



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ UDASI
KOCAELİ ŞUBESİ

1954



11 DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

2020 - 2021

11. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

2020 - 2021

ISBN

978-605-01-1464-5

EMO Yayın No.

GN/2022/745

Yayına Hazırlayan

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
Kocaeli Şubesi

Baskı

Ezgi Matbaa / 0212 452 23 02

Dizgi / Kapak Tasarım

grafik@cetbaymatbaa.com.tr - 0262 349 49 35

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
Kocaeli Şubesi



0262 325 41 22
0262 325 58 48



kocaeli@emo.org.tr



Ömerağa Mah. Naci Girginsoy Sk.
No: 15 Kat: 3/4 İzmit/KOCAELİ

11. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

2020 - 2021

İÇİNDEKİLER

Mühendislik Yemini	001
Genel Kurul Çağrısı	002
Sunuş	004
11.Dönem Çalışma Raporu	010
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Denetçileri	018
Temsilciliklerimiz	024
Çalışanlarımız	030
Meslekte Onur Yılı'nı Tamamlayan Üyelerimiz	034
Yitirdiklerimiz	040
Şube Güncesi	046
Şube ve Temsilcilik Çalışmaları	054
Komisyon Çalışmaları	068
Mesleki Denetim	076
Teknik Hizmetler	082
MİSEM Çalışmaları	086
EMO-Genç Çalışmaları	100
Sosyal Etkinlikler	106
TMMOB Kocaeli İKK Çalışmaları	120
Mali Rapor	126
Basın Açıklamaları	138
Basından	172

“

MÜHENDİSLİK YEMİNİ

*Bana verilen mühendislik ünvanına
daima layık olmaya;
Onun bana sağladığı yetki ve yüklediği
sorumluluğu bilerek, hangi şart altında
olursa olsun, onları ancak iyiye kullanmaya;
yurduma ve insanlığa yararlı olmaya,
kendim ve mesleğimi maddi ve manevi
alanlarda yükselmeye çalışacağıma namusun
ve şerefim üzerine yemin ederim.*

”

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
KOCAELİ ŞUBESİ
GENEL KURUL ÇAĞRISI**

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi 12. Olağan Genel Kurul Toplantısı 22 Ocak 2022 saat 13.00'da yapılacaktır. Seçimler 23 Ocak 2022 Pazar günü 09.00 – 17.00 arasında tamamlanacaktır. Üyelerimizin Genel Kurul'a ve oy kullanmaya oda kimlikleri ile gelmeleri önemle duyurulur.

**EMO KOCAELİ ŞUBESİ
11.DÖNEM YÖNETİM KURULU**

Genel Kurul :

Tarih : 22 Ocak 2022
Saat : 13.00 – 17.30
Yer : Kocaeli Yüksek Öğrenim Derneği (KYÖD) Cumhuriyet Cad. Metropol İş Merkezi Kat:4
İzmit/KOCAELİ

GÜNDEM

1.Gün Saat: 13:00 – 17:30

1. Açılış
2. Divanın Oluşturulması
3. Saygı Duruşu
4. Şube Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşmaları
6. Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması
7. Yönetim Kurulu Çalışma Raporu Üzerine Görüşmeler
8. Yönetim Kurulunun Aklanması
9. Oda Genel Kuruluna Önerilmek Üzere Şube Tahmini Bütçesinin Oluşturulması ve Karara Bağlanması
10. Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri Ve Oda Genel Kurulu, Delege Asil Ve Yedek Adayların Belirlenmesi
11. Dilek ve Temenniler
12. Kapanış

2.Gün Saat: 09:00 – 17:00

13. Seçimler

Tarih : 23 Ocak 2022
Saat : 09.00 – 17.00
Yer : EMO Kocaeli Şubesi Ömerağa Mah. Ankara Cad. Naci Girginsoy Sokak No: 15/3-4
İzmit/KOCAELİ

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

SUNUŞ

2020 - 2021

Odamız, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nın 1954 yılında kabul edilmesinin ardından 18-22 Ekim 1954 tarihinde yapılan TMMOB 1. Genel Kurulu sonrasında kurulmuş ve 26 Aralık 1954'de Odamızın ilk genel kurulu gerçekleştirilmiştir.

Kocaeli Şube'miz, kurulduğu 1998 yılından bu güne geldiğimizde, 4250'i bulan üye sayısı ve sanayi yoğun bir bölgenin, şube sınırları içinde olmasının da etkisi ile Odamızın 4.büyük şubesidir.

Kocaeli de bulunan Şube merkezimizin sınırları içinde,6 il temsilciliği (Sakarya, Düzce, Bolu, Karabük, Bartın ve Zonguldak) ve2 ilçe temsilciliği (Gebze, Karadeniz Ereğli) bulunmaktadır.

Şubemizin 01 Şubat 2021 yılında yapılan Genel Kurulumuz ile başlayan 11.Çalışma Dönemi,22 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştireceğimiz Şube Genel Kurulu ile sona eriyor. İki yıllık bir süreç içinde Şube Yönetim Kurulu olarak mesleğimizin gelişimi ve meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile üyelerimizin haklarının korunması yönündeki çalışmalarımızda, daima kamu yararı ilkesine bağlı kalarak çalıştık. Şube sınırlarımız içinde kalan, Elektrik Dağıtım Kuruluşları, belediyeler başta olmak üzere meslek alanlarımız ile ilgili tüm kamu kurumları ile görüşmeler yaparak, üyelerimizin meslek alanlarındaki hak ve sorunlarının çözümünde de çabalarımızı sürdürdük.

Meslek örgütümüzün en temel görevlerinden biri olan, teknolojinin insanlığın yararına, kamunun ve ülkenin çıkarları doğrultusunda kullanılması ve tüm yaşam alanlarımızın bilim ve aklın öncülüğünde tasarlanması doğrultusunda geçmişten gelen güç ve birikimimiz, bundan sonraki çalışmalarımızda da bize ışık tutacaktır.

Dünya genelinde 2019 Aralık ayı ve ülkemizde de 2020 Mart ayı ile birlikte Covid 19 Pandemisiile hayatın tüm alanlarını olumsuz etkileyen bir süreç başlamıştır. Halen devam etmekte olan Covid 19 pandemisi sürecinde hayatını kaybeden tüm insanları saygıyla anıyoruz.Tüm dünya olarak, iki yıldır birinci gündem olan ve halen önemini azaltmayan Covid 19 Pandemisi ile mücadelede elde edilen başarıda önemli katkısı olan bilim insanları ve sağlık çalışanları başta olmak üzere böylesi bir süreçte yaşamı ayakta tutan, hayatın akışını devam ettirentüm çalışan, üreten ve destek olan insanlara teşekkürlerimiz sunuyoruz.

Covid 19 pandemisinin olumsuz etkileri ile birlikte Ülkemizde son yıllarda ve 2021 yılı sonlarına doğru giderek derinleşen ekonomik kriz süreciile; mesleğimiz ve meslektaşlarımız da derin ve yıkıcı bir biçimde etkilenmiştir. Alınan tedbirler günü kurtarmaya yönelik pansuman tedbirler ile geçiştirmeye çalışılırken, krizin faturası da doğal olarak emekçinin, emeklinin küçük esnaf ve ticarethanelerin sırtına yüklenmektedir. Toplumun ihtiyaçlarına ve reel sektörü canlandırmaya yönelik yatırımlara yer verilmez iken, toplumun ihtiyaçlarının aksine ve kamu garantili, geleceğimizi de ipotek altına alan yatırımlar ile yine para sahiplerinin döviz kurlarında yaşayacakları açıkların,ekonomik krizi en derinden hisseden ve gerçek anlamda açlık ve yoksulluk sınırında yaşayan tüm vatandaşlarımızdan toplanan vergilerden yani Hazine kaynaklarındantamamlanacağı politikaları ülkemizdeki gelir dağılımı adaletini daha fazla olumsuz etkilemeye hızla devam etmektedir.

Bu olumsuz ekonomik tablonun ve dünya genelinde giderek artan sorunların kalıcı çözümü;Covid 19 pandemisi ile birlikte toplumlar tarafından da daha net anlaşılan,bilim ve teknolojinin kullanımında kârı (artı değer) öncelmeden kamu yararına kullanımı ile tüm üyelerimiz ve Oda örgütülüğümüzün de bileşeni olduğu, üretim ve hizmet süreçlerinde bulunan yani aslında mevcut yaşamı ayakta tutanların haklarını almaları ile sağlanacaktır. Odamız örgütülüğünün mücadelesinin önemi ve hedefi bu anlayışta sürdürülmüş ve sürdürülmeye devam edecektir.

Bu koşulların,mesleğimize ve meslektaşımıza yansması olarak ; Bir çok üyemizin ayakta kalma ve işini kaybetmeme mücadelesi içinde olduğu, mühendisliğin meslek alanıyla doğrudan bağının koparıldığı, meslektaşlarımızın şirketlerin düşük ücretli elemanı haline getirildiği, özellikle gençler ve kadınlar arasındaki işsizliğin giderek derinleştiğinin saptandığı, çok sayıda mühendisin asgari ücretin altındaki ücretlerle çalışmak zorunda kaldığını, çalışma koşullarında evrensel çalışma koşullarının gözetilmediği, adeta ilk sanayi devriminin

başladığı 19.yüzyıldaki köle işçi düzenine doğru hızla savrulduğunu göstermektedir. Bu araştırmalar, ağır çalışma koşullarına rağmen, çalışanların iş yüklerinin daha da arttığı ve maaşlarının da düzenli ödenmediği gerçeğini de ortaya koymaktadır.

Mühendislerin düşük ücretler, esnek ve güvencesiz çalıştırılmasının önüne geçilmesi için acilen istihdam planlaması yapılırken, bilimin rehberliğinde teknolojik gelişme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için de stratejik planlamaya gidilmelidir. Ekonomik krize karşı güvencilik ve geçici önlemler yerine, kalıcı çözümler getirilmeli, Türkiye'nin bu krizden çıkabilmesi için özelleştirme ve serbestleştirmeye dayalı politikaları terk edilmelidir.

Bu istihdam planlamaları yapılırken, mühendis, mimar ve şehir plancısı yetiştiren üniversitelerimizdeki eğitimin de hem nitelik hem de nicelik olarak istihdam planlamalarının ayrılmaz bir parçası olarak birlikte planlanmalıdır.

Bir ülkenin geleceğinin yapıtaşı olan "üniversitelerimiz" liyakata dayanmayan atamalar, altyapı ve öğretim görevlisi eksikliklerine rağmen açılan bölümler ile bu alanda da büyük sorunlar, nitelikli meslektaşların yetiştirilmesinde önemli engeller oluştururken, ülkenin geleceğini de ipotek almaya doğru hızla evrilmektedir. Kaliteli ve evrensel ilkeleri benimsemiş bir eğitim sistemi, o ülkenin gelişmesi, refahı, sanayileşmesi ve adil gelir paylaşımının en temel şartıdır. Alt yapısı olmadan her ile üniversite ve bölümlerin açılması ile, o okullara yerleştirilen öğrencilerin de geleceğiyle oynanmaktadır. İhtiyacın üzerinde mezun olması sonucu, meslektaşlarımız da alanlarında ucuz iş gücü olarak çok düşük ücretlerle mesleğinin dışında işleri de yapmak zorunda kalmaktadır.

Kadın cinayetleri, çocuk tacizleri, ötekileştirme, kendi gibi düşünmeyenleri teröriste etme çabaları, ağırlaşan iş koşulları ve ücretler, emeğin örgütlenmesinin önündeki engeller ve baskılar, daha bir çok sorunun çözüm beklediği ve toplumsal maliyetinin yükseldiği bir dönemde, Birlik ve Meslek Odamızın eskisine göre çok daha fazla birlik olma ve omuz omuza durmamız gereken bir dönemdayız.

Ülkemizdeki iş kazalarına baktığımızda, bunların artık iş cinayeti olarak adlandırılmasının daha doğru olduğu görülmektedir. İş cinayeti sayılarına baktığımızda, ülkemiz Avrupa ülkeleri içinde en fazla ölümün olduğu, dünyada ise en çok ölümün olduğu 3.ülke sıralaması yıllardır değişmemektedir.

Değerli meslektaşlarımız, EMO, ilk günden bu yana onurlu çizgisinden ödün vermeden yoluna devam etmektedir. Bu süreçte birlikte ilerlediğimiz ancak artık aramızda olmayan, yitirdiğimiz değerli mücadele arkadaşlarımızı burada tekrar saygıyla anıyoruz.

Bugün Şubemizin 11.Dönem'ini sonlandırırken, 12.Dönem de görev alacak ve iki yıllık süreçte, meslek odamız ve şubemize verecekleri katkı ile bu bayrağı daha ileri noktalara taşıyacak arkadaşlarımızı da belirleyeceğiz.

Geçirdiğimiz iki yıllık süreçte, başta gittikçe ağırlaşan ekonomik sorunlar olmak üzere toplumsal ve ekonomik hayatımızı ilgilendiren her alandaki olumsuz gelişmelere rağmen, mühendislik hizmetlerinin kamu yararına kullanılması için faaliyetlerini sürdürmeye çalışmıştır.

Özellikle tüm meslek odalarımızın da sorunu olan, genç üyelerimizin, şube çalışmalarını içinde yer almasını sağlamaya dönük olmak üzere, şubemiz sınırları içindeki tüm üniversitelerde, EMO Genç yapılanmasına ve bu yapılanmanın sağlıklı olabilmesi için, öğrencilerimize yönelik çalışmalara, üniversitelerimiz ile birlikte yoğun bir şekilde artarak devam edilmiştir. Mesleğe hazırlık ve meslek odasını tanıtıcı eğitimler planlanmış ve uygulanmıştır. EMO Genç üyelerimize yönelik teknik gezi, mesleki fuar ve etkinliklere katılmaları için organizasyonlarla yoğun bir şekilde çalışma yapılmıştır.

ODA örgütlülüğü için önemli bir argüman da olan, MİSEM eğitimlerimize yoğun bir şekilde devam edilmiş, teknik seminerlerle de üyelerimiz ile sektörümüzü bir araya getirmeye devam edilmiştir.

Teknik çalışmaların yanında meslek odası birlikteliğinin önemli bir bileşeni olan, sosyal faaliyetlerimiz (kahvaltı,

v.s.) ile EMO ailesi olarak da birlikte olma ve dayanışmayı artırma anlamındaki faaliyetlere yer verilmiştir.

Mali sorunlara rağmen, tüm olanaklarımızı kullanarak, etkinlik ve çalışmalarımıza devam edilmiştir.

TMMOB Kocaeli İKK tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere aktif olarak katkı verilmiştir.

EMO bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da TMMOB ve bağlı odalarıyla birlikte mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapacak; meslek, meslektaş ve ülke sorunlarının çözümünün barış, özgürlük ve demokrasi uğruna mücadeleden geçtiği bilinci ile her zaman bu uğurdaki mücadelesini sürdürecektir.

11.Dönemde görev alan Yönetim Kurulu üyelerimize, Şube Denetçilerimize, tüm Temsilci ve Temsilci Yardımcılarımıza, Danışma Kurulu Üyelerimize, Komisyonlarımızda görev alan tüm arkadaşlarımıza, Şube çalışanı arkadaşlarımıza ve bunun dışında katkı koyan emek veren tüm üyelerimize, etkinliklerimize katılan üyelerimiz ve değerli ailelerine ve TMMOB nin kardeş Odalarımıza ve Kocaeli Akademik Odalar Birliği'nin üyelerine teşekkür ediyoruz.

Yeni dönemde görev alacak tüm arkadaşlarımıza da başarılar diliyoruz.

11. Dönem Yönetim Kurulu Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet SÖZEN

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

11. DÖNEM
ÇALIŞMA PROGRAMI

2020 - 2021

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
11. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI**

Yönetim Kurulu Çalışma Anlayışı

Bünyesinde elektrik, elektronik, kontrol ve biyomedikal mühendislerini barındıran, TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) 'ye bağlı faaliyetlerini sürdüren 24 Odadan birisi olan EMO (Elektrik Mühendisleri Odası)'nın, Kocaeli Şubesi olarak 8 Temsilciliği (Gebze, Sakarya, Düzce, Bolu, Karadeniz Ereğli, Zonguldak, Bartın ve Karabük) ve 2020 itibarı ile yaklaşık 3950 üyesi ile faaliyetlerini 1998 yılından itibaren sürdürmektedir. 11.dönem olarak bizler, 01 - 02 Şubat 2020 tarihinde yapılan Şube Genel Kurulu ve Seçimlerimiz ile birlikte iki yıl süreyle sizlerin duyduğu güven ile çalışmalarımızı kolektif, şeffaflık ve demokratik esaslara dayalı olarak birlikte sürdüreceğiz.

Şube olarak 22 yıldır sizlerin emekleriyle yürütülen çalışmalarımızdan oluşan tecrübe birikimlerini kendimize rehber edinecek ve Oda genelinde sürdürülen faaliyetlerimizi siz üyelerimizle, demokratik merkeziyetçi anlayışıyla tartışarak çözümler üretecek ve uygulayacağız.

Şube olarak iki yıllık dönemimiz boyunca; meslek alanımızda yaşanan gelişmeleri takip etmek, üyelerimizi temsil etmek, mesleki gelişimlerine katkı vermek, onların hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasını sağlamak yönünde, birlikte üretmek ve birlikte yönetmek ilkesi ile faaliyetlerimizi gerçekleştireceğiz ve siz üyelerimizden herkesin yapabileceği az ya da çok, katkılarınızı bir araya getireceğimiz komisyonlar ve danışma kurulları çalışmaları, iki yıllık dönem boyunca gündemimiz olacak ve sizden gelen bütün farklı fikirlerin tartışılmasını sağlayarak doğru kararların verilmesini sağlayacağız.

Hepinizin bildiği gibi Odamız siz üyelerimiz için vardır. Anayasal hak ve sorumluluklarımızın bilincinde olacak yasa ve yönetmeliklerimiz çerçevesinde mesleğimizi ve meslektaşımızı toplumda hak ettiği seviyeye getirmek hedefiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Şube Çalışmaları

Şubemiz Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri olarak asil ve yedek üyelerin, Üyelerimizin, EMO genç Üyelerimizin katılımıyla periyodik olarak toplanacak ve faaliyet kararlarının alındığı toplantılarla çalışmalarını yürütecektir.

Şube Danışma Kurulu, Şube Koordinasyon Kurulu ve Komisyon toplantılarının ilgili yönetmelikler ve yönergeler çerçevesinde yapılması sağlanacak ve bu platformlarda üyelerimizden gelen bütün görüş ve öneriler her yönüyle değerlendirilip pratik görevlerin çıkarıldığı verimli süreçler haline dönüştürülmesi anlayışında olacağız.

Üyelerimizin meslek örgütü olan Odamız çalışmalarına katılımını arttırmak, meslek alanlarındaki çalışmalarını geliştirmek amacı ile kuracağımız komisyonlar, yapacağımız bütün faaliyetlerin mutfağı olacaktır. Güncel gelişmelere bağlı olarak somut görevleri bulunan süreli komisyonların kurulması gerçekleştirilecektir. Tüm komisyonların görevleri ve çalışmaları süreç içerisinde değerlendirilecek, komisyonların Yönetim Kurulu ile ortak toplantıları gerçekleştirilerek hedeflerine ulaşmalarına destek verilecektir.

Bölgemizde bulunan elektrik dağıtım şirketleri (SEDAŞ, Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.) ile üyelerimizin yaşadıkları sorunlar (proje, onay, kabul, işletme sorumlulukları vb) ve bölgemizdeki meslek alanına ilişkin dağıtım şirketleri kapsamındaki sorunları tespit edip aktarmak ve çözüm önerilerimizi gerçekleştirmek üzere çalışma komisyonları kurulacak ve bu alandaki çalışmaların devamlılığı sağlanacaktır.

Meslek alanımıza ilişkin Odamızın düzenlemiş olduğu yönetmelikler, anayasal ve yasal mevzuatları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getireceğiz ve mevzuatlara ilişkin günümüz ihtiyaçları çerçevesinde oluşturduğumuz görüş ve önerilerimizi demokratik merkezîyetçi anlayışla sorumlu olan kurul ve kurumlarda tartışılması ve uygulanması için mücadele edeceğiz.

Başbakanlık, Bakanlıklar ve bağlı kurumların mesleğimiz ve Odamızla ilgili yapacağı bütün çalışmalar takip edilecek, mevcut olan ve planlanan yasa, yönetmelik ve mevzuat benzeri çalışmalar üyelerimiz ve kamuoyu tarafından daha iyi anlaşılabilmesi için eğitimler ve toplantılar düzenlenecektir. Ayrıca her dönemde olduğundan daha fazla olarak bu çalışmalarda yasal yetkilerimiz çerçevesinde daha etkin bir EMO için hukuksal, fıkîrsel ve eylemsel mücadeleye devam edeceğiz.

Mesleki denetim faaliyetlerimiz ile üyelerimizin çıkarları korunacak, mesleğimizin önemi vurgulanacak, ücretsel karşılığının Odamız tarafından yayımlanan Asgari Ücret Birim Fiyatlarına ulaşmasına çalışılacak ve meslek etiği ön plana çıkartılarak Odamızın ve Mesleğimizin saygınlığı artırılmaya çalışılacaktır.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımı için organizasyonlar yapılacaktır.

İş arayan üyeler ile mühendis arayan firmalara yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

Şubemiz ve Temsilciliklerimizde; Odamızın geleceğini oluşturacak olan üniversitelerin elektrik, elektronik, haberleşme ve biyomedikal bölümlerinde eğitimleri devam eden öğrencilerin Oda ile bütünleşmelerini sağlamak, öğrenim süreçlerindeki sorunlarının aşılmasına yardımcı olmak için EMO Genç örgütlenmesinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dönük çalışmalar yapılacak, bilgi birikiminin geliştirilmesi için öğrencilere eğitimler düzenlenecektir. EMO Genç üyelerinin Oda çalışmalarına ve etkinliklerine katılımı için çaba sarf edilecektir. EMO Genç üyelerinin mezuniyet sonrası Oda üyesi olmaları ve çalışmalara üye olarak katılmaları konusunda çözümler geliştirilerek ilişkin kalıcı kılınması sağlanacaktır.

Öğrencilere staj yeri bulunması konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

Şubemizde idari, mali ve teknik işlerin daha hızlı ve etkin yürütülebilmesi, tüm personelimizin odamız çalışmalarını gönülden sahiplenmesi için Şube ve bağlı temsilciliklerde çalışan teknik ve idari personelimiz desteklenecektir.

Şubemiz İdari ve Mali olarak bütün üyelerimiz tarafından şeffaf olarak izlenebilecektir.

Aidiyet açısından da önemli bulduğumuz üye aidat gelirlerini artırmak için siz üyelerimize Odamızı ve faaliyetlerimizi daha çok anlatacağız ve faaliyetlerimizi sizlerle beraber gerçekleştireceğiz.

Şubemizin üyelerimizle buluşma alanlarını mesleki faaliyetlerin dışında düzenleyeceğimiz tiyatro, müzik, şiir, turistik gezi gibi sizlerinde önerceği çeşitli sosyal etkinliklerle artıracğız.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu, Diğer Akademik Odalar ve diğer emek örgütleri ile ilişkilere önem verilecek, çalışmalarına aktif katılacak ve Şube ve Temsilciliklerimizin kentimize ve insanımıza dönük yeni projelerin üretilmesinde, yaşanan güncel sorunların çözümüne katkı sağlanması noktasında, ilgili kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleriyle koordineli ve etkin çalışmaların içinde olması sağlanacaktır.

Temsilcilik Çalışmaları

Temsilciliklerimizin her biri bir şube gibi düşünülecek ve Şubede yapılan her faaliyet Temsilciliklerde de yapılmaya çalışılacaktır.

Temsilcilik Mesleki denetim dışındaki Oda çalışmalarına temsilcilerin aktif katılımının artırılmasına ve temsilciliklere mesleki denetim bürosu dışında işlev kazandırılmasına çalışılacaktır.

Şube Koordinasyon toplantıları yılda iki kez düzenlenecek ve toplantı kararları şube ve tüm temsilciliklerimizin iki yıllık döneminde gerçekleştirilmek üzere faaliyet planlarına dahil edilecektir.

Tüm temsilciliklerimizde farklı uygulamaların giderilmesi ve aynı teknik kalitede hizmet üretilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Komisyon Çalışmaları

Hep birlikte üreteceğimiz ve yöneteceğimiz alanlar olan Komisyon çalışmalarında dönemimizin sonuna kadar ısrarlı ve komisyonlarımızın içinde olacağız.

Bu dönem kurulacak komisyonlar ve çalışma alanları;

1. Örgütlenme ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu

Örgütlenme, Şube Yönetim Kurulunun ana çalışma konularından biridir. Bu nedenle her bir Yönetim Kurulu üyesi örgütlenmenin bir parçası olacaktır.

Yönetim Kurulunun; ziyaret edilen üye sayısı, üyelerle yapılan toplantı sayısı, eğitim sayısı, eğitimlere ve etkinliklere katılım sayısı, temsilcilik ziyaretleri, aidat toplama oranı konuları her zaman gündeminde ve takibinde olacaktır.

Odamıza kayıtlı olan yeni meslek disiplinlerinin sayısı giderek artmakta ancak bu bölümlerden mezun olan mühendislerin Odaya kayıt olma oranı ise giderek düşmektedir. Üye olanların da Şube Genel Kurul ve seçim süreçlerinde yeterince yer alması Odanın örgütlenme faaliyetine ne derece ihtiyaç duyduğunun göstergesidir. Örgütlenme faaliyeti dönemimiz süresince temel faaliyet alanı olarak belirlenecektir. Bu süreçte Odanın yaptığı her faaliyetin örgütlenmeye azami katkı koymasına için çalışılacaktır. Bu dönemde kurulacak olan Örgütlenme Komisyonu, Yönetim Kurulu açısından ayrıca önemli olacak, çok daha fazla desteklenecektir.

Üyelerimizin iletişim ve açık adres bilgilerini azami oranda güncellenecek ve bütün üyelerimizin Oda faaliyetleri açısından bilgilenmelerini sağlanacaktır.

Üyelerimiz arasındaki ve üye-oda arasındaki sosyal ilişkilerin artırılması ve yoğun, stresli yaşamlarımızda bir parça olsun deşarj olabileceğimiz çeşitli sosyal ve teknik içerikli geziler, geleneksel yemeğimiz, piknik, müzik dinletileri, tiyatro, sportif faaliyetler, taleple orantılı olarak resim, fotoğrafçılık v.b. kursları düzenlenecektir. Ayrıca üyelerimizden gelecek öneriler ışığında sosyal etkinliklerimizin artırılması sağlanacaktır.

2. Eğitim Komisyonu

Eğitim üyemiz ile yüz yüze geldiğimiz önemli alan olduğu bilinci ile aylık en az bir tane firma eğitim semineri planlanacak, MİSEM eğitimleri ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak bütün temsilciliklerimizde yapılmaya devam edecek ve yine EMO Genç'e yönelik eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Teknik ve İdari çalışanlarımız tarafından; Eğitim Komisyonumuzun planladığı üyelerin, personelin, EMO Genç üyelerinin ve Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim gereksinimleri ile eğitmenler, eğitim araç ve gereçleri, ders dokümanları, sunular vb. her türlü eğitim elemanı sağlanması gerçekleştirilecektir.

MİSEM ve diğer eğitimler de eğitimci olarak bu dönem içerisinde Şube sınırlarımız içerisindeki üyelerimizden faydalanma konusunda somut sonuçlar üretilmektedir.

Meslek alanımıza ilişkin Odamız ve diğer kurum ve kuruluşlarca yürütülecek yasa, yönetmelik vb mevzuat çalışmalarına ilişkin eğitim Komisyonumuz ile birlikte öneriler oluşturma, bu konuda oluşturulan komisyonlara her aşama da katkı verilmesi sağlanacaktır.

Dünyada ve ülkede gelişen teknolojileri takip edilerek, üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik yıllık eğitim programlarımızda üyeden gelen talepler değerlendirilecek ve çalışmalar yansıtılacaktır

3. SMM (Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar, Yapı Denetim) Komisyonu

SMM üyelerimizin sorunları; Oda ile ilişkiler, diğer kurumlarla ilişkiler ve kendi aralarındaki ilişkiler başlıklarında toplandığında TEDAŞ ve bağlı bölgesel dağıtım şirketleri ile Belediyeler, OSB'ler gibi diğer kurumlarla ilişkilerde sorunların yoğunlaştığı görülmektedir. Bu nedenle özellikle bu kurumların uygulamaları izlenecek ve çözümlerinin sağlanmasına çalışılacaktır. Oda ile ilişkilerinin ve bilgi birikimlerinin geliştirilmesi için etkinlikler düzenlenecektir.

Haksız rekabet, hukuksal haklar ve benzeri alanlarda karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacak, üretilen önerilerin ülke bazında yaşama geçirilmesi yönündeki merkezi çalışmalara destek olunacaktır.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe standartlara uygun güvenli üretim yapılması, haksız rekabet koşullarının önüne geçilmesi, kamu güvenliği açısından piyasa gözetimi ve denetimi çalışmaları ve periyodik kontrol çalışmalarının sağlıklı ve yaygın bir şekilde yürütülmesi, asansörlerin kurulumundan sonraki işletme ve bakım süreçlerinin düzenlenmesi ve kullanıcılara güvenli asansörlerin sunulabilmesi için etkin koordinasyon zeminleri yaratılmalıdır.

Denetim faaliyeti kapsam olarak insanların can ve mal güvenliği nedeni ile yapılmasından dolayı zorunlu kamu hizmeti olması gerektiğini düşünüyoruz. Şu an uygulamada bu alanın bir kısmı piyasalaştırılmıştır ve politik olarak piyasalaştırmanın artırılmasına çalışılmaktadır. Yapı denetim'inde bu anlayışla kamu eline geçmesi için çalışmalar yapılacaktır. Mevcut uygulamada ise özel şirketler eliyle verilen bu hizmetin kamu hizmeti anlayışıyla verilmesi ile ilgili iyileştirme sağlayacak kanun, yönetmelik ve mevzuat çalışmalarının EMO ve TMMOB genelinde yapılması için çaba harcanacaktır. Yapı denetim alanında çalışan üyelerimizin hukuki, teknik ve özellikle de özlük hakları konusunda sorunlarının çözümü için konferans, panel v.b. çalışmaları yapılacak, eğitim gereksinimlerinin karşılanması için eğitim programları oluşturulacaktır. Denetçi mühendislerin aynı bakış açısı ile birlikte hareket etmesi yönünde TMMOB içinde çalışmalar yapılacaktır. Yapı denetim konusundaki yasa, yönetmelik ve uygulamalar takip edilerek, mesleğin doğru uygulanması ve kamu yararı açısından görüş oluşturularak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

4. Elektronik Meslek Dalı Komisyonu

Komisyonumuz ile birlikte, Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin meslek alanlarının tanımlanması ve tasarım ve uygulama hizmetlerinde mesleki çalışmalarının geliştirilmesi amacı ile öncelikle Odamızda hukuksal alt yapının tarificationı için çalışma yürütülecektir. Biyomedikal Mühendisleri yeterli üye sayısına ulaşınca kadar bu alanda yapılacak çalışmalar Elektronik MDK tarafından yürütülecektir.

5. Enerji Komisyonu

Ülkemizin ve bölgemizin enerji üretim ve tüketim politikasının ortaya konulması, mevcut sorunların irdelenmesi, sorunlara çözüm önerileri getirilmesi ve bölgeye, ülkeye yönelik enerji politikalarının oluşturulması, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini araştırmak ve bunların kullanımına yönelik kamuoyu oluşturulması, enerji alanındaki özelleştirmeler ve nükleer santraller konusunda üyemizi ve kamuoyunu aydınlatacak panel,

konferans v.b. çalışmalar yapılacaktır.

Enerji verimliliği çalışmaları bünyesinde üyemizin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi için teknik ve kullanıcı eğitimleri konularında çalışmalar yapılacaktır.

Elektrik faturalarındaki fiyat artışları nedenleriyle birlikte yakından takip edilerek kamuoyu bilgilendirmeleri yapılacaktır.

6. Kadın Mühendisler Komisyonu

Kadına yönelik ayrımcılık konusunda farkındalığın artırılmasını, kadınların bu konudaki yasal hakları ve yasal düzenlemeler hakkında bilinçlendirilmesini, mevcut düzenlemelerle sağlanmış olan hakların uygulanması, kadın mühendisin sorunlarının ve çözüm önerilerinin paylaşıldığı konferans, panel v.b. çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca şubemizin kadın üyelerini bir araya getirebileceğimiz tanışma toplantıları, yemek v.b. etkinlikler düzenlenecektir.

7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Şube sınırlarımız ülkemizin önemli sanayi birimlerini bünyesinde barındırmaktadır. Buralarda çalışan üyelerimiz başta olmak üzere bütün üyelerimizin bu konuda bilgilencmelerini, bilinçlenmelerini ve yasal sorumluluklarını anlatacağımız basın açıklaması, panel vb. faaliyetler düzenlenecektir. Bu konuda mağduriyet yaşayan üyelerimizin haklarının korunması için Şube olarak yanlarında olunacaktır.

8. Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda iyice hissedilir bir şekilde yaşanan yoksullaştırma dalgası toplumun her kesimini olduğu gibi mühendisleri de vurmakta; mühendisler sınıfsal olarak önemli bir dönüşüme maruz kalırken, istihdam biçimleri, çalışma koşulları, mesleki kimlik ve mesleki etik gibi alanlarda da önemli bir erozyona uğramaktadırlar. Sektörümüzde gözle görülür bir daralmanın yaşandığı bilinmektedir. Ücretli çalışan ve işsiz kalan, güvencesiz çalışan, örgütsüzlüğe mahkûm edilen, hak mağduriyeti yaşayan meslektaşlarımız için Şube Yönetim Kurulu ile birlikte çalışmalar üretilecektir.

Ücretli çalışanların özlük hakları sorunlarının çözümünün Odamız dışında birçok etkene bağlı olması, hukuki ve idari sorunlarının bulunması, nedenleri ile TMMOB bünyesinde yapılacak çözümlere ve etkinliklere aktif katılım sağlanacaktır. Bu konuda ilgili diğer kurumlarla işbirliği yapılacaktır.

