

EMO Örgütlülüğünü Geliştirme Çalıştayı gerçekleştirildi

Çalışmaları Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi sekreteryasında yürütülen EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalıştayı, 21-22 Eylül 2013 tarihlerinde Çankaya Belediyesi Yılmaz Güney Sahnesi'nde gerçekleştirildi. Çalıştayda ilk gün EMO Örgütlülüğünün Dünü, Bugünü ve Üye Profil Araştırması sonuçlarının değerlendirildiği bir oturum yer aldı ikinci gün EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi yönünde Şubelerden gelen görüşlerin sunulduğu ve EMO Örgütlülüğünün Yarınının tartışıldığı geniş katılımlı bir forumla son buldu.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göldaş açılış konuşmasında şunları kaydetti :

"EMO örgütlülüğü ve hizmet üretimi kavramlarının birlikte ele alınması bizlere bir çok meseleyi birlikte tartışma olanağı sağladı. Bu tartışma zeminlerinin geliştirilmesi EMO örgütlülüğünün de geliştirilmesinin önemli araçlarından biridir.

Son iki yıldır bu gibi toplantılarda bir çok arkadaşımızın –buna ben de dahil olmak üzere- konuşmalarına bir tarihsel dönem değerlendirmesi ile başladığına şahit olmuştunuzdur ve hep ilk cümle zor bir dönemden geçtiğimiz, sıkıntılı bir süreç yaşadığımızla ilgilidir. Hem ülkemiz açısından hem de yaşadığımız coğrafya açısından Türkiye Haziran ayı itibarıyla önemli kırılma noktalarından birini yaşamıştır. Bu sabah başlayan TMMOB Danışma Kurulu Toplantısı'nın ana eksenini ve ortak teması da Taksim Gezi Parkı direnişi, toplumsal mücadele süreçleri içerisinde TMMOB'nin rolü, örgütlülüğü ve Gezi Parkı sürecinin Türkiye'de yaşattığı yeni iklimdi. Önemli, değerli konuşmalar yapıldı ve bu konuşmaların benim ilgimi çeken ortak paydası şuydu: Taksim Gezi Parkı'nda başlayan ve ülkenin her tarafına yayılan AKP faşizmin karşı yürütülen toplumsal direnişle Türkiye gerçekten yeni bir döneme girdi. Bu dönemin ana sütunlarını, te-



mel noktalarını iyi ayırt etmek bugün EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalıştayı'nın örgütlülük düzleminde bize görev olarak sundukları açısından önemlidir. Bir taraftan yanı başında Suriye'de çıkartılan iç savaş ve çatışma ortamlarıyla emperyalist güçlerin bir müdahale alanı olarak Kuzey Afrika ve Ortadoğu yeniden şekillendiriliyor. Türkiye'de de AKP eliyle hepimizin bildiği gibi ustalık dönemi olarak ifade edilen üçüncü dönemde toplumsal yaşamın bütün alanlarının kuşatıldığı, yandaşlaştırılma serüveninin ülkenin hukuk sisteminden eğitim sistemine, meslek örgütlerinden sendikalarına, toplumun bütün yaşam kesimlerine nüfus ettirmeye çalışıldığı ve bu anlamda da baskı ve zor politikalarıyla hemen her yerde yasalarla yönetmeliklerle gerçek anlamda diktatoryal bir yönetime döndürüldüğü bir süreci yaşıyoruz. Bu süreçte EMO örgütlülüğü ve TMMOB'nin görevleri çok daha fazla artmıştır. Bu salonda bulunanların EMO örgütlülüğü içerisindeki konumları itibarıyla her türlü çalışmayı değerlendirebilecek uzmanlığa bilgi birikimine ve deneyime sahip olduğuna inanıyorum. Bizler başta EMO gençlik faaliyeti dediğimiz ve çok önem verdiğimiz bugün de aramızda bulunan EMO-Genç arkadaşlarımız olmak üzere üniversitelerimiz, akademisyenlerimiz meslek örgütümüzün bileşenlerini oluşturan kamuda çalışanlarımız, işsizlerimiz,

serbest çalışanlarımız yani yaşam alanlarında meslek ve meslektaş sorunlarımızda beraber olduğumuz bütün kesimlerimizle beraber EMO'nun TMMOB'nin altmış yıllık serüvenine bundan sonraki süreçte nasıl devam edeceğine bu altmış yıllık tarihsel birikimin toplumcu devrimci, demokrat, yurtsever siyaset yapma anlayışının bundan sonra nasıl iletileceğine dair hep beraber tartışacağız. Eksik noktalarımızı, yaptığımız çalışmaların bugün nerde olduğunu, gelecek açısından Türkiye yaşanan bu toplumsal altüst oluş sürecinde örgütlülüğümüzün ne yapması gerektiğine birlikte karar vereceğiz. Biz bir tarafız arkadaşlar EMO'nun danışma kurulu toplantısında da ifade ettik. Bilimin ve teknolojinin kamu yararına işletilmesinden, kullanılmasından tarafız. Mesleğin meslektaşın sorumluluklarını yine toplumsal bir yarar ekseninde sürdürülmesinden yana tarafız. Bu bir ideolojik tercihtir. Bu ideolojik tercihin yerine getirilmesinde de elbette ki gücümüzü mesleğimizden, bilimden, meslektaşlarımızdan alıyoruz.

Türkiye Haziran direnişiyle beraber, son on yıldır AKP eliyle neoliberal ve dinsel gericiğin dayatmalarıyla kısa kaç altına alındığı bir ortamdan kendisine yeni bir umut ışığı doğurmuştur. Bu haziran direnişinin çok önemsenmesi, toplumsal kesimlerin "artık yeter" dediği noktada bu "artık yeter" ifadesinin altının daha derinlikli olarak doldurulması ve bu süreç

içerisinde artık toplumsal kesimlerle buluşma konusunda yeni bir dilin, yeni bir siyaset yapma anlayışının, meslek alanlarımızı yeniden yapılandırmanın gereği ve önemi ortaya çıkmıştır."

