

# İş Sağlığı ve Güvenliği SEMİNERİ

18 Ekim 2012

Elektrik Mühendisleri Odası - İzmir

# 25 SORUDA

## 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği KANUNU

# Soru-1: İSGK hangi işyerlerine ve kimlere uygulanacaktır?

**İSGK, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacaktır.**

## **Soru-2: İSGK'da hangi faaliyetler ve kişiler kapsam dışında tutulmuştur?**

- a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı'nın faaliyetleri,**
- b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri,**
- c) Ev hizmetleri,**



## **Soru-2: İSGK'da hangi faaliyetler ve kişiler kapsam dışında tutulmuştur?**

**ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar,**

**d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri,**

## **Soru-2: İSGK'da hangi faaliyetler ve kişiler kapsam dışında tutulmuştur?**

**İSGK kapsamında dışında olup, bu faaliyetlere ve kişilere kanun uygulanmayacaktır.**

## **Soru-3: İSGK'ya göre hangi haller iş kazası ve meslek hastalığı sayılacaktır?**

**İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olaylar iş kazası olarak kabul edilmektedir.**

**Yine, mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalıklar da meslek hastalığı sayılacaktır.**

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

### İSGK ile işverenlere;

- Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması, (Md.4/1-a)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığının izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi, (Md.4/1-b)
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi, (Md.6/1)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarının karşılaması, (Md.6/1-b)
- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonun sağlanması, (Md.6/1-c)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirlerin yerine getirilmesi, (Md.6/1-ç)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların ve bunların işverenlerinin bilgilendirmesi (Md.6/1-d)



## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkilerinin, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanmaması, (Md. 8/1)
- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulması, (Md.8/6)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılması veya yaptırılması, (Md.10/1)
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasının sağlanması, (Md.10/4)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardımla ilgili kanunda sayılan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, (Md.11)
- Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda çalışanların tahliyesine ilişkin önlemlerin alınması (Md. 12)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydının tutulması, gerekli incelemelerin yapılması, bunlar ile ilgili raporların düzenlenmesi, (Md.14/1-a)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayların incelenerek bunlarla ilgili rapor düzenlenmesi (Md.14/1-b)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İş kazalarının kazadan sonraki üç iş günü içinde SGK'ya bildirmesi (Md.14/2-a)
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde SGK'ya bildirilmesi (Md.14/2/b)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Sağlık hizmeti sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaların en geç on gün içinde SGK'ya bildirilmesi, (Md. 14/4)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarının sağlanması, (Md.15/1-a)



## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Çalışanların işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde, işin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasının sağlanması, (Md.15/1-b)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacakların, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılmaması (Md.15/2)
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla çalışanların ve çalışan temsilcilerinin bilgilendirilmesinin sağlanması (Md.16)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almalarının sağlanması (Md.17/1-7)
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanların ve çalışan temsilcilerinin görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması, (Md.18)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi (Md.20/1),
- Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarının kısıtlanmaması ve görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkânların sağlanması, (Md.20/4)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulması ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarının uygulanması, (Md.22)

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- **Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde yönetimin, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyonu sağlaması ve işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirlerin alınması için işverenlerin uyarılması, uymayan işverenlerin Bakanlığa bildirilmesi (Md.23/2)**

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerinin ödenmesi veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak kaydıyla meslek veya durumlarına göre başka bir iş verilmesi (Md.25/6),

## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- İşletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlanması, (Md.29)



## Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

- Kanununun 30'uncu maddesi uyarınca Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerde belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi, şeklinde çok sayıda yükümlülük öngörülmüştür.

## **Soru-5: İSGK'da belirtilen yükümlülükleri ihlalinde işverenlere uygulanacak idari para cezaları ne kadar olacaktır?**

**İSGK'da belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi veya geç yerine getirilmesi halinde 1.000 TL ila 80.000 TL arasında idari para cezası uygulanacaktır. Bazı cezalar aykırılığın devam ettiği için her ay için ayrı ayrı uygulanacaktır.**

## Soru-6:İSGK'ya göre işyerleri nasıl sınıflandırılacaktır?

İSGK'da, "Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli" şeklinde tanımlanmıştır.