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
VE ŞUBE DENETÇİLERİ

2020 - 2021

YÖNETİM KURULU



Ahmet SÖZEN
Başkan



Sevil BULUTLAR ŞEN
Başkan Yardımcısı



Kamil ERBAY
Yazman



Nagihan ÖZBEK ÇİÇEK
Sayman



Mustafa ŞERİT
Üye



Gökmen HASANÇEBİ
Üye



Cumali PALALI
Üye

YÖNETİM KURULU
YEDEK ÜYELER



Özkan TORAMAN
Yedek Üye



Nidayi YILMAZ
Yedek Üye



Mehmet KARA
Yedek Üye



Yrd. Doç. Dr. Arif DOLMAZ
Yedek Üye



Figan ÇETİN
Yedek Üye



Hayati Cengiz ÖZTÜRK
Yedek Üye



Kerem BIYIKLI
Yedek Üye

ŞUBE DENETÇİLERİ



Abdullah AÇER
Üye



Serkan TOPAL
Üye



Kazım POLAT
Üye



Sait ERÇEL
Yedek Üye



M. Cüneyt TÜFEKÇİOĞLU
Yedek Üye

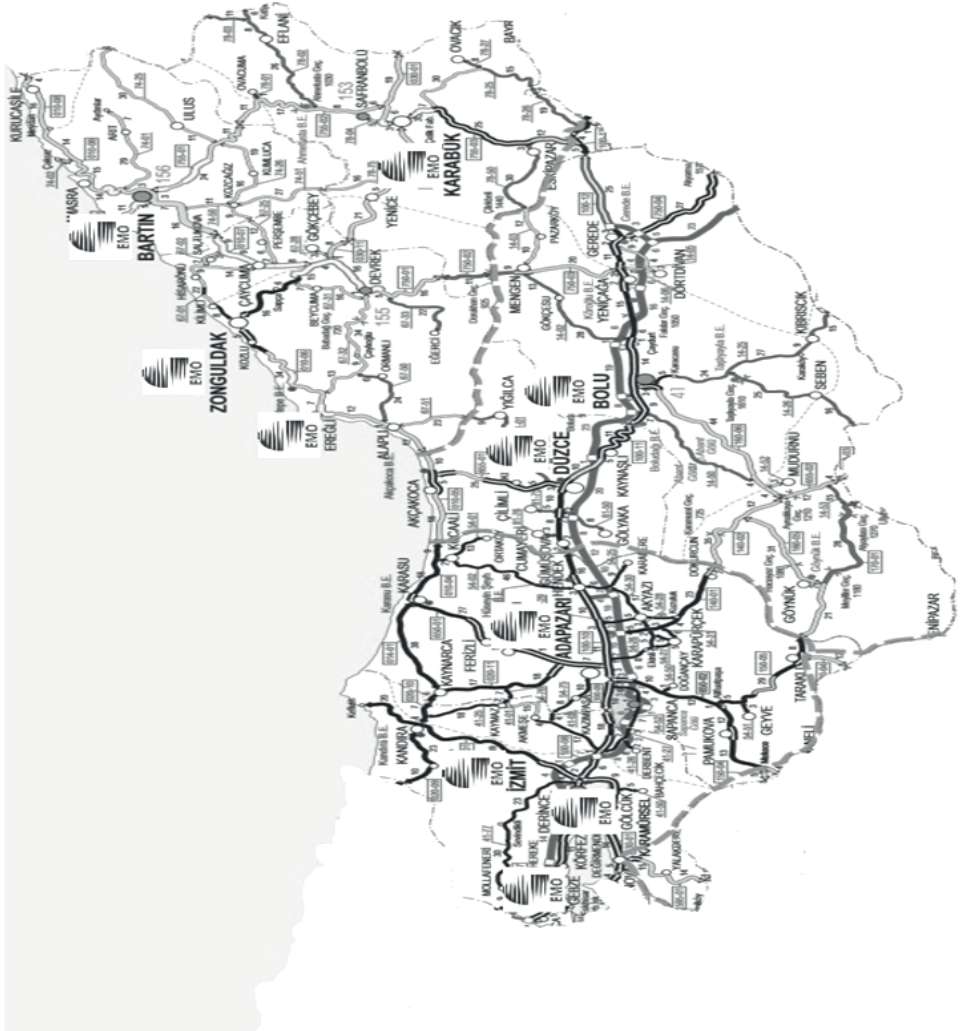


Recep KAYAER
Yedek Üye

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

2020 - 2021



BARTIN TEMSİLCİLİĞİ**Mahmut DEMİROK**
Temsilci**Mustafa DİNÇER**
Temsilci Yardımcısı**Necmettin SAMANCIOĞLU**
Temsilci Yardımcısı**Mehmet GÜNEŞ**
Temsilci Yardımcısı

Adres : Kırtepe Mah. Cumhuriyet Cad. Ağah Bey İş Merkezi 1. Kat No.12 BARTIN
Tel :0 378 227 80 75 Faks: 0 378 227 80 95

BOLU TEMSİLCİLİĞİ**İsmail DOĞANDOR**
Temsilci**Erman ESENTEPE**
Temsilci Yardımcısı**Murat ARMUTCU**
Temsilci Yardımcısı

Adres : Tabaklar Mahallesi Ferit Talay Cad. Reşat Aker sokak no:28/b Merkez/BOLU
Tel : 0374 212 34 35 Faks : 0374 212 34 35

DÜZCE TEMSİLCİLİĞİ**Abdurrahman GÜNEŞ**
Temsilci**Tuhan TAMTABAK**
Temsilci Yardımcısı**Ayşin GÖREN**
Temsilci Yardımcısı**Sercan ÖZÜMCAN**
Temsilci Yardımcısı**Uğur BAŞ**
Temsilci Yardımcısı

Adres : Kültür Mah. İstanbul Cad. Spor Sok. İbrahimoğlu İş Merkezi No.129 Kat.2 Merkez/DÜZCE
Tel : 0 380 524 74 04 Faks : 0 380 524 74 04

GEBZE TEMSİLCİLİĞİ

Veynel SULUDERE
Temsilci



Cüneyt TÜFEKÇİOĞLU
Temsilci Yardımcısı



Erdal ÖZKAN
Temsilci Yardımcısı



Kerem BIYIKLI
Temsilci Yardımcısı



Dilek DEMİR
Temsilci Yardımcısı

Adres : TMMOB Binası Adliye Cad. No.25 0262 6444825 Gebze/KOCAELİ
Tel : 0 262 643 28 05 Faks : 0 262 644 48 26

KARABÜK TEMSİLCİLİĞİ

Recep BİLİCİOĞLU
Temsilci



Ahmet BÜRÜMCEK
Temsilci Yardımcısı



Sadık KETECİ
Temsilci Yardımcısı



Mehmet EROL
Temsilci Yardımcısı



Melek TÜRKSEVEN
Temsilci Yardımcısı

Adres : Hürriyet Cad. Mako İşhanı Kat.4 no.414 67200 Merkez/KARABÜK
Tel : 0370 413 24 56 Faks : 0370 413 24 56

KARADENİZ EREĞLİ TEMSİLCİLİĞİ

Mehmet Ali KARANFİL
Temsilci



İ. Etem ÖZDEMİR
Temsilci Yardımcısı



Hüseyin Nail ZOBU
Temsilci Yardımcısı

Adres : Orhanlar Mah. Yalı Cad.Yalı Evi No: 19 Kat 3 İç Kapı No: 3 KDZ. EREĞLİ - ZONGULDAK
Tel : 0 372 323 08 38 Faks : 0 372 323 56 00

SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ



Halil ATAY
Temsilci



Turgay DEMİRGÖVDE
Temsilci Yardımcısı



Sedat ÖZKAN
Temsilci Yardımcısı



Uğur YILMAZ
Temsilci Yardımcısı



İzzet AKTAĞ
Temsilci Yardımcısı

Adres : Karaağaç Cad. Özkaynak İşhanı No.20 K.2 Merkez/SAKARYA
Tel : 0 264 277 75 30 Faks : 0 264 277 75 31

ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİ



Bülent ÖZGÜMÜŞ
Temsilci



Hakan KAYA
Temsilci Yardımcısı



Nuri ÖZEL
Temsilci Yardımcısı

Adres : Meşrutiyet Mah. Tahir Karaoğuz Sok. Birlik İşhanı No. 203 Merkez/ZONGULDAK
Tel : 0 372 252 45 61 Faks : 0 372 252 45 61

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

ÇALIŞANLARIMIZ

2020 - 2021

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
KOCAELİ ŞUBESİ ve TEMSİLCİLİKLERİ PERSONEL LİSTESİ**



Esra ÖNÜMLÜ
Teknik Görevli
KOCAELİ



İdris ÖZÇELİK
Teknik Görevli
KOCAELİ



Hilal ONAT
Muh. Görevlisi
KOCAELİ



Altun DEMİREL
Oda Hizmetlisi
KOCAELİ



Betül ÜSTÜNSOY
Büro Personeli
BARTIN



Ayşegül ACET
Büro Personeli
BOLU



İ. Halil TUNÇEL
Teknik Görevli
DÜZCE



M. Raşit KÖRLÜ
Teknik Görevli
GEBZE



Merve KİRENDİBİ
Büro Personeli
KARABÜK



Elvin CİNAN
Büro Personeli
SAKARYA



Emre ÇAKAR
Teknik Görevli
ZONGULDAK

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

MESLEKTE
ONUR YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZ

2020 - 2021

MESLEKTE 60 YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZ

2020	2021
1115 HİKMET SÖZER	1575 ATALAY KAYA
1073 FAHRİ YAVUZ	1315 O. ERKUT ŞENDİL
	1238 AYHAN BAYCIK

MESLEKTE 50 YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZ

2020	2021
3221 KAMİL MENTEŞ	2965 UĞUR ÜNVER
3077 AZİZ UÇANTEKİN	
2021	
3312 ABDÜLKADİR ÖZOCAK	3195 NECMETTİN BENKAYA
3672 BEKİR ŞENTÜRK	3527 NEZİH GÜLTEKİN
3256 BERKEHAN BATUKHAN	3415 ŞAHİN SAKARYA
3320 CELAL ÖZKAN	3244 TUNCAY DERMAN
3171 HALUK ODOĞLU	3141 SAMİ YILDIZ
3462 HASAN DİNÇER	3443 REHA YENER
3200 MEHMET ORUÇ BİLGİÇ	3524 ALİ AK

MESLEKTE 40 YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZ

2020	
38470 BÜNYAMİN ÖNDER	10127 RAMİZ DERİCİ
18114 ALİ GEZER	10047 İBRAHİM HAKKI ALPTÜRK
12787 MÜFİT GÖREN	10039 SAADETTİN SOYKÖK
12483 RECEP VASFİ SIVIŞ	10017 SINAN SOYTÜRK
12457 AHMET BAŞARIR	9944 BEKİR ÖNEN
54824 ÖMER ÖZDEMİR	9869 MÜNÜR CUMHUR UNCU
10240 AHMET ŞEN	9691 CANİP SAFRANBOLULU
10222 EŞREF DEMİRCAN	9684 GÜRKAN TABAĞ
10185 HALİT EYİSOY	9643 ZAFER BAŞARAN

9597	BİROL GÜREL	9311	İBRAHİM KARA
9558	ERDOĞAN GÜRSEL	9255	AHMET NURİ SÖZER
9495	GÜRKAN GÖK	9244	ALİ RIDVAN ÇEVİKEL
9475	HÜSEYİN TOPCU	9238	MUZAFFER GENÇOĞLU
9459	ORHAN TUNÇÖZ	9234	EROL ÇAKIR
9448	HÜSEYİN ERHAN BAGATUR	9211	TURAN GÜLER
9415	BİROL SEZGİN	9199	TAYFUN AÇIL
9403	HASAN ÇETİNKAYA	9174	MAHMUT GÖZLÜLÜ
9374	SEFER EREN	9156	MUSTAFA MURAT EGE
9356	ESAT ÇAKIR	9145	YUSUF BAĞCI
9354	İSMAİL ACAR	9097	AHMET BÜLENT ERKAL

2021

10483	ABDÜRREZZAK KATIRCIOĞLU	11878	PERİHAN DİNÇER
63819	AHMET HAMDİ ZENGİN	10394	REHA ÜNÜVAR
10166	AHMET SÖZEN	22601	REŞAT YÜZBAŞIÇ
10722	AKİF ÇAYLAK	10562	SELMA ÖKTEN
15504	EKREM İŞERİ	23052	ZAFER YİŞ
10318	EMİN SAĞLAM	10316	SELAHATTİN AYEN
12266	EROL KÖSEOĞLU	11307	MEHMET SÜHA TÜRKÖZÜ
11749	HAMDİ KILIÇOĞLU	48554	MURAT ERSİN ÇAĞ
11736	HAYRETTİN KUTLUOK	10306	ÜMİT SÖNMEZ
10347	HÜSEYİN KANDEMİR	10403	KAMİL CAN ÇETİNÇELİK
10269	İBRAHİM ÇAYCI	10564	ERKAN ÇINAR
10735	İBRAHİM ERGİN	10696	YUNUS UĞURLU
10402	İDRİS BOZ	11495	ADİL GİZLİCE
9975	İSMAİL SALMAN	9944	BEKİR ÖNEN
11697	KEMAL ATİLA	9997	MEHMET AYHAN
11173	MEHMET FAİK BORTEÇEN	10617	AYŞE GÜLDEREN SARAÇOĞLU
10004	NADİR AYDIN	10014	İSMAİL ÖZCAN
10566	NECMİ GÜLER	10330	NECDET DEMİRCAN
9876	NURİ ŞİMŞEK	11651	METİN CEMBOLUK
11603	ORHAN KARASU		

MESLEKTE 25 YILINI TAMAMLAYAN ÜYELERİMİZ

2020

73737	ENDER NAR	24715	RÜSTEM YILDIZ
56534	LEYLA TEKİN	24705	HAKAN EMİNÇE
48111	ŞENNUR AYDIN	24499	BÜLENT KARADAĞ
44710	SARP ERTÜRK	76815	MUSTAFA ŞAHİN
36388	MUHARREM MUSTAFA SARIHAN	24406	İSMAİL GÜMÜŞ
36196	YALÇIN ÖÇBE	24210	ÖMER BAYBORA AYDIN
34107	ERMAN ESENTEPE	24201	YUSUF FİDAN
30932	ERHAN HANGİŞİ	23992	GÖKHAN AKTAŞ
30801	BORA ALBOYACI	23981	EMRE ADAKLI
30578	ERBİL AKIN	26014	YAKUP KARABAĞ
30547	FERRUH SEFA ÖZTÜRK	23556	İBRAHİM ERTURAN
28751	ALİ KIVANÇ KARAGÖZ	23534	MUSTAFA ÖZGÜR GERÇEKLİ
28545	KENAN AÇIKGÖZ	23459	YUSUF AKPINAR
28535	ATILLA GÜLER	23338	ALİ TATARĞAN
28225	İBRAHİM KÜLTE	23282	TAMER ÇELİK
27543	İBRAHİM KÜLTE	22982	HALUK ÖNDER
27419	İLHAN BULUT	22926	BÜLENT BAKKAL
27410	SÜLEYMAN FETHİ ARAL	22824	SECATTİN ŞEKERCİ
27142	YUSUF MUTLU	22700	İLKAY YILDIZ
26043	İBRAHİM ÖZÇELİK	22694	ÖMER USLUOĞLU
25845	LÜTFİ ÜNÜBOL	22540	SERDAR BAŞAR DEMİRCİOĞLU
25733	DEVİRİM SARI	71832	SERHAT YILDIZ
25732	OSMAN DEMİRHAN	22473	ZEFER YAVUZ
25571	TÜRKER FEDAİ ÇAVUŞ	22353	BİROL CANGI
25545	ZEKİ BÜYÜLÜ	22311	TALİP ERDOĞAN
25372	GÜRAY KORKMAZ	22029	GÜRAY ÖZDEM
25100	SADIYE ÇAVUŞ		

2021

24586	ABDULLAH SAİD MOLLAVELİOĞLU	24778	TANER SAVAŞ TAZEGÜL
23717	ADEM BİNGÖL	50547	TANER ŞANLI
58863	AHMET AYKAN TURAN	24082	YALÇIN KIRCA
24543	AHMET KIDEYŞ	25087	YAVUZ EREL
24584	AHMET MARAL	32998	MUSA DEMİRBAŞ
50075	ALİ OKUMUŞ	26492	ERKAN BAŞOK
26997	AYŞEGÜL YİĞİT	24167	CÜNEYT YILDIZ
24724	BAHATTİN ÖZTÜRK	24712	ENSAR KORKMAZ
23722	EMİN KÖROĞLU	24877	HASAN GENÇ
24895	FARUK TÜRKER	24878	SERVET HAYDAR KARABAŞ
27163	HASAN DİRİCE	25150	OYA YAZICI
23905	HASAN SEYMENBAŞI	25601	AHMET SABİT BULUT
58622	HÜSEYİN BAYRAKTAR	26998	MEHMET GÜNDOĞAN
29913	İBRAHİM TANDOĞAN	29403	SÜLEYMAN KESKİN
23751	İSMAİL IŞIKLAR	51612	RECEP ACAR
24700	İSMAİL METİN ATABAY	23515	İLYAS USLUOĞLU
23724	İSMAİL UYAR	24729	KENAN CANTAY
25570	KIVANÇ AYDIN	25264	ORHAN KARANFİL
34106	MAHİR AYYILDIZ	28532	BÜLENT ÜNLÜ
43180	MEHMET ALTUNDAŞ	38305	FİKRET TÜRKMEN
28773	MURAT TUĞRUL ŞENTÜRK	73810	TÜRKER SAVAŞ
24200	MUSTAFA TİYEK	28235	AYLİN DALGIÇ
26996	NESRİN GÜLER KORKMAZ	43546	MUAMMER ARSLAN
25951	RABİYE ZENGİN	43616	VAHDETTİN UZUN
32997	SERDAR BERBEROĞLU	23483	GÜLÇİN ÖNDER
23502	SONER LEVENTOĞLU		

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

YİTİRDİKLERİMİZ

2020 - 2021



**BU DÖNEM VEFAT EDEN
MESLEKTAŞLARIMIZI SAYGIYLA VE ÖZLEMLE
ANİYORUZ...**

**DURSUN KÖROĞLU Sicil No : 18259**

1950 Keyfallar Doğumlu olan KÖROĞLU, Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1982 yılında mezun oldu. (14.02.2020)

**EYÜP KILINÇDEMİR Sicil No : 31436**

1978 İzmit Doğumlu olan KILINÇARSLAN, Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 2001 yılında mezun oldu. (17.07.2020)

**MİTHAT KOLTUK Sicil No : 11800**

1951 Kozlu Doğumlu olan KOLTUK, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden 1983 yılında mezun oldu. (28.07.2020)

**ÖZGÜR KARA Sicil No : 33815**

1979 İstanbul Doğumlu olan KARA, Sakarya Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2005 yılında mezun oldu. (30.07.2020)

**SELİM ÜNVER Sicil No : 5923**

1950 Doğanatepe Doğumlu olan ÜNVER, İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1975 yılında mezun oldu. (01.08.2020)

**SERVET İLÇİ Sicil No: 16152**

1963 Osmaniye Doğumlu olan İLÇİ, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (09.08.2020)

**FİKRET ÖZALP Sicil No : 1353**

1931 Edirne Doğumlu olan ÖZALP, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Yüksek Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.(15.08.2020)

**SABRİ KARTALLIOĞLU Sicil No: 5096**

1953 Bolu Doğumlu olan KARTALLIOĞLU, İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (22.10.2020)

**ALİ TURGAYTİMÜR Sicil No: 10539**

1954 Bolu Doğumlu olan TURGAYTİMÜR, İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (18.11.2020)

**BERİN AYDOĞAN Sicil No: 8829**

1946 Eskişehir Doğumlu olan AYDOĞAN, İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (23.11.2020)

**METİN EVİRCAN Sicil No: 8732**

1957 Eskişehir Doğumlu olan EVİRCAN, İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi Işık Mühendislik ve Mimarlık Yüksek Okulu Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (04.12.2020)

**KAMİL MENTEŞ Sicil No: 3221**

1942 Bostancı Doğumlu olan MENTEŞ, İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (01.01.2021)

**HİKMET KARAKAŞ Sicil No: 1848**

1942 Aksaray Doğumlu olan KARAKAŞ, İstanbul Akşam Teknik Okulu Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (23.02.2021)

**FİGEN KARA Sicil No: 7748**

1953 Zonguldak Doğumlu olan KARA, Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Ankara Mühendislik ve Mimarlık Yüksek Okulu Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (19.03.2021)

**SALİH BÖREKÇİOĞLU Sicil No: 14828**

1961 Adapazarı Doğumlu olan BÖREKÇİOĞLU, Yıldız Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (02.09.2021)

**DURSUN ÇETİN IŞIKLI Sicil No : 30827**

1948 Kozlu Doğumlu olan IŞIKLI, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (12.09.2021)

**ORHAN AKBAŞ Sicil No : 13938**

1962 Adapazarı Doğumlu olan AKBAŞ, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (08.12.2021)

**FALİH KAYA ÖNDER Sicil No : 134**

1930 Kula Doğumlu olan ÖNDER, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. (19.12.2021)

**MAHMUT RUMELİ Sicil No:6699**

1953 Bitlis Doğumlu olan RUMELİ, Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Ankara Mühendislik ve Mimarlık Yüksekokulu Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.(21.12.2021)

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

ŞUBE GÜNCESESİ

2020 - 2021

OCAK 2020

21.01.2020	EMO Kocaeli Şube'de SMM Üye Toplantısı Düzenlendi
22.01.2020	Düzce Ticaret ve Sanayi Odası'nda EMO Düzce Temsilciliği Tarafından SMM Üye Toplantısı Düzenlendi
23.01.2020	Bolu Temsilciliği Tarafından SMM Üye Toplantısı Gerçekleştirildi
24.01.2020	Elektrik SMM Eğitimi EMO Kocaeli Şubesinde Yapıldı
24.01.2020	Y.G. Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi EMO Gebze Temsilciliği'nde Yapıldı

ŞUBAT 2020

03.02.2020	EMO Kocaeli Şubesi 11. Genel Kurulu ve Seçimleri Gerçekleştirildi
07.02.2020	Yönetim Kurulu İlk Toplantısı ve Görev Dağılımı Yapıldı
07.02.2020	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi EMO Kocaeli Şubesinde Yapıldı
07.02.2020	Sakarya Temsilciliği Tarafından SMM Üye Toplantısı Gerçekleştirildi
12.02.2020	Kocaeli Kent Konseyi Genel Sekreteri Gültekin GÖRÜM, Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesine Ziyaret Gerçekleştirdi
13.02.2020	Y.G. Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi EMO Karabük Temsilciliği'nde Yapıldı
14.02.2020	Asansör SMM Eğitimi EMO Kocaeli Şubesinde Yapıldı
19.02.2020	Yönetim Kurulumuzun 4. Toplantısı EMO Sakarya İl Temsilciliği'nde Gerçekleştirildi
25.02.2020	BEP-TR II Oryantasyon Eğitimi EMO Gebze Temsilciliği'nde Yapıldı
26.02.2020	SMM Üye Toplantısı Şubemizde Gerçekleştirildi
28.02.2020	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi EMO Gebze Temsilciliği'nde Yapıldı
29.02.2020	EMO Zonguldak Temsilciliği Tarafından SMM Toplantısı Gerçekleştirildi

MART 2020

03.03.2020	EMO Bartın Temsilciliği Tarafından SMM Üyemize Ziyaret Düzenlendi
03.03.2020	EMO Bartın Temsilciliği'nde SMM Üye Toplantısı Düzenlendi
05.03.2020	EMO Gebze Temsilciliği'nde SMM Üye Toplantısı Düzenlendi
11.03.2020	Ahmet Elginkan Vakfı Ziyaret Edildi
11.03.2020	Kocaeli Üniversitesi EMO-GENÇ Faaliyeti
11.03.2020	Kocaeli Üniversitesi EMO-GENÇ Temsilcileri ile Toplantı Düzenlendi
12.03.2020	Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde Mühendisliğe Hazırlık Seminerlerinin İkincisi Düzenlendi
12.03.2020	Şubemiz Danışma Kurulu Toplantısı 11 Mart 2020 Çarşamba Günü Gerçekleştirildi
13.03.2020	Elektrik SMM Eğitimi EMO Gebze Temsilciliği'nde Yapıldı

NİSAN 2020

13.04.2020	Online Eğitim Komisyonu Toplantısı Gerçekleştirildi
21.04.2020	Online Eğitim Komisyonu 2. Toplantısını Gerçekleştirdik

MAYIS 2020

17.05.2020	Şubemiz Koordinasyon Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi
19.05.2020	Online Eğitim Komisyonu Toplantıları Gerçekleştirildi
26.05.2020	Online Eğitim Komisyonu 7. Toplantısını Gerçekleştirdik

HAZİRAN 2020

17.06.2020	Online Eğitim Komisyonu Toplantıları Gerçekleştirildi
18.06.2020	Online SMM Komisyonu Toplantısı Yapıldı
29.06.2020	Şube Eğitim Komisyonu Toplantısı Düzenlendi

TEMMUZ 2020

14.07.2020	Ulusal AR-GE Hibe Destekleri WEB Semineri Düzenlendi
15.07.2020	Şube Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı
16.07.2020	Elektrik Reaktif Güç Fiziksel bir Gerçeklik mi Yoksa Kurgu mu? WEB Semineri Düzenlendi
20.07.2020	EMO Kocaeli Şubesi Temsilcilik Denetlemeleri Gerçekleştirildi
27.07.2020	Kuruluşların Yönetiminde Temel Boyutlar WEB Semineri Düzenlendi
27.07.2020	Vücudu İyileştirme ve Fazla Kilolardan Kurtulmada Beslenmenin Rolü Semineri Düzenlendi

AĞUSTOS 2020

11.08.2020	EMO Bolu Temsilciliği Tarafından SEDAŞ Bolu İl Müdürü Makamında Ziyaret Edildi
17.08.2020	17 Ağustos Depremi'nin 21.Yıl Dönümü
24.08.2020	Yaşanan Seller Doğal Afet Değildir!
25.08.2020	EMO Düzce Temsilciliği Tarafından SEDAŞ Düzce İl Müdürü Ziyaret Edildi

EYLÜL 2020

08.09.2020	EMO Düzce Temsilciliği Tarafından Gümüşova Organize Sanayi Müdürü Ziyaret Edildi
10.09.2020	Şube SMM Komisyonu Toplantısı Yapıldı
21.09.2020	19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü Basın Açıklaması Gerçekleştirildi
30.09.2020	Komisyon Toplantıları Gerçekleştirildi

EKİM 2020

03.10.2020	EMO Kocaeli Şubesi Temsilcilik Denetlemeleri Gerçekleştirildi
19.10.2020	Uygulamalı Y.G. Manevra Eğitimi Düzenlendi

KASIM 2020

02.11.2020	31 Ekim Cumartesi Günü Şube Denetlemesi Gerçekleştirildi
06.11.2020	SMM Üyemiz Ahmet ÖZDEMİR'e Plaket Verildi
18.11.2020	Şube Eğitim Komisyonu Toplantısı Yapıldı
23.11.2020	Zonguldak Valisi Mustafa TUTULMAZ'a Zonguldak Temsilcilik Heyetimizden Ziyaret

ARALIK 2020

02.12.2020	Kocaeli Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necmi BULUT'a Ziyaret
16.12.2020	Meslekte 40. Plaket Plaket Takdimi Yapıldı
28.12.2020	EMO Genç Üyelerine WEB Semineri Düzenlendi

OCAK 2021

07.01.2021	Elektrik SMM Eğitimi Düzenlendi
15.01.2021	Y.G. İşletme Sorumluluğu Eğitimi Düzenlendi
15.01.2021	Şube SMM Komisyonu Toplantısı Yapıldı
15.01.2021	Çaycuma Belediye Başkanı Bülent KANTARCI' ya Ziyaret Gerçekleştirildi
20.01.2021	Şube Yönetim Kurulu ve Temsilcilik Toplantısı Yapıldı
20.01.2021	Şube Eğitim Komisyonu Toplantısı Yapıldı
21.01.2021	Elektrik Tesislerinde Topraklama Eğitimi Düzenlendi
27.01.2021	Uygulamalı Y.G. Manevra Eğitimi Düzenlendi
28.01.2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlanması Eğitimi Düzenlendi

ŞUBAT 2021

04.02.2021	Bolu Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü' ne Ziyaret
04.02.2021	Y.G. İşletme Sorumluluğu Eğitimi Düzenlendi
16.02.2021	Asansör SMM Eğitimi Düzenlendi
19.02.2021	Katodik Koruma Eğitimi Düzenlendi
23.02.2021	ENERJİSA BEDAŞ Zonguldak operasyon Müdürlüğü'ne Ziyaret

MART 2021

01.03.2021	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi Online Düzenlendi
12.03.2021	Yangın Algılama ve Uyarılama Sistemleri Eğitimi Online Düzenlendi
18.03.2021	Şantiye Şefi Eğitimi WEB Üzerinden Düzenlendi

NİSAN 2021

21.04.2021	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi Online Düzenlendi
22.04.2021	Trafo Merkezleri Tasarımı Eğitimi Online Düzenlendi

MAYIS 2021

05.05.2021	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi Çevrimiçi Düzenlendi.
------------	---

HAZİRAN 2021

02.06.2021	Yönetmelik İnceleme ve Çalışma Grubu Toplantısı Yapıldı.
04.06.2021	Erenler Belediye Başkanı Fevzi KILIÇ' a Ziyaret Gerçekleştirildi.
04.06.2021	Adapazarı Belediye Başkanı Mutlu IŞIKSU Ziyaret Edildi.
15.06.2021	Yönetmelik ve Çalışma Grubu Toplantısı Çevrimiçi Düzenlendi.
16.06.2021	Zonguldak Valisi Mustafa TUTULMAZ' dan Zonguldak Temsilciliğimize Ziyaret
16.06.2021	EMO Sakarya Temsilciliği Tarafından Siyasi Partilere Ziyaret
18.06.2021	Üyemiz GENÇOĞLU' na 40. Yıl Plaketi
21.06.2021	Türk Telekom Zonguldak İl Müdürlüğüne atanan Kadir UZUN' a Tebrik Ziyareti
21.06.2021	Zonguldak Temsilciliğimizden ENERJİSA BEDAŞ İl Müdürlüğüne Ziyaret
24.06.2021	Trafo Merkezleri Tasarımı Eğitimi Çevrimiçi Düzenlenmiştir.
30.06.2021	Elektrik İç Tesisleri Denetimi ve Raporlama Eğitimi Online Düzenlendi.

AĞUSTOS 2021

06.08.2021	TMMOB Kocaeli İKK Toplantısı Yapıldı.
17.08.2021	Örgütlenme ve Sosyal Etkinlik Komisyonu Toplantısı Düzenlendi.
20.08.2021	Katodik Koruma Eğitimi Online Düzenlendi.
25.08.2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi Online Düzenlendi.

EYLÜL 2021

04.09.2021	Şubemiz Koordinasyon Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi.
09.09.2021	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi Online Düzenlendi.
13.09.2021	EMO Yönetim Kurulu'ndan Kocaeli Şube'ye Ziyaret ve Basın Açıklaması.
16.09.2021	Şube Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı
17.09.2021	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi Online Düzenlendi.
29.09.2021	11. Dönem Şube Yönetim Kurulu Eğitim Komisyonu ile Yemekte Bir Araya Geldi.

EKİM 2021

04.10.2021	Bolu Temsilciliğinde SMM Üye Toplantısı Gerçekleşti.
06.10.2021	Bolu SEDAŞ İşletme Müdürlüğü Yetkilileri ile Toplantı
07.10.2021	TMMOB Kocaeli İKK Toplantısı Yapıldı
14.10.2021	Bolu Temsilciliği EMO Genç Toplantısı Gerçekleştirildi
15.10.2021	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi Çevrimiçi Düzenlendi
15.10.2021	Bolu SEDAŞ İşletme Müdürlüğü Yetkilileri ile Toplantı.
15.10.2021	Bolu Temsilciliği EMO GENÇ Toplantısı Düzenlendi
20.10.2021	TMMOB Kocaeli İKK Basın Açıklaması Yapıldı
22.10.2021	Sakarya Temsilciliğinde EMO GENÇ Toplantısı Gerçekleştirildi
22.10.2021	Üyemiz Güven ŞANLI'ya Kutlama Ziyareti Gerçekleştirildi
27.10.2021	Sakarya Üniversitesi Elektrik Elektronik Bölümü Öğrencileri ile EMO GENÇ Toplantısı Gerçekleştirildi
28.10.2021	EMO GENÇ Tanışma Kokteyli Gerçekleştirildi
28.10.2021	Katodik Koruma Eğitimi Çevrimiçi Düzenlenmiştir
28.10.2021	YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi Çevrimiçi Düzenlenmiştir

KASIM 2021

06.11.2021	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi EMO-GENÇ Standı Açıldı
11.11.2021	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi Çevrimiçi Düzenlenmiştir
15.11.2021	WIN Fuarına Teknik Gezi Düzenlendi
20.11.2021	Asansör SMM Eğitimi Çevrimiçi Düzenlenmiştir
21.11.2021	Zonguldak Temsilciliğimizce Kahvaltı Etkinliği ve Plaket Töreni Düzenlendi
22.11.2021	TMMOB 7. Kadın Kurultayı Basın Açıklaması: Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaleten, İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz
20.11.2021	Karabük Temsilciliğimizde Akşam Yemeği Etkinliği Düzenlendi
20.11.2021	Bartın Temsilciliğimizce Kahvaltı Etkinliği Düzenlendi
24.11.2021	Şube Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı
25.11.2021	SUBÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK' tan Sakarya Temsilciliğimize Ziyaret
26.11.2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi Online Düzenlendi
26.11.2021	Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Ahmet SÖZEN' den SEDAŞ Direktörü Üyemiz Erol SANCAK' a Ziyaret Düzenlendi
27.11.2021	EMO Düzce Temsilciliğimizce Kahvaltı Etkinliği ve Plaket Töreni Düzenlendi

29.11.2021 Gebze Temsilciliğimizce Kahvaltı Etkinliği ve Plaket Töreni Düzenlendi
29.11.2021 Şubemiz Plaket Töreni ve Kokteyli Düzenlendi

ARALIK 2021

05.12.2021 Kocaeli Üniversitesi Öğrencilerine Elektrik Piyasası Konulu Eğitim Verildi
10.12.2021 Şube Yönetim Kurulumuz Kocaeli Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi'nde Göreve Başlayan Üyemizi Ziyaret Etti
11.12.2021 Elektrik SMM Eğitimi Online Düzenlendi
11.12.2021 EMO Kız. Ereğli Temsilciliğimizce Akşam Yemeği ve Plaket Töreni Düzenlendi
12.12.2021 Bolu Temsilciliğimizce Kahvaltı Etkinliği ve Plaket Töreni Düzenlendi
15.12.2021 Şube Denetlemesi Gerçekleştirildi
17.12.2021 EMO Düzce Temsilciliği olarak SMM Üye Ziyaret Gerçekleştirildi
18.12.2021 Şubemiz Koordinasyon Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi
18.12.2021 Sakarya Temsilciliğimizce Kahvaltı Etkinliği ve Plaket Töreni Düzenlendi
20.12.2021 Şubemiz Kahvaltı ve Plaket Töreni Düzenlendi
21.12.2021 ZBEÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü Öğrencilerine Odamız Tanıtıldı
22.12.2021 Trafo Merkezleri Tasarımı (36KV'a kadar) Eğitimi Online Düzenlendi
22.12.2021 Şube Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi
23.12.2021 Topraklama İzolasyon ve Kaçak Akım Şalterleri Konulu Webinar Düzenlendi
24.12.2021 EMO Düzce Temsilciliğinde EMO-GENÇ Temsil Heyeti Belirleme Toplantısı Yapıldı
30.12.2021 Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi Online Düzenlendi
30.12.2021 YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi Online Düzenlendi

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

**ŞUBE ve TEMSİLCİLİK
ÇALIŞMALARI**

2020 - 2021

ŞUBE ve TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

Bu dönemde temsilciliklere ziyaretler gerçekleştirilmiş ve temsilcilik çalışmaları aktif bir şekilde yürütülmüştür. Temsilciliklerimizde genel üye toplantıları gerçekleştirilmiş, eğitim ve seminerlerin temsilciliklerde de yaygın şekilde gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.



YÖNETİM KURULU İLK TOPLATISI VE GÖREV DAĞILIMI YAPILDI
07 Şubat 2020

Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi olarak 01-02 Şubat 2020 tarihinde yapmış olduğumuz Olağan Şube Genel Kurul çalışmalarımız başarı ile tamamlanmıştır. Yönetim kurulumuzun 07.02.2020 tarihinde ilk toplantısını ve görev dağılımını yapmıştır



SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN SMM ÜYE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ
07 Şubat 2020

6 Şubat 2020 tarihinde Sakarya Temsilciliği tarafından düzenlenen SMM Üye toplantısında üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri hakkında fikir alış verişinde bulunuldu.



YÖNETİM KURULUMUZUN 4. TOPLANTISI EMO SAHARYA İL TEMSİLCİLİĞİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ
19 Şubat 2020

19 Şubat 2020 tarihinde Şube Yönetim Kurulumuzun 4. Toplantısı Sakarya İl Temsilciliğimizde gerçekleştirildi.



SMM ÜYE TOPLANTISI SUBEMİZDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ
26 Şubat 2020

26 Şubat 2020 saat 18.30 da Şubemiz Hasan Balıkcı Eğitim Salonu'nda SMM Üye Toplantısı gerçekleştirildi.



EMO ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN SMM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ
29 Şubat 2020

29 Şubat 2020 tarihinde EMO Zonguldak İl Temsilciliği tarafından düzenlenen SMM toplantısında, SMM üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri hakkında fikir alış verişinde bulunuldu.

EMO BARTIN TEMSİLCİLİĞİNDE SMM ÜYE TOPLANTISI DÜZENLENDİ
03 Mart 2020

03 Mart 2020 tarihinde Kocaeli Şubesi Bartın Temsilciliğinde SMM Üye toplantısı gerçekleştirilmiştir.

**EMO GEBZE TEMSİLCİLİĞİNDE SMM ÜYE TOPLANTISI DÜZENLENDİ**
05 Mart 2020

05 Mart 2020 saat 18.30 da Temsilciliğimiz Eğitim Salonu'nda SMM Üye Toplantısı gerçekleştirildi.

**ŞUBEMİZ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**
17 Mayıs 2020

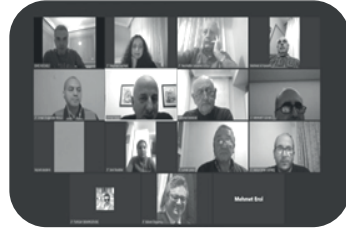
11. Dönem Şube Koordinasyon 1. Toplantımız 16 Mayıs Cumartesi günü 19 katılımcı ile zoom üzerinden yapıldı. Dönem içi çalışmalar değerlendirildi.