Hüseyin Önder tarafından oturum başkanlığı gerçekleştirilen çalıştay için hazırlanan çalışmaların sunulduğu bölümde; EMO Örgütülüğünün Dünü konusundaki çalışma EMO Yönetim Kurulu eski başkanı H.Ali Yiğit tarafından, EMO Örgütülüğünün Bugünü konusundaki çalışma Oda Müdürü Emre Metin ve İzmir Şubesi Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı tarafından ve EMO Üye Profil Araştırması çalışmasının sonuçları Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Mehmet Bozkırılıoğlu tarafından gerçekleştirildi.

Mezunlarının EMO'ya üye olacağı bölümlerdeki akademik kadroların durumunu içeren bilgiler sunulurken ilerde EMO'ya üye olacak mezunların eğitim durumları hakkında bilgilendirme gerçekleştirildi. Bugünkü Şube sınırları, il-ilçe-işyeri temsilcilikleri hakkında bilgilendirmenin ardından üyelerin yoğun olarak çalıştıkları sektörler ve üye yoğun işyerlerine yer verildi.

İnternet ortamında gerçekleştirilen EMO Üye Profil Araştırmasına katılan üyelerin vermiş oldukları bilgileri ışığında çalışmanın sonuçlarına ait sınıflandırılmış bilgiler çalıştay katılımcıları ile paylaşıldı.

Çalıştayın ikinci gününde forum olarak gerçekleştirilen bölümde Şubelerden gelen EMO Örgütülüğünün geliştirilmesine yönelik önermeler üyelerin önermeleri ile zenginleştirildi. Önerilerden bazıları;

- Oda üyesi olmayan mühendislerin iş yerlerine, meslektaşlarımızın üye olma zorunluluğunu hatırlatacak girişimlerde bulunulmalıdır.

- Üniversite son sınıflarda okuyan veya yeni mezun üyelerimize yönelik mesleğe hazırlık seminerleri planlanmalı ve paket program şeklinde yapılan seminerler sonucunda teknik gezi planlanmalı, mesleğe hazırlık seminerleri odadaki disiplin ayrımlarını gözetmelidir.



- Şubelerin Oda adına gerçekleştirdikleri etkinliklere sahip çıkılması ve diğer şubelerin de katılım konusunda çalışmalar yapılmalıdır.

- Sadece elektrik mühendisliği uygulamaları için gerçekleştirilen transcript incelemesinin elektronik mühendisliği uygulamaları için de gerçekleştirilmeye başlanması için çalışma başlatılmalıdır.

- Bina Elektronik Sistemleri uygulamaları için elektronik, kontrol, haberleşme mühendislerine yönelik MİSEM eğitimleri hayata geçirilmelidir.

- Mesleki denetim yönetmelikleri yalnızca SMM üzerinden tanımlanmamalı, SMM yönetmelikleri tüm üyeleri kapsayacak mesleki hizmet yönetmeliklerine dönüştürülmelidir.

- TMMOB'ye bağlı Odaların farklı aidat uygulamalarının giderilmesi için TMMOB nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.

- Oda ödenti yükümlülüğü bulunmayan üyelerimize yönelik günlük hayatta avantaj sağlayacak çalışmalar yaygınlaştırılmalıdır.

- Üye ödenti yükümlülüklerinin düzenli olarak hatırlatılması, takip edilmesi ve üyelerin ödeme seçenekleri konusunda bilgilendirilmeleri ile ödeme yollarında yardımcı olunması durumunda aidat ödeme oranları yükselmektedir. Bu çalışmalar yıllık bazda gerçekleştirilmek sorunda kalmaktadır. Artan üye sayısı ve üyelerin çalıştığı işyeri sayısının buna bağlı artması nedeni ile Otomatik ödeme talimatları hayata geçirilerek

verilmiş olan talimat üye tarafından geri alınana kadar her yıl devrederek ödentilerin ödenmesi konusunda çözüm geliştirilmelidir.

- MİSEM eğitimlerine devam edilmesi, eğitmen havuzu genişletilmesi, eğitim materyalleri, pratik eğitim başlıkları ve eğitim yöntemlerinin geliştirilmelidir.

- Eğitimlerin şube merkezlerinden temsilciliklere, işyerlerine, organize sanayi bölgelerine, iş bölgelerine doğru yaygınlaştırılmasının olanakları araştırılmalıdır. Mümkünse iş bölgelerinde oda irtibat birimleri kurularak, uzun vadede mesleki denetimde görevli personelimiz bu irtibat birimlerine kaydırılmalıdır.

- Odanın test ve ölçüm altyapısının kullanılan cihaz ve araç altyapısının geliştirilmesi gerekmektedir.

- Oda adına birliktelik hizmetlerini yürüten üyelerimizin periyodik olarak eğitimden geçirilmesinin sağlanması, bu hizmetin verildiği yerlerde bu üyelerimizin Odayı temsil ettikleri düşünüldüğünde seçilmelerinin ardından Oda mevzuatı ve politikaları konusunda bilgilendirilmeleri ve Odanın etkinliklerine katılımlarının sağlanması önemlidir.

- Bölüm Başkanları ile periyodik toplantılar planlanmalı, bu periyodu aksamaması için bölüm başkanları içinden bir yürütme kurulu seçilmelidir. Bu kurulla iletişim sürekli sağlanmalı ve yönetmelik ve uygulama süreçlerinde sürekli görüşleri