## Soru-6:İSGK'ya göre işyerleri nasıl sınıflandırılacaktır?

Buna göre, iş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyerleri "az tehlikeli", "tehlikeli" ve "çok tehlikeli" şeklinde sınıflandırılacaktır.

## **Soru-6:İSGK'ya göre işyerleri nasıl sınıflandırılacaktır?**

**İşyeri tehlike sınıfları; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 83'üncü maddesine göre belirlenen Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Tarifesi de dikkate alınarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü'nün başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilecektir.**

## **Soru-6:İSGK'ya göre işyerleri nasıl sınıflandırılacaktır?**

**Ancak, işyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınacaktır**

## **Soru-7: İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için hangi nitelikte personel çalıştırılması gerekmektedir?**

**İSGK'ya göre, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işverenlerce, çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilecektir.**

## **Soru - 7: İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için hangi nitelikte personel çalıştırılması gerekmektedir?**

**Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamı veya bir kısmı ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet satın alınarak yerine getirebilecektir.**



## **Soru - 7: İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için hangi nitelikte personel çalıştırılması gerekmektedir?**

**Ancak, belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini işveren kendisi de üstlenebilecektir.**

## **Soru - 7: İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için hangi nitelikte personel çalıştırılması gerekmektedir?**

**İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılayacaktır.**

## **Soru - 7: İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için hangi nitelikte personel çalıştırılması gerekmektedir?**

**Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu olmayacaktır. Ancak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kuracaktır.**

## **Soru - 8: İş güvenliği uzmanları bütün işyerlerinde görev alabilecekler midir?**

**İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları gerekmektedir.**

## **Soru - 8: İş güvenliği uzmanları bütün işyerlerinde görev alabilecekler midir?**

**Ancak, İSGK'nın geçici 4' üncü maddesinde yapılan düzenleme uyarınca, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde kanunun yürürlüğe girdiği (30 Haziran 2012) tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi;**

## **Soru - 8: İş güvenliği uzmanları bütün işyerlerinde görev alabilecekler midir?**

**tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılacaktır.**

## **Soru - 9: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumlulukları nelerdir?**

**İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek, bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde ise bu hususu Bakanlığın yetkili birimine intikal ettirmekle yükümlü olacaktır.**

## **Soru - 9: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumlulukları nelerdir?**

**İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle hiçbir Şekilde kısıtlanamayacak ve bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceklerdir.**



# Soru - 9: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumlulukları nelerdir?

Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumlu olacaklardır.

## **Soru - 9: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumlulukları nelerdir?**

**Ayrıca, çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi Bakanlıkça belirlenen sürece askıya alınacaktır.**

# Soru - 10: Risk değerlendirmesiyle ilgili işverenlere nasıl bir yükümlölük getirilmektedir?

İSGK'da risk değerlendirmesi, "İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol ačan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalar" şeklinde tanımlanmıştır.

## **Soru - 10: Risk değerlendirmesiyle ilgili işverenlere nasıl bir yükümlölük getirilmektedir?**

**Bu çerçevede, işverenler, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmak veya yaptırmakla yükümlölü olacaklardır.**

# **Soru - 11: İşverenlerin acil durum, yangınla mücadele ve ilk yardım konularında hangi yükümleri olacaktır?**

**İşverenler, meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek acil durum planlarını hazırlamak, önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirmek,**

## **Soru - 11: İşverenlerin acil durum, yangınla mücadele ve ilk yardım konularında hangi yükümleri olacaktır?**

**araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatlarını yaptırmak, ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlamak, özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapmakla yükümlü olacaklardır.**

## **Soru - 12: Çalışanlar hangi durumlarda çalışmaktan kaçınabileceklerdir?**

**Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, bu kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebileceklerdir.**

## **Soru - 12: Çalışanlar hangi durumlarda çalışmaktan kaçınabileceklerdir?**

**Kurul veya işverenin, çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilecektir.**

**Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer haklarında herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.**



## **Soru - 12: Çalışanlar hangi durumlarda çalışmaktan kaçınabileceklerdir?**

**Ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda ise, çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği kuruluna veya işverene başvurmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk edebileceklerdir. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı da hakları kısıtlanamayacaktır.**