**ŞUBE YÖNETİM KURULU TOPLANTISI YAPILDI**
15 Temmuz 2020

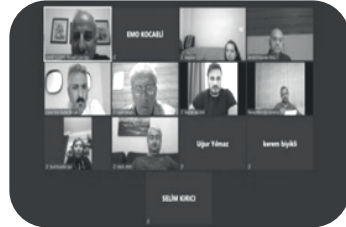
14 Temmuz Salı günü Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıya EMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Gazi İpek ve Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Erol Celepsoy katıldı.

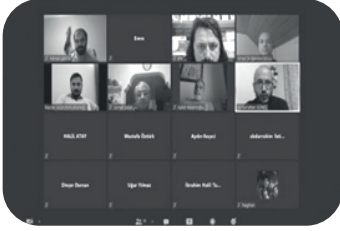
**ŞUBE YÖNETİM KURULU VE TEMSİLCİLİK TOPLANTISI YAPILDI**
20 Ocak 2021

Gebze, Sakarya, Düzce, Bolu, Zonguldak, Bartın, Karabük ve Kdz. Ereğli Temsilciliklerimiz ile 2020 yılı değerlendirmesi ve 2021 faaliyetleri gündemli toplantımız gerçekleştirilmiştir.

**YÖNETMELİK İNCELEME VE ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI YAPILDI**
01 Haziran 2021

1 Haziran Salı günü Yönetmelik İnceleme ve Çalışma Grubu toplantısı gerçekleştirildi.





YÖNETMELİK VE ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENDİ 11 Haziran 2021

11 Haziran Cuma günü Yönetmelik İnceleme ve Çalışma Grubu kapsamında Kablo Kesitleri gündemli toplantı düzenlendi.



ŞUBEMİZ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ 04 Eylül 2021

4 Eylül 2021 tarihinde, EMO Kocaeli Şubesi 11. Dönem 3. Şube Koordinasyon Kurul Toplantısı ve Temsilcilik denetlemeleri Bolu'da gerçekleştirdik.



ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI 15 Eylül 2021

15 Eylül Çarşamba günü Danışma Kurulu toplantımızı gerçekleştirdik.



BOLU TEMSİLCİLİĞİNDE SMM ÜYE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ 02 Ekim 2021

Bolu Temsilciliğinde SMM Üye Toplantısı yapıldı. SEDAŞ ile ilgili sorunlar görüşüldü.



BOLU SEDAŞ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI 06 Ekim 2021

06.10.2021 tarihinde SEDAŞ ile yapılan toplantıya Bolu Elektrikçiler Odası Yönetimi ve EMO Bolu Temsilci Yardımcıları Murat Armutcu ve Erman Esentepe katıldı.



ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI 23 Kasım 2021

23 Kasım Salı günü Şube Danışma Kurulu Toplantımızı gerçekleştirdik.

EMO DÜZCE TEMSİLCİLİĞİ OLARAK SMM ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.
17 Aralık 2021

EMO Düzce Temsilcimiz Abdurrahman Güneş, Teknik Personelimiz İbrahim Halil Tunçel yeni Ofisine taşınan Serbest Müşavir Mühendis Önceki dönem Oda Temsilcimiz Okan Eren Kuru'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

**ŞUBEMİZ KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**
18 Aralık 2021

18 Aralık 2021 tarihinde, EMO Kocaeli Şubesi 11. Dönem 4. Şube Koordinasyon Kurul Toplantısı Sakarya'da gerçekleştirildi.

**ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**
22 Aralık 2021

22 Aralık Çarşamba günü 5. Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi.

**DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER****KOCAELİ KENT KONSEYİ GENEL SEKRETERİ GÜLTEKİN GÖRÜM, ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİNE ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ**
12 Şubat 2020

Kocaeli Kent Konseyi Genel Sekreteri Gültekin Görüm, Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesine ziyaret gerçekleştirdi. Şubat ayında gerçekleştirilen Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurulunda Başkan olarak seçilen Ahmet Sözen ve Yönetim Kurulu üyeleri ile görüşen Görüm, Sözen ve yönetimine yeni görevlerinde başarı temennisinde bulundu.

**AHMET ELGİNKAN VAKFI ZİYARET EDİLDİ**
13 Mart 2020

Ahmet Elginkan Vakfı ziyaret edildi. Öğrenci ve çalışan üyelerimizin eğitim talepleri doğrultusunda verimli bir görüşme yapıldı





EMO BOLU TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN SEDAS BOLU İL MÜDÜRÜ MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ **11 Ağustos 2020**

EMO Bolu Temsilciliği olarak SEDAS Bolu İl Müdürü Serkan YİĞİT'e ziyarette bulunuldu. Kendisine yeni görevinde başarılar dendi.



EMO DÜZCE TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN SEDAS DÜZCE İL MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ **25 Ağustos 2020**

EMO Düzce Temsilciliği olarak SEDAS Düzce İl Müdürü Gürcan Seymen'e ziyarette bulunuldu. Kendisine yeni görevinde başarılar dendi.



EMO DÜZCE TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN GÜMÜŞOVA ORGANİZE SANAYİ BÖLGE MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ **08 Eylül 2020**

EMO Düzce Temsilciliği olarak Düzce Gümüşova Organize Sanayi Bölge Müdürü Ahmet Serdar Erdem'e ziyarette bulunuldu. Kendisine yeni görevinde başarılar dendi.



ZONGULDAK VALİSİ MUSTAFA TUTULMAZ'A, ZONGULDAK TEMSİLCİLİK HEYETİMİZDEN ZİYARET! **23 Kasım 2020**

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Zonguldak Temsilciliği Heyeti tarafından Zonguldak Valisi Mustafa Tutulmaz'a 19 Kasım 2020 tarihinde bir nezaket ziyareti gerçekleştirildi. Ziyarete Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş ile Temsilci Yardımcılarımız Hakan Kaya ve Nuri Özel katıldı. Ziyarete, Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş, Zonguldak Valisi Mustafa Tutulmaz'a Odamız ve Temsilciliğimiz ile düzenlenen faaliyetler hakkında bilgiler verdikten sonra, Oda yayınlarından bazı örnekler sundu. Zonguldak Valisi Mustafa Tutulmaz, Zonguldak'ın endüstriyel özellikleri ve diğer şehirlerden farklarına ilişkin kapsamlı değerlendirmelerini aktardı.



KOCAELİ TİCARET ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI NECMİ BULUT'A ZİYARET **02 Aralık 2020**

Kocaeli Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necmi Bulut'u ziyaret eden EMO Kocaeli Şube SMM Komisyonu Başkanı Selim Kırıcı, mesleki konularda bilgi aktardı.

ÇAYCUMA BELEDİYE BAŞKANI BÜLENT KANTARCI'YA ZİYARET
15 Ocak 2021

Çaycuma Belediye Başkanı Bülent Kantarcı'ya EMO Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş tarafından 13 Ocak 2021 Çarşamba günü bir nezaket ziyareti gerçekleştirildi.

**BOLU ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ MÜDÜRLÜĞÜ'NE ZİYARET**
04 Şubat 2021

Bolu Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'ne EMO Bolu Temsilciliği tarafından 29 Ocak 2021 Perşembe günü bir nezaket ziyareti gerçekleştirildi.

**ENERJİSA BEDAŞ ZONGULDAK OPERASYON MÜDÜRLÜĞÜ'NE ZİYARET**
23 Şubat 2021

Enerjisa Başkent EDAŞ Zonguldak Operasyon Müdürlüğü 22 Şubat 2021 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Kocaeli Şubesi Zonguldak Temsil Kurulunca ziyaret edilmiştir.

**ERENLER BELEDİYE BAŞKANI FEVZİ KILIÇ'A ZİYARET**
01 Haziran 2021

1 Haziran Salı günü EMO Sakarya Temsilciliğimiz tarafından Erenler Belediye Başkanı Fevzi Kılıç'a bir nezaket ziyareti gerçekleştirildi.

**ADAPAZARI BELEDİYE BAŞKANI MUTLU IŞIKSU ZİYARET EDİLDİ**
03 Haziran 2021

EMO Sakarya Temsilciliğimiz tarafından 3 Haziran 2021 tarihinde Adapazarı Belediye Başkanı Mutlu Işıksu ziyaret edildi.





ZONGULDAK VALİSİ MUSTAFA TUTULMAZ'DAN ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET 16 Haziran 2021

Zonguldak Valisi Sayın Mustafa Tutulmaz, 16 Haziran 2021 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası Zonguldak İl Temsilciliğimizi ziyaret etmiştir.



EMO SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN SİYASİ PARTİLERE ZİYARET 15.06.2021

EMO Sakarya Temsilciliği tarafından 15.06.2021 tarihinde AK Parti İl Başkanı Yunus Tever, Milliyetçi Hareket Partisi İl Başkanı Ahmet Ziya Akar, Cumhuriyet Halk Partisi İl Başkanı Ecevit Keleş ve İyi Parti İl Başkanı Selçuk Kılıçgöran ziyaret edildi. Misafirperverlikleri için tüm Başkanlarımıza teşekkür ederiz.



TÜRK TELEKOM ZONGULDAK İL MÜDÜRLÜĞÜNE ATANAN KADİR UZUN'A TEBRİK ZİYARETİ 21 Haziran 2021

EMO Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş ve Temsilci Yardımcımız Nuri Özel tarafından Türk Telekom Zonguldak İl Müdürlüğüne atanan Kadir Uzun'a bir tebrik ziyareti gerçekleştirildi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Uzun ve Özgümüş, iletişimin sürekliliği için çaba gösterme kararlılığını ifade ettiler.



ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİMİZDEN ENERJİSA BEDAŞ İL MÜDÜRLÜĞÜNE ZİYARET 21 Haziran 2021

EnerjiSABedaş Zonguldak İl Müdürlüğüne atanan Buğra Han Çağırın, EMO Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş ve Temsilci Yardımcımız Nuri Özel tarafından ziyaret edildi. 21 Haziran tarihinde gerçekleştirilen ziyarette EnerjiSABedaş çalışanı meslektaşlarımız Esra Ağa, Çağla Özkan ve Özgür Unan'ın katılımıyla Odamız etkinlikleri, SMM üyelerin sorunları ve EnerjiSABedaş çalışmaları hakkında küçük bir toplantı da gerçekleştirildi. EMO Zonguldak Temsilcimiz Özgümüş, EnerjiSABedaş Zonguldak İl Müdürü Çağırın'a yeni görevinde başarılar dilerken, karşılıklı olarak iletişim halinde olmanın yararlı olacağını teyit ettiler.

SUBÜ REKTÖRÜ PROF.DR. MEHMET SARIBIYIK'DAN SAKARYA TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET
25 Kasım 2021

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversite Rektörü Prof. Dr. Mehmet Sarıbiyık ve Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversite Dekanı Prof. Dr. Yusuf Çay Temsilciliğimizi ziyaret ettiler. SUBÜ ve EMO SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ arasında iş birliği protokolü imzalandı. Ziyarete EMO Sakarya Temsilcisi Halil Atay, Temsilci Yardımcıları Uğur Yılmaz ve Turgay Demirgövdde katıldı.



SEDAŞ ZİYARETİ
26 Kasım 2021

Geçmiş dönem EMO Kocaeli Şube Başkanlıkları ve EMO Onur Kurulu üyelikleri görevinde bulunmuş olan SEDAŞ Direktörü üyemiz Erol Sancak makamında ziyaret edilerek meslek alanlarımız ve meslek örgütümüz ile ilgili karşılıklı bilgi alış verişinde bulunuldu.



ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ KOCAELİ SAĞLIK VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ'NDE GÖREVE BAŞLAYAN ÜYELERİMİZİ ZİYARET ETTİ
10 Aralık 2021

Şube Başkanımız Ahmet Sözen, Başkan Yardımcımız Sevil Bulutlar Şen ve Yazmanımız Kamil Erbay Kocaeli Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi 'nde göreve başlayan Prof Dr. Nevcihan Duru, Profdr Hüseyin Tarık Duru ve Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Kara'yı ziyaret etti.



TEMSİLCİLİK OLAĞAN DENETİMLERİ

Temsilcilik	1. Denetim	2. Denetim
Gebze	-	04/09/2021
Sakarya	03/10/2020	04/09/2021
Düzce	22/08/2020	04/09/2021
Bolu	03/10/2020	04/09/2021
Karabük	22/08/2020	04/09/2021
Bartın	22/08/2020	04/09/2021
Zonguldak	23/08/2020	04/09/2021
Karadeniz Ereğli	23/08/2020	04/09/2021

ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİN OFİS DURUMU

Şube/Temsilcilik	Ofis
Şube Merkezi	EMO Mülkü
Gölcük	Üye
Gebze	EMO Mülkü
Sakarya	EMO Mülkü
Bolu	Kiralık
Kdz.Ereğli	Kiralık
Zonguldak	Kiralık
Bartın	Kiralık
Düzce	Kiralık
Karabük	Kiralık

2020-2021 ŞUBE BİLGİLERİ
YÖNETİM KURULU TOPLANTI / KARAR ÇİZELGESİ

	TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI
2020	39	330
2021	45	682
TOPLAM	84	1012

GELEN / GİDEN EVRAK SAYISI

	GELEN EVRAK SAYISI	GİDEN EVRAK SAYISI
2020	1117	819
2021	1404	976
TOPLAM	2521	1795

ÜYE BİLGİLERİ

	2020	2021
KADIN	420	451
ERKEK	3634	3830
TOPLAM	4054	4281

	2020	2021
YENİ ÜYE SAYISI	220	288
NAKİL GELEN	66	80
NAKİL GİDEN	77	113
VEFAT	11	8
İSTİFA	14	20
ULAŞILAMAYAN	113	113
EMEKLİ	167	202

2020 ÜYE BİLGİLERİ

	ÜYE SAYISI	SMM SAYISI	SMM/ÜYE ORANI	ÜYE ORANI	SMM ORANI
KOCAELİ	1834	74	4,03%	45,61%	22,91%
BARTIN	71	8	11,27%	1,77%	2,48%
BOLU	164	25	15,24%	4,08%	7,74%
DÜZCE	177	28	15,82%	4,40%	8,67%
GEBZE	678	101	14,90%	16,86%	31,27%
SAKARYA	654	58	8,87%	16,26%	17,96%
KARABÜK	126	13	10,32%	3,13%	4,02%
KDZ.EREĞLİ	140	6	4,29%	3,48%	1,86%
ZONGULDAK	177	10	5,65%	4,40%	3,10%
TOPLAM	4021	323	8,03%		

2021 ÜYE BİLGİLERİ

	ÜYE SAYISI	SMM SAYISI	SMM/ÜYE ORANI	ÜYE ORANI	SMM ORANI
KOCAELİ	1926	96	4,98%	44,99%	25,13%
BARTIN	73	10	13,70%	1,71%	2,62%
BOLU	178	28	15,73%	4,16%	7,33%
DÜZCE	197	36	18,27%	4,60%	9,42%
GEBZE	744	111	14,92%	17,38%	29,06%
SAKARYA	708	67	9,46%	16,54%	17,54%
KARABÜK	123	17	13,82%	2,87%	4,45%
KDZ.EREĞLİ	150	7	4,67%	3,50%	1,83%
ZONGULDAK	182	10	5,49%	4,25%	2,62%
TOPLAM	4281	382	8,92%		

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

2020 - 2021

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

SMM Komisyonu

SMM Çalışmaları

SMM olan üyelerimizin yaşadıkları problemlere çözüm üretmek, proje hazırlama ve uygulamalarının standartlaştırılması için çalışma yapmak, meslek etiği ve piyasa denetimi konusunda çalışmalar yapmak, yasa, yönetmelik ve mevzuatları incelemek, raporlar hazırlamak ve şube görüşünün oluşturulmasında yönetime yardımcı olmak, Mesleğimizle ilgili sempozyum ve seminerler için Şube yönetimine destek vermek

Yapı Denetim Çalışmaları

Yapı denetiminde çalışan meslektaşlarımızın izlenmesi, istihdam koşullarının araştırılması, mesleki etik ve denetim konusunda çalışmalar yapmak, afet, yangın ve yapı denetimi konusunda diğer odalar, kurumlar ve kuruluşlarla birlikte aktif görev almak, ilgili yasa ve yönetmeliklerin incelenmesi ve sorunlara çözüm üretilmesi konusunda şube yönetimine yardımcı olmak

Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Çalışmaları

Asansör konusunda çalışan üyelerimiz arasında bilgi paylaşımı ve yardımlaşmayı sağlamak, sektörde standartlara uygun güvenli üretim yapılması, haksız rekabet koşullarının önüne geçilmesi, kamu güvenliği açısından piyasa gözetimi ve denetimi çalışmaları ve periyodik kontrol çalışmalarının yürütülmesinde yaşanan sorunlara çözüm önerileri üretmek, yasa ve yönetmeliklerin incelenmesi ve mevzuatlar konusunda şube görüşünün oluşturulması için yönetime yardımcı olmak

SMM KOMİSYONU

SELİM KIRICI	MUHAMMET AKIL
SEÇKİN ÇİÇEK	MUSTAFA ACAR
SERKAN KOÇ	MUSTAFA İLHAN
ABDULLAH AÇER	MUSTAFA KOÇ
ALİ SEDAT KURT	MUSTAFA ŞERİT
CAHİT AYDIN	NURİ AYKUT HALAMOĞLU
CUMALİ PALALI	NURİ SERDAR YILDIRIM
EFRAIL EREĞLİ	OĞUZ GÖRGÜLÜ
EMRULLAH ÇEVİRME	RECEP KAYAER
GÖKMEN HASANÇEBİ	SADIK ŞAHİN
HALİL ATAY	ŞÜKRÜ GÜRBÜZ ŞAHİN
HAMZA ÖZ	TURGAY DEMİRGÖVDE
HARUN OKTAN	UĞUR YILMAZ
HAYATİ ÇAKIR	ZEKERİYA ÇILDIR
KEREM BİYİKLİ	MURAT ARMUTCU
MUHAMMED HAKAN DEMİR	

Eğitim Komisyonu

Dünyada ve ülkede gelişen teknolojileri takip ederek üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik eğitim programlarını tespit etmek, eğitim ve seminer etkinliklerinin düzenlenmesi için çalışmalar yapmak, üniversitelerle işbirliği çalışmalarını yaparak meslektaş adayı öğrencilere ve genç üyelere yönelik eğitimler planlamak.

EĞİTİM KOMİSYONU

AHMET ŞEN	KAZİM POLAT
LEVENT ULUSOY	KEREM ÇİLLİ
ORHAN TUNÇÖZ	KÖKSAL BAYRAKTAR
FURKAN KAPUSUZUĞLU	MEHMET BAYRAK
AHMET ÖZKARAKAŞOĞLU	MEHMET KARA
AHMET ATADENİZ DEMİRER	MEHMET ALİ KARANFİL
ARİF DOLMA	MERVE TIRYAKIOL
AYDİN KEÇECİ	MERVE ÖZGÜR
AYTEKİN MUSAOĞLU	MURAT ATICI
BÜLENT ÖZGÜMÜŞ	MURAT BOL
CANSU OCAK	MUSTAFA FİDAN
CUMALİ PALALI	NİDAYİ YILMAZ
ÇİĞDEM GÜNDOĞAN TÜRKER	NİYAZİ GÜNDÜZ
DİLEK DEMİR	NURAN YÖRÜKEREN
EMİN DEMİRBAŞ	NURİ ÖZEL
EMRULLAH ÇEVİRME	ÖMER TANER SEHER
ERGÜN BAYRAK	REHA ÜNÜVAR
EROL TOPUZ	SAİT ERÇEL
FİGAN ÇETİN	SELİM KIRICI
GÖKMEN HASANÇEBİ	SERKAN TOPAL
HASBİ İSMAİLOĞLU	YAVUZ YAKUPOĞLU

Örgütlenme, Sosyal Etkinlikler Komisyonu

Üye İlişkileri ve Örgütlenme Çalışmaları

Sosyal Etkinlikler

Odanın örgütlülüğünün geliştirilmesi, üyelerimizin ve öğrenci üyelerimizin oda ile ilişkilerinin güçlendirilmesi, üyelerimizin arasındaki iletişimin artırılması için sosyal ve kültürel çalışmalar yapmak, Oda üyelerinin ihtiyaçları doğrultusunda sosyal ve teknik içerikli etkinlikler düzenlemek, aktif iş yaşamını bırakmış, emeklilik dönemindeki üyelerimizin bilgi birikimlerinden yararlanmak ve genç üyelerimize deneyimlerini aktarmalarını sağlamak için oda etkinlikleri düzenlemek

Ücretli ve İşsiz Mühendislerle Yönelik Çalışmalar

Kamuda görev alan meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne, özlük hakları ve görevlendirmelerine yönelik çalışmalar yapmak, uygulamalarla mağduriyet yaşayan üyelerimizin sorunlarına yönelik raporlar hazırlayarak şube yönetimine sunmak, işsiz mühendislerimizin iş sorunlarına yardımcı olmak ve oda etkinlikleri içinde aktif görev almalarını sağlamak için çalışmalar yapmak.

ÖRGÜTLENME VE SOSYAL ETKİNLİK KOMİSYONU

ÖZGÜR YAKIŞAN	HALİL ATAY
ZEKERİYA ÇILDIR	HASAN HÜNÜ KUŞÇUOĞLU
ÖZGÜR KARA	HAYATİ CENGİZ ÖZTÜRK
ABDULLAH AÇER	MEHMET CÜNEYT TÜFEKÇİOĞLU
ÇİĞDEM GÜNDOĞAN TÜRKER	MEHMET FİDAN
ERALP TEKELİ	MUSTAFA KADIOĞLU
EMRULLAH ÇEVİRME	ÖZKAN TORAMAN
GÖKMEN HASANÇEBİ	SEVİL BULUTLAR ŞEN

Enerji Komisyonu

Elektrik enerjisi üretim, iletim, dağıtım ve tüketim birimlerinin durumu konularında araştırma yapmak, enerjide kamu yararını gözeten politikalar üretmek, Kamuda ve meslek alanında enerji verimliliği çalışmalarının takip edilerek, uygulanması konusunda bilinci arttıracak çalışmalar yapmak, yasa, yönetmelik ve mevzuatları incelemek, şube görüşünün oluşturulması konusunda rapor hazırlamak, kamunun enerji politikalarında taraf olmasını sağlamak, enerji sempozyum ve etkinlikleri için çalışmalar yapmak, enerji sektöründeki özelleştirmelerin sonuçlarını izlemek, değerlendirmek ve raporlayarak şube yönetimlerine yardımcı olmak.

ENERJİ KOMİSYONU

ÖMER ÇETİN	KEREM BİYIKLI
SEÇKİN ÇİÇEK	KÖKSAL BAYRAKTAR
RECEP KAYAER	YRD. DOÇ. DR. MEHMET BAYRAK
AHMET SÖZEN	MERVE ÖZGÜR
AHMET ŞEN	MUHAMMED HAKAN DEMİR
ARİF TEKE	MUSTAFA İLHAN
AYŞE ERGÖZ	MUSTAFA KADIOĞLU
BÜLENT ÖZGÜMÜŞ	MUSTAFA ŞERİT
CANSU OCAK	MUTLU HÜCÜMEN
DİLEK DEMİR	SELİM KIRICI
ERGÜN BAYRAK	ŞENOL HAKAN KÜÇÜKYILDIZ
EROL YILDIRIM	TAYFUN ÜLERGİN
GÖKMEN HASANÇEBİ	TURGAY DEMİRGÖVDE
HAMZA ÖZ	UĞUR YILMAZ
İLYAS SAYLAM	

EMO-Genç Komisyonu

Şube sınırlarımız içerisinde bulunan Üniversitelerin lisans programlarında okuyan Elektrik ve/veya Elektronik, Kontrol, Haberleşme, Biyomedikal Mühendisliği öğrencilerinin örgütlülük bilinci ile mesleğe hazırlanmalarını sağlamak, mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesine yönelik çalışmalar yapmak, öğrenim sürecindeki sorunlarının aşılmasına ve staj yeri temini için yardımcı olmak, oda çalışmalarına ve etkinliklerine katılımlarını sağlamak, Oda-Genç ilişkisini Oda-Üye ilişkisi düzeyine taşımak amacıyla çalışmalar yapmak.

Elektronik Meslek Dalı Komisyonu

Elektronik Mühendisliği alanına özgü bilgi ve birikiminin oluşturulması, oda birimlerinde yürütülecek çalışmaların geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve üyelerin çıkarlarının korunması için çalışmalar yapmak,

ELEKTRONİK MESLEK DALI KOMİSYONU

YRD. DOÇ. DR. ARİF DOLMA	BAYRAM ETKAR
AYKUT BÜYÜKTANIR	KENAN BAYRAK
EROL YILDIRIM	MEHMET FİDAN
KAZİM POLAT	NAGİHAN ÖZBEK ÇİÇEK
MEHMET KARA	ÖZGÜR YAKIŞAN
SELİM ŞAHİN	SARP ERTÜRK
MERYEM CERRAH	SERKAN TOPAL

Kadın Mühendisler Komisyonu

Kadın üyelerimizin oda çalışmalarına daha etkin ve üretken olarak yer almasını sağlamak, çalışma hayatında kadın üyelerimizin karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerilerini örgütte ve kamuoyu ile paylaşmak için etkinlikler, toplantılar düzenlemek, Kadına yönelik ayrımcılık konusunda farkındalığın artırılmasını, kadınların bu konudaki yasal hakları ve yasal düzenlemeler hakkında bilinçlendirilmesini sağlamak için çalışmalar yapmak

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

AYŞE ERGÖZ	HAVVA KELEŞ
CANSU OCAK	MERVE ÖZGÜR
ÇİĞDEM GÜNDOĞAN TÜRKER	NAGİHAN ÖZBEK ÇİÇEK
DİLEK DEMİR	NAZİRE BAŞAR
EBRU KATIRCI ONGAN	DOÇ. DR. NEVCİHAN DURU
ESRA ÖNÜMLÜ	PINAR DEMİR
FİGAN ÇETİN	SEVİL BULUTLAR ŞEN
FUNDA ŞENTÜRK	ZEYNEP TUĞÇE ÖZCAN

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

İş güvenliği ve işçi sağlığı hakkında çalışmalar yürüterek toplumda bilinç oluşturmak, çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalıştırılarak işe uyumlarını ve verimliliklerini arttırmak amacıyla ilgili bilgilendirme toplantıları organize etmek için çalışmalar gerçekleştirmek,

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

AHMET ŞEN	NİDAYİ YILMAZ
AYDIN KEÇECİ	ÖZKAN TORAMAN
ERGÜN BAYRAK	RECEP KAYAER
İLYAS SAYLAM	SERKAN TOPAL
KÖKSAL BAYRAKTAR	TAYFUN ÜLERGİN
MEHMET FERİT PEKEROĞLU	ZEKERİYA ÇILDIR
MURAT YÖNAÇ	

Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu

Ücretli çalışan, güvencesiz çalışan ve işsiz üyelerimiz ile birlikte;örgütsüzlüğe mahkûm edilen, hak mağduriyeti yaşayan meslektaşlarımız için Şube Yönetim Kurulu ile birlikte özlük haklarımızı iyileştirici çalışmalar üretilecektir.

ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU

EMİN DEMİRBAŞ	MURAT YÖNAÇ
HASAN HÜSNÜ KUŞÇUOĞLU	MUSTAFA RAŞİT KÖRLÜ
İDRİS ÖZÇELİK	ÖZGÜR TORAMAN
KAMİL ERBAY	RECEP KAYAER
MEHMET CÜNEYT TÜFEKÇİOĞLU	

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

MESLEKİ DENETİM

2020 - 2021

MESLEKİ DENETİM

Küreselleşme programının uygulamaya konulduğu 1980 sonrasında sermayenin hedefleri, örgütsüz toplum yaratılması, sosyal devletin ortadan kaldırılması ve özelleştirmenin tüm sektörlerde sağlanmasıdır. Bunun için bireyci ve çıkarıcı anlayışın benimsendiği erozyon politikaları topluma kabul ettirilmiş, özelleştirmeye karşı örgütlü mücadele engellenmiştir.

Kentlerde ranta dayalı ayrıcalıklı uygulamalara karşı mücadele edecek önemli güçlerden birisi de Mühendis-Mimar Odalarıdır. Uzmanlıkları nedeni ile genel ve yerel yönetimlerin uygulamalarını örgütlü bir şekilde izleyerek bu alanda yanlışları tespit eden ve kamuoyu oluşmasını sağlayan TMMOB, bu misyonu ile çıkar odaklarının hedefi olmuştur. Kamusal yağmaya karşı çıkan TMMOB 'u yönetim erkleri sindirmeye çabalarken, diğer yandan mesleki denetimi kandırmaya politikaları, çıkar gruplarının rant kaygısıyla çakışmaktadır.

Bu noktada, TMMOB yöneticilerine düşen sorumluluk kamusal alanı toplum yararına düzenlemeye çalışırken diğer yönden üyelerinin hizmet üretiminin olabildiğince eşit olarak paylaşabileceği politikaların üretilmesi olmalıdır. Bu çerçevede ilkesizlik ve haksız rekabetin önüne geçilmesi, mesleki etiğin oluşturulması, mesleki çatışmaların çözülmesi sağlanmalıdır.

Mesleki denetimim yok edildiği ortamlarda, mesleki saygınlığın artırılması, hizmet alanlarının geliştirilmesi ve mesleki dayanışmanın sağlanması olanaklı değildir. Unutmayalım, mesleki denetim mücadelesi ülkeye ve topluma sorumluluğumuzun önemli göstergelerinden birisidir.

Odamız birimlerinde yürütülen mesleki denetim uygulamasının amaçları şunlardır;

1. Teknik hizmet kalitesini yükseltmek, yapı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde yürütülmesine katkıda bulunacak önlemleri almak.
2. Yapı ve tesis üretimini denetim ve ilgili projeleri onay ile görevli kamu kuruluşlarına ve yerel yönetimlere yardımcı ve destek olmak.
3. Yapı ve tesis üretimi içinde görev alan mühendislerin, yaptıkları teknik hizmetin karşılığı olan ücretleri eksiksiz ve düzenli almalarını sağlamaktır.
4. Mühendislerin, birbiri ile ve kendi aralarında haksız rekabete yol açan, dolayısıyla yapı ve tesis üretiminin sağlığını tehlikeye sokan zararlı tutumları engellemek.
5. Yapı ve tesis üretiminde mühendis ile işveren arasındaki ilişkileri düzenlemek, Oda üyelerinin ve işverenin yasal haklarının korunmasını sağlamak.

11. DÖNEM MESLEKİ DENETİM HİZMETLERİ

2020 YILI		2021 YILI	
ASANSÖR PROJESİ	13	ASANSÖR PROJESİ	8
KOMPAZASYON JENERATÖR PROJESİ	13	KOMPAZASYON JENERATÖR PROJESİ	9
YÜKSEK GERİLİM PROJESİ	102	YÜKSEK GERİLİM PROJESİ	59
TADİLAT PROJESİ	189	TADİLAT PROJESİ	
YAPI İÇİ ELK.TES. PROJESİ	8074	YAPI İÇİ ELK.TES. PROJESİ	875
ŞANTİYE-HAVUZ- END. KUVVET-RUHSAT PROJESİ	1	ŞANTİYE-HAVUZ-END.KUVVET-RUHSAT PROJESİ	
PARATONER-AYDINLATMA-ZAYIF AKIM PROJESİ	8	PARATONER-AYDINLATMA-ZAYIF AKIM PROJESİ	8
TOPLAM	8400	TOPLAM	959

11. DÖNEM YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU HİZMETLERİ

2020 YILI		2021 YILI	
BARTIN TEMSİLCİLİĞİ	15	BARTIN TEMSİLCİLİĞİ	15
BOLU TEMSİLCİLİĞİ	144	BOLU TEMSİLCİLİĞİ	186
DÜZCE TEMSİLCİLİĞİ	206	DÜZCE TEMSİLCİLİĞİ	198
GEBZE TEMSİLCİLİĞİ	928	GEBZE TEMSİLCİLİĞİ	1024
KARABÜK TEMSİLCİLİĞİ	1	KARABÜK TEMSİLCİLİĞİ	1
KARADENİZ EREĞLİ TEMSİLCİLİĞİ	22	KARADENİZ EREĞLİ TEMSİLCİLİĞİ	41
KOCAELİ ŞUBE	286	KOCAELİ ŞUBE	382
SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ	250	SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ	270
ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİ	13	ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİ	13
TOPLAM	1865	TOPLAM	2130

2010-2021 YILLARINA AİT MESLEKİ DENETİM HİZMETLERİ

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ASANSÖR PROJESİ	400	528	591	396	179	59	49	19	14	53	13	8
KOMPAZASYON JENERATÖR PROJESİ	26	17	67	30	23	13		5	3	2	13	9
YÜKSEK GERİLİM PROJESİ	254	561	580	298	276	157	87	39	49	33	102	59
TADİLAT PROJESİ	270	299	261	181	127	40	13	5	1	0	189	
YAPI İÇİ ELK. TES. PROJESİ	8452	8384	6475	2193	4800	2642	1248	1274	10498	556	8074	845
ŞANTİYE-HAVUZ- END.KUVVET-RUHSAT PROJESİ	268	115	326	103	75	32	5	3	3	0	1	
PARATONER- AYDINLATMA-ZAYIF AKIM PROJESİ					13	19	5	6	4	1	8	8
TOPLAM	9670	9904	8300	3201	5493	2962	1407	1351	10572	645	8400	959

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

TEKNİK HİZMETLER

2020 - 2021

TEKNİK ÖLÇÜMLER VE BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ

Şubemiz İç Tesisat Denetimi, Katodik Koruma, Topraklama Direnç Ölçümü, Toprak Özgül Direnci Ölçümü, Yıldırımdan Korunma Tesisat Kontrolü ve Ölçümü, Aydınlık Seviyesi Ölçümü Bilirkişilik Hizmetleri, Harmonik Analizi Ölçümü hizmetlerini vermiştir.

Ölçümlerin yapılması ve ölçüm rapor formlarının güncellenmesi görevi EMO adına Şubemize verilmiştir. Kurulan Komisyonun üyelerinin ölçme ve ölçümlerin raporlanması esnasında karşılaşılan sorunlarla ilgili çalışmalarını tamamlamıştır.

TEKNİK ÖLÇÜMLER VE BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ

NO	ÖLÇÜM TÜRÜ	2020	2021
1	TOPRAKLAMA ÖLÇÜMÜ	11	36
2	YILDIRIMDAN KORUNMA TESİSAT KONTROLÜ VE ÖLÇÜMÜ	16	21
3	İÇ TESİSAT DENETİMİ	4	17
4	EXPROOF ÖLÇÜMÜ		
5	BİLİRKİŞİLİK HİZMETİ	9	7
6	KATODİK ÖLÇÜMÜ	1	2
7	GÜRÜLTÜ SEVİYESİ ÖLÇÜMÜ		
8	AYDINLATMA ŞİDDETİ ÖLÇÜMÜ		1
9	ARTIK AKIM KORUMA DÜZENEGİ		
10	YALITIM DİRENÇİ ÖLÇÜMÜ		
11	TERMAL KAMERA ÖLÇÜMÜ		1
12	TOPRAKLAMA ÖZGÜL DİRENÇ ÖLÇÜMÜ		
13	ASANSÖR DENETİMİ		
14	HARMONİK ÖLÇÜMÜ	1	
15	MANYETİK ÖLÇÜMÜ		
16	RCT TESTİ	1	
	TOPLAM	43	85

2010-2020 YILLARINA AİT TEKNİK ÖLÇÜMLER VE BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ

No	ÖLÇÜM TÜRÜ	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Topraklama Ölçümü	303	277	282	195	251	211	480	116	77	86	11	36
2	Yıldırımdan Korunma Tesisat Kontrolü Ve Ölçümü	122	152	146	132	182	144	161	30	67	50	16	21
3	İç Tesisat Denetleme Raporu	27	11	14	46	53	28	31	24	18	12	4	17
4	Exproof Tesisat Denetimi	2	2	3	3	1	3	2	3	0	0		
5	Bilirkişilik Hizmeti	20	14	19	13	27	10	6	6	11	5	9	7
6	Katodik Ölçümü	20	25	19	11	5	9	5	4	3	2	1	2
7	Gürültü Seviyesi Ölçümü	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
8	Aydınlatma Şiddeti Ölçümü	5	6	5	11	13	12	6	1	1	2		1
9	Artık Akım Koruma Düzeneci					1	14	5	1	0	0		
10	Yalıtım Direnci Ölçümü					1	18	7	2	0	0		
11	Termal Kamera						21	5	1	1	1		1
12	Topraklama Özgü Direnç Ölçümü	4	-	0	2	2	2	6	1	1	2		
13	Harmonik Enerji Analizi Ölçümü						3	0	0	0	0	1	
14	Asansör Denetimi	201	20	10	0	0	0	0	0	0	1		
15	Manyetik Ölçümü	-	-	0	2	2	2	1	0	1	1		
16	RCT Testi											1	
	TOPLAM	707	508	498	415	538	477	715	191	180	162	43	85

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

MİSEM ÇALIŞMALARI

2020 - 2021



**YG TESİSLERİNDE İŞLETME
SORUMLULUĞU EĞİTİMİ EMO GEBZE
TEMSİLCİLİĞİ'NDE YAPILDI
24 Ocak 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi 22-23-24 Ocak 2020 tarihlerinde EMO Kocaeli Gebze Temsilciliği 'inde yapıldı. Eğitimci Ahmet Gündüz Hayırcı tarafından verilen eğitime 21 üyemiz katıldı.



**ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ EMO KOCAELİ
ŞUBESİNDE YAPILDI
24 Ocak 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen Elektrik SMM Eğitimi 22-23-24 Ocak 2020 tarihlerinde EMO Kocaeli şubesinde yapıldı. Eğitimci Hasan Aktaş tarafından verilen eğitime 18 üyemiz katıldı.



**ELEKTRİK TESİSLERİNDE
TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ EMO KOCAELİ
ŞUBESİNDE YAPILDI
07 Şubat 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi 05-06-07 Şubat 2020 tarihlerinde EMO Kocaeli şubesinde yapıldı. Eğitimci Ahmet Gündüz Hayırcı tarafından verilen eğitime 17 üyemiz katıldı.



**YG TESİSLERİNDE İŞLETME
SORUMLULUĞU EĞİTİMİ EMO KARABÜK
TEMSİLCİLİĞİ'NDE YAPILDI
13 Şubat 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi 11-12-13 Şubat 2020 tarihlerinde EMO Kocaeli Karabük Temsilciliği 'inde yapıldı. Eğitimci Ahmet Gündüz Hayırcı tarafından verilen eğitime 11 üyemiz katıldı.

**ASANSÖR SMM EĞİTİMİ EMO KOCAELİ ŞUBESİNDE YAPILDI
14 Şubat 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen Asansör SMM Eğitimi 10-14 Şubat 2020 tarihlerinde EMO Kocaeli şubesinde yapıldı. Eğitimci Bülent Çarşıbaşı tarafından verilen eğitime 18 üyemiz katıldı.

**BEP-TR II ORYANTASYON EĞİTİMİ EMO GEBZE TEMSİLCİLİĞİ'NDE YAPILDI
25 Şubat 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen BEP-TR II Oryantasyon Eğitimi 25 Şubat 2020 tarihinde EMO Kocaeli Gebze Temsilciliği 'inde yapıldı. Eğitimci Ali Haydar Gümüş tarafından verilen eğitime 10 üyemiz katıldı.

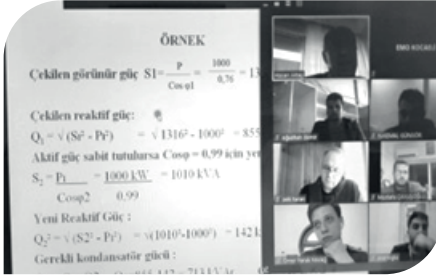
**ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ EMO GEBZE TEMSİLCİLİĞİ'NDE YAPILDI
28 Şubat 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi 26-27-28 Şubat 2020 tarihlerinde EMO Kocaeli Şubesi Gebze Temsilciliği 'inde yapıldı. Eğitimci Ali Haydar Gümüş tarafından verilen eğitime 16 üyemiz katıldı.

**ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ EMO GEBZE TEMSİLCİLİĞİ'NDE YAPILDI.
13 Mart 2020**

MİSEM kapsamında düzenlenen Elektrik SMM Eğitimi 11-12-13 Mart 2020 tarihlerinde EMO Gebze Temsilciliği 'inde yapıldı. Eğitimci Hasan Aktaş tarafından verilen eğitime 23 üyemiz katıldı.

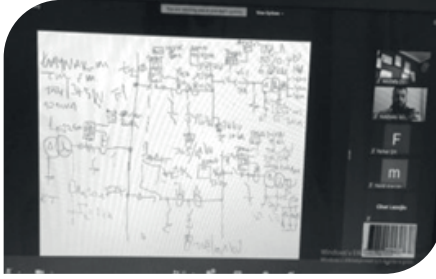




ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ DÜZENLEDİ

07 Ocak 2021

5-7 Ocak 2021 tarihlerinde MİSEM kapsamında Elektrik SMM Eğitimi zoom üzerinden yapıldı.



YG İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

14 Ocak 2021

12-14 Ocak tarihlerinde YG İşletme Sorumluluğu Eğitimi 24 üyenin katılımıyla online olarak ZOOM üzerinden düzenlendi.



ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMA EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

20 Ocak 2021

18-20 Ocak Tarihlerinde Elektrik Tesislerinde Topraklama Eğitimi, 23 üyenin katılımıyla Zoom üzerinden online olarak düzenlendi.



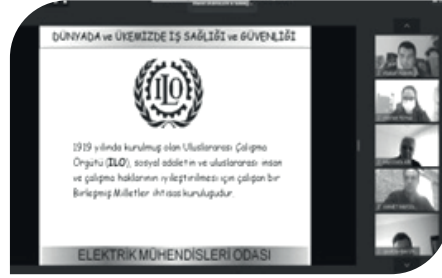
ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLANMASI EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

27 Ocak 2021

Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlanması Eğitimi 26-27 ocak tarihlerinde 23 üyenin katılımıyla Zoom üzerinden gerçekleştirildi.

YG İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ DÜZENLENDİ 04 Şubat 2021

2-4 Şubat tarihlerinde YG İşletme Sorumluluğu Eğitimi 20 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



ASANSÖR SMM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ 12 Şubat 2021

8-12 Şubat tarihlerinde Asansör SMM Eğitimi 18 üyenin katılımıyla Online olarak yapıldı.



KATODİK KORUMA EĞİTİMİ DÜZENLENDİ 18 Şubat 2021

16-18 Şubat tarihlerinde Katodik Koruma Eğitimi 14 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



YANGIN ALGILAMA VE UYARMA SİSTEMLERİ EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ 11 Mart 2021

9-11 Mart tarihlerinde Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri Eğitimi 10 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.





ŞANTIYE ŞEFİ EĞİTİMİ WEB ÜZERİNDEN DÜZENLENDİ 17 Mart 2021

15-17 Mart tarihlerinde Şantiye Şefi Eğitimi 10 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



REAKTİF GÜÇ KOMPANZASYONU VE HARMONİKLER EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ 20 Nisan 2021

19-20 Nisan tarihlerinde Reaktif Güç Kompansasyonu ve Harmonikler Eğitimi 8 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



TRAFO MERKEZLERİ TASARIMI EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ 21 Nisan 2021

20-21 Nisan Tarihlerinde Trafo Merkezleri Tasarımı(36 kVA ya kadar) Eğitimi 8 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



PATLAYICI ORTAMLARDA ELEKTRİKSEL GÜVENLİK TEMEL EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR. 30 Nisan 2021

29-30 Nisan tarihlerinde Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi 14 üyenin katılımı ile online olarak düzenlendi.

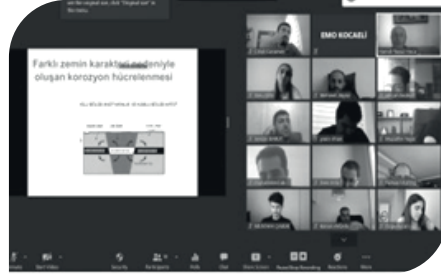
TRAFO MERKEZLERİ TARASIMI EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR 23 Haziran 2021

22-23 Haziran tarihlerinde Trafo Merkezleri Tasarımı Eğitimi 12 üyenin katılımı ile online olarak gerçekleştirildi.



KATODİK KORUMA EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ 20 Ağustos 2021

18-19-20 Ağustos 2021 tarihlerinde Katodik Koruma Eğitimi 18 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



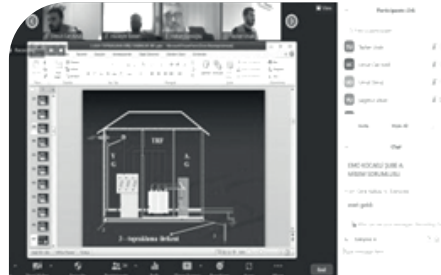
ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ 25 Ağustos 2021

24-25 Ağustos 2021 tarihlerinde Elektrik İç Tesisleri Denetim ve Raporlama Eğitimi 31 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ 09 Eylül 2021

07-09 Eylül 2021 tarihlerinde Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi 32 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.

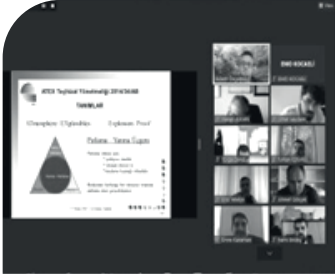




REAKTİF GÜÇ KOMPANZASYONU VE HARMONİKLER EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ

17 Eylül 2021

16-17 Eylül tarihlerinde Reaktif Güç Kompansasyonu ve Harmonikler Eğitimi 12 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



PATLAYICI ORTAMLARDA ELEKTRİKSEL GÜVENLİK TEMELEĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR

15 Ekim 2021

14-15 Ekim 2021 tarihleri arasında Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi 9 üyenin katılımı ile online düzenlendi.



KATODİK KORUMA EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR

27 Ekim 2021

25-26-27 Ekim 2021 tarihleri arasında Katodik Koruma Eğitimi 13 üyenin katılımı ile online düzenlendi.



YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR

27 Ekim 2021

25-26-27 Ekim 2021 tarihleri arasında YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi 34 üyenin katılımı ile online düzenlendi.

ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR

11 Kasım 2021

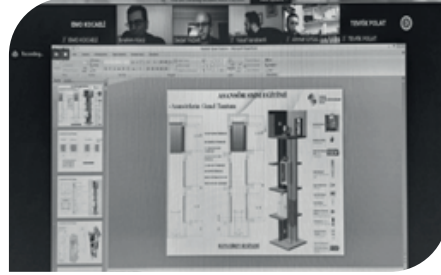
09-10-11 Kasım 2021 tarihleri arasında Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi 21 üyenin katılımı ile online düzenlendi.



ASANSÖR SMM EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ DÜZENLENMİŞTİR

20 Kasım 2021

16-20 Kasım 2021 tarihleri arasında Asansör SMM Eğitimi 11 üyenin katılımı ile online düzenlendi.



ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ

25 Kasım 2021

24-25 Kasım 2021 tarihlerinde Elektrik İç Tesisleri Denetim ve Raporlama Eğitimi 25 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ

11 Aralık 2021

09-11 Aralık tarihlerinde Elektrik SMM Eğitimi 22 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.





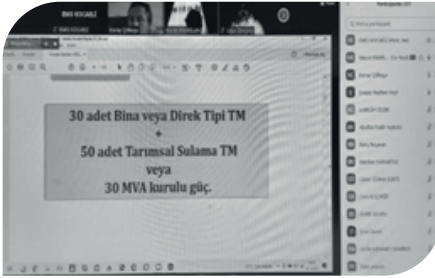
TRAFO MERKEZLERİ TASARIMI (36KV'A KADAR) EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ
22 Aralık 2021

21-22 Aralık tarihlerinde Trafo Merkezleri Tasarımı (36 kv'a kadar) Eğitimi 17 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



REAKTİF GÜÇ KOMPANZASYONU VE HARMONİKLER EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ
30 Aralık 2021

30 Aralık 2021 tarihlerinde Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi 10 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.



YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ ONLINE DÜZENLENDİ
30 Aralık 2021

28-30 Aralık 2021 tarihlerinde YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi 36 üyenin katılımıyla online olarak gerçekleştirildi.

TARİH	EĞİTİM ADI	KATILIM
22-24 Ocak 2020	Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu – Gebze	21
22-24 Ocak 2020	Elektrik SMM Eğitimi – Şube	18
05-07 Şubat 2020	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi - Şube	17
10-14 Şubat 2020	Asansör SMM Eğitimi - Şube	18
11-13 Şubat 2020	Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu - Karabük	11
25 Şubat 2020	BEP-TR II Oryantan Eğitimi- Gebze	10
26-28 Şubat 2020	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi - Gebze	16
11-13 Mart 2020	Elektrik SMM Eğitimi - Gebze	23
05-07 Ocak 2021	Elektrik SMM Eğitimi – Online	13
12-14 Ocak 2021	Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu - Online	24
18-20 Ocak 2021	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi - Online	23
26-27 Ocak 2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi - Online	23
02-04 Şubat 2021	Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu - Online	20
08-12 Şubat 2021	Asansör SMM Eğitimi - Online	18
16-18 Şubat 2021	Katodik Koruma Eğitimi - Online	14
23-26 Şubat 2021	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi - Online	24
09-11 Mart 2021	Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri Eğitimi - Online	10
15-17 Mart 2021	Şantiye Şefliği Eğitimi - Online	10
19-20 Nisan 2021	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi – Online	8
20-21 Nisan 2021	Trafo Merkezleri Tasarımı Eğitimi - Online	8
29-30 Nisan 2021	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi - Online	14
22-23 Haziran 2021	Trafo Merkezleri Tasarımı Eğitimi - Online	12
28-29 Haziran 2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi - Online	22
18-20 Ağustos 2021	Katodik Koruma Eğitimi - Online	18
24-25 Ağustos 2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi - Online	31
07-09 Eylül 2021	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi - Online	32
16-17 Eylül 2021	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi- Online	12
14-15 Ekim 2021	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi - Online	9
25-26-27 Ekim 2021	Katodik Koruma Eğitimi - Online	13
25-26-27 Ekim 2021	Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu - Online	34
09-10-11 Kasım 2021	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi - Online	21
16-20 Kasım 2021	Asansör SMM Eğitimi - Online	11
24-25 Kasım 2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi – Online	25
11-12 Aralık 2021	Elektrik SMM Eğitimi Online Düzenlendi-Online	22
22-12 Aralık 2021	Trafo Merkezleri Tasarımı Eğitimi - Online	17
30 Aralık 2021	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi- Online	10
28-30 Aralık 2021	Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu – Online	36
	TOPLAM	668

2010 – 2021 YILLARINA AİT MİSEM EĞİTİM BİLGİLERİ

TARİH	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI	ÜYE SAYISI	KATILIM ORANI
2010	20	243	2311	10,51%
2011	18	252	2416	10,43%
2012	40	376	2581	14,57%
2013	26	340	2740	12,41%
2014	49	522	2871	18,18%
2015	50	489	3066	15,95%
2016	28	408	3257	12,53%
2017	20	314	3426	9,17%
2018	18	270	3673	7,35%
2019	22	398	3897	10,21%
2020	8	134	4021	3,33%
2021	29	534	4268	12,51%
TOPLAM	328	4280	38527	

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

EMO - GENÇ ÇALIŞMALARI

2020 - 2021

EMO Kocaeli Şubesi 11. Dönem boyunca, EMO-Genç çalışmalarına oldukça önem vermiş oda ile bağlarının gelişmesi yönünde çalışmalar yürütmüştür. Teknik geziler, tanışma toplantıları, mesleki deneyim aktarım toplantıları, proje sergisi,seminer,panel,söyleşi gibi etkinlikler bu amaçla gerçekleştirilmiştir. EMO-Genç yeni baştan ele alınıp yönetmeliklerine uygun bir şekilde yeniden yapılandırılmıştır. Oluşturulan yeni Yürütme Kurulu ve alt kurullar sayesinde Kocaeli Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Düzce Üniversitesi,Karabük Üniversitesi,Bartın Üniversitesi, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi ve Bülent Ecevit Üniversitesi arasında koordinasyon kurulmuş ve çalışmalar hız kazanmıştır.

TOPLANTILAR



KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ EMO GENÇ TEMSİLCİLERİ İLE TOPLANTI DÜZENLENDİ 11 Mart 2020

KOÜ EMO Genç temsilcileri ile yönetim kurulu üyemiz Kamil ERBAY'ın katılımıyla bir toplantı düzenlendi. EMO Genç olarak eğitim, teknik gezi, fuar ve seminer konuları hakkında planlamalar gerçekleştirildi.



BOLU TEMSİLCİLİĞİ EMO GENÇ TOPLANTISI DÜZENLENDİ 14 Ekim 2021

14.10.2021 tarihinde Bolu Temsilciliği EMO Genç toplantısı düzenlendi. Bolu İzzet Baysal Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği öğrencileri ile yapılan EMO Genç toplantısını EMO Bolu Temsilcisi İsmail Doğandor gerçekleştirdi.



SAKARYA TEMSİLCİLİĞİNDE EMO GENÇ TOPLANTISI GEREÇKEŞTİRİLDİ 22 Ekim 2021

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile 22.10.2021 tarihinde Sakarya Temsilciliği EMO Genç toplantısı düzenlendi. EMO Genç toplantısı Sakarya Temsilcimiz Halil Atay tarafından yapıldı.



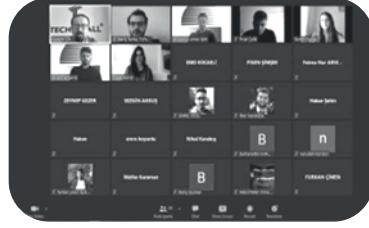
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ELEKTRİK ELEKTRONİK BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİ İLE EMO GENÇ TOPLANTISI GEREÇKEŞTİRİLDİ 27 Ekim 2021

Sakarya Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile 25.10.2021 tarihinde Sakarya Temsilciliğinde EMO Genç toplantısı düzenlendi. EMO Genç toplantısı Sakarya Temsilcimiz Halil Atay tarafından

SEMİNER, PANEL VE SÖYLEŞİ

EMO GENÇ ÜYELERİNE WEB SEMİNERİ DÜZENLENDİ 28 Aralık 2020

27 Aralık Pazar günü Kerem Çilli'nin sunumuyla Kocaeli Üniversitesi EMO Genç üyelerine Güneş Enerjisi Semineri düzenlendi.



SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİNDE MÜHENDİSLİĞE HAZIRLIK SEMİNERLERİNİN İKİNCİSİ DÜZENLENDİ 12 Mart 2021

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde 'Enerji İletimi ve Meslek Tecrübeleri' konulu seminer düzenlendi. TEİAŞ 5. İletim Bölge Müdürü Yüksel Yavuz'un gerçekleştirmiş olduğu seminere öğrenciler yoğun ilgi gösterdi.



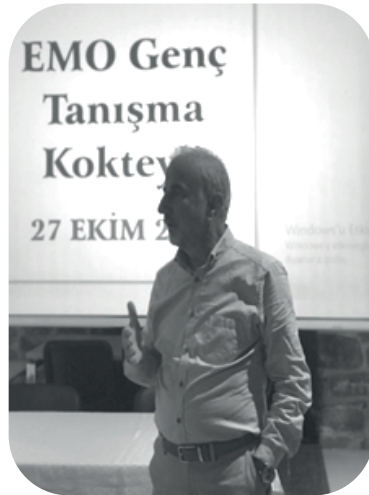
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE ELEKTRİK PİYASASI KONULU EĞİTİM VERİLDİ 05 Aralık 2021

Kocaeli Üniversitesi elektrik mühendisleri gündüz ve gece bölümü öğrencilerine Türkiye de elektrik piyasası konulu eğitim verildi.



EMO GENÇ TANIŞMA KOKTEYLİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ 28 Ekim 2021

EMO Genç tanışma kokteyli Mimarlar Odası Tarihi binada gerçekleştirildi. Kokteylde meslek alanımızda yaşanan gelişmeler konuşuldu. Çeşitli sektörlerden mühendislerimiz EMO Genç arkadaşlarımıza fikir paylaşımında bulundu





ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ EMO GENÇ STANDI AÇILDI 04 Kasım 2021

04 Kasım 2021 tarihinde, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Merkezi Derslikler giriş katında EMO Genç standı açıldı.



ZBEÜ ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNE ODAMIZ TANITILDI 21 Aralık 2021

Bülent Ecevit Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine Mühendislik Tasarımı Dersinde Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş, meslek alanlarımızı ve Odamızı tanıtan bir web semineri gerçekleştirdi.



EMO DÜZCE TEMSİLCİLİĞİNDE EMO-GENÇ TEMSİL HEYETİ BELİRLEME TOPLANTISI YAPILDI. 24 Aralık 2021

EMO Düzce Temsilciliğinde EMO-Genç Temsilcisi belirlemek amacıyla Düzce Üniversitesinin ilgili bölümlerinden öğrenci arkadaşların katılmış olduğu istişare toplantısı düzenlenmiştir. Üniversite EMO-genç kolu çalışmalarını ve önümüzdeki süreçte yapmayı planladığımız etkinlikler için EMO genç üyelerimizin görüşleri, önerileri alınmıştır. Toplantıda temsilcimiz Abdurrahman Güneş ve teknik görevli İbrahim Halil Tunçel hazır bulundular. Yeni isimlerle oluşturulan EMO-genç temsil heyeti tutanak altına alınmıştır. İlgili tutanak Şube yönetim kuruluna üst yazı ile iletilecektir.

TEKNİK GEZİLER

WIN FUARINA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ 15 Kasım 2021

10-13 Kasım tarihleri arasında İstanbul TUYAP Fuar Alanı'nda gerçekleştirilen WIN Fuarına 13 Kasım Cumartesi günü Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce'den üyelerimizin katılımı ile teknik gezi düzenlendi



11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

SOSYAL ETKİNLİKLER

2020 - 2021



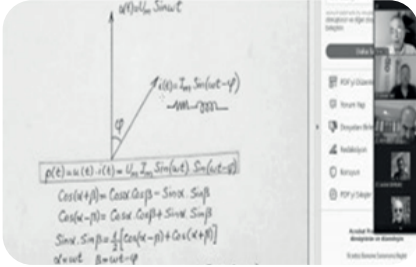
EMO KOCAELİ ŞUBESİ 11. GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ 03 Şubat 2020

EMO Kocaeli Şubesi 11. Genel Kurulu ve Seçimi, 01-02 Şubat 2020 tarihlerinde yapıldı. İlk gün Kocaeli Yüksek Öğrenim Derneği Sosyal Tesisi'nde (KYÖD) Genel Kurul Toplantısı, ikinci gün EMO Kocaeli Şube Yönetim Kurulu için yapılan seçimlerle tamamlandı. Tek liste olarak Demokrat Mühendisler Grubu'nun katıldığı seçimler sonucunda yeni EMO Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri Ahmet Sözen, Sevil Bulutlar Şen, Kamil Erbay, Nagihan Özbek Çiçek, Mustafa Şerit, Gökmen Hasağnebi ve Cumali Palalı'dan, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Özkan Toraman, Nidayı Yılmaz, Mehmet Kara, Arif Dolma, Figan Çetin, H.Cengiz Öztürk ve Kerem Bıyıklı'dan; Şube Asıl Denetçileri ise Abdullah Açı, Serkan Topal ve Kazım Polat'tan, ; Şube Yedek Denetçileri Sait Erçel, M.Cüneyt Tüfekçioğlu ve Recep Kayaer'den oluştu.



ULUSAL AR-GE HİBE DESTEKLERİ WEB SEMİNERİ DÜZENLENDİ 13 Temmuz 2020

13 Temmuz Pazartesi Günü EMO Kocaeli - KOÜ TTO işbirliği ile yapılan Ulusal AR-GE Hibe Destekleri Semineri Dr. Ahmet Şen'in sunumuyla gerçekleştirildi. Seminerdeki sunuma aşağıdaki dosya bölümünden ulaşabilirsiniz.



ELEKTRİK REAKTİF GÜÇ FİZİKSEL BİR GERÇEKLİK Mİ YOKSA KURGU MU? WEB SEMİNERİ DÜZENLENDİ 16 Temmuz 2020

16 Temmuz Perşembe Günü Elektriksel Reaktif Güç Fiziksel Bir Gerçeklik mi Yoksa Kurgu mu? Semineri Elektrik Yüksek Mühendisi Taner İRİZ'in Sunumuyla ZOOM üzerinden gerçekleştirildi.



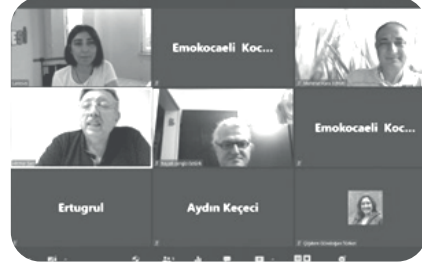
KURULUŞLARIN YÖNETİMİNDE TEMEL BOYUTLAR WEB SEMİNERİ DÜZENLENDİ 23 Temmuz 2020

23 Temmuz 2020 tarihinde Kuruluşların Yönetiminde Temel Boyutlar Web Semineri Celal Seçkin'nin sunumuyla ZOOM üzerinden yapılmıştır.

VÜCUDU İYİLEŞTİRME VE FAZLA KİLOLARDAN KURTULMADA BESLENMENİN ROLÜ SEMİNERİ DÜZENLENDİ.

21 Temmuz 2020

21 Temmuz 2020 tarihinde ZOOM üzerinden düzenlenen Vücut İyileştirme ve Fazla Kilolardan Kurtulmada Beslenmenin Rolü Semineri düzenlenmiştir.



SMM ÜYEMİZ AHMET ÖZDEMİR'E PLAKET!

06 Kasım 2020

Uygulamalı manevra eğitiminde Şubemize desteklerinden dolayı SMM üyemiz Ahmet Özdemir'e Yönetim Kurulumuz tarafından teşekkür plaketi verildi.



MESLEKTE 40. YIL PLAKET TAKDİMİ YAPILDI

16 Aralık 2020

Emo Zonguldak İl Temsilciliğimize bağlı 9234 sicil numaralı üyemiz Erol ÇAKIR'a meslekte 40. Yıl plaketi Temsilcimiz Bülent ÖZGÜMÜŞ tarafından takdim edilmiştir.



ÜYEMİZ GENÇOĞLU'NA 40. YIL PLAKETİ

18 Haziran 2021

Elektrik Mühendisi üyemiz Muzaffer Gençoğlu'nun meslekte 40.yıl plaketi Zonguldak Temsilcimiz Bülent Özgümüş tarafından kendisine takdim edilmiştir. Üyemiz Muzaffer Gençoğlu'nu kutlar, sağlıklı ve mutlu nice yıllar dileriz.



EMO YÖNETİM KURULU'NDAN KOCAELİ ŞUBE'YE ZİYARET VE BASIN AÇIKLAMASI

13 Eylül 2021

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem Yönetim Kurulu, 12 Eylül 2021 tarihinde EMO Kocaeli Şubesi'ni ziyaret ederek, ortak yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirdi





11. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU EĞİTİM KOMİSYONU İLE YEMEKTE BİR ARAYA GELDİ

29 Eylül 2021

11. Dönem Yönetim Kurulumuz Eğitim komisyonumuzla dönem içi katkılarından dolayı teşekkür yemeğinde bir araya geldi. Ekim-Kasım-Aralık aylarına ait yapılacak etkinliklerin planlanmasının yapıldığı toplantıya komisyon üyelerimiz katılım sağladı.



ÜYEMİZ GÜVEN ŞANLI'YA KUTLAMA ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

22.10.2021

Şubemiz üyesi Elektrik- Elektronik Mühendisi Güven Şanlı'nın Kartonsan Fabrika Müdürü görevine atanması nedeniyle Şube Başkanı Ahmet Sözen tarafından kutlama ziyaretinde bulunuldu.

BARTIN TEMSİLCİLİĞİMİZCE KAHVALTI ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

20 Kasım 2021

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Bartın Temsilciliğimizce, 20 Kasım 2021 Cumartesi günü kahvaltı etkinliği düzenlendi. Etkinliğe Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın, temsilcilik üyelerimiz ile Şubemiz Yönetim Kurulu üyeleri Mustafa Şerit ve Cumali Palalı katılım sağladılar.



KARABÜK TEMSİLCİLİĞİMİZDE AKŞAM YEMEĞİ ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ
20 Kasım 2021

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Karabük İl Temsilciliğimizce, 20 Kasım 2021 Cumartesi günü akşam yemeği etkinliği düzenlendi. Etkinlikte, meslekte 25. yıl ve 40. yılını dolduran üyelerimize plaket töreni yapıldı.

**ZONGULDAK TEMSİLCİLİĞİMİZCE KAHVALTI ETKİNLİĞİ VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ**
21 Kasım 2021

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Zonguldak İl Temsilciliğimizce, 21 Kasım 2021 Pazar günü kahvaltı etkinliği düzenlendi. Etkinlikte, meslekte 25. yıl ve 40. yılını dolduran üyelerimize plaket töreni yapıldı.





EMO DÜZCE TEMSİLCİLİĞİMİZCE KAHVALTI ETKİNLİĞİ VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ. 27 Kasım 2021

Düzenlemiş olduğumuz etkinliğimize Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Sözen, Yönetim Kurulu üyeleri Sevil Bulutlar Şen ve Cumali Palalı, Düzce Temsilcimiz Abdurrahman Güneş, Temsilci Yardımcımız Tuhun Tamtabak, Temsilci Yardımcımız Sercan Özümcan ve geçmiş dönem Odamızın Temsilcileri Okan Eren Kuru, Erol Topuz, Tayfun Yavuz, Ahmet Serdar Erdem, üyelerimiz ve aileleri katılım sağladılar. Üyelerimiz Mehmet Süha



ŞUBEMİZİN PLAKET TÖRENİ VE KOKTEYLİ DÜZENLENDİ
29 Kasım 2021

Meslekte 25,40,50 ve 60 yılını dolduran üyelerimize plaket töreni ve kokteyli gerçekleştirdik.



GEBZE TEMSİLCİLİĞİMİZCE KAHVALTI ETKİNLİĞİ VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ
28 Kasım 2021

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze Temsilciliğimizce, 28 Kasım 2021 Pazar günü kahvaltı etkinliği ve Plaket töreni düzenlendi. Meslekte 25,40 ve 50 yılını dolduran üyeler plaket ile onurlandırıldı. Darıca Antik Köftede düzenlenen etkinliğe EMO Kocaeli Şube Başkanı Ahmet Sözen ve Yönetim Kurulu Üyesi Sevil Bulutlar Şen, Mimarlar Odası Gebze Temsilciliği Başkanı Cenk Elgin yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilik



EMO KARADENİZ EREĞLİ TEMSİLCİLİĞİMİZCE AKŞAM YEMEĞİ VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ
11 Aralık 2021

11 Aralık 2021 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası Kdz. Ereğli Temsilciliği ile Mimarlar Odası Kdz. Ereğli Temsilciliğinin birlikte organize ettiği meslekte onur plaketlerinin verildiği akşam yemeği organizasyonu düzenlendi.



BOLU TEMSİLCİLİĞİMİZCE KAHVALTI ETKİNLİĞİ VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ
12 Aralık 2021

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Bolu Temsilciliğimizce, 12 Aralık 2021 Pazar günü kahvaltı etkinliği ve Plaket töreni düzenlendi . Meslekte 25,40 ve 50 yılını dolduran üyeler plaket ile onurlandırıldı. Karpalas Otel’de düzenlenen etkinliğe EMO Kocaeli Şube Başkanı Ahmet Sözen ve Şube Başkan Yardımcısı Sevil Bulutlar Şen, Mustafa Şerit ve Cumali Palalı yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilik üyelerimiz katılım sağladılar.



**SAKARYA TEMSİLCİLİĞİMİZCE KAHVALTI ETKİNLİĞİ VE PLAKET TÖRENİ
DÜZENLENDİ
18 Aralık 2021**

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Sakarya Temsilciliğimizce, 18 Aralık 2021 Cumartesi günü kahvaltı etkinliği ve Plaket töreni düzenlendi. Meslekte 25 ve 40 dolduran üyeler plaket ile onurlandırıldı. Picasso GardenCafe`de düzenlenen etkinliğe EMO Kocaeli Şube yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilik üyelerimiz katılım sağladılar.



ŞUBEMİZİN KAHVALTI VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ
19 Aralık 2021

19 Aralık 2021 Pazar Günü üyelerimizin ve yönetim kurulumuzun katılımıyla kahvaltı etkinliği gerçekleştirildi. Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte üyelerimize meslekte onur plaketleri de verildi.



11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

TMMOB
KOCAELİ İKK ÇALIŞMALARI
2020 - 2021



BASIN AÇIKLAMASI 01 Mayıs 2020

KESK, DİSK, TMMOB ve TTB Kocaeli bileşenleri olarak, 1 Mayıs'a dair ortak basın açıklaması gerçekleştirildi. Demokrasi parkında yapılan 1 Mayıs basın açıklamasına EMO adına yönetim kurulu üyemiz Mustafa Şerit katıldı.



BASIN AÇIKLAMASI 21 Mayıs 2020

TMMOB Yasa Değişikliği için önceki dönemlerde görev almış KOCAELİ İKK SEKRETERLERİ tarafından, 21 Mayıs Perşembe günü Mimarlar Odası Tarihi Tas Binada ortak basın açıklaması gerçekleştirildi. EMO adına 11. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sevil Bulutlar Şen katıldı.



İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR 28 Temmuz 2020

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Kadın Komisyonu bir basın açıklaması yaparak, İstanbul Sözleşmesi'nin kadınların yaşam hakkının güvencesi olduğunu ve tartışmaya açılmayacağını belirtti. Açıklamada, "Aile yapısını bozuyor diye sözleşmeye karşı çıkmak, hane içinde kadının şiddet görmesini önlemek istememek ve meşrulaştırmak demektir" denildi.

#SosyalMedyamaDokunma

İnternet Sansürünü Durdur!



SOSYAL MEDYAMA DOKUNMA 28 Temmuz 2020

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) da içinde yer aldığı İnternet Yaşamdır Platformu, Meclis gündeminde olan sosyal medya düzenlemesine karşı, 28 Temmuz 2020 tarihinde Ankara Kuşulu Park'ta basın açıklaması gerçekleştirdi. Düzenleme ile sosyal medyada oluşan muhalefetin bastırılması ve kontrol edilemeyenlerin susturulmasının amaçlandığı belirtilen açıklamada, İnternet'e büyük bir sansür getirecek olan düzenlemenin geri çekilmesi istendi.

HİROŞİMA VE NAGAZAKİ UNUTULMADI, UNUTTURMAYACAĞIZ! 06 Ağustos 2020

Nükleer Karşıtı Platform (NKP), Hiroşima ve Nagazaki'ye atom bombası atılmasının 75. yıl dönümünde basın açıklaması yaptı. Açıklamada, "İnsanlığın ve evrenin geleceği, dünya barışı için nükleer silahların yasaklanmasının, tüm dünyanın silahlardan arındırılmasının; barış, kardeşlik, dayanışma içinde silahsız, nükleersiz bir dünya kurulmasının mümkün olduğunu hatırlatıyoruz" denildi. "Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması"na dikkat çekilen açıklamada, Ülkemiz yönetimi tarafından, Anlaşma'nın imzalanarak hayata geçirilmesi istendi.



17 AĞUSTOS DEPREMİ'NİN 21. YILDÖNÜMÜ 17 Ağustos 2020

Elektrik Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu'nca 17 Ağustos depreminin yıldönümü nedeniyle yapılan açıklamada, 21 yıl önceki acıların bir daha yaşanmaması için önlem alınması ve ülkemizin depremlere hazırlıklı olması gerektiği vurgulandı.



YAŞANAN SELLER DOĞAL AFET DEĞİLDİR! 24 Ağustos 2020

Giresun ve ilçelerinde 22 Ağustos 2020 tarihinde yaşanan ve 8 kişinin yaşamını yitirdiği, 8 kişinin de halen kayıp olduğu sel felaketi ile ilgili olarak TMMOB tarafından yapılan açıklamada, çarpık kentleşmenin doğa katliamlarına neden olduğu vurgulandı. Açıklamada, "Dereler üzerinde, birbirinin peşi sıra onlarca HES kurularak, doğal akış engellenmektedir. Dereler halkındır. Yanlış su yönetimi ve HES politikaları sonlandırılmalıdır" denildi.



19 EYLÜL MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ. 19 Eylül 2020

SALGIN YAYILIYOR, KRİZ DERİNLEŞİYOR, SORUNLARIMIZ BÜYÜYOR!... 19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!





TMMOB KOCAELİ İKK TOPLANTISI YAPILDI **06 Ağustos 2021**

TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu toplantısı KESK Heyetinin de katılımıyla Elektrik Mühendisleri Odası Hasan Balıkcı Eğitim salonunda gerçekleştirildi.



TMMOB KOCAELİ İKK TOPLANTISI YAPILDI **07 Ekim 2021**

7 Ekim 2021 Perşembe günü TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK) toplantısı yapıldı.



TMMOB KOCAELİ İKK BASIN AÇIKLAMASI **YAPILDI** **19 Ekim 2021**

19 Ekim saat 18:30'da TMMOB Mimarlar Odası Tarihi Taş Bina'da 18-22 Ekim Mühendislik Mimarlık Haftası dolayısıyla TMMOB Kocaeli İKK Basın açıklaması yapıldı.