## **Soru - 13: Çalışanlar iş sağlığı ve güvenliğinden dolayı hangi durumda iş sözleşmesini feshedebileceklerdir?**

**İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebileceklerdir.**

## Soru - 14: Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükleri nelerdir?

**Çalışanlara,**

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerinin tehlikeye düşürmemesi,

## Soru - 14: Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükleri nelerdir?

- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarının kurallara uygun şekilde kullanılması, bunların güvenlik donanımlarının doğru olarak kullanması, keyfi olarak çıkarılmaması ve değiştirilmemesi,

## Soru - 14: Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükleri nelerdir?

- Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımın doğru kullanılması ve korunması,
- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber verilmesi,

## Soru - 14: Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükleri nelerdir?

- Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapılması,
- Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapılması, şeklinde yükümlülükler öngörülmüştür.

# **Soru -15: İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi nasıl ve hangi sayıda belirlenecektir?**

**İSGK'da çalışan temsilcisi "İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan" şeklinde tanımlanmıştır.**

# Soru -15: İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi nasıl ve hangi sayıda belirlenecektir?

Buna göre; çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla,

- 2-50 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 1,
- 51-100 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 2,
- 101-500 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 3,



## **Soru -15: İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi nasıl ve hangi sayıda belirlenecektir?**

- **501-1000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 4,**
- **1001-2000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 5,**
- **2001 ve üzeri çalışanı bulunan işyerinde 6, çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi gerekmektedir.**

# Soru -15: İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi nasıl ve hangi sayıda belirlenecektir?

**İşyerinde yetkili sendikanın bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapabilecektir.**

## **Soru-16: Hangi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacaktır?**

**Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturacaktır. Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde, kurulun oluşturulmasında alt işveren işçileri de dikkate alınacaktır.**

## **Soru-17: İşin durdurulmasına hangi durumda ve nasıl karar verilecektir?**

**İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir hususun iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişi tarafından tespit edilmesi halinde;**

## **Soru-17: İşin durdurulmasına hangi durumda ve nasıl karar verilecektir?**

**bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulabilecektir.**

## **Soru-17: İşin durdurulmasına hangi durumda ve nasıl karar verilecektir?**

**Ayrıca, çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulacaktır.**

## **Soru-17: İşin durdurulmasına hangi durumda ve nasıl karar verilecektir?**

**İşin durdurulması kararı, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet tarafından tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde verilecektir.**

## **Soru-17: İşin durdurulmasına hangi durumda ve nasıl karar verilecektir?**

**Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde; tespiti yapan iş müfettişi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurabilecektir.**



## **Soru-18: Hangi işyerleri güvenlik raporu ve büyük kaza önleme politika belgesi düzenlemek zorundadır?**

**Büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için işletmeye başlamadan önce işyerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlanması gerekmektedir.**

## **Soru-19: Hangi işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği giderlerini SGK karşılayacaktır?**

**Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesine yönelik giderleri iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, SGK tarafından finanse edilecektir.**

## **Soru-19: Hangi işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği giderlerini SGK karşılayacaktır?**

**Ancak, Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilecektir.**

## **Soru-19: Hangi işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği giderlerini SGK karşılayacaktır?**

**İSGK ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte SGK tarafından tahsil edilecek, ayrıca bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten üç yıl süreyle de faydalandırılmayacaktır.**

## **Soru-20: İşyeri yöneticilerinin/işveren vekillerinin İSGK'ya göre sorumlulukları var mıdır?**

**İş Kanunu'na göre işveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimseler işveren vekili olarak kabul edilmektedir.**

**Buna göre, işveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, İSGK'nın uygulanması bakımından işveren sayıldıklarından, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerden işverenle birlikte sorumludurlar.**

## Soru-21: İş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri nereye yapılacaktır?

**İşverenler,**

- İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde,
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde, SGK'ya bildireceklerdir.