TMMOB 7. KADIN KURULTAYI BASIN **AÇIKLAMASI: HAKLARIMIZDAN, EŞİTLİKTE,** **ADALETTE, İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN** **VAZGEÇMİYORUZ** **22 Kasım 2021**

TMMOB 7. Kadın Kurultayı, 20-21 Kasım 2021 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. EMO üyelerinin de katılım sağladığı kurultayın ilk günü yapılan basın açıklamasında, "Eşit, özgür, sömürsüz, şiddetsiz bir yaşam istiyoruz" denildi.

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

MALİ RAPOR

2020 - 2021

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
01 OCAK 2020 - 31 ARALIK 2020 GELİR-GİDER DURUMU

GELİRLER	2020 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2020 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN (%)
ÜYE KAYIT VE GELİRLERİ	285.000,00	417.303,90	146,42
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	94.000,00	38.725,00	41,20
YAYIN GELİRLERİ	1.000,00	442,00	44,20
SMM VE BTB GELİRLERİ	280.000,00	243.085,00	86,82
DİĞER GELİRLER	10.000,00	2.290,00	22,90
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	950.000,00	1.028.963,56	108,31
TOPLAM	1.620.000,00	1.730.809,46	106,84

GİDERLER	2020 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2020 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN (%)
YÖNETİM GİDERLERİ	84.000,00	83.961,07	99,95
PERSONEL GİDERLERİ	900.000,00	677.101,57	75,23
İŞLETME GİDERLERİ	75.000,00	61.107,58	81,48
DİĞER GİDERLER	23.000,00	23.215,63	100,94
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	36.000,00	12.305,80	34,18
YAYIN GİDERLERİ		0	0
SMM+BT GİDERLERİ	7.000,00	0	0
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	220.000,00	160.654,35	73,02
MERKEZ PAYI	275.000,00	293.945,68	106,89
TOPLAM	1.620.000,00	1.312.291,68	81,01

TEMSİLCİLİK 2020 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR-GİDER DURUMU

	2020 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR	2020 YILI GERÇEKLEŞEN GİDER
BOLU	121.427,95	16.426,34
GEBZE	434.951,91	55.851,28
SAKARYA	188.035,00	9.828,32
ZONGULDAK	43.827,00	13.503,42
KARADENİZ EREĞLİ	29.542,80	12.520,77
BARTIN	37.158,70	14.440,82
KARABÜK	41.220,00	21.669,16
DÜZCE	132.800,20	16.414,24
TOPLAM	1.028.963,56	160.654,35

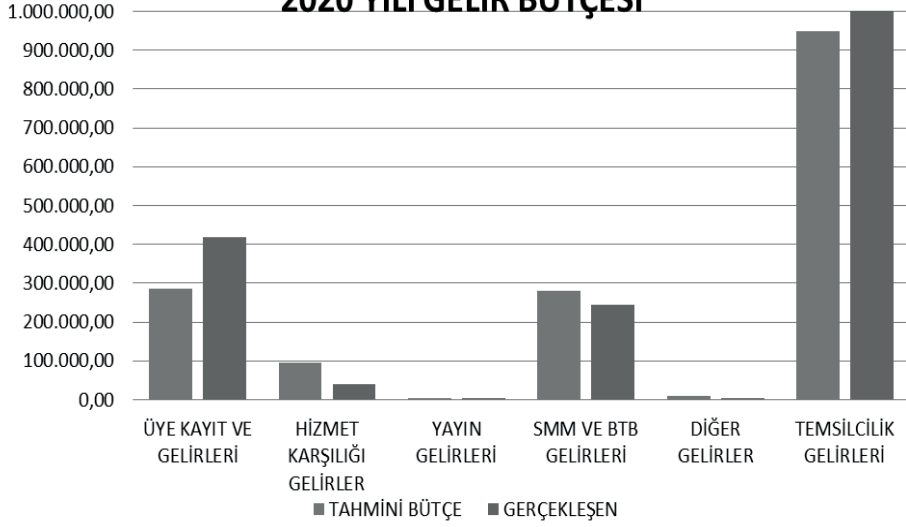
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
2020 YILI GELİRLERİ

1.ÜYE KAYIT GELİRLERİ	417.303,90
Üye Kayıt ve Kimlik	3.400,00
Üye Aidatları	413.903,90
2.HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	38.725,00
Bilirkişilikler	875,00
Belge Düzenleme	10.870,00
MİSEM Kursları	26.980,00
3.YAYIN GELİRİ	442,00
Oda Yayın Satışı	442,00
4.SMM HİZMETLERİ GELİRLERİ	243.085,00
SMM BT İlk Çıkarma	38.700,00
SMM BT Yenileme	130.600,00
Proje Denetim Bedelleri	48.585,00
YG İşletme Sorumluluğu	25.200,00
5.DİĞER GELİRLER	2.290,00
Adlandırılmamış Gelir	2.290,00

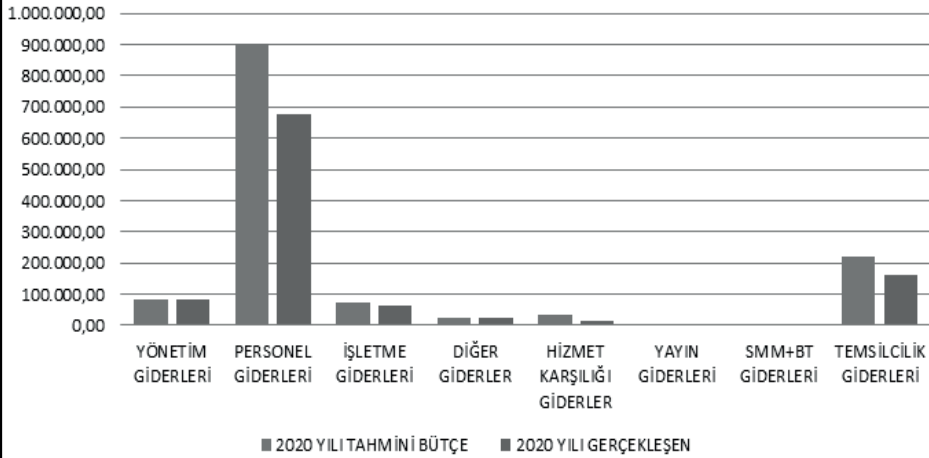
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
2020 YILI GİDERLERİ

1.YÖNETİM GİDERLERİ	83.961,07
Yolluk Giderleri	11.201,88
Temsil Giderleri	652,40
Danışmanlık Giderleri	19.939,56
Genel Kurul Giderleri	49.566,69
Yön. Çeşitli Giderleri	2.600,54
2.PERSONEL GİDERLERİ	677.101,57
Ücretler	475.830,32
Sosyal Yardımlar	87.883,97
SGK İşveren Payı	105.807,25
İşsizlik Sigortası İşveren Payı	7.580,03
3.İŞLETME GİDERLERİ	61.107,58
Kırtasiye Giderleri	3.004,02
Elektrik Giderleri	4.386,55
Su Giderleri	770,61
Doğalgaz Isıtma Giderleri	2.878,00
Bakım Onarım Giderleri	6.206,19
Kargo ve Nakliye Giderleri	6.287,22
Vergi Resim ve Harç Banka Giderleri	23.140,03
Sigortalama Gideri	1.420,15
Lokal Giderleri	1.264,51
Telefon Fax İnternet Giderleri	7.912,29
Diğer İşletme Giderleri	3.838,01
4.DİĞER GİDERLER	23.215,63
Sosyal Faaliyetler	2.507,00
Çeşitli Toplantı Giderleri	2.051,63
Ulaşım Konaklama Giderleri	780,00
SMM Üye Tahsil Edilemeyen Senetler	16.225,00
Adlandırılmış Giderler	1.652,00
5.HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	12.305,80
MİSEM Kurs Giderleri	11.955,80
Bilirkişilik Giderleri	350,00

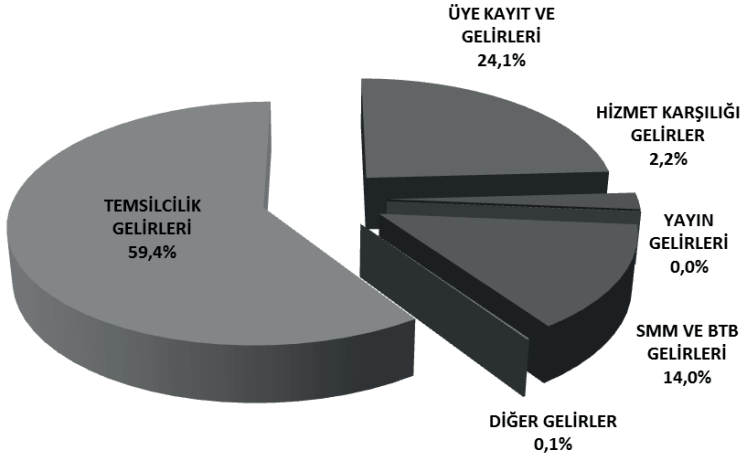
2020 YILI GELİR BÜTÇESİ



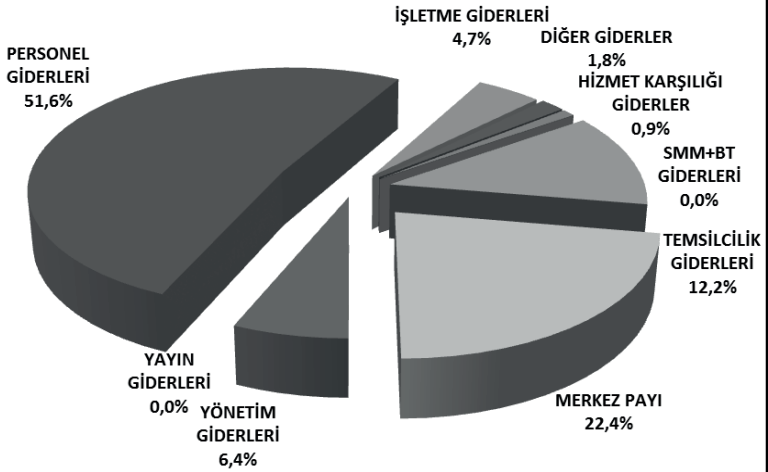
2020 YILI GİDER BÜTÇESİ



2020 YILI GELİRLERİN KENDİ İÇİNDE DAĞILIMI



2020 YILI GİDERLERİN KENDİ İÇİNDE DAĞILIMI



01 OCAK 2021 -31 ARALIK 2021 GELİR-GİDER DURUMU

GELİRLER	2021 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2021 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN (%)
ÜYE KAYIT VE GELİRLERİ	296.000,00	340.267,00	114,96
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	100.000,00	278.503,20	278,50
YAYIN GELİRLERİ	2.000,00	696,00	34,80
SMM VE BTB GELİRLERİ	300.000,00	286.000,00	95,33
DİĞER GELİRLER	12.000,00	39.778,75	331,49
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	1.045.000,00	1.433.410,60	137,17
TOPLAM	1.755.000,00	2.378.655,55	135,54

GİDERLER	2021 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2021 YILI GERÇEKLEŞEN	ORAN (%)
YÖNETİM GİDERLERİ	70.000,00	41.169,13	58,81
PERSONEL GİDERLERİ	975.000,00	1.369.282,69	140,44
İŞLETME GİDERLERİ	80.000,00	77.704,11	97,13
DİĞER GİDERLER	43.000,00	37.150,35	86,40
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	40.000,00	36.226,96	90,57
YAYIN GİDERLERİ			
SMM+BT GİDERLERİ	9.000,00		
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	240.000,00	245.314,75	102,22
MERKEZ PAYI	298.000,00	403.479,74	135,40
TOPLAM	1.755.000,00	2.210.350,23	125,95

TEMSİLCİLİK 2021 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR-GİDER DURUMU

	2021 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR	2021 YILI GERÇEKLEŞEN GİDER
BOLU	160.225,00	37.925,43
GEBZE	590.747,33	75.230,99
SAKARYA	340.602,91	36.552,47
ZONGULDAK	53.224,40	16.524,81
KARADENİZ EREĞLİ	37.084,00	14.416,31
BARTIN	58.365,96	29.813,11
KARABÜK	57.068,00	15.840,59
DÜZCE	136.093,00	19.011,04
TOPLAM	1.433.410,60	245.314,75

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
2021 YILI GELİRLERİ

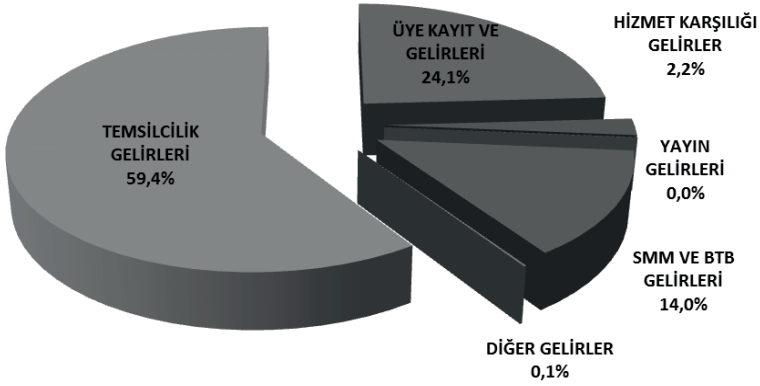
1.ÜYE KAYIT GELİRLERİ	340.267,00
Üye Kayıt ve Kimlik Yenileme	6.245,00
Üye Aidatları	234.169,00
2.HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	278.503,20
Belge Düzenleme	19.065,00
Eğitim Merkezi Gelirleri	251.175,80
Bilirkişilikler	8.262,40
3.YAYIN GELİRİ	696,00
Oda Yayın Satışı	696,00
4.SMM HİZMETLERİ GELİRLERİ	286.000,00
SMM BT İlk Çıkarma	34,545,00
SMM BT Yenileme	140.660,00
Proje Denetim Bedelleri	80.815,00
YG İşletme Sorumluluğu	29.980,00
5.DİĞER GELİRLER	39.778,75
Faiz Komisyon Gelirleri	39.778,75

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ
2021 YILI GİDERLERİ

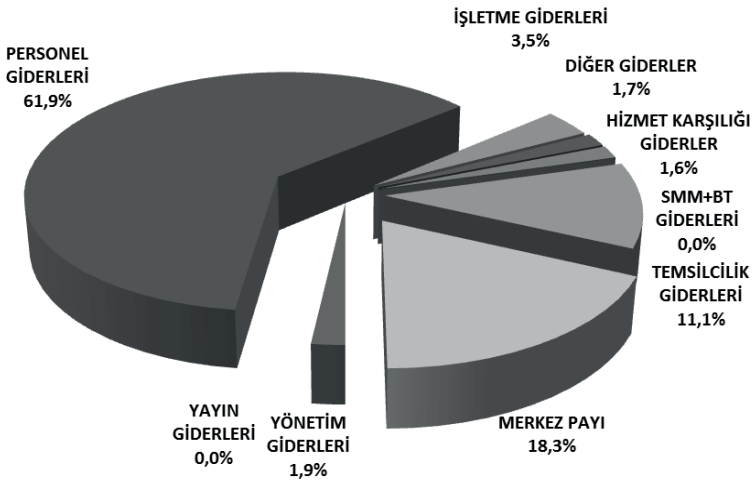
1.YÖNETİM GİDERLERİ	41.169,13
Yolluk Giderleri	8.224,95
Danışmanlık Giderleri	22.888,24
Temsil Giderleri	1.353,70
Koordinasyon Kurulu Toplantı Giderleri	2.496,00
Çeşitli Toplantı Giderleri	5.123,00
Gazete İlan Giderleri	1.083,24
2.PERSONEL GİDERLERİ	1.369.282,69
Brüt Ücretler	835.472,67
Sosyal Yardımlar	185.208,23
SSK İşveren Payı	238.903,69
İkramiyeler	109.698,10
3.İŞLETME GİDERLERİ	77.704,11
Kırtasiye Giderleri	6.176,35
Posta Giderleri	20.017,68
Telefon Giderleri	1.692,00
Bakım Onarım Temizlik Giderleri	14.294,61
Vergi Resim ve Harç Banka Giderleri	24.056,69
Elektrik Giderleri	4.860,00
Doğalgaz Giderleri	1.923,11
Su Giderleri	586,00
Gazete Abone Giderleri	150,00
Lokal Gideri	2.195,21
Sigorta Giderleri	1.752,46
4.DİĞER GİDERLER	37.150,35
Organizasyon Giderleri	9.068,99
Plaket Giderleri	4.419,10
Ulaşım ve Konaklama Gideri	2.475,00
Çeşitli Toplantı Giderleri	12.247,27
Kahvaltı Giderleri	3.919,99
SMM Üye Tahsil Edilemeyen Senetler	3.840,00
Andlandırılmamış Giderler	1.180,00
5.HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	36.226,96
EkipNet Eğitim Giderleri	2.548,00
Bilirkişilik Giderleri	3.462,49
MİSEM Kurs Giderleri	30.216,50



2021 YILI GELİRLERİN KENDİ İÇİNDE DAĞILIMI



2021 YILI GİDERLERİN KENDİ İÇİNDE DAĞILIMI



11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

BASIN AÇIKLAMALARI

2020 - 2021

BASIN AÇIKLAMALARI

03.03.2020	Emekçilerin Hayatı Daha Fazla Kar İçin Feda Edilemez, İş Cinayetlerine Son
08.03.2020	TMMOB Kocaeli İKK 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü Basın Açıklaması
01.04.2020	Kocaeli Halkını Da Acil Önlem Önerilerimize Sahiplenmeye Davet Ediyoruz..
08.04.2020	5G İle Korona Virüs (COVID-19) Salgını Arasında Bir ilişki Yok
01.05.2020	1 Mayıs'a Dair Ortak Basın Açıklaması
21.05.2020	TMMOB'ye, Meslek Odalarına ve Demokrasiye Sahip Çıkıyoruz!...
06.07.2020	Hendek Hava, Fişek Fabrikasında Patlama Yangınıla TMMOB İKK Basın Açıklaması
28.07.2020	İstanbul Sözleşmesi Yaşatır
28.07.2020	Sosyal Medyaya Dokunma
06.08.2020	Hiroşima ve Nagazaki Unutulmadı, Unutturmayacağız!
17.08.2020	17 Ağustos Depremi'nin 21. Yıldönümü
24.08.2020	Yaşanan Seller Doğal Afet Değildir!
14.11.2020	Kocaeli'ni mizi ,Ülkemizi Seven Milletvekillerine Sesleniyoruz: Mecliste Lastik Yakarak Enerji Üretim Yasasına Engel Olun!
01.05.2021	1 Mayıs'ta Umut Yan Yana
03.06.2021	Doğamız Ölüyor,İnsanlık Ölüyor.
13.08.2021	Batı Karadeniz Bölgesindeki Sellerin ve Yıkımların Nedeni Olan İnsan ve Doğaya Düşman Rant Odaklı Politikalara Derhal Son Verilmelidir !
19.09.2021	19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü
19.10.2021	TMMOB Kocaeli İKK Basın açıklaması
22.11.2021	TMMOB 7. Kadın Kurultayı Basın Açıklaması: Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten, İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz!
01.12.2021	Kamuda Çalışan Mühendis , Mimar ve Şehir Plancısı Ücretleri İyileştirilmeli ve Ek Gösterge 6400 Seviyesine Yükseltilmelidir
06.01.2022	Hızla Yoksullaşıyoruz !... Yoksulluk Gerçek Elektrik, Doğalgaz ve Petrol Ürünlerine Yapılan Yüksek Oranlı Zamlar Geri Alınsın!...

EMEKLİLERİN HAYATI DAHA FAZLA KAR İÇİN FEDA EDİLEMEZ, İŞ CİNAYETLERİNE SON

Bundan tam 28 yıl önce 3 Mart 1992 tarihinde, Zonguldak Kozlu Kömür Ocağında meydana gelen grizu patlamasında 263 emekçi hayatını kaybetti. TMMOB, Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için 3 Mart tarihini, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan etmiştir. Kozlu'dan günümüze iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçileri saygıyla anıyoruz.

Aradan yıllar geçti, 2020'ler Türkiye'sinde emekçiler, işyerlerinde can vermeye devam ediyor. Her yıl, Kozlu faciasında kaybettiğimiz yurttaşlarımızın en az 6 katı iş cinayetlerinde hayatını kaybediyor. AKP 'li yıllarda en az 24106 emekçişcinayetlerinde yaşamını yitirdi.

İşyerlerinde insanlar ölüyor; işverenler ve devlet ölümleri seyrediyor. Önlem almayan işverenlere yaptırım uygulanmıyor. İşyerleri yıllardır, işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden denetlenmediği gibi, ölümlü iş kazalarının olduğu işyerlerine, iş kazalarını incelemek üzere bile iş müfettişi görevlendirilmiyor. Her gün en az 5 işçinin işyerlerinde iş cinayetlerinde hayatını kaybetmesi artık haber niteliği bile taşıyor. İktidar ise sad ece çok sayıda işçinin öldüğü iş cinayetlerinin işin doğal sonucu olduğu anlamına gelen türden açıklamalar yapmakla yetiniyor.

Meslek hastalıklarına bağlı ölümlerinin tespitinin dahi yapılamadığı ülkemizde, SGK kamuoyunu aydınlatacak güvenilir veriler dahi sunmamaktadır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre;

- 2019 Yılı: 1736 kişi (Kocaeli 70 kişi)
- 2018 Yılı: 1923 kişi (Kocaeli 81 kişi)
- 2017 Yılı: 2006 kişi (Kocaeli 71 kişi)
- 2016 Yılı: 1970 kişi (Kocaeli 89 kişi)
- 2015 Yılı: 1730 kişi (Kocaeli 54 kişi)
- 2014 Yılı: 1886 kişi (Kocaeli 65 kişi)
- 2013 Yılı: 1235 kişi (Kocaeli 33 kişi) yaşamını yitirdi.

2012 yılında, "iş sağlığı güvenliğinde devrim" söylemleri ile 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu çıkartıldı. Ancak günden bugüne iş cinayetleri azalmak bryana artmıştır. Gerçekte olan, iş güvenliği alanındaki faaliyetlerin piyasalaşmasıdır.

AKP'nin ekonomi politikasının bir sonucu olarak yıllar içinde çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, sendikali işçi oranı düşmüş, kamu çalışanları da dahil olmak üzere iş güvencesi tamamen ortadan kalkmıştır. Gelir dağılımında adaletsizlik ve işsizlik artmıştır. Sermaye için hertürlü denetim ve sınırlama ortadan kaldırılmıştır. Bu durum iş cinayetlerine ve meslek hastalıklarına bağlı ölümleri artırmıştır.

İşsizlik, borç, baskı ve çaresizlik sonucu intiharlar artmıştır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre 2013 yılında en az 15, 2014 yılında en az 25, 2015 yılında en az 59, 2016 yılında en az 90, 2017 yılında en az 89, 2018 yılında en az 73, 2019 yılında ise en az 82 işçi işyeri içinde ve işyeri dışında işe bağlı olarak intihar ederek yaşamını yitirmiştir. Yani son 7 yılda en az 433 işçi ağır çalışma koşulları, işsizlik nedeniyle intihar etmiştir. İşçi intiharlarının farklı zaman ve mekanlarda vuku bulmasına karşın benzer nedenlerden kaynaklandığı açıktır. Kamu binaları önünde " açım, işsizim, çocuklarıma ekmek götürmüyorum" diye haykırıp kendini yakanların görüntülerini ve "yanarak değil kalp krizinden öldü" diyen valileri unutmayacağız.

İşyerlerinde işçilere keyfi bir biçimde iş tanımı dışında işler yaptırılıyor. Taşeronlaştırma, uzun mesai saatleri,

kuralsızlık, denetimsizlik ölümleri artırıyor. Türkiye, haftalık 60 saatten fazla çalışanların toplam çalışanlara oranının en yüksek olduğu ikinci ülkedir. Fazla çalışmak, yeterince dinlenememek, işyerindeki risklere daha fazla maruz kalmak ve vücudun kendisini yenilemesi için daha az zaman anlamına geliyor. Aynı zamanda yorgunluk dikkat eksikliğinin de nedenlerindendir. Bu nedenle haftalık çalışma süresi ve fazla mesai sınırları düşürülmeli. Etkin bir denetim ile herkesin eğitimine ve görevine uygun işlerde çalışması sağlanmalı, fazla mesai kısıtlanmalıdır.

İş güvencesi ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamları iyileştirilmelidir.

İş cinayetlerinin sorumlusu patronlar, bürokratlar ve siyasiler yargılanmıyor. Yargılananlar ise çoğunlukla günah keçisi haline getirilen iş güvenliği uzmanlarıdır. Yine mahkemeler iş cinayetlerini cezalandırmıyor, failleri '24 taksitli para cezası vererek serbest bırakıyor'. İş cinayetlerinin sorumlusu patronlar, bürokratlar ve siyasiler yargılanmalıdır.

Meslek hastalıkları tespiti ise hemen hiç yapılmamaktadır. SGK istatistiklerine göre, yıllardır ülkemizde meslek hastalıkları nedeni ile ölüm hiç yoktur. Oysa bilimsel gerçeklikler göstermektedir ki; ülkemizde her yıl binlerce insan meslek hastalığından ölmekte, ama bu gerçeklik tespit edilmemekte, kamuoyuna açıklanmamaktadır. Meslek hastalıkları konusunda araştırma yapan tanı ve tedavi hizmeti veren polikliniklerin sayısı artırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

Tüm ülkede, tüm çalışma alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin artırılması, bağımsız denetim sisteminin yerleştirilmesi, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının durdurulması için yılmadan mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyururuz.

Emekçilerin Hayatı Daha Fazla Kar İçin Feda Edilemez, İş Cinayetlerine Son!

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
İSİG Meclisi**

KOCAELİ HALKINI DA ACİL ÖNLEM ÖNERİLERİMİZE SAHİPLENMEYE DAVET EDİYORUZ...

Ülkemiz ve bütün dünya toplumları için çok ciddi bir tehlike oluşturan ve binlerce insanın hayatını kaybetmesine sebep olan Corona Virüs (Covid 19) salgını tüm hayatımızı etkisi altına aldı. Dünya Sağlık Örgütü tarafından "PANDEMI" olarak ilan edilen salgınla ilgili Sağlıkçılar görevlerini herkesten daha fazla risk üstlenerek, büyük bir özveri ve insan üstü bir anlayışla yerine getirmektedir. Onlara bir kez daha sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz. Yaşamı yeniden üreten tüm emekçilere en fazla saygı gösterilmesi gereken bir dönemi yine hep birlikte yaşamaktayız.

Bu ülkenin mühendisleri-mimarları, doktorları, kamu çalışanları ve işçilerinin örgütleri olan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Covid-19 salgını ile etkin mücadelede halkın sağlığını, işini ve aşını korumak için aşağıda yer alan 7 önlemleri talebi açıklamıştır:

1. Temel, zorunlu ve acil mal ve hizmet üreten işler dışında bütün işlerde salgın süresince çalışma acilen durdurulmalıdır.
2. Salgın süresince işten çıkarmalar yasaklanmalı, küçük esnaf desteklenmeli, çalışanlara ücretli izin verilmeli ve işsizler için ise koşulsuz işsizlik maaşı ödenmelidir.
3. Tüketici, konut ve taşıt kredileri ile kredi kartı borçları ve elektrik, su, doğalgaz ve iletişim faturaları salgın riski boyunca faiz işletilmeden ertelenmelidir.
4. Bu süreçte özel sağlık kuruluşları kamu kontrolüne geçirilmeli, yurttaşların sağlık hizmetlerine erişimi istisnasız ve ön koşulsuz bütünüyle parasız olmalıdır.
5. Salgınla mücadelede koordinasyonda katı bir disiplin uygulanmalı, bilimsel yaklaşım ve bilgi paylaşımında açık ve şeffaf olunmalıdır. Güven kriteri haline gelen Covid-19 Testleri konusunda bilimsel-yaygın-hakkaniyetli ve sonuçların hızla açıklandığı bir işleyiş hakim kılınmalıdır.
6. Başta hekimler, sağlık ve belediye çalışanları olmak üzere, tüm zorunlu işlerde koruyucu ekipman başta olmak üzere bütün eksiklikler giderilmeli, herhangi bir aksama yaşanmayacağına dair güven verilmeli ve bu işlerde çalışan herkes düzenli olarak testten geçirilmelidir.
7. Salgın dönemlerinde dezavantajlı kesimler olarak kabul edilen; hiçbir geliri ve birikimi olmayan yoksullar, göçmenler ve tutuklu/hükümlüler için yaşamlarını ve sağlıklarını koruyacak fiili ve yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

Covid-19 salgını ile etkin mücadelede bu 7 önlemin aciliyetini bir kez daha hatırlatıyor; Hükümet'i ivedilikle gereğinin yapılması için göreve davet etmeyi tarihsel bir sorumluluk olarak görüyor; kişi ve kurumları, önlemlerin vurgulandığı ortak metni, kurumlarımızın web sayfalarından ya da

<http://disk.org.tr/2020/03/disk-kesk-tmmob-ve-ttbnin-yedi-acil-onlem-metni-imzaya-acildi/> linkinden imzalamaya çağırıyoruz.

DİSK (Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Kocaeli Bölge Temsilciliği
KESK (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu) Kocaeli Şubeler Platformu
TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu
TTB (Türk Tabipleri Birliği) - Kocaeli Tabip Odası Yönetim Kurulu

Şube Başkanımız Ahmet SÖZEN'in hazırladığı '5G İLE KORONA VİRÜS (COVID-19) SALGINI ARASINDA BİR İLİŞKİ YOK' basın açıklamasına ekte ulaşabilirsiniz.

5G İLE KORONA VİRÜS (COVID-19) SALGINI ARASINDA BİR İLİŞKİ YOK

Yüzyılı aşan bir süredir kullanılan Yüksek frekansa dayalı haberleşme teknikleri, önce radyo ve telsiz alanında ses, gelişen teknoloji ile birlikte sayısal veri aktarımına da olanak sağlaması nedeniyle, neredeyse tüm günlük hayatımızın bir parçası haline dönüşmüştür.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak uzun yıllardır bu teknolojinin etkisi olan iyonize olmayan radyasyonun sağlık üzerindeki uzun vadeli etkilerine dikkat çekerek, özellikle yoğun nüfusun olduğu yerlere kurulan baz istasyonlarına yönelik kamu denetiminin artırılması için mücadele ederken, diğer yandan da yurttaşlara özellikle cep telefonu seçimi ve kullanımı konusuna yönelik bilgilendirme çalışmalarını da yürütmüştür.

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygınlaşmasına paralel olarak özellikle mobil veri için artan bir talep oluşmuştur. Ülkemizde bu alanda yapılan çalışmalarla, önce ikinci nesil şebekeye geçilmiş, ardından üçüncü nesil şebeke kullanılmaya başlanmıştır.

1 Nisan 2016 tarihinde dördüncü nesil şebekeye, 4.5G adı altında geçiş yapılmıştır. İnternet ve her alana yayılan

dijitalleşme eğilimi sonucu veri hızında artan bir talep ve ihtiyaç söz konudur.

Bu nedenle birçok ülkede, beşinci nesil (5G) kablosuz haberleşme teknolojilerine ilişkin kısmen ticari de olan pilot uygulamalara başlamıştır.

KORONA VİRÜS (COVID-19) Salgını tüm dünyada artarak etkisini devam ettirmektedir. Çeşitli medya ortamlarında, virüsün yayılması ve etkileri ile ilgili olmak üzere DOĞRU veya YANLIŞ çok farklı iddialarla karşılaşılmaktadır.

Resmi açıklamalara karşı olan güvensizliğin de etkisi ile bilgi kirliliği yaratan bu tür sosyal medya üzerinden paylaşımlar, insanları inanmaya itmektedir.

Son günlerde gündeme gelen ve sosyal medya ortamlarında da hızla yayılan iddialardan bir tanesi de, virüsün çeşitli ülkelerde yayılımı ve ölümcül etkileri ile 5G haberleşme sistemlerinin kullanımı arasında ilişki bulunduğunun ifade edilmesidir.

Neredeyse tamamı, bilimsel literatürlere atıfta bulunmadan, çeşitli farklı bilgileri bir araya getirerek, farklı sonuçlara ulaşan, akla uygun gibi görünen kanıtları bildiren haberlerdir.

Bilimsellik iddiası oluşturmak adına, bilimsel literatürde yer alan ve herkesçe kabul edilmiş bilgilere atıfta bulunarak bilimsel bir görüşmüş gibi COVID-19 salgını ile 5G sistemleri arasında ilişki kurmaktadır.

Yeni Nesil 5G Haberleşme Sistemleri, dünyanın büyük çoğunluğunda olduğu gibi ülkemizde de temel olarak iki ayrı bant için düşünülmektedir:

İlk bant, S-Bandı olarak adlandırılan 3,5 GHz bandıdır.

Bu bant çok uzun yıllardır kullanılan, geleneksel olarak adlandırılabilen 6GHz - altı bantlar arasında yer alır. Örneğin, ülkemizde Wi-Fi sistemlerinde 5,8 GHz'e kadar kullanım mevcuttur.

Bu bant çok eskiden beri kullanıldığı için, bu bantta çalışan haberleşme sistemlerinin insan sağlığına etkisi uzun bir süre önce çalışılmıştır.

Bu bant etkileri üzerinde tüm bilim insanlarının oluşturduğu ve kabul ettiği "BAŞVURU LİTERATÜRÜ"nü oluşturumu üzerinden çok zaman geçmiştir.

Bu literatüre göre, kanuni olarak belirli güvenlik sınırları içerisinde çalışmaları zorunlu olan haberleşme sistemlerinin insan sağlığına olumsuz etkisi bulunmamaktadır.

Söz konusu güvenlik sınırları, Ülkemiz ve Uluslararası Sağlık Örgütlerince belirlenmiştir. Belirlenen bu sınırlar, çeşitli devlet kurumlarının denetiminde titizlikle uygulanmaktadır.

5G sistemlerinde kullanılacak diğer bir bant ise 26 GHz bandıdır.

Bu bant ile ilgili çalışmalar daha yeni ve oldukça düşük sayıdadır. Teknolojik ve ekonomik sebeplerle, bu bandın kullanımının önem kazanması nedeniyle, bu haberleşmenin insan sağlığı üzerine etkisini inceleyen bilimsel çalışmalar da tabi ki yenidir.

Yapılan çalışmalarda, vücut dokularında sıcaklık artışı olması gibi bazı etkilerin önemli olabileceği belirtilse de, hem sıcaklık artışı, hem de diğer etkilerin insanlarda geçici veya kalıcı sağlık sorunları yarattığına dair bulgular henüz mevcut değildir.

Bu bant ile ilgili çalışmaların daha yeni ve yetersiz sayıda olması nedeniyle biraz daha tedbirli olunması düşünülebilir.

COVID-19 ile haberleşme sistemleri arasında ilişki kuran iddiaların çoğu, 60 GHz bandı ile ilgili yapılmaktadır. 60 GHz bandı, 5G Haberleşme Sistemleri bantlarından birisi değildir. Bu bant, Wi-Fi sistemlerinde veya frekans kullanım hakkı (lisans) gerektirmeyen durumlarda kullanılacak bir bant olarak öne çıkmaktadır.

Daha yüksek veri transferine olanak sağlayacak olan 24-56 GHz frekans aralığındaki çalışmalar ise henüz teorik düzeydedir.

Virüsün ilk çıktığı yer olduğu söylenen Wuhan'da 5G kapsamında sadece 3 istasyon bulunmaktadır. Bu istasyonlar halen dünyada kullanılmakta olan mevcut 4G baz istasyonların geliştirilmesi şeklinde kurulmuş ve S-Bandı frekansları kullanılmaktadır.

Biri ülkemizde olmak üzere dünya genelinde 188 baz istasyon ise Ar-Ge çalışmaları kapsamında kurulmuştur. Ülkemizde sadece 1 test istasyonun bulunması; salgını nedeniyle neredeyse tüm kentlerimizde yoğun bakımda tedavi gören ve solunun güçlüğü çeken vatandaşlarımız ile 5G baz istasyonları arasından bir bağlantı olmadığını göstermektedir.

Bu banttaki sinyallerin oksijen molekülleri tarafından zayıflatıldığı çok uzun süredir bilinmektedir, ancak bu titreşim sıklığındaki /frekanstaki elektromanyetik dalgaların oksijeni emmesi gibi bir durum söz konusu değildir. Bu iddialardaki kanıtlara ulaşmak bilimsel olarak mümkün değildir.

Ayrıca, iddialardaki gibi oksijen ve hemoglobin üzerinde etkisi olsaydı, bunun sonucu bütün hayvanlarda görüldü. Ülkemizde 5G sistemlerinin üretimi ve kullanımı üzerine çalışmalar devam etmektedir.

Henüz 26GHz bandı ile ilişkili bir 5G çalışması başlatıldığına yönelik bir bilgi paylaşımı da bulunmamaktadır. Önümüzdeki birkaç yıl içinde ülkemizde de bu banda yönelik çalışmalar başlatılması beklenmektedir. Ülkemizde 5G sistemleri üzerinde yürütülen mevcut çalışmalar, geleneksel bant olarak değerlendirilebilecek 3,5 GHz bandına yönelik olarak devam etmektedir.

Bilimsel bilgi kaynaklarına ve bu alanda oluşmuş olan mevcut bilimsel bilgi birikiminin ışığında, 5G Haberleşme Sistemleri ile COVID-19 Salgını arasında ilişki kurmak mümkün değildir.

08.04.2020

AHMET SÖZEN

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
KOCAELİ ŞUBESİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI**

TMMOB'YE, MESLEK ODALARINA VE DEMOKRASİYE SAHİP ÇIKIYORUZ!...

Cumhurbaşkanı, 5 Mayıs 2020 tarihinde TMMOB ve diğer meslek birliklerinin kanunlarında değişiklik yapılacağını ifade ederek, meslek odalarının seçim yöntemiyle ilgili düzenlemenin aciliyetine dikkat çekmiştir.

Halkın Covid-19 salgınının etkisiyle, sosyal ve ekonomik anlamda büyük zorluklarla mücadele ettiği, gelecek kaygısı yaşadığı bugünlerde; meslek örgütümüzün de içerisinde yer aldığı akademik meslek odalarının yapısının ve seçim sistemlerinin değiştirilmesine ilişkin girişimlerin siyasi iktidar tarafından gündeme getirilmesini kaygıyla karşılıyoruz.

Birliğimizi hedef alan bu girişimler ilk değildir. TMMOB ve diğer meslek birlikleri ve odalarının kamusal yetkilerinin

ellerinden alınmasına yönelik olarak 2007 yılında hazırlanan Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporundan itibaren bu girişimler resmi olarak başlatılmıştır. Bu süreç; 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017 ve 2018 yıllarında çeşitli yasa ve yönetmeliklerin değiştirilmesi girişimleriyle de sürdürülmeye çalışılmış, rant projelerinin yoğunluk kazandığı dönemlerde de daha görünür hale gelmiştir.

Meslek alanlarımıza ve örgütlerimize yönelik dışlayıcı politikaların, ülkemizde ranttan beslenen kesimlerin çıkarlarını kollamayı amaçladığını ve buna karşı çıkan toplumsal muhalefeti bastırmaya dönük olduğunu biliyoruz.

Seçim sisteminin değiştirilmesinin istenmesindeki amaç; TMMOB ve Odaların yönetimlerini başka bir yolla değiştirmek, Meslek Odalarının üyelerinden ve toplumdaki koparılmasını sağlamak, yönetimlerde kaos yaratılarak 'yasal düzenleme' yoluyla işlevsizleştirmek ve kontrol etmek isteğidir.

TMMOB'nin seçim süreci oldukça demokratik bir usulde gerçekleşmektedir. Her üye seçimlerde oy kullanabilmekte ve adaylar arasında istediğine oy vererek demokratik hakkını kullanmaktadır. En çok oy alan adaylar ise yönetim kurullarını oluşturmaktadır. Meslek odaları, üyelerinin yönetimlerde en demokratik şekilde temsili üzerine kurulu seçim sistemleri ile yıllardır kendi içerisinde demokrasi kültürünün gelişmesini sağladığı gibi ülkemizde katılımcı demokrasi uygulamalarının tabana yayılmasının örneğidir.

Bu sebeple yapılması gereken, Anayasanın 135. Maddesinde tanımlanmış olan kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını işlevsizleştirme değil; evrensel normları demokratik bir şekilde benimsemek, yerleştirmek, geliştirmek ve ihlal etmemektir.

Piyasacılığa karşı kamuculuktan yana olan, ülke kaynaklarının yağma ve talanına karşı çıkan, demokrasi ve laikliği savunan, emekten yana olan, adalet, barış gibi evrensel değerleri savunan ve her türlü yozlaşmaya karşı toplumun sigortası olan meslek örgütlerinin demokratik bir şekilde yapılan seçimlerine gösterilen tahammülsüzlüğe bir son verilmelidir.

Yalnızca aklın ve bilimin yolunda doğruları söylediği, antidemokratik uygulamalara karşı demokrasiye ve laikliğe sahip çıktığı için TMMOB hedef gösterilmektedir. Bilinmelidir ki; yüzbinlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının bilincinden ve vicdanından beslenerek büyüyen, güçlenen emekten, doğadan, bilimden, laiklikten, demokrasiden yana TMMOB'yi yok edemeyeceklerdir.

Bizler TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulunun kuruluşundan bugüne kadar görev almış sekreterleri olarak, TMMOB'nin demokratik işleyişinin, kamusal gücünün, toplumsal mücadele geleneğinden gelen birikimleriyle oluşan duruşunu ortadan kaldırmayı amaçlayan ve örgütümüzü siyasi iradenin güdümüne sokarak bağımsızlığını yok etmeyi hedefleyen tüm girişimlerin karşısında olacağımızı ifade ediyoruz.

TMMOB'ne bağlı Odaların üyesi mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızı meslek örgütlerine sahip çıkmaya davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Serhat Girgin TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 1994/2006 Sekreteri
Yalçın ERGEN TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 2006/2010 Sekreteri
Nedim KARA TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 2010/2014 Sekreteri
Arsal ARISAL TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 2014/2016 Sekreteri
Ünal Özmural TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 2016/2018 Sekreteri
Murat KÜREKÇİ TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu 2018/..... Sekreteri (Görevi Devam Etmektedir)

HENDEK HAVA, FİŞEK FABRİKASINDA PATLAMA YANGINLA TMMOB İKK BASIN AÇIKLAMASI**AKTÖRLER FARKLI, ACILAR VE SEBEPLER AYNI!...**

Sakarya'nın Hendek ilçesi Yukarı Çalıcı mevkii'nde 3 Temmuz günü sesleri çevre illerden duyulan ve kısmi deprem etkisi yaratan büyük patlamalar ile sarsıldı. İlçe halkı patlamanın kaynağını biliyordu, çünkü bu kadar büyüğü ilk kez olsa da daha öncede Büyük Coşkunlar Havai Fişek Fabrikası'nda patlamalar yaşanmış ve ölen ve yaralanan işçiler olmuştu. Son açıklamalara göre 6 işçi hayatını kaybetmiş 1 işçi ise henüz bulunamamıştır.

İSİG Meclisinin verilerine göre;

17 Ağustos 2009: Coşkunlar Havai Fişek Fabrikası'nda Ramazan topları için patlayıcı üretilen laboratuvar bölümünde patlama meydana geldi. Üretim tesisindeki binaları yerle bir eden patlamada 1 işçi hayatını kaybetti, 33 işçi yaralandı.

29 Eylül 2009: Coşkunlar Havai Fişek Fabrikası'nda meydana gelen patlamada 1 işçi öldü, 1 işçi yaralandı. Yangına maytap fitillerinin kurumadan kesilmesi sebep oldu.

11 Şubat 2011'deki patlamada bir çocuk annesi 33 yaşındaki işçi Hediye Hallaç hayatını kaybetmiş ve 10 işçi yaralanmıştı...

14 Aralık 2014'te fabrikada gerçekleşen patlamada 38 yaşındaki işçi Yılmaz Şapoğlu hayatını kaybetmişti. Aileye dava açmayın, ev-maaş verelim dendi. Eşi kabul etmedi. Adalet istedi. Şirket de fabrikayı zarara uğratmaktan karşı dava açtı.

27 Ocak 2018'de Niğde'deki fabrikada gerçekleşen patlamada 32 yaşındaki işçiler Muharrem Alkan ve İlyas Ünlü hayatlarını kaybetmişlerdi...

Hendek halkının çeşitli basın kuruluşlarına verdikleri röportajlara göre yukarıdaki tarihlerin dışında da çeşitli patlamalar yaşanmış ancak basında yer bulmamış. Aslında senaryo tanındık, işçiler yaşamını yitiriyor ve işveren aynı işi yapmaya devam edebiliyor.

Patlayıcı maddelerin üretimi ile ilgili doğrudan çıkarılmış mevzuatlar, 1987 tarihli "TEKEL DIŞI BIRAKILAN PATLAYICI MADDELERLE AV MALZEMESİ VE BENZERLERİNİN ÜRETİMİ, İTHALİ, TAŞINMASI, SAKLANMASI, DEPOLANMASI, SATIŞI, KULLANILMASI, YOK EDİLMESİ, DENETLENMESİ USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN TÜZÜK " ile birlikte daha geniş kapsamı olan 2 Mart 2019 tarihli "BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALARIN ÖNLENMESİ VE ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK" tir. Ayrıca kullanılacak ekipmanların da ATEX direktifi olarak bilinen MUHTEMEL PATLAYICI ORTAMDA KULLANILAN TEÇHİZAT VE KORUYUCU SİSTEMLER İLE İLGİLİ YÖNETMELİK (2014/34/AB)" hususlarına uygun olması gerekmektedir. Bilirkişi incelemesinde bu yönetmeliklere uygunluğun değerlendirilmesi bir zorunluluktur. Ancak bilinmelidir ki işyerinin bu mevzuata uygun hale getirilmesi, işletme içinde yapılacak yatırımlar ile mümkün olmaktadır ve nedenle karar verici de uygulayıcı da işverendir.

Yukarıda adı geçen tüzük, depoların denetimi için aşağıdaki maddeyi içermektedir.

Depo denetlemeleri

Ek Madde 3 – (Ek: 14/5/2001 - 2001/2443 K.)

Yılda en az üç defadan az olmamak üzere, patlayıcı madde depolarının Tüzük hükümlerine uygun olup olmadığı valilikçe oluşturulacak komisyon tarafından denetlenir. Her denetlemede, güvenlik uzaklıklarına etki eden unsurların bulunup bulunmadığı da belirtilerek, hazırlanan depo denetim formlarının bir örneği valilikçe İçişleri Bakanlığına gönderilir. Gerek görüldüğünde İçişleri Bakanlığınca oluşturulacak komisyonca da depo denetlemeleri yapılabilir.

2011 yılından buyana hangi kurumlar kaç denetleme yapmıştır, Valilik denetim raporlarını İçişleri Bakanlığı ile paylaşmış mıdır? İçişleri Bakanlığı bir komisyon oluşturarak denetim yapmış mıdır? Bu soruların yanıtları kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Bu denetimlerin yapılıp yapılmadığı, yapıldıysa ne tür bulgulara yer verildiği de önemlidir. Valilik denetimlerin uygun şekilde yapıldığını ifade etmektedir. Peki denetimler uygun şekilde yapıldıysa işçilerin ölümüne neden olan kusurlar kimlere aittir?

Her iş cinayeti sonrasında alıştığımız üzere bu patlamadan sonra da ilk gözüaltına alınanlar firmanın sorumlu müdürü ve iş güvenliği uzmanı ile 2 ustabaşıdır. İşverenin talimatı ve kararları altında çalışan kişiler gözüaltına alınırken işverenin olay mahallinde dolaşabilmesi son derece sakıncalı ve hukuk dışıdır. Haber bültenlerine yansıyan ve işverenin bir yakının olay yerinden bir bilgisayar çıkarmak isterken jandarmaya yakalandığı haberi ile yine kayıp olan son işçinin arama faaliyetleri devam ederken diğer işçilerin fabrikaya çağırıldığı ve enkaz temizliği faaliyetinde çalıştırdıkları yönündeki yöre ifadeler de bu konudaki kaygıları artırmıştır. Yine çalışanlarda kişisel koruyucu ekipmanların olmadığı, fabrikaya sigara dahi sokulduğu gibi iş güvenliği konusunda uygunsuzlukların olduğu ifadeleri de değerlendirilmelidir.

6331 sayılı İSG Kanunu, işyerinde her türlü önlemi alma ve güvenlik şartlarının gelişen teknolojiye uygun olarak iyileştirilmesi yükümlülüğünü işverene vermiştir. Öte yandan iş güvenliği uzmanlarına ise işverene rehberlik etmek, tespit ve önerilerini işverene iletmek görevini yüklemiştir. Kaldı ki söz konusu uzman bu işyerine bir Ortak Sağlık Güvenlik Birimi üzerinden yarı zamanlı hizmet veren bir danışmandır. Bunlar göz önünde bulundurulunca sorumluların korunması adına o işletmede ücret karşılığı çalışanların günah keçisi haline getirilmesi ne vicdanidir ne de yasalara uygundur. Davutpaşa'da Ostim'de, Soma'da ve daha bir çok iş cinayetinde gerçek sorumlular cezalandırılmadığı için bugünleri yaşadık ve bugünün hesabı da gerçek sorumlularına sorulmazsa, yarınlarda yeni iş cinayetlerine hatta katliamlara gebe olur. Ücretlerini işyeri sahiplerinden alan İş Güvenliği Uzmanları'nın bağımsız ve işin gereklerine uygun değerlendirmelerde bulunması her zaman ve her ortamda beklenemez; İşverenlere maliyet çıkartacak önerilerde bulunması çoğu kez mümkün olamamaktadır. Bir kez daha İş Güvenliği Uzmanları'nın bağımsız ve tarafsız, işin gereklerin özgürce yansıtabileceği uygun koşulların oluşturulması için ilgili tarafların bir araya gelmesi gerekmektedir.

Kamuoyuna yansıdığı üzere neredeyse hemen her gün bir fabrika yangını olmaktadır. 2017 yılında en az 182 endüstriyel yangın, 2018 yılında en az 385 endüstriyel yangın olayı olmuştur. Bu yangınlarda en az 25 kişi ölmüş, en az 72 kişi de yaralanmıştır. Endüstriyel yangınlar kapsamında değerlendirilmesi gereken bu yangınların özellikle son yıllarda sıklıkla olması, konuya ciddiyetle eğilmeyi gerektirmektedir. Bu noktada 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı İş Güvenliği Kanunu vb. düzenlemelerle getirilen sistemin yangın, patlama ve iş kazaları/iş cinayetleri vakalarını önlemek üzerine kurgulanmadığını belirtmeliyiz. Getirilen kimi kurallar da kâğıt üzerinde kalmaktadır.

İş güvenliği denetimleri artırılmalı, tespit edilen uygunsuzluklarda "caydırıcı" idari ceza işlemleri mutlaka uygulanmalıdır.

Yine, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi etkin bir şekilde çalıştırılmalıdır.

Yangın nedenleri ve hasarları üzerine veri ve bilgilerin toplandığı Yangın Bilgi Bankası kurulmalıdır.

Konuyla ilişkili yasa ve yönetmeliklerin olduğu Ülkemiz, maalesef iş cinayetlerinde Avrupa 1.'liği, dünya 3. Lüğü sırasında yer almaktadır. Bu bize sistematik olarak bir sorunun varlığını işaret etmektedir. İSG Mevzuatları; TMMOB, Tabipler Birliği, belediyeler, sendikalar ve işveren temsilcileri ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan oluşan ortak bir Çalışma Grubu tarafından yeniden ele alınmalıdır.

Ayrıca, İSG Meclisinin verilerinde İş kazalarında yaşamını yitirenlerin %98'inin sendika üyesi olmadıklarını

göstermektedir. Bu veri Sendikaların, işçilerin sadece ücretleri üzerinden biraraya gelinen yapılar olmadığını, çalışanların yaşam hakları açısından da çok önemli olduklarını göstermektedir.

Hem iş sağlığı, güvenliği hem de çevre açısından büyük endüstriyel kazaların önlenmesinde mevzuat gereği gerekli tedbirlerin alınması ve eylem planlarının uygulanmasının önemli olduğuna bir kez daha acı bir şekilde şahit olduk. Tesis çalışanları ve çevre halkına bir kere daha baş sağlığı ve geçmiş olsun diyoruz.

Olay soruşturmasının kamuoyuna kapalı, meslek odaları ve sendikaların katılımı sağlanmadan yürütülmesinin doğru bulmuyoruz. TMMOB'nin bu iş cinayetine takipçisi olacağı bilinmelidir. 06.07.2020

Murat KÜREKÇİ
TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR

İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddet konusunda bağlayıcılığa sahip ilk uluslararası sözleşmedir. Ancak bir süredir, sözleşmenin ilk imzacısı olan bu iktidarın, ona yakın kesimlerin ve bazı medya organlarının hedefi haline gelmiştir.

Sözleşmenin giriş bölümünde şu temel tespit yapılır; kadına karşı şiddetin yapısal özelliği toplumsal cinsiyete dayanır ve kadına yönelik şiddet, kadınlarla erkekler arasında tarihten gelen eşit olmayan güç ilişkilerinin bir tezahürüdür.

İstanbul Sözleşmesi Neyi Amaçlar?

2011 yılında İstanbul'da imzalanması nedeniyle İstanbul Sözleşmesi olarak anılan sözleşmenin tam adı, "Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi"dir ve Türkiye'nin ilk imzacısı olduğu sözleşme 1 Ağustos 2014'te yürürlüğe girmiştir.

5 temel amacı bulunmaktadır;

- 1- Kadınları her türlü şiddete karşı korumak ve kadına karşı şiddeti ve aile içi şiddeti önlemek, kovuşturmak ve ortadan kaldırmak;
- 2- Kadına karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak ve kadınları güçlendirmek, kadınlarla erkekler arasında eşitliği yaygınlaştırmak;
- 3- Kadına karşı şiddet ve aile içi şiddetin tüm mağdurlarının korunması ve bunlara yardım edilmesi için kapsamlı bir çerçeve, politika ve tedbirler tasarlamak;
- 4- Kadına karşı şiddeti ve aile içi şiddeti ortadan kaldırma amacıyla uluslararası işbirliğini yaygınlaştırmak;
- 5- Kadına karşı şiddet ve aile içi şiddetin ortadan kaldırılması için bütüncül bir yaklaşımın benimsenmesi maksadıyla kuruluşların ve kolluk kuvvetleri birimlerinin birbiriyle etkili bir biçimde işbirliği yapmalarına destek ve yardım sağlamak.

Kadına yönelik şiddeti insan hakkı ihlali ve ayrımcılık olarak tanımlayan sözleşme, taraf devletlere 4 temel görev yükler;

- Şiddeti önle,
- Şiddete uğrayanı koru,
- Şiddetin failini yargıla,
- Şiddeti önleyecek politikalar geliştir,

İstanbul Sözleşmesi Neden İptal Edilmek İsteniyor?

Türkiye’de her gün kadın katliamları yaşanıyor. Kadın cinayetleri önlenemiyor, kadına yönelik şiddet hız kesmiyor, yasalar uygulanmıyor, koruma tedbirleri alınmıyor ya da koruma tedbiri altında kadınlar katledilmeye devam ediyor.

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu’nun yayınladığı rapora göre, 2019 yılında 474 kadın katledildi. 2020 yılının ilk yarısında da 155 kadın katledildi ve her yeni güne yine kadın katliamı haberiyle başlıyoruz.

Bir cins-kıyım doğru giden bu süreci durdurmak için "6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun" ve "İstanbul Sözleşmesi" en önemli yasal güvencelerimiz. Bu yasal düzenlemelere rağmen kadına yönelik şiddet önlenemiyorken ve uygulamaların yetersizliği ortadayken neden sözleşme tartışmaya açılıyor?

Bir süredir basına servis edilenlere, köşelerde yazılanlara, tartışma programlarında konuşulanlara ve geçtiğimiz günlerde Cumhurbaşkanına sunulan rapora bakarak şunu anlıyoruz ki sözleşmeye dair en büyük rahatsızlık "toplumsal cinsiyet eşitliği" kavramı. Bununla birlikte diğer gerekçeler, sözleşmenin Türkiye’ye dayatılmış olduğu, toplumun örf adet dini değerlerini ortadan kaldırdığı, imzalanırken aslında neyin imzalandığının bilinmediği, aile yapısını bozduğu, boşanmaları arttırdığı, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının aile kurumunu zayıflattığı, eşcinselliği özendirdiği olarak sıralanıyor.

İstanbul Sözleşmesi, 2011 yılında, bugün sözleşmeyi tartışmaya açan ve o gün de iktidar olan mevcut iktidarın ve mecliste yer alan partilerin hepsinin oyları ile oybirliğiyle kabul edilmiştir. Hazırlanmasında ve imzalanmasında Türkiye kadın mücadelesinin büyük emeği vardır. Ancak şimdi bir grup tarafından hedef haline getirilmiştir.

İstanbul Sözleşmesi’ni tartışmaya açmak, kadınların "hayır" dediği erkekler tarafından katledilmesine göz yummak demektir.

Maddelerinde açıkça; kültür, töre, din, gelenek veya sözde "namus" gibi kavramların şiddet eylemine gerekçe olamayacağını belirten bir sözleşmeden, "toplumun örf adet geleneğini bozuyor" diye çıkmak istemek, bu gerekçelerle gerçekleştirilen şiddetin meşru olduğunu savunmak demektir.

Aile yapısını bozuyor diye sözleşmeye karşı çıkmak, hane içinde kadının şiddet görmesini önlemek istememek ve meşrulaştırmak demektir. Her fırsatta önemi vurgulanan aile kurumunu ayakta tutan dayanağın, kadınların hane içinde şiddete uğramaları halinde ses çıkarmamalarıyla mümkün olacağını savunmaktır.

Sözleşmeyi tartışmaya açanlar, toplumsal cinsiyet eşitsizliği eliyle kendilerine sağlanan eril imtiyazlardan ve kadınların üzerinden kurdıkları ayrıcalıklı yaşamdan vazgeçmek istemeyenlerdir.

Bu ülkede;

Katledilen, tecavüze uğrayan, yok sayılan, taciz edilen, şiddet gören, çocuk yaşta evlendirilen, son sözleri "ölmek istemiyorum" olan, kendi kanıyla "kurtuldum" yazan kadınlar; cinsel yönelimleri nedeniyle ayrımcılığa uğrayan, homofobiktransfobik nefrete ve şiddete maruz kalan LGBTİler; toplumsal cinsiyet eşitsizliği nedeniyle

okuyamayan, çalışamayan, düşük ücrete mahkum edilen, hane içinde emeği görülmeyen, hakları gasp edilen milyonlar varken,

Onlara diyoruz ki; Eril saltanatınızı ve ataerkil sisteminizi kabul etmiyoruz!

Susmuyoruz!
Korkmuyoruz!
İtaat etmiyoruz!

Haklarımızdan da hayatlarımızdan da vazgeçmiyoruz.
İstanbul Sözleşmesi kadınların yaşam hakkının güvencesidir ve tartışmaya açılmaz.

**Elektrik Mühendisleri Odası
Kadın Komisyonu
28.07.2020**

SOSYAL MEDYAMA DOKUNMA

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Bilgisayar Mühendisleri Odası, Alternatif Bilişim Derneği, Linux Kullanıcıları Derneği gibi meslek kuruluşları ve kitle örgütlerinden oluşan İnternet Yaşamdır Platformu, yeni sosyal medya düzenlemesine karşı 28 Temmuz 2020 tarihinde Ankara Kuğulu Park'ta basın açıklaması yaptı.

Alternatif Bilişim Derneği'nden Av. Faruk Çevik, sosyal medya düzenlemesi ile sansürün büyüyeceğini, esas amacın muhalefeti susturmak olduğunu belirterek, "Bu yasa kamu yararına aykırı ve yasanın sonuçları yurttaşlar için baskıdan başka bir şey getirmeyecek" diye konuştu.

Bu düzenleme ile çıkartılan içeriklere VPN yoluyla dahi ulaşılamayacağını söyleyen Çevik, "Türkiye'de zaten ne zaman güncel muhalefetten tepki toplayan bir olay olsa ağ daraltılması uygulanmaktadır. Onlar sosyal medyayı kapatmayacaklarını söylüyorlar ancak bu ortamlara bir şekilde girişimiz engellenecek ve baskılanacak" dedi.

Tüketici Hakları Derneği adına konuşan Turhan Çakar da, "Bu kamu yararına aykırı bir düzenlemedir. Bu aynı zamanda demokrasiye de aykırı bir düzenlemedir. Zaten bu yasanın düzenlenme şekli de antidemokratik. Toplumun gerçekleri öğrenme hakkı engellenecektir. Bu düzenlemenin ortadan kaldırılmasını istiyoruz" diye konuştu.

Açıklamaya, CHP Eskişehir Milletvekili Utku Çakırözer, Bilgisayar Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hülya Küçükarakas ve EMO Yönetim Kurulu Üyesi Ömürhan Avni Soysal da katıldı.

"Yolsuzlukların unutturulması hedefleniyor"

Açıklama sırasında "İnternet yaşamdır söndürülemez", "Susma haykır sansüre hayır" sloganları atıldı. Grup, düzenlemenin içeriğine dair bilgilendirici broşürler de dağıttı. Broşürde, düzenlemeye ilişkin şu bilgiler verildi:

1- Sosyal medya şirketleri Türkiye'de resmi temsilci bulundurmamak zorunda kalacak: Türkiye'den günlük erişimi 1 milyondan fazla olan sosyal ağ sağlayıcıların Türkiye'de resmi temsilci bulundurmaları zorunlu olacak. Resmi temsilci bulundurmayanlara kademeli olarak yüksek para cezaları kesilecek ve %90'a kadar bant genişliği daraltma cezası uygulanacak. Yani fiilen erişilemez hale getirilecek.

2- Türkiye'den bağlanan kullanıcıların verilerinin Türkiye'de tutulması gerekecek: Türkiye'den günlük erişimi 1

milyondan fazla olan sosyal medya ağ sağlayıcılarının Türkiye'deki kullanıcılarının verilerini Türkiye'de tutması gerekecek. Bu sayede yetkililer istedikleri kullanıcının bilgilerine (IP adresi, kimliği, adresi, bağlantı saati vb.) istedikleri zaman erişebilecek.

3- Sosyal medya şirketlerine kişisel başvuruda bulunmak mümkün olacak: Kişilik haklarını ilgilendiren durumlarda şirketlere bireysel başvuru yapılabilecek ve başvuruların 48 saat içerisinde yanıtlanması gerekecek. Yürütülmesi neredeyse olanaksız olan bu süreç, yine sosyal medya servislerinin Türkiye'deki etkinliklerini durdurmalarına yol açacak.

4- Yasa kapsamında "erişim engelleme"sinin yanı sıra "içerik çıkarma" da uygulamaya alınacak: 5651 sayılı yasa kapsamında sansür "erişim engelleme" yöntemi ile yapılıyor, Türkiye'den ilgili içeriğe erişim engellense de tüm dünyadan yine erişilebilir/görüntülenebilir oluyordu. Yeni düzenleme ile içeriğin tamamen çıkarılması isteniyor; bu sayede tüm eski defterlerin kapatılması, tüm yolsuzluk ve hukuksuzlukların unutturulması hedefleniyor.

5- Yasa önerisinde "unutulma hakkı"ndan söz edilmiyor: Unutulma hakkı; içeriğin haber değeri, haberin geleceğe ışık tutması, içeriğin tarihsel bir veri olması, talepte bulunan kişinin siyasetçi ya da ünlü olması, haberin gerçeklere dayanması gibi ölçütlerle değerlendirilir. Oysa yasa önerisine göre kişilik hakkının ihlali gerekçe gösterilerek hiçbir ölçüt olmadan her türlü içerik arama motorlarından sildirilebilecek.

HIROŞİMA VE NAGAZAKİ UNUTULMADI, UNUTTURMAYACAĞIZ!

İkinci dünya savaşı sürerken ABD tarafından, Japonya'nın Hiroşima ve Nagazaki kentlerine atılan atom bombalarıyla insanlık tarihinin en acımasız saldırısı düzenlenmiş, yüz binlerce insan katledilmiştir. Kapitalizmin yok etme hırsıyla ürettiği; dünyanın en büyük kitle kırim ve çevre yıkım silahıyla savaş kazanılmış, insanlık ise kaybetmiştir. Aradan geçen 75 yıla rağmen katliamın acısı unutulmamıştır.

Amerika Birleşik Devletleri'nin (ABD) 1945 yılının 6 Ağustos günü Hiroşima'ya, 9 Ağustos'ta da Nagazaki'ye attığı atom bombalarıyla; Hiroşima'da 120 bin, Nagazaki'de 75 bin kişi yaşamını yitirmiştir. Binlerce insan sakat kalırken, kanser vakalarında yıllar boyu süren büyük artışlar yaşanmıştır. Tüm dünya, korkunç derecede yıkıcı etkisi olan, yüz binlerce insanı kısa sürede yok eden bombanın yarattığı dehşete şahit olmuş, vahşetin izleri yıllarca hafızalardan silinmemiştir.

Böylesi bir felaketin bir daha yaşanmaması ve nükleer silahların tamamen ortadan kaldırılması için savaş karşıtlarının silahsızlanma çağrıları karşılıksız kalmış, Hiroşima ve Nagazaki'nin ardından uluslararası ilişkiler farklı bir boyut kazanmıştır. Nükleer gücü elinde bulunduran emperyalist ülkeler etik değerlerden uzak, yeni bir dünya düzeni yaratmıştır. Son dönemde ise her ne kadar dünyada nükleer silahlar konusundaki farkındalık artıyormuş gibi görünse de silahlar büyük ittifakların güvenlik stratejilerini dayandırdıkları temel araçlar olmuştur.

Ülkemizi yöneten siyasi iktidarlar da, NATO şemsiyesi altında ABD silahlarını topraklarımızda barındırarak uluslararası anlaşmaları ihlal etmiş, ulusal güvenliğimiz ve bölge barışını tehdit eden ABD-NATO nükleer silahlarının Ülkemizden çekilmesi uyarılarını dikkate almamışlardır.

Gelişmiş ülkelerin nükleer başlıklı füzelere sahip olmasını gerekçe göstererek silahlanma konusunda çalışmalar yürütüldüğü, bizzat AK Partili Cumhurbaşkanı tarafından kamuoyuna duyurulmuştur. Dış politikada izlenen çatışmacı tutumun yansıması olan bu açıklama, çıkar savaşlarına sahne olan Ortadoğu bölgesinde, Ülkemize komşu ülkelerde, açık bir meydan okuma gibi algılanmış, halkımızda ise endişe uyandırmıştır.

Nükleer güce sahip olmayı ulusal bir itibar meselesine dönüştüren siyasi iktidar, milli güvenlik ve enerji ihtiyacı bahanesiyle, yarattığı çok yönlü tehlikelere rağmen, nükleer silahlara geçiş birikimi oluşturduğu kabul edilen; Mersin Akkuyu'da, Sinop İnceburun'da kurulması planlanan santraller ile olası nükleer silah üretimine kapı aralamıştır.

Kapitalizmin sömürü hırsıyla, ulusal çıkarlar konusunda her an karşı karşıya gelebileceğimiz Akkuyu Nükleer Güç Santrali ve kurulması planlanan diğer nükleer santralleri inşa ederek faaliyete geçirecek yabancı ülkelerle, ulusal güvenliğimiz tehditlere açık hale getirilmiş, santrallerde yaşanacak olası bir kaza ya da düzenlenecek bir saldırı sonucunda kaybedilecek hayatlar, ulusal kaynaklar dikkate alınmamıştır.

Bizler; Ülkemizde yaşanan derin krize rağmen, yoksulluğun önlenemez bir hızla büyüdüğü bir ortamda; insanlar ve diğer canlılarla birlikte doğayı yok etme pahasına, etkileri yüzyıllar süren nükleer teknolojilerin hayatlarımıza sokulmasını kabul etmiyoruz. Salgın, işsizlik, hayat pahalılığı, temel insani ihtiyaçlara ulaşma güçlükleri gibi ciddi toplumsal sorunlarla yüz yüze olduğumuz bu günlerde, halkın acil sorunlarına çözüm üretmek yerine nükleer santral çalışmalarına hız verilmesini, kaynakların silahlara yatırılmasını kınıyoruz.

Bilim insanlarının, çevre örgütlerinin görüş ve önerilerini dikkate almayan, ülke menfaatleriyle uyuşmayan, ülkemizi büyük bir çıkmazın içine sokacak santral ve silah yatırımları yerine; halkın ve giderek yok olmaya yüz tutan doğanın çözüm bekleyen sorunlarıyla yüzleşerek, kamu odaklı çözümler geliştirilmesini istiyoruz.

Hiroşima ve Nagazaki katliamının 75. yıl dönümünde, nükleer silahsızlanma çağrımızı yineliyoruz. İnsanlığın ve evrenin geleceği, dünya barışı için nükleer silahların yasaklanmasının, tüm dünyanın silahlardan arındırılmasının; barış, kardeşlik, dayanışma içinde silahsız, nükleersiz bir dünya kurulmasının mümkün olduğunu hatırlatıyoruz. Ülkemiz yönetiminin, 7 Temmuz 2017'de Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda dünya ülkelerinin ezici çoğunluğuyla onaylanan "Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması"nı bir an önce imzalamasını ve TBMM'den de kabul edilerek geçirilmesini istiyoruz.

İnsanlığın geleceği için büyük bir tehdit unsuru olan nükleer santraller ve silahlar konusunda Ülkemiz ve dünya hükümetlerini sorumluluğa davet ediyoruz. Hayatlarımızdan nükleer santraller, nükleer silahlar çıkartılana, yurdumuzda ve dünyada insanlığın evrensel ideali olan; barış, adalet, eşitlik ve özgürlük sağlanana kadar, tüm canlılarıyla birlikte doğayı yok etmeyi göze alan bu sömürücü üretim anlayışına karşı mücadelemizi sürdürdüğümüzü, geleceğimize sahip çıkmaya devam edeceğimizi ilan ediyoruz.

Nükleer Santrallara ve Silahlara Hayır!
Nükleere İnat, Yaşasın Hayat!

NÜKLEER KARŞITI PLATFORM

17 AĞUSTOS DEPREMİ'NİN 21. YILDÖNÜMÜ

17 Ağustos 1999'da meydana gelen depremin üzerinden 21 yıl geçti... Resmi rakamlara göre 18 binden fazla kişinin yaşamını yitirdiği, 50 bin kişinin yaralandığı depremden gerekli derslerin alındığını söylemek ise ne yazık ki halen mümkün değil!

Bilimin ve teknolojinin ışığında, mühendislik ilkelerine bağlı kalınarak gidilecek planlı kentleşme yerine, rant uğruna atılan her adım doğa olaylarını felaketlere dönüştürmekte... Deprem öncesi alınması gereken tedbirleri yok sayan, sonrasında ise "yaraları sarmaya" çalışanlar, toplumu "afetlerin önlenemeyeceğine" ikna etme peşinde, meydana gelen yıkımdaki sorumluluklarını "kader" açıklamalarıyla gizlemeye çalışmaktadır. Oysa yaşadığımız pek çok felaketin arkasında kar hırsıyla alınan kararlar vardır.

Gelecekte çok daha acı sonuçlarla karşılaşmamak için imar sisteminin yeniden ele alınması, bilim ve teknik kurallara uygun, rant çevrelerini değil, halkın can güvenliğini esas alan yeni bir sistemin kurulması ve yapı denetiminin formalite icabı değil, işlevsel olarak gerçekleştirilmesi zorunludur.

17 Ağustos Depremi'nin yıldönümünde, 21 yıl önceki acıların bir daha yaşanmaması için önlem alınması ve ülkemizin depremlere hazırlıklı olması gerektiğini bir kez daha vurguluyoruz.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 46. DÖNEM YÖNETİM KURULU

YAŞANAN SELLER DOĞAL AFET DEĞİLDİR ÇARPIK KENTLEŞME ve DOĞA KATLIAMLARI SELLERE NEDEN OLMAKTADIR

Yapılan bilimsel çalışmalar, ülkemizin de içinde yer aldığı Doğu Akdeniz Havzasının, iklim değişikliğine karşı en duyarlı alanlar arasında bulunduğunu göstermektedir. İklim Değişikliğinin 2 temel göstergesi Sıcaklık ve Yağıştır. Bölgesel olarak farklılıklar gösterse de küresel ölçekte artması öngörülen sıcaklıkların yanı sıra, yağışlarda da düzensizliklerin yaşanması beklenmektedir.

Türkiye yıllık ortalama sıcaklıklarının 2000'li yıllardan itibaren ortalamaların üzerinde gerçekleştiği bilinmektedir. Yaşanan en sıcak yıllar bu dönemde gerçekleşmiştir. Yağışlarda yaşanacak düzensizlikler, kısa sürede yüksek miktarda yağış bırakan şiddetli hava olaylarının sıklıklarında artışlar şeklinde kendini göstermektedir. Meteoroloji Genel Müdürlüğü tarafından yıllık olarak hazırlanan meteorolojik karakterli ve doğa kaynaklı afetler raporlarına göre 2000'li yıllardan itibaren afet sayılarında önemli artışlar yaşandığı belirtilmektedir (Ek-1). 2019 yılı verilerine göre Şiddetli Yağış ve Seller, meteorolojik karakterli ve doğa kaynaklı afetlerin 3'te 1'inden fazlasını oluşturmaktadır.