## Soru-21: İş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri nereye yapılacaktır?

**İş kazası ve meslek hastalığı ile ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne ayrıca bir bildirimde bulunulmayacaktır.**

## **Soru-22: Çalışanlar sağlık raporlarını nereden alabileceklerdir?**

**Sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınacaktır.**

**Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılacak ve verilen kararlar kesin olacaktır.**



## **Soru-23: Çalışanların mevcut sağlık raporları geçerli olacak mıdır?**

**Çalışanlar için, 4857 sayılı Kanun ve diğer mevzuat gereği daha önce alınmış bulunan periyodik sağlık raporları süresi bitinceye kadar geçerli olacaktır.**

# **Soru-24: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlığı ile ilgili sertifika ve belgeleri geçersiz sayılanlar ne yapmaları gerekiyor?**

**30 Haziran 2012 tarihinden önce bakanlıkça verilen işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hemşiresi sertifikası veya belgesi ile Türk Tabipleri Birliği tarafından verilen işyeri hekimliği sertifikası sahiplerinden belgeleri geçersiz sayılanlar,**

# **Soru-24: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlığı ile ilgili sertifika ve belgeleri geçersiz sayılanlar ne yapmaları gerekiyor?**

**mevcut belge veya sertifikalarını 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren bir yıl içinde bakanlıkça düzenlenecek belge ile değiştirmeleri şartıyla İSGK ile verilen bütün hak ve yetkilerini kullanabileceklerdir.**

## **Soru-24: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlığı ile ilgili sertifika ve belgeleri geçersiz sayılanlar ne yapmaları gerekiyor?**

**Aynı tarihten önce eğitim kurumlarınca verilen işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini tamamlayanlardan eğitimleri geçersiz sayılanlar ise, ilgili mevzuata göre Bakanlıkça düzenlenecek sınava girmeye hak kazanmış sayılacaklardır.**

## **Soru-25: İSGK hükümleri hangi tarihten itibaren uygulanmaya başlayacaktır?**

**İSGK'nın iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları ile ilgili hususlarında düzenlendiği 6, 7 ve 8'inci maddeleri; kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan; az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra,**

## **Soru-25: İSGK hükümleri hangi tarihten itibaren uygulanmaya başlayacaktır?**

**50 ve üzeri çalışanı olan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38'inci maddeleri ile geçici 4, 5, 6, 7 ve 8'inci maddeleri yayımı tarihinde, diğer maddeleri ise yayım tarihinden itibaren altı ay sonra yürürlüğe girecektir.**

# Genel Değerlendirme

**30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan ve kademeli olarak yürürlüğe girecek olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bir yandan AB'ye uyum sağlanması amaçlanırken, bir yanda da çalışma hayatının en sorunlu alanlarından biri olan iş sağlığı ve güvenliği konularına çeki-düzen verilmeye çalışılmaktadır.**

# Genel Değerlendirme

**Ancak, řu unutulmamalıdır ki, bir konuyla ilgili kanunun çıkarılması önemli bir adım olmakla birlikte, bu kanunla iş sağlığı ve güvenliği alanındaki bütün sorunların bir çırpıda üzüleceğini beklemek de fazla iyimser bir davranış olacaktır.**



# Genel Değerlendirme

**Bu anlamda, 3146 sayılı çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'a eklenen bir madde ile TRT ve diğer ulusal, bölgesel ve yerel yayın yapan özel televizyon kuruluşları ve radyolara ayda en az 60 dakika iş sağlığı ve güvenliği,**

# Genel Değerlendirme

**Çalışma hayatında kayıt dışılığın  
nlenmesi, sosyal güvenlik, işçi ve işveren  
ilişkileri konularında uyarıcı ve eğitici  
mahiyette yayın yapma zorunluluğunun  
getirilmesi olumlu olarak  
değerlendirilmektedir.**

# Genel Değerlendirme

**Diğer taraftan, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kanunun sorunların üzümünde istenilen sonucu vermesi büyük ölçüde uygulamayı Őekillendirecek olan yönetmeliklerin uygulanabilir hükümler içermesine bağlı bulunmaktadır.**

# Genel Değerlendirme

**Bu açıdan ikincil mevzuatın hazırlanmasında işçi, işveren, ilgili sivil toplum kuruluşları ve akademik çevrenin de görüşlerinin alınması kanun hükümlerinin sorunsuz olarak hayata geçmesine katkı sağlayacaktır.**

# *Kaynak*

- *Celal ÖZCAN - PwC Türkiye İş ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Kıdemli Danışmanı*

# Sorularınız, Teşekkürler

Göksel Sarı

İnşaat Mühendisi

Asınıfı İş Güvenliği Uzmanı

18/10/2012 – EMO İzmir