Giresun'da yaşanan şiddetli yağış sonucu oluşan sel felaketinde 7 vatandaşımızın hayatını kaybettiği, 9 vatandaşımızın ise kayıp olduğunu üzüntüyle öğrenmiş bulunmaktayız. Hayatını kaybeden yurttaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı diliyor, kayıp olarak bildirilen vatandaşlarımıza bir an önce ulaşılmasını bekliyoruz.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü ölçümlerine göre, son 24 saatte Giresun şehir merkezinde 48.2 mm yağış gerçekleşirken, yüksek rakımlı yerleşim bölgelerinde 100 mm'yi aşan yağışlar ölçülmüştür. Bölgede ölçülen en yüksek yağışlar ise Yağlıdere (136.2 mm) ve Çanakçı'da (120.6 mm) meydana gelmiştir.

Yerleşim merkezlerinde meydana gelen sellerinin gerçek nedeni, yere düşen yağış miktarından ziyade, düşen yağışın büyük bir bölümünün toprağa süzülmemesi sonucunda yüzey akışına geçmesidir. Özellikle yapılaşmanın, asfalt ve beton zeminlerin çok yoğun olduğu yerleşimlerde; düştüğü noktada 3-5 cm yüksekliğe sahip olan yağışlar, asfalt ve beton zemin üzerinde yüzey akışına geçerek daha alçak noktalara veya altgeçitlere ulaştığında metrelerce yüksekliğe erişerek sel ve taşkınlar neden olmaktadır.

Yaşanan bu son afet, kentlerimizi iklim krizine karşı daha dirençli hale getirmemiz gerektiğini göstermiştir. İklim değişikliği uyum çalışmaları yapılarak yaşanan sellerin etkisi azaltılabilir, can ve mal kayıpları en az seviyeye indirilebilir.

Son yıllarda bu acıları çok sık yaşamaya başladık. Artık ders alınması gerekmektedir.

Ancak, özellikle son yıllarda yaşanan sel felaketlerinin temel nedenleri, iklim değişikliğinden ziyade, insan kaynaklı doğa tahribatları, yanlış su politikaları ve HES'ler, plansız ve çarpık kentleşme, yetersiz altyapı ile merkezi ve yerel yönetimlerin kentleri rant politikalarına teslim etmesidir.

-Dereler üzerinde, birbirinin peşi sıra onlarca HES kurularak, doğal akış engellenmektedir. Dereler halkındır. Yanlış su yönetimi ve HES politikaları sonlandırılmalıdır.

-Çarpık kentleşme sonucu, dere taşkın alanları ve dere yatakları yapılaşmaya açılmıştır. Dere yataklarının acilen rehabilite edilmesi, üzerindeki yapıların kaldırılması ve tekrar yapılaşmaya açılmaması için Anayasal korumaya alınması gerekmektedir.

-Kentsel alanların büyük bölümü asfalt ve betonla kaplandığı için, düşen yağış toprak tarafından emilememekte ve doğrudan akışa geçmektedir. Beton ve asfalt ekonomisi terk edilerek, insan ve çevre merkezli yerleşim politikaları hayata geçirilmelidir.

-Hızlı nüfus artışından dolayı kentlerimizin altyapısı yetersiz kalmaktadır. Özellikle büyük kentlerimizde bulunan birleşik kanalizasyon sistemleri aşırı yağışlarda yetersiz kalmaktadır. Büyükşehirler başta olmak üzere, tüm yerleşim birimlerinde ayırık sistem kanalizasyon altyapısı oluşturulması için yerel yönetimlere yeterli kaynak ayrılmalıdır.

Doğa katliamları devam ettikçe, yerleşim birimlerimiz rant politikalarına teslim edilerek beton ve asfalt yoğunluğu arttırıldıkça sel ve taşkınların olması kaçınılmazdır.

TMMOB YÖNETİM KURULU

KOCAELİ'MİZİ, ÜLKEMİZİ SEVEN MİLLETVEKİLLERİNE SESLENİYORUZ:MECLİSTE LASTİK YAKARAK ENERJİ ÜRETİMİ YASASINA ENGEL OLUN!

TBMM'de ilgili alt ve ana komisyonlardan geçen Elektrik Piyasası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin bugünlerde Meclis gündemine gelmesi bekleniyor.

Elektrik Piyasası Kanunu son 7 yılda 9 kez, Yenilenebilir Enerji Kanunu ise son 15 yılda 5 kez değişmiştir. Komisyon çalışmalarında hangi değişikliğin ne işe yaradığı, canlı yaşamına ve çevresel etkilerinin neler olduğu yeterince değerlendirilmemiştir. Gerçekten yeterince değerlendirme yapılmış olsaydı, en azından 2016 yılında yapılan düzenlemeyle lastikten elektrik üretimini yenilenebilir sayılması gibi bir ayıba ek olarak şehir çöplerinin, orman atıklarının yakılması yasallaştırılmak isteniyor. Bu durumun yasallaşması durumunda sadece Kocaeli, Düzce ve Erzincan'daki ömrünü tamamlamış lastikleri (ÖTL) yakıt olarak kullanan tesislere yenileri eklenecek, ülke bütünü için tam bir ekolojik yıkıma neden olacak.

İhtiyaç olan, gerçek anlamda bir ATIK YÖNETİMİ ile yine ömrünü tamamlamış lastik (ÖTL) ve orman atıklarını da içeren kapsamlı bir GERİ KAZANIM mevzuatlarının hazırlanmasıdır. Amaç ekosistemlerine dönüştürmek ve geri, kazanmak olmalıdır. Aksi durum kapital sahiplerine yeni rant alanları açmayı hedeflediğini ayan beyan ortaya koymak anlamına gelmektedir.

Türkiye'nin Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) gibi Teşvikler üstünden birilerine rant sağlayan ekonomik modelle çalışan ve gerçekte biyolojik bağı bulunmayan ancak biokütle olarak tanımlanan ömrünü tamamlamış lastiklerin (ÖTL), şehir çöplerinin, orman atıklarının yakılması suretiyle üretilen enerji kaynakları yerine ucuz ve sağlıklı iklim dostu yenilenebilir enerjilere gereksinimi vardır.

Hiçbir işlem ile geri kazanılamayan atıklar ise yerleşim yerlerinden uzak ve modern emisyon kontrol sistemleri olan tesislerde fermentasyonla elde edilen gazlaştırma ile yakılmalıdır.

Her durumda ilimiz gibi kanser vakalarının ülke ortalamasından yüksek olduğu, kronik solunum yolu

hastalıklarının yaygın olduğu ve sanayiye doymuş bir kente, yasalaşması durumunda mevcut lastik yakma tesisine ilaveten, yeni olarak şehir çöplerini, ömrünü tamamlamış lastikleri (ÖTL) ve orman atıklarını yakacak tesisler daha kurulacaktır. Kocaeli gerçeğinde, zaten mevcut kirli havaya ayrıca bu maddelerin de salımı ile KÜMÜLATİF ETKİNİN DAHA FAZLA OLACAĞI önemszenmelidir.

Rant hırsından önce, insan ve diğer canlıların yaşamlarının savunulmasına dair yasal düzenlemelerin yapılması öncelikli talebimizdir.

Halkın cebinden yüksek miktarda para alınarak bunun karşılığında araba lastiklerini dönüştürmek yerine yakıt olarak kullanılmasına karşıyız ve böylesi bir tesisin kentimizde olmasından çok üzgünüz.

Başta Kocaeli Milletvekilleri olmak üzere tüm vekillere açık çağırımız, bu yasanın geçmesine izin vermemeleridir.

Murat KÜREKCI
TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

1 MAYIS'TA UMUT YAN YANA

İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, tarihte ilk kez geçtiğimiz sene büyük kitleler halinde kentlerin merkezi meydanlarında kutlanamamıştı. Dünya emekçileri "iş, gelir ve sosyal güvenlik" taleplerini pandemi koşullarında emeğin yaratıcı gücüyle buldukları yöntemlerle, tek ses tek yürek olarak dile getirmişlerdi. Evlerden, işyerlerinden, belirli sembolik merkezlerden yükselen irade ile dünyanın bu düzeninin değişmesi gerektiğini dünya emekçileriyle beraber hep beraber haykırıştık.

Bizler de DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak, ülkemizi ve dünyamızı göz göre göre büyük bir felakete sürükleyen neoliberal kapitalist düzene karşı emek ve bilim ile kurulacak yeni bir toplumsal düzenin şart olduğunu ifade etmiştik.

Aradan bir yıl geçti. Mevcut düzenin insanlığın temel sorunlarının çözümünde ne kadar yetersiz olduğu çok acı bedeller ödeyerek bir kez daha görüldü. On yıllardır dünya halklarına sınırsız bir emek ve doğa sömürsü, savaşlar, ekonomik krizler, artan eşitsizlikler, yoksulluk, işsizlik dışında hiçbir şey sunmayan bu düzen COVID-19 salgınıyla insanlığın geleceğini tehdit ediyor.

Dünya kapitalist sisteminin yarattığı eşitsizliklerin ağır sonuçlarını her gün yaşıyoruz. Sağlık hizmetlerinin ve güncel olarak da COVID-19 aşısının bir ticari meta haline gelmesinin bedelini insanlık ağır biçimde ödüyor. Ve bu koşullar altında Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu 1 Mayıs 2021'de "Yeni bir toplumsal sözleşme ve herkese aşı hakkı" mücadelesini büyütme çağırısı yapıyor.

Bizler, bu topraklarda yaşayanlar, akli, bilimi, emeği ve insan yaşamını öncelemeyen bir anlayışla yönetilenler, daha ağır bedeller ödüyoruz. Şeffaf olmayan ve tartışmalı resmi verilerle bile COVID-19 salgınıyla mücadelede dünyanın en başarısız ülkelerinden birinde hayatta kalmaya çalışıyoruz. Sermayenin ve patronların çıkarları için, akıl, bilim ve milyonların sağlığı yok sayılıyor. Açık alanlarda nefes almamız yasaklanıp kapalı ortamlarda çalışmaya zorlanıyoruz. Ne pahasına olursa olsun "çarklar dönecek" inadıyla, insan yaşamını piyasaya kurban eden bir anlayışla ve aşı tedarikindeki başarısızlıkla göz göre göre hastalanıyoruz, ölüyoruz ve tükeniyoruz! "Böyle salgın mücadelesi olmaz" diyor ve yaşam hakkımızdan vazgeçmiyoruz.

Sadece sağlığımız değil; işimiz, aşımız, geçimimiz de tehdit altında. Pandemi sürecinde yurttaşlarına en az nakdi

destek veren iki ülkeden biri Türkiye oldu. İşsizlik her gün yeni rekorlar kırıyor. Kod 29 ile tazminat bile alamadan işimizden ediliyor. Milyonlarca çalışan ve ailesi ücretsiz izin dayatmasıyla günde 50 liraya yaşamaya mahkum ediliyor. Gıda enflasyonu ile milyonlar açlık sınırının altına itiliyor. Evimize gelen faturalar kabarıyor, çarşı pazar alışverişi her gün bir öncekinden daha pahalı oluyor. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleriyle güvencesizlik yaygınlaşıyor.

Salgın koşullarında bile ülkenin tüm kaynakları bir avuç şirkete peşkeş çekiliyor. Halk yaşam mücadelesi verirken, şirketler pandemide kârlarını artırıyor. "Geçinemiyoruz" çığıllıkları yükselen ülkemizde 26 dolar milyarderinin serveti son bir yılda 38,3 milyar dolardan 53,2 milyar dolara yükseliyor. Bir yanda açlık, yoksulluk ve işsizlik; diğer yanda servetler birikiyor. Ekonomik kriz ve pandemi koşullarında, adaletsizliğin en çirkin yüzü karşımıza çıkıyor. Pandemi sürecinde sınıfsal eşitsizliklerin yanında toplumsal cinsiyet eşitsizliği de derinleşiyor. Salgında kadınların omuzlarına yıkılan hane içi iş ve bakım yükü artıyor, kadına yönelik şiddet tırmanıyor. Kadınlar bir yandan işsizliğin, bir yandan pandemide yaygınlaşan esnek çalışma biçimlerinin ve güvencesizliğin hedefi haline geliyor. Pandemi koşullarında kadınların güçlendirilmesi gerekirken, İstanbul Sözleşmesi gibi kazanımlar iktidarın hedefi oluyor.

Bu koşullar altında işimiz, aşımız ve sağlığımız için söyleyecek çok şeyimiz var. Taleplerimiz ve öfkemiz var. Emekçilerin umutlarını ifade edeceğimiz 1 Mayısımız var. Ancak ülkeyi yönetenler her zaman olduğu gibi talepleri, öfkeleri ve umutları yasaklarla susturmaya çalışıyor.

Pandemiye dair aklın ve bilimin emrettiği tedbirleri almayanlar, zorunlu olmayan iş kollarında çalışmanın 28 gün durmasını reddedenler, hatta aldıkları kısıtlı tedbirleri bizzat kendileri çiğneyenler, lebalep kongrelerde halk sağlığı sorunu yaratanlar, 1 Mayıs yasaklarına pandemiyi gerekçe gösteriyor. Pandemi önlemleri alınarak, maske ve mesafeye dikkat ederek 30 Nisan ve 1 Mayıs 2021 tarihlerinde yapmak istediğimiz her türlü açık hava etkinliği yasaklanıyor. Kimi valilikler binalarımız başta olmak üzere kentlerin dört bir yanına asmak istediğimiz 1 Mayıs afişlerimiz ve pankartlarımızda bulaşan bir "mutasyon" keşfediyor. Bu ülkenin işçilerinin ve emekçilerinin aklıyla alay ediliyor.

Açık açık söyleyelim: Bu ülkenin işçi, emekçi, mühendis, mimar ve hekim örgütleri olarak bizlere, işçi sağlığı ve halk sağlığı konusunda en son akıl verecek olan, ülkeyi yöneten siyasi iktidardır. Hastanelerin yoğun bakımları tıka basa dolmuşken, resmi rakamlarla her gün 300'ün üzerinde insanımızı kaybedip yüz kişiden en az biri enfekte iken; elbette bizler aklın ve bilimin emrettiği doğrultuda hareket edeceğiz. İktidar gibi sorumsuz davranmayacak, taleplerimizi pandemi koşullarına uygun olarak yükselteceğiz. Akıl ve bilim dışı siyasi yasaklara değil; aklın, bilimin ve mücadelemizin gereklerine uygun olarak hareket edeceğiz.

Sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için "Her gün 1 Mayıs" diyecek ve 1 Mayıs haftası boyunca taleplerimizi ifade edeceğiz. "Her yer 1 Mayıs" diyecek, mümkün olduğunca yaygın bir biçimde işyerlerinin önlerinde ve meydanlarda olacağız.

30 Nisan'da İstanbul Taksim'deki Kazancı yokuşunda her sene gerçekleştirdiğimiz anma etkinliğinde buluşacak, 1 Mayıs 1977 katliamında yitirdiğimiz canları anacak, tüm anma programlarımızı pandemi koşullarına uygun biçimde planlayacağız. Aynı gün ülkenin dört bir yanında -yine pandemi koşulları da dikkate alınarak- en yaygın biçimde işyerlerinde 1 Mayıs kutlamalarını ve alanlarda basın açıklamalarımızı gerçekleştireceğiz. 1 Mayıs günü de çalışmakta olan emekçileri işyerlerinde, çalışmayan milyonları da evlerinde, balkonlarında, sokaklarında, sosyal medyada 1 Mayıs coşkusunu çeşitli biçimlerde büyültmeye çağıracağız.

Ülkeyi yönetenlere çağırımız şudur: Akıl dışı, bilim dışı ve hukuk dışı engellemelere kalkışmayın. 1 Mayıs engellenemez! Çalışırken bulaşmayan ama 1 Mayıs kutlarken bulaşan bir virüs tespit edilmemiştir. Aklı başında herkesin teslim edeceği gibi çalıştığımız her gün ve çalıştığımız her yerde 1 Mayıs'ı da kutlayabiliriz ve kutlayacağız.

1 Mayıs afişlerimizi, pankartlarımızı binalarımıza, işyerlerimize, evlerimize, sokaklara, meydanlara asmaktan, taleplerimizi duyurmaktan da asla geri durmayacağız.

1 Mayıs 2021 Birlik, Mücadele ve Dayanışma gününde büyük kitlelerle merkezi biçimlerde olmasa da çok yaygın biçimde sağlıklı, güvenceli ve insanca yaşam umutlarımızı yan yana getireceğiz. Aşağıdaki taleplerimiz ve hedeflerimiz için mücadeleyi yan yana büyüteceğiz.

- ** Herkese aşı, herkese gelir desteği sağlanmalı, acil ve zorunlu işler dışında 4 hafta çarklar durdurulmalıdır!
- ** Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!
- ** Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son!
- ** İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara değil işçilere ve işsizlere!
- ** Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!
- ** İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılsın, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılsın.
- ** Doğa katili projelere, Kanal İstanbul'a, betona, savaşa, silahlanmaya, sermayeye değil aşırıya ve sosyal desteklere kaynak!
- ** Az kazanan az, çok kazanan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler sıfırlansın.
- ** Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılsın!
- ** İstanbul Sözleşmesi Yaşatır. 6284 sayılı yasa etkin şekilde uygulansın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Şiddete Karşı 190 sayılı sözleşmesi onaylansın!

2020 1 Mayıs'ında ifade ettiğimiz gerçek, 2021'de çok daha net bir biçimde ortadadır. Bu düzen yaşamı ve gezegeni tehdit eden büyük bir felakete dönüşmüştür. Felakete dönen bu düzen, baskılarla, yasaklarla, yalanlarla, sansürle, kısırlatılan ırkçılık ve ayrımcılıkla, toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle, kısacası zulümle ayakta tutulmak istenmektedir.

Bu felakete son vermek, insanlık için yeni bir başlangıç yapmak, eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, demokrasinin egemen olduğu, kardeşçe, barış içerisinde yaşayacağımız yeni bir toplumsal düzen kurmak ellerimizdedir.

Umutumuz birliğimizde, mücadelemizde ve dayanışmamızdadır!

1 MAYIS'TA UMUT YAN YANA!

YAŞASIN 1 MAYIS!

DİSK-KESK-TMMOB-TTB KOCAELİ ÖRGÜTLERİ

DOĞAMIZ ÖLÜYOR, İNSANLIK ÖLÜYOR. DOĞAMIZ ARTIK PARÇA PARÇA DEĞİL, TOPTAN ÖLÜYÖR.

Bugünün meselesi değil!

2000'lerin başında Marmara Denizi'nin Değişen Oşinografik Şartları İzlenmiş ve 2 ayrı tarihte raporlanmıştır. Bu raporların işaret ettiği "musilajagregat" oluşumu geçen sürede gerekli önlemler alınmadığından yeniden yoğun bir şekilde gözlenmeye başlamıştır.

Beton Ekonomisi, Ranta Dayalı Hızlı ve Çarpık Kentleşme ve Sanayileşme!

Marmara Bölgesi'nde, yaşanan hızlı ve çarpık kentleşme, sanayileşme, ileri arıtım tesislerin olmayışı, evsel-endüstriyel ve gemilerden atılan atıklar vs. havamızın, suyumuzun, toprağımızın yanı sıra ile birlikte

Marmara Denizi'nin kirlenmesine ve yaşamın yok olmasına neden olmaktadır.

Betonlaşmayı bir kentleşme anlayışı; asfaltı (karayolunu) ise birincil ulaşım yöntemi ve bu sektörleri ekonomik büyümenin öncüsü olarak gören ve sermayenin sınırsız kar hirsına tanınan sınırsız serbestliği sağlayan kamu yönetim anlayışı; halkın gün be gün fakirleşmesine, işsizliğin artmasına ve yaşamdaki diğer birçok olumsuzluklara neden olmaktadır. Bugün de bu anlayışın bir başka sonucu olarak denizlerimizin ölümüne şahitlik etmekteyiz.

Kocaeli'nin de içinde bulunduğu başta Marmara Bölgesi'ne kıyısı olan kentler olmak üzere kentlerin betonla kaplı tabanları nedeniyle toprak suyu emmeden yağmur, kar suları denize akmaktadır.

Sulara adeta set oluşturan yollar ile beton kentler, yağmur sularının birikerek sel meydana gelmesine neden olabilmektedir. Sellerle birlikte oluşan alüvyonlar, denizlerin derinliklerine taşınmaktadır. Denizin dibi çamurlaşmakta ve yine toprakla gelen zirai ilaçlar deniz altı yaşamına olumsuz etkiler yaratmaktadır.

Müsilaj belirleyenleri...

Evsel ve endüstriyel atıklar sonucu Marmara Denizi'nde organik ve inorganik toksik kirleticiler deniz suyunda yüksek seviyelerde bulunmaktadır. Bu kirleticilere maruz kalan balıklar ve doğal yaşam bu durumdan olumsuz etkilenmektedir.

Marmara Denizi'ne iletilen atık sulardaki Azot ve Fosfor, sulardaki mikroorganizmalar için besi kaynağı oluşturmakta ve alglerin aşırı derecede büyümesine sebep olmaktadır. Deniz kirliliğindeki en önemli parametrelerden biri olan 'alg çoğalması' ile deniz ortamındaki oksijen azalmaktadır. Azot ve Fosforun denizdeki fazlalığı bu aşırı büyümeye(algler) ve bazı zehirlerin açığa çıkmasına neden olmaktadır.

Müsilaj salınımı için önemli koşulun, deniz suyu sıcaklığının ortalamanın üzerinde olması gerektiği bilim insanlarının ifade edilmektedir. Marmara'da deniz suyu sıcaklığı şu anda son 40 yıl (1982-2021) ortalamasının 2,5 derece üzerinde olduğu tespit edilmiştir. Kaldı ki, bazı bilim çevrelerince denizdeki bu sıcaklık artışı Marmara Denizi Kirliliğinin payı olduğu ifade edilmektedir. Küresel Isınma ve İklim Değişikliği müsilaj oluşmasında belirleyiciliğe sahip ana sorunlardır.

Azot ve Fosfor 'un biyokimyasal reaksiyonlarla ayrıştırılması sırasında da deniz suyunda aşırı oksijen tüketilmekte, denizin alt kısımları oksijensiz ortama dönüşmektedir. Deniz Canlıların yaşamında bunun karşılığı ölüm demektir.

Marmara Denizi'nin, nispeten durağan olan iç deniz yapısının yanı sıra, kirlilik ve yükselen deniz suyu sıcaklığı, müsilaj için çok uygun bir ortamı oluşturmuştur.

Endüstriyel Kirlenme...

Endüstriyel kirlenme denizi geri dönüşü olmayan ekolojik bir yıkıma sürükleyen önemli bir sorun kaynağıdır.

50 işçiden fazla çalışanı olan endüstriyel işyerlerinden çoğunluğunun arıtma tesisi yoktur. Olanların bir kısmında maliyetlerin düşürülmesi için tesisi çalıştırmadıkları bilinmektedir.

Firmaların atıksu analizleri yakın takibe alınmalı ve denetlenmelidir.

Ergene, Dilderesivb simsiyah Marmara Denizi'ne karışırken, tonlarca hafriyat Marmara Denizi'ne dökülürken, onlarca tersane yapılırken, OSB ler ve sanayi kuruluşları neredeyse denetlenmezken, kontrolsüzce limanlaşmaya izin verilirken, verilmeye devam ediliyorken gerekli önlemler alınmadığı için Marmara Denizi bugün Müsilajla adeta ölüme terk edilmiş durumda.

Denize Deşarj!

Deniz dibi yaşamı olumsuz etkileyen bir diğer faktör de deniz deşarjlarıdır. Kanalizasyonları bir yere toplayıp, sıvılaştırıp, bir boruyla kıyıda iki üç kilometre uzağa salmak bir arıtma yöntemi değildir. Arıtma prosesi sonucu

oluşan çıktının, denize deşarjı yerine geri kazanımı düşünülmelidir.

Deniz Canlı Çeşitliliği Gittikçe Azalıyor! Deniz Canlıları Ölüyor!

1975 lerde 127 çeşit olan balık çeşidi bugün tek rakamlardadır. Marmara Bölgesi Türkiye nüfusunun %25 ini barındırmaktadır. Yine ulusal ekonomik hacminin yarısından fazlası bölgemizdedir.

Sünger gibi denizin dibinde sabit olan canlıların ölmekte olduğu, dalış yapan bilim insanlarının ifade edilmekte ve görüntülenmektedir.

Marmara Denizi'ndeki balıklarda ki ağır metal oranları geçmişe göre çok yükselmiştir.

Yıllar önce İzmit Körfezi'nden çıkan midyenin yenmemesi gerektiği uyarısının ne derece haklı olduğunu, o gün bu düşünceyi kabul etmeyen Belediye Başkanı dahi bugün kabul edecektir. Bilim yanılmıyor.

Kar Hırsı ve Görevini Yerine Getirmeyen Yöneticiler...

Bu kirliliğin oluşmasına göz yumanlar/önlem almayanlar, küresel ısınmaya neden olan yerli/yabancı sermaye sahipleri; evsel ve endüstriyel atıkların aktörleri ise bölgesel kapitalistler ile gerekli mevzuat düzenlemeleri, yatırımları ve denetimleri yapmayan kamu yönetimleridir.

Çözüm Önerileri

Ağırlıkta, Ticaret Burjuvazisi ile beton ve asfalt ekonomisine hizmet eden Rant Odaklı İstanbul Metropolitan Planlama anlayışı Tüm Marmara Bölgesinin kirlenmesi sonucunu da beraberinde getirmiştir.

Yeni Kirlilik Yüklerinin Engellenmesi için, ilgili taraflarla birlikte Marmara, "Bölgesel Bazda, Halk ve Çevre Sağlığı odaklı bir yaklaşımla" yeniden planlanmalıdır. Yeni planda Marmara Bölgesine Göçün, Sanayileşmenin durdurulması anlayışı hükümet politikası olarak kabul edilmelidir.

Var olan kirlilik nedenlerinin ortadan kısa ve orta vadede azaltılmasını temin etmek için yatayda ve yeşil alan oranı yüksek bir kentsel dönüşüm, atık miktarının azaltılmasına yönelik düzenlemeler, ileri arıtım sistemlerinin kurulması, olan arıtma sistemlerinin iyileştirilmesi ve sıkı denetim yapılması acil görevlerdir.

Özel ve acil olarak değinilmesi gereken öneri: İleri Teknolojili Arıtma Tesisleri yapılmasıdır.

Ön arıtma tesisleri, basit arıtma tesisleri olup sadece iri maddelerin ve çökelebilen maddelerin tutulmasını sağlamaktadır. Bu tesislerde organik madde arıtımı mümkün değildir. Marmara Denizi'ni tehdit eden ve Müsilajın oluşmasındaki en önemli kirlleticiler ise Organik maddeler olan azot ve fosfordur.

Kuraklığın her yıl daha arttığı ülkemizde, TBMM'de Küresel İklim Krizi Kuraklık ve Su Kaynaklarının Verimli Kullanılması Araştırma Komisyonu oluşturulmuştur. Marmara Denizi Kirliliği (birlikte diğer denizlerimiz de olabilir) aynı Komisyon ya da özel olarak oluşturulacak yeni komisyon aracılığıyla incelenmelidir. Keza anılan Komisyon'un bir üyesi, ülke çapında "...arıtılan suların sadece yüzde 37'sinin temiz, Yüzde 23'ünün kirlili, yüzde 40'ının ise çok kirlili olarak akarsulara, göllere aktığını; 1127 atık su arıtma tesisinden sadece yüzde 45'inin iyi durumda çalıştığını, 471'inin revizyona ihtiyacı olduğunu, 154 tanesinin ise yeniden yapılması gerektiğini" ifade etmiştir. Yani Marmara Denizi kirliliğinde kısa ve orta vadede acil çözüm olabilecek arıtmalar konusunun aslında ülkemizin en önemli konularından birisi olduğu açıktır.

Kocaeli'de de sadece 23 adet Atıksu Arıtma Tesisi var ve bunlardan sadece 6 adedi ileri biyolojik arıtma tesisidir. Mevcuttaki arıtma tesislerinin doğru çalıştırılması varlığı kadar önemlidir. Arıtma Tesislerindeki giriş ve çıkış numunelerinin bağımsız laboratuvarlarda analiz ettirilmeli ve değerler Kamuoyuyla paylaşılmalıdır.

Kullar ve Plajyolu'nda atıksular yoğun yağın yağmurlarda doğrudan denize verilmektedir. Yine yağmurlarda atıksular, Kullar'ı besleyen Kavakçılık Pompa İstasyonu'ndan Sarı Dere'ye atılmakta..Bu durum Yahya Kaptan karşı D100 karayolu altından anlaşılabilir.

Acil olarak yeteri sayıda İleri Arıtım Sistemleri kurulmalıdır.

Bu aşamadan sonra, İzmit Körfezi'ne ve Marmara Denizi'ne bir bardak bile su dökülmemelidir.

Arıtılmış suyun, tarımsal sulama amaçlı ve endüstri de kullanılması yönünde yatırımlar yapılmalıdır. Bu sayede var olan içme suyu kaynaklarımızı da korunmuş olur.

Öncelik Halk Sağlığı ve Doğamızın Yaşamasıdır: Kirliletecek Projeler ve Yatırımlara Hayır!

Yine Kanal İstanbul Proje ile oluşacak yeni şehrin yaratacağı ek yükün yanında yine gittikçe kirlenen Karadeniz'den gelecek olan kirlilikler de Marmara Denizi'ne taşınacaktır. Bu projenin diğer olumsuzluklarının yanında, kirlenmeye kümülatif etkisinin oldukça yüksek olacağı açıktır.

Toplantıya TMMOB Kocaeli Davet Edilmedi.

2000'li yılların başında paylaşılan raporların üzerinden yıllar geçmiş ancak hiçbir önlem almayanlar Müsilaj görünür hale geldikten sonra ilgi göstermeye başladılar.

Marmara Belediyeler Birliği Başkanlığı (Çevre Yönetimi Koordinatörlüğü) tarafından 4 Haziran 2021 (bugün) yapılacak olan "Marmara Denizi'nde Müsilaj Problemi ve Çözüm Önerileri Çalıştayı" toplantısına TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu ve bileşenleri olarak maalesef davet almadığımızı belirtiriz.

5 Haziran Dünya Çevre Günü: Sadece Bir Dünya Var...

Gelecek Nesillere yaşayabilecekleri bir dünya bırakabilmek için, ekolojik bir krize dönüşen çevre sorunlarının çözümünde, bütüncül politikalar, hukuksal ve kurumsal düzenlemeler geliştirilmeli ve uygulanmalıdır. Bu düşüncelerle, içinde bulunduğumuz çevre felaketleri nedeniyle kutlanacak bir gün olmaktan ziyade uğruna mücadele edilecek bir gün olarak nitelendirdiğimiz 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde yaşamdan yana olan herkese TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu olarak yan yana duracağımızı paylaşıyoruz.

Murat KÜREKCI

TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Sekreteri

BATI KARADENİZ BÖLGESİNDEKİ SELLERİN VE YIKIMLARININ NEDENİ OLAN İNSAN VE DOĞAYA DÜŞMAN RANT ODAKLI POLİTİKALARA DERHAL SON VERİLMELİDİR!

Deprem, yangın ve sel gibi ülkemizin çeşitli yörelerinde yaşanan afetlerin yarattığı yıkım ve can kayıpları giderek artmaktadır. Afet yönetiminin eksikliği, kamusal işlevlerin tasfiyesi, plansız ve çarpık yapılaşma vb yaşanan yıkım ve can kayıplarının temel nedenidir.

Batı Karadeniz'i etkisi altına alan yoğun yağışların afete dönüşmesi sonuc, ölen yurttaşlarımızın yakınlarına başsağlığı, yaralananlara acil şifalar ve zarar gören yurttaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimiz iletiliyor. Tablonun daha da ağırlaşmamasını umuyor ve ülkemizi yönetenleri akla, bilime ve tekniğe uygun gerekli adımları atmaya davet ediyoruz.

Sel felaketlerinin temel nedenleri, iklim değişikliği etkileri yanında; kamunun insan ve doğa odaklı olmayan insan kaynaklı doğa tahribatları, yanlış su politikaları, HES'ler, plansız ve çarpık kentleşme, yetersiz altyapı ile merkezi ve yerel yönetimlerin kentleri rant politikalarına teslim etmesidir.

HES'ler ile vadi yataklarının doğal yapısı ve akışı bozulmuştur. Çarpık kentleşme sonucu, dere taşkın alanları ve dere yatakları yapılaşmaya açılmıştır. İmar affı adı altında, yanlış yerlerde mühendislik hizmeti alınmadan inşa edilen kaçak yapılarla göz yumulmuş, yurttaşlarımız güvenliksiz ve sağlıksız yapılarda, risk altında yaşamaya mecbur bırakılmıştır.

Yanlış su yönetimi ve HES politikaları sonlandırılmalıdır. Dere yatakları acilen bilim ve teknolojinin kurallarına uygun olarak rehabilite edilmeli, heyelan riski olan alanlar yapılaşmaya açılmamalı bu alanlar üzerindeki mevcut yapılar kaldırılmalıdır.

Dere yatakları, tekrar yapılaşmaya açılmaması için Anayasal koruma altına alınmalıdır. Bilim ve teknolojiye uygun olmayan, ranta dayalı, doğa ve yaşam düşmanı projelere artık izin verilmemelidir.

TMMOB gibi kuruluşların, afet yönetimi sisteminden dışlanmasına son verilmeli, öneri ve itirazlarımız dikkate alınmalıdır. Çözüm daima doğa ve toplum çıkarlarını gözetken politikalarda, akıl, bilim ve tekniktir.

13 Ağustos 2021

MURAT KÜREKÇİ
TMMOB KOCAELİ İKK SEKRETERİ

SALGIN YAYILIYOR, KRİZ DERİNLEŞİYOR, SORUNLARIMIZ BÜYÜYOR!... 19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Türkiye çapında yüz binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımıyla gerçekleştirilen 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi'nin 41. yılındayız. Ülkemizin kalkınmasının ve büyümesinin en önemli dinamiklerinden biri olan teknik emeğin birliğinin ve gücünün simgesi olan "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" kutlu olsun.

70'li yılların sonunda yaşanan derin ekonomik kriz karşısında mühendis, mimar ve şehir plancılarının yaşadığı hak kayıplarını ve ücret adaletsizliklerini protesto etmek için gerçekleştirilen iş bırakma eylemi, teknik elemanların üretimden gelen gücünü en açık biçimiyle ortaya sermiştir. 19 Eylül 1979 TMMOB'nin çağrısıyla gerçekleştirilen eylemle, maden ocaklarından enerji santrallerine, fabrikalardan şantiyelere, kamu kurumlarından limanlara kadar pek çok iş yerinde üretimin durdurularak, teknik elemanların yaşadıkları sorunlara dikkat çekilmesi sağlanmıştı.

Bizler için 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi, ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir. Bu yüzden bu anlamlı gün, "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanmakta ve yeniden hatırlanmaktadır.

Sorunlarımız Derinleşiyor

19 Eylül İş Bırakma Eylemi'nin 41 yılında, tüm dünyamızı etkisine alan bir virüs salgını ve ülkemizde giderek derinleşen ekonomik krizle yüz yüzeyiz. Salgının toplumsal yaşama ve çalışma hayatına etkileri, uzun süredir devam eden ekonomik krizin toplumsal etkilerini ne yazık ki daha da artırıyor.

Küresel salgının ortaya çıkardığı en önemli gerçeklerden birisi, hastalıklarla mücadelede ve gündelik hayatın sürdürülebilmesinde bilime ve teknolojiye ne kadar çok ihtiyaç duyduğumuz, olmuştur. Bilimsel-tıbbi çalışmalara, teknik gelişmelere ve teknolojik yatırımlara ayrılacak kaynaklar, insanlığın ortak geleceğinin korunmasının biricik teminatı durumundadır.

Salgın döneminden daha da derinleşen krizle birlikte birbiri ardına kapanan işletmeler ve hızla azalan üretim nedeniyle geniş çaplı bir işsizlik ve yoksullaşma süreci içine sürükleniyoruz. Yurtdışı kaynaklı sıcak para akışına dayalı büyüme modeli sürdürülebilir olmaktan çıkmış, ülkemizi büyük bir borç batağı ve yüksek kur şokuyla başa bırakmıştır.

Kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, kamusal çıkarın göz ardı edilmesi, rant hırsının bilim ve teknolojin önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması gibi nedenlerle yıllar boyunca mühendis, mimar ve şehir plancılığı emeğinin değersizleştirilmiş olması, meslektaşlarımızı kriz karşısında tümüyle savunmasız hale getirmiştir.

Siyasi iktidar, ekonomik krizle mücadele konusunda başarısız olduğu gibi, halkı salgına karşı korumak konusunda da yetersiz durumdadır. Her iki durumda da siyasi iktidarın önceliği, geniş toplum kesimlerinin haklarını korumak değil, kendi çevresinde konumlanan bir avuç sermaye grubunun çıkarlarını gözetmek olmuştur. Devlet imkanları, halkın öncelikli sorunlarının çözümü ve acil ihtiyaçlarının giderilmesi için "neredeyse yok denecek düzeyde" kullanılmıştır.

"Parti Devleti" anlayışıyla yönetilen kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımız, siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan enflasyona endeksli toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Ekonomik kriz ve salgının olumsuz etkilerinin en fazla yansıdığı özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamı büyük bir yoksullaşma ve işsizlik tehdidiyle karşı karşıya durumdadır. Esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızın hayatını olumsuz etkilemekte, gelecek planı yapamaz hale getirmektedir.

Birlikte, Dayanışmayla...

TMMOB olarak salgın koşullarında derinleşen ekonomik kriz ve iktidarın yönetememe durumu karşısında mesleğimizi, meslektaşlarımızın çıkarlarını ve meslek örgütlerimizi korumak için mücadele ediyoruz. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki hak ve çıkarlarını korumak aslında tüm toplumun geleceğini korumak demektir. Çünkü bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken, ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz.

Meslek alanımızı, meslektaşlarımızı ve ülkemizin geleceğini tehdit eden uygulamalar karşısında sessiz kalmayacağız. Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdan yanan kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve teknoloji esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz.

Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde, 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü bir kez daha kutluyoruz.

Yaşasın TMMOB Örgütüllüğü!

Yaşasın Mücadelemiz!

Murat KÜREKÇİ
TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Sekreteri

TMMOB 7.KADIN KURULTAYI BASIN AÇIKLAMASI: HAKLARIMIZDAN, EŞİTLİKTE, ADALETEN, İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMİYORUZ

Mühendis, mimar ve şehir plancı kadınların sorunlarına ve çözüm önerilerine yönelik olarak düzenlemekte olduğumuz, TMMOB Kadın Kurultay'larının 7.'sini - 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününün yaklaştığı bir tarihte 20-21 Kasım 2021'de Ankara'da gerçekleştiriyoruz.

1981 yılında Dominik'te toplanan Latin Amerika Kadın Kurultayı; 25 Kasım gününü kadına yönelik şiddetin, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin, ayrımcılığın, ataerkil toplumsal şiddetin, aile içi şiddetin, savaşların ve ırkçılığın ortadan kaldırılması için, tüm dünyada "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü" olarak ilan etmiştir.

Ne yazık ki; daha önce düzenlediğimiz kurultaylardan bu yana, başta kadına yönelik şiddet sorunu olmak üzere gündemimizde olan pek çok konuda bir iyileşme olmadığı gibi daha da geriye gittiğini görüyoruz.

Varlığını ancak ve ancak koşulsuz biat eden bir toplum yaratarak devam ettirebileceğinin bilincinde olan iktidar, pandemiyi de bahane ederek, kadının kontrol altında tutulması, toplumsal yaşamdan uzaklaştırılması, itaat ve hiyerarşik bir ilişki düzeni içinde sınırlandırılması yönündeki hamlelerine her geçen gün bir yenisini eklemeye devam etmektedir.

Kadınların zorlu mücadelelerle elde ettiği pek çok kazanım iktidarın kimi açık, kimi kapalı müdahaleleriyle ellerinden alınmaya çalışılıyor. Sosyal ve ekonomik statümüz aleyhine yapılan her bir düzenleme bin bir çabayla kazandığımız haklarımız açısından ciddi kayıpları da beraberinde getiriyor.

Ülkemizde eğitimde ders kitaplarında kullanılan dil ve tanımlanan rollerden, toplumsal yapılanmaya kadar her alanda bariz bir cinsiyet ayrımcılığı söz konusu. Bu durum, meslek seçimi sürecinde ve iş yaşamında da cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır.

Laiklik karşıtı siyasal iktidar, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam gibi toplumsal yaşamın tüm alanlarında gerici politikalarını biz kadınlar üzerinden yürütüyor. Siyasal iktidarın sistemli bir şekilde sürdürdüğü gerici politikalarının en somut örneklerinden biri olan 4+4+4 eğitim modeli, esnek ve güvencesiz ucuz emek dayatması ve doğum teşvikiyle beslenerek kadınlar her geçen gün biraz daha fazla toplum yaşamının dışına itiliyor. Bireyleri dışlayıp, aileyi ve ataerkil yapıyı ön plana çıkaran sistematik uygulamalar, giderek kronikleşen krizin yarattığı çaresizlik duygusu ile birleşince toplumun en güçsüz kesimleri olan, kadınlara, çocuklara, LGBTİ+ bireylere ve hayvanlara yönelik her türlü baskı, dayak, taciz, tecavüz, cinayet gibi biçimlerde ortaya çıkan şiddet ivmelenerek artıyor.

Yeni gelişen bir olgu olmayan Kadına Yönelik Şiddetin tarih boyunca toplumun derinlerine kadar işlemiş olan patriyarkal sistemle ilgili olduğunu biliyoruz. Şiddet bu sistemin kadına haddini, sınırını ve yerini bildirmek için kullandığı en güçlü ve yaygın araç. Diğer tüm toplumsal ilişkilerde de görüldüğü üzere birinin bir diğerine şiddet uyguluyor olması, esasen şiddet uygulayandan şiddet uygulanana yönelen bir güç ilişkisinin de göstergesidir.

Tam da bu nedenle eşitlik kadına yönelik şiddetin son bulması için birincil talebimizdir. Zira kadın erkek eşitliği sağlanmadan atılan hiç bir adım samimi değildir. Ancak eşitlik sağlamayı hedefleyen bir politik bakış, kadına yönelik şiddet sorununu nedenleriyle birlikte değerlendirme cesaretine sahiptir. Bu bakış açısı da ancak toplumsal destek, ortak politik değerlendirmeler ve kadın örgütlerinin katkılarıyla sağlanabilir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi salt işsizlik ve yoksullukla da sınırlı değil. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmakta. Toplumda şiddet eğilimi, ekonomik krizle birlikte tırmanırken şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar geliyor.

Erkek egemen zihniyet tarafından "namus, iffet ve ahlak kodları" ile kadınların kiminle evleneceklerine, kaç çocuk doğuracaklarına, nasıl giyineceklerine, çalışıp çalışmayacaklarına, paralarını nasıl harcayacaklarına, ne iş yapacaklarına ilişkin sınırlar çiziliyor. Sınırları ihlal eden kadınlar, şiddetin her türlü ile terbiye edilmeye, denetlenmeye ve disipline edilmeye çalışılmaktadır.

Kadınların emeklerine el konulmasıyla bedenlerine el konulması arasında sıkı bir bağlantı vardır. Kadının evde erkeğin, çocuklarının ve yakınlarının işlerini, bakımlarını yapması erkeği güçlendirmekte ve şiddet bu sistemin yeniden ve yeniden üretim mekanizması haline gelmektedir. Kadınlar yoksullaştıkça, sosyal güvenceden yoksun kaldıkça, erkeklere daha bağımlı hale geldikçe, evliliğin dışına çıkamadıkça daha çok şiddet görüyor. Bu nedenle ısrarla altını çiziyoruz ki; kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetleri münferit değil, sistemattir.

Kadına yönelik şiddet sadece özel alanla da sınırlı değil. Kamusal alanda şiddetin bir türü olan uluslararası şiddet, savaşlarda, kadınların cinsel istekler, aşığılama ya da öç alma amacı ile öldürülmesi, sistematik tecavüze uğraması, cinsel köleliğe ve gebeliğe zorlanması anlamına gelmekte, yayılmacı siyasetlerin ambargolarıyla kadın ve çocukların açlığa ya da kötü sağlık koşullarına mahkum edilmesi biçimleriyle de karşımıza çıkmaktadır.

Kamusal alanda kadına yönelik şiddete ilişkin bir başka suç da medya tarafından işlenmekte, kadın cinayetleri "Aşk cinayeti", "kıskançlık", "kızgın koca", "sinir krizi", "cinnet getirme", "onur", "gurur", "namus" gibi başlıklarla gereklendirilmektedir. Kadınlara yönelik cinsel suçlar medyada pornografik reyting-tiraj malzemesine dönüştürülmekte, suçun işlenişine dair her tür detaya yer verilerek şiddet adeta özendirilmekte, hatta hatta mağdur kadınların fotoğrafları yayınlanarak, özel hayatlarına dair tüm detaylar verilerek yapılan eylem bir magazin haberine dönüştürülerek, şiddet olağanlaştırılmaktadır.

Yargılama süreçlerinde ise, kadınların hayatları didiklenmekte, yaşam biçimleri gerekçe sayılarak, şiddet meşrulaştırılmaktadır. Kadın katillerine bile "haksız tahrik" ceza indirimi adı altında erkeklik indirimi yapılmaktadır.

Dili erkek olan işyeri yaşamında, kadına yönelik şiddet de çok yaygın bir şekilde uygulanmakta; etek boyumuz, oturuş biçimimiz, çalışma saatlerimiz, yapılacak işler, gidilecek yerler erkek egemen anlayış tarafından belirlenmektedir.

Kadına yönelik şiddetin önlenmesi, ancak kadına pozitif ayrımcılık uygulayan, şiddeti engelleyici, bilinç yaratıcı, hükümet politikalarının her alanda kullanılması ile mümkündür.

Ve aynı zamanda Kadına yönelik şiddetin, kadının insan haklarını kullanmasına engel olduğu ve hakların ihlali anlamına geldiği bilincini verebilmek amacıyla, cinsiyete duyarlı, yenilikçi yöntemleri öneren toplumsal eğitim kampanyalar ile mümkündür.

İşte bu nedenlerle; Kadın mücadelesi sürdüren kadınlar, yıllardır yasal değişikliklerin tek başına yeterli olmayacağını, toplum ve devletin kadınlara yönelik algı ve anlayışının asıl problem olduğunu söyledi/söylemeyi sürdürmektedir.

Şiddetin ortadan kaldırılmasına yönelik, hem ulusal hem de uluslararası feminist mücadele sayesinde yürürlüğe giren yasal düzenlemelerden en önemlileri; CEDAW, İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun oluşturmaktadır..

Aylardır yürütülen, kadınlara ve LGBTİ bireylere yönelik düşmanca karalama kampanyaları sonucunda, İstanbul Sözleşmesi bir gece yarısı millet iradesi yok sayılarak Cumhurbaşkan Kararı ile tek taraflı feshedildi.

Bu çekilme kararının arkasında gerici, ırkçı, tarikatçı güçlerin taleplerini karşılama ve kendi iktidarının bekasını sağlama çabası olduğunu biliyoruz.

Hemen hemen her gün bir kadın cinayetinin yaşandığı bu ülkede, kamuoyunu yanıltmak için sözleşmenin içeriğini bilinçli ve kasıtlı olarak manipüle edenler; sözleşmeyi uygulamak yerine feshedenler, şiddeti önlemeyenler, şiddeti cezazas bırakanlar bu cinayetlerin suç ortağıdır. Ve biz çok iyi biliyoruz ki, kadın cinayetleri politiktir.

Bizim artık bir kişi daha eksilmeye tahammülümüz yok.

Ölmek istemiyoruz. Yaşamak istiyoruz. Eşit, özgür, sömürsüz, şiddetsiz bir yaşam istiyoruz.

İstanbul Sözleşmesini kendisine bir tehdit olarak gören siyasi iktidarın baskıcı ve ataerkil politikalarına teslim olmayacağız. Yaşamın her alanında kadın mücadelesi ve kadın dayanışması ile eşit, özgür bir toplumu hep beraber inşa edeceğiz.

Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten,

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMİYORUZ!!!

TMMOB 7. Kadın Kurultayı Delegeleri

KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI ÜCRETLERİ İYİLEŞTİRİLMELİ VE EK GÖSTERGE 6400 SEVİYESİNE YÜKSELTİLMELİDİR

Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıların özel bir önemi bulunmaktadır. Hizmetlerin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve denetlenmesinde görev ve sorumluluk alan meslektaşlarımız, ülkenin; sanayileşmesi, kalkınması ve gelişmesi açısından hayati öneme haiz meslekleri icra etmektedir.

Meslektaşlarımız, insanların sınırsız talep ve isteklerine, dünyanın sınırlı kaynaklarını bilim ve teknoloji kullanarak yanıt üretmeye çalışmakta, toplumsal iş bölümünde teknik bilginin üretilmesi, üretilen bilginin kamu çıkarları doğrultusunda kullanılması için emek harcamaktadır.

Ancak, son 25 yılda kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancıları, ekonomik ve sosyal hakları açısından oldukça ciddi bir satın alma gücü kaybına uğramıştır. Çalışma yaşamı her geçen gün acımasızlaşmakta, sömürü yoğunlaşmaktadır. Sadece son iki yılda asgari ücret %40 artarken kamu emekçilerinin maaşlarında yaşanan artış %29,85'te kalmıştır. Yine temel tüketim maddelerinin fiyatlarında yaşanan artış ise %70'i aşmıştır. 2021 yılı Kasım ayı verilerine göre 4 kişilik bir aile için açlık sınırı 3.192 TL'ye, yoksulluk sınırı 10.396 TL'ye ulaşmıştır.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın aldıkları ücretlerin erimesinin yanı sıra emekliliklerine etki eden hakları da diğer kamu görevlilerine göre oldukça düşük kalmıştır.

Devlet Memurları Kanunu'nun 43. Maddesinde tanımlanan ek göstergeleri derecelere göre farklılık göstermektedir. Kanunun eki niteliğindeki (I) Sayılı Cetvelin II — Teknik Hizmetler sınıfı kapsamında bulunan söz konusu kamu görevlisi meslektaşlarımız "850 – 3600" rakamları arasında ek gösterge almaktadır. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının aldıkları ek gösterge diğer meslek sınıflarına göre oldukça düşük kaldığı gibi emeklilik aylıklarını da etkilemesi nedeniyle maaşlarının düşük belirlenmesine neden olmaktadır.

Kamu emekçilerinin maaşları açlık ve yoksulluk sınırları gözetilerek, insanca yaşanacak bir düzeye yükseltilmelidir.

Kamuda teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ek göstergeleri ayrımsız, 6400 olacak şekilde yükseltilmelidir.

Meslektaşlarımızın aynı statüde yer aldığı diğer meslek sınıflarıyla aralarındaki eşitsizliklerin ve farklılıkların giderilmesi amacıyla kamuda çalışan ve teknik hizmetler sınıfına dahil mühendis, mimar ve şehir plancılarının (I) SAYILI CETVEL'de yer alan ve emeklilik haklarına da etkisi olan "ek ödeme" oranlarında da iyileştirme yapılmalıdır. Mühendis, mimar, şehir plancılarının %130 ile %150 olan "Ek Ödeme" oranları, %180 ile yüzde %200 seviyesine yükseltilmelidir.

Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında "Özel hizmet tazminatları" bölümünde belirlenen tavan oran %160'dan %215-%260'a yükseltilmeli ve bu oran emekli aylık ücretlerine yansıtılmalıdır.

Emekli meslektaşlarımızın yaşam koşulları iyileştirilmeli, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa ek madde eklenerek maaşlara her ay ilave bir ödeme sağlanmalıdır. Emeliğimize, mesleğimize, haklarımıza sahip çıkıyor, sorunlarımıza çözüm istiyoruz.

Murat KÜREKCI
TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Sekreteri

**HIZLA YOKSULLAŞIYORUZ!...YOKSULLUK GERÇEK!...
ELEKTRİK, DOĞALGAZ VE PETROL ÜRÜNLERİNE YAPILAN YÜKSEK ORANLI
ZAMLARİ ALINSIN!...**

Gün geçmiyor ki, güne yeni bir zamla uyanmayalım. Eskiden beri ifade edildiği üzere "İğneden ipliğe zam" furyaları dur durak bilmiyor. TÜİK'in açıkladığı yıllık %36'lık enflasyon oranına karşılık, ENAG'a göre 2021 yılı enflasyon artışı yüzde 82,81 olarak hesaplanırken, gerçek enflasyon oranının artık tahammül edilemez bir oranda olduğu gerçeği günlük yaşamlarımızdan da anlaşılmaktadır.

Döviz kurları üzerinden yapılan oyunlarla kimlerin, hangi bankaların ve şirketlerin büyük vurgunlar vurduğunu, merkez bankası dolayısıyla hazinenin ve kamu bankalarının ne tutarda zarara uğratıldığının akıllara gelen bu soruların yanıt bulması gereken bir dönemi birlikte yaşamaktayız.

2021 yılı resmi verilerine göre toplam 8 milyon 938 bin yüksekokul mezunu işgücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu işsizliği 1 milyon 13 bin kişidir ve bunun 230 bini (yüzde 13) mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızdır. Odalarımız tarafından yapılan çalışmalara bakıldığında ise her dört üyemizden birinin işsiz olduğunu görüyoruz.

TÜİK, 2021 yılında ülkemizdeki genç işsizliği rakamlarını yüzde 23,2 olarak açıkladı. Çalışabilecek her dört gençten birinin işsiz olduğunu; binlerce gencin, binlerce meslektaşımızın iş bulmaya dair umutlarını kaybettiğini, yapılan araştırmalar gösteriyor.

Yeni yılın son günü gece yarısına doğru elektrik ve doğalgaz satış fiyatlarında çok yüksek oranlı zamlar yaptı. 1 Temmuz 2021'den bu yana değişmeyen elektrik fiyatlarına, değişik tüketim gruplarına göre yüzde 50-125 oranında yapılan bu zamlarla, 1 Ocak 2021 ile 1 Ocak 2022 arasındaki bir yıllık dönemde, elektrik fiyatları konutlarda yüzde 72,5-158,7, ticarethanelerde yüzde 158,8, tarımsal sulamada yüzde 120,8, sanayide yüzde 158,78 oranında arttı.

2021 içinde TÜİK TÜFE oranı yüzde 36.08 oranında artmışken, elektrik fiyatları TÜFE'nin çok üzerinde, yüzde 75-158,8 oranında artmıştır. 2019 Ocak-2022 Ocak döneminde de TÜFE artış oranı yüzde 72,5 olarak

gerçekleşmişken, aynı dönemde elektrik fiyatları yüzde 155,5-334,8 oranında artmıştır. Bu artış oranları TÜFE'nin 2 ila 4,6 katına ulaşmıştır.

Elektrik zamları ile özel elektrik şirketleri kollanıyor. Halen sürdürülen Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması-YEKDEM ile kamu kaynaklarından milyarlarca liranın özel elektrik şirketlerine aktarıldığını daha önce değişik vesilelerle belirtmiştik. EPDK'nın şimdi yürürlüğe koyduğu fahiş zamlar, özel elektrik şirketlerinin tüm tüketiciler üzerinden elde ettiği kazançlarını katlayan boyutlardadır. EPIAŞ Ocak ayında teklif edilebilecek en yüksek fiyatın 134,5 kuruş/kWh olduğunu açıklamışken, EPDK'nın elektrik fiyat tarifelerinde yer alan enerji bedellerini, bu rakamlardan çok daha yüksekte tutması, özel elektrik şirketlerinin açık seçik biçimde kollanması anlamına gelmektedir. EPDK kararına göre tedarik şirketleri EÜAŞ'dan kWh' 31.56 kuruşa elektrik satın alabilecekler ama aylık tüketimi 150 kWh'ı geçen konut aboneleri, aşan kısım için 135 kuruş/kWh; ticarethaneler ise tükettikleri her kWh için 189 kuruş/kWh ödeyeceklerdir. Yani EPDK, EÜAŞ'ın tedarik şirketlerine düşük fiyatla elektrik satışını ve bu şirketlerin elektriği tüketicilere 4-6 kat çok daha yüksek fiyatlarla satmasını uygun bulmaktadır.

Konut abonelerine yeni kazık, kademeli faturalandırma uygulaması. EPDK tarafından onaylanarak uygulamaya giren elektrik tarifelerinde meskenler için kademeli tarife belirlenmiştir. Mesken tarifeleri, tüketimin gerçekleştiği zaman dilimi içindeki gün sayısı dikkate alınmak üzere günlük 5 kWh'lık tüketim baz alınarak iki kademe olarak fiyatlandırılmıştır. Buna göre, meskenlerde alçak gerilim(AG) tek zamanlı abone grubu tarife faturaya esas günlük ortalama 5 kWh (150 kWh/ay) tüketim miktarı altındaki elektrik birim fiyatlarına yüzde 50; günlük ortalama 5 kWh tüketim miktarı üstündeki elektrik birim fiyatlarına da yüzde 125 zam yapılmıştır. Fiyatlar sanayi(AG) ve ticarethane(AG) abonelerinde yüzde 125, tarımsal sulamada yüzde 91,98 zamlanmıştır. Fahiş oranlardaki bu zamlar iktidarın tasarruf, verimlilik, dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddialarının tamamen göstermelik olduğunu ortaya koymuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir hanenin aylık asgari elektrik tüketimi 230 kWh'dır ve Aralık 2021'de bir ailenin buna göre ödediği fatura toplamı aylık en az 210,58 TL iken, Ocak 2022 itibarıyla aylık faturası yüzde 76 artarak 370,80 TL'ye çıkacaktır.

2021 yılı içinde her ay doğalgaz fiyatlarına zam yapan BOTAS'ın gaz satış fiyatları; Ocak 2022'de yapılan yüksek oranlı zamlarla birlikte, Ocak-2021 Ocak 1922 döneminde konut aboneleri için yüzde 47,1, ticari işletmeler ve küçük sanayi işletmeleri için yüzde 76,6, büyük sanayi işletmeleri için yüzde 345,5, elektrik santralleri için yüzde 290,4 artmıştır. Diğer yandan konut ve küçük işyerlerinin doğalgaz faturaları, BOTAS'ın yaptığı zamların yanı sıra özel doğalgaz dağıtım şirketlerinin BOTAS'tan aldıkları gazın fiyatına ekledikleri ve sürekli artan Sistem Kullanım Bedelleri ile artmaktadır. Fiyat artışlarının sürekli olarak yansıtıldığı Sistem Kullanım Bedeli ve vergiler, tüketicinin ödediği tutarın üçte birine ulaşmaktadır.

Fahiş enerji zamları, yurttaşlarımızın gündelik yaşamı ve sanayi üretimi kadar, tarım ve gıda sektörünü de olumsuz etkilemektedir. Mazot, gübre, ilaç, yem, tohum gibi temel girdilerde yüzde 70 oranlarında dışarıya bağımlı tarım sektöründe dövizdeki artışa da bağlı olarak, doğalgaza bağlı gübre sektöründe yaşanan fahiş artışlar, traktörün mazota bağımlı olması, sulamada kullanılan elektrik maliyetlerindeki artış, gıda üretiminde azalış ve tüketiciye zamlı fiyat olarak yansımaktadır.

Zamların zamanlaması da bilinçli ve manidardır. Çünkü EPDK, mevzuat gereği elektrik fiyatlarını, üçer aylık periyotlarla yılda dört kez düzenlemektedir. Ancak bu yetki 1 Ekim 2021'de kullanılmamış, zamlar yılın son günü açıklanmıştır. Eğer elektrik fiyatlarına yapılan zamlar örneğin Kasım ayı içinde veya Aralık başında açıklanmış olsaydı, kamu çalışanlarının ve emeklilerin maaşlarına Aralık ayı enflasyon verileriyle ve diğer aylarla birlikte yansımaktaydı. Zammın yürürlük tarihi 1 Ocak 2022 olunca bu yüksek artışlar enflasyon hesabının dışında kaldılar. Aynı değerlendirme doğalgaz fiyatları için de geçerlidir. Böylece yapılan maaş-ücret zamlarının önemli bir bölümü, yapılan zamlarla geri alınmış durumdadır.

Yüzde 90'ın üzerinde dışa bağımlı olan ve ithal edilen petrolden üretilen akaryakıt fiyatları, resmi enflasyon rakamı olan yüzde 36,08'dan çok daha yüksek oranlarda arttı. Son bir yıl içinde bayi satış fiyatları kurşunsuz benzinde

yüzde 79, motorinde yüzde 92,8, otogazda yüzde 124,9 oranlarına varan artışlar gösterdi. Bu denli yüksek artışların başlıca nedenleri, dünya genelinde petrol fiyatlarındaki yukarı doğru hareketlilik, TL'nin hızlı değer kaybı ve petrol ürünlerine uygulanan yüksek vergilerdir.

Enerji girdileri fiyatlarında son bir yıl içindeki olağanüstü artışlar nedeniyle, faturalarını ödeyemedikleri için elektrik ve gazı kesilen milyonlarca konut abonesine, aynı sorunları yaşayacak onbinlerce küçük işyeri sahipleri de eklenecektir. Doğalgazın üretimlerinde sınav girdi olduğu sanayi tesisleri, yüzde 345 oranındaki fiyat artışlarını maliyetlerine ve ürün satış fiyatlarına yansıtacaklardır. Bütün bunlar geneldeki fiyat artışlarını daha da hızla yükseltecek, hayat pahalılığını katlanarak artıracaktır.

Ayrıca belirtmek gerekir, EPDK fahiş zamları dünyadaki gelişmeleri çarpıtarak gerekçelendirmektedir. EPDK'nın 31.12.2021 tarihli basın açıklamasında; "pandemi koşulları sebebi ile hammadde fiyatlarında yaşanan artışlar sonucunda enerji maliyetlerinde çok büyük artışlar meydana geldiği" ifade edilmekte, "Dünya spot piyasalarında elektrik üretiminde kullanılan kömür fiyatlarında 5 kat, doğalgaz fiyatlarında ise 10 katlık artışlar olduğu", yani zamların küresel düzeyde ortaya çıkan maliyet artışları nedeniyle olduğu iddia edilmektedir. Bu ifadeler gerçeği yansıtmamaktadır. Dünya spot piyasalarında 2021 yılı içerisinde yüksek fiyat dalgalanmaları olmakla birlikte, örneğin elektrik üretiminde kullanılan buhar kömürünün ton fiyatı 2021 yılı başında 70-80 dolar düzeyindeyken yaklaşık 3 kat artarak Ekim ayında 240 dolar seviyesine kadar yükselmiş, ancak daha sonra tekrar gerileyerek yılı 150-170 dolar seviyesinde kapatmıştır. Dolayısıyla spot piyasadaki kömür fiyatlarında 2021 yılında iddia edildiği gibi 5 kat değil, yaklaşık 2 katlık bir artış söz konusudur. Benzer şekilde, spot piyasalardaki doğalgaz fiyatlarında, 2021 yılı Eylül-Ekim aylarında yılbaşına göre yaklaşık 2,5 kat artışlar olmuş fakat Kasım ayıyla birlikte tekrar gerilemiş ve 2021 yılında, iddia edildiği gibi 10 kat değil, yaklaşık 1,4 kat artış olmuştur. 2021 yılında doğalgaz ve kömürde dünyadaki yüksek fiyat artışları genellikle lokal ve geçicidir. Bu davranışı ile EPDK bir kez daha, esas görevinin piyasalara ve şirketlere hizmet etmek olduğunu göstermiştir.

Bu gerçeklerden hareketle acil taleplerimiz şunlardır:

1. Elektrik fiyatlarındaki artışlar fahiştir, kabul edilemez. Zamlar geri alınmalıdır.
2. Elektrikte konutlar için düşük tarife sınırı aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
3. 150 kWh elektrik yardımı uygulaması şeffaflaşmalı, ölçütleri kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Yoksul ailelere elektrik yardım sınırı da aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
4. Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1'e düşürülmelidir.
5. Maddi imkansızlık nedeni ile faturalarını ödeyemeyenlerin elektrik, gaz ve suyu kesilmemeli, kamu kaynaklarından sağlanacak desteklerle, yurttaşların karanlıkta, soğukta ve susuz kalmaları önlenmelidir.
6. Hızla artan fiyatlar karşısında düşük ücretleri de hızla gerileyen çalışan ve emeklilerin gelirleri insanca yaşamalarına imkan verecek düzeye yükseltilmelidir.

Köklü çözüm, kamusal hizmetlerin kamu eliyle verilmesinde.

Ülkemizin yıllardır boğuştuğu sorunları aşmak ve ekonomik krizden mümkün olan en çabuk şekilde çıkabilmek ve toplumun vazgeçilmez gereksinimlerinin karşılanması için; kamu mülkiyeti, kamusal hizmet, toplumsal yarar esaslarını temel alan demokratik bir planlama ve toplumsal kalkınma perspektifi ile kamucu, toplumcu bir programın uygulanması gereklidir.

Arz güvenliğinde kamusal ağırlığın oluşması ve elektrik enerjisi fiyatlarında manipülasyonları önlemek için, gerek kurulu güç dengesi gerek üretim miktarı açılarından, üretim altyapısında kamunun ağırlık kazanması şarttır. Kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santraller kamulaştırılmalıdır.

Neden oldukları salımları ve çevre kirliliğini köklü ve kalıcı bir şekilde azaltmayan santrallerle, kömür rezervleri tükenen veya dışsal maliyetleri yüksek olduğu için kömürün çıkarılmasından vazgeçilecek sahalarda bulunan santrallerin faaliyetlerine son verilmelidir. Büyük rüzgâr çiftlikleri, çok büyük güneş enerjisi üretim sahaları, planlaması yapılmış, doğal ve toplumsal çevreye zararları asgari düzeyde olacak, yöre halkının kabul ettiği ve devreye alındığında yöre halkına doğrudan ve dolaylı katkılar sağlayacak HES vb. yenilenebilir enerjiye dayalı

büyük elektrik üretim tesisleri, kamu eliyle yapılmalıdır.

Enerji sektöründe yeni bir yapılanma ve yeni kurumlar gereklidir.

Adı üzerinde piyasa kurumu olan ve bugüne değin işlevini, yurttaşların değil, enerji şirketlerinin hak ve çıkarlarını kollamak olarak görmüş olan EPDK kapatılmalıdır.

Toplum yararına büyümeyi, istihdamı, adil bölüşümü, bölgeler arasındaki ve toplumdaki gelir dağılımı eşitsizliklerini gidermeyi, temel bilimleri, yüksek teknolojiyi üretimi temel alan bir sanayi geliştirmeyi; eğitim, sağlık, enerji, ulaşım, konut vb. hizmetlerin kamu eli ile verilmesini, yani toplumsal kalkınmayı planlayacak Türkiye Planlama Kurumu(TPK) kurulmalıdır. Bu kurum ve ETKB'nin ortak çalışmalarıyla ve konunun tüm taraflarının içinde yer alacağı Ulusal Enerji Platformu oluşturulmalıdır. Bu platform ve TPK ile eşgüdüm içinde birlikte çalışmak üzere ETKB bünyesinde Ulusal Enerji Strateji Merkezi kurulmalıdır. Bunlarla birlikte bir üst kurum olarak; Türkiye Elektrik Kurumu(TEK) kurulmalıdır. Önerdiğimiz bu yapı içinde iletim faaliyetleri, üst kuruluş TEK bünyesinde, kamu iletim işletmesi Türkiye Elektrik İletim AŞ(TEİAŞ) tarafından yürütülecektir.

Dağıtım hizmetlerinde de kamu tekeli olması gereklidir, bu çerçevede dağıtım şirketleri kamulaştırılmalı; üretim altyapısında da kamunun ağırlık kazanması için kamu elindeki santrallerin özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santraller de kamulaştırılmalı, kamu eliyle büyük RES ve GES yatırımları yapılmalıdır.

Önerdiğimiz yeni kurumsallaşmadapetrol ve doğalgazın arama ve üretimden, iletim ve tüketiciye ulaşmada değer zincirindeki halkalarının ayrılmaz bütünlüğü için arama, üretim, rafinaj, iletim faaliyetleri dikey bütünleşmiş bir yapıda sürdürülecek, ihtiyaç halinde bu yapı dağıtım ve satış faaliyetlerinde de bulunabilecektir. Bu amaçla, TPAO ve BOTAŞ'ı da bünyesine alacak Türkiye Petrol ve Doğalgaz Kurumu (TPDK) kurulmalıdır.

Ülkemiz, sanayimiz, halkımız ve geleceğimiz için yukarıda sıraladığımız önlemler ve oluşması gereken kamu kurumları mutlak gerekliliklerdir. Ülkemizin serbestleştirmelerin, özelleştirmelerin acı sonuçlarından ve özel şirketlere sunulan hukuk dışı ayrıcalıklardan başka türlü kurtulması mümkün değildir.

MURAT KÜREKÇİ
TMMOB KOCAELİ İL KOORDİNASYON KURULU (İKK) SEKRETERİ

11. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU

BASINDAN

2020 - 2021

4 odada işlem tamam

■ İlimizde dün dört odada kongre yapıldı. Elektrik Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası ve İç Mimarlar Odası'nda başkan değişirken, Çevre Mühendisleri Odası'nın yeni başkanı Gökalp Tiki oldu. ■ Haberi 10'da

EMO'da başkan yeniden Sözen

■ Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Başkan Ahmet Sözen, tek oylayla olarak ikinci seçimde yeniden başkan seçildi.



Jeofizik'te Tığ güven tazeledi

■ Jeofizik Mühendisleri Odası'nda gerçekleştirilen seçimlerde mevcut Başkan Mehmet Zeki Tığ, tek listeyle yeniden başkan seçildi.

İKK'dan mühendislere kutlama ziyareti



CEVRE MÜHENDİSLERİ
Kocaeli Kent Konseyi (KKK) Genel Sekreteri Gültekin Görüm, Çevre Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi'ne ziyarette bulundu. Görüm, Odanın çalışmalarını desteklediğini ve Odanın faaliyetlerini desteklediğini belirtti. Görüm, Odanın çalışmalarını desteklediğini ve Odanın faaliyetlerini desteklediğini belirtti.

Elektrik Mühendisleri Sözen ile yola devam

TMMOB'ye bağlı Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu'nda tek aday olan mevcut Başkan Ahmet Sözen yeniden başkan seçildi. Yönetimde Ahmet Sözen, Sevil Bulutlar Şen, Kamil Erbay, Nacihan Özbek Çiçek, Mustafa Şerit, Gökmen Hasançebi, Cumali Palalı yer aldı. Haberi 5.sayfada



AHMET SÖZEN



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİNE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Kocaeli Kent Konseyi Genel Sekreteri Gültekin Görüm, Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi'ne ziyarette bulundu. Görüm, Odanın çalışmalarını desteklediğini ve Odanın faaliyetlerini desteklediğini belirtti. Görüm, Odanın çalışmalarını desteklediğini ve Odanın faaliyetlerini desteklediğini belirtti.

TMMOB Kocaeli İKK Kadın Çalışma Grubu 8 Mart'ı Kutladı

TMMOB Kocaeli İKK Kadın Çalışma Grubu 8 Mart'ı kutladı. Grubun üyeleri, 8 Mart'ı kutlamak için bir araya geldiler. Grubun üyeleri, 8 Mart'ı kutlamak için bir araya geldiler. Grubun üyeleri, 8 Mart'ı kutlamak için bir araya geldiler.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu 8 Mart'ta buluştu

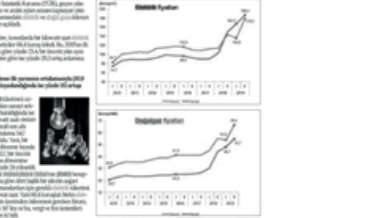


TMMOB Kadın Çalışma Grubu 8 Mart'ta buluştu. Grubun üyeleri, 8 Mart'ı kutlamak için bir araya geldiler. Grubun üyeleri, 8 Mart'ı kutlamak için bir araya geldiler. Grubun üyeleri, 8 Mart'ı kutlamak için bir araya geldiler.

TEKNOLOJİ İLE
HAKKARİTİ SON BULGULAR
HAKKARİTİ SON BULGULAR
HAKKARİTİ SON BULGULAR

Elektrik ve doğalgaza 7 yılda yüzde 115 zam

TÜİK verilerine göre hanehalkı için son bir yılda, bir kilowatt saat elektrik yüzde 20, bir metreküp doğalgaz yüzde 23 daha pahalı. Enflasyonist artış 2012'ye göre yüzde 115



Enflasyonist artış 2012'ye göre yüzde 115
Enflasyonist artış 2012'ye göre yüzde 115
Enflasyonist artış 2012'ye göre yüzde 115

11 DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU



Ömerağa Mahallesi Naci Girginsoy Sokak
No: 15/4 İzmit/KOCAELİ
Tel: 0262 325 41 22 - 325 58 48
Faks: 0262 324 54 56
www.kocaeli.emo.org.tr
kocaeli@emo.org.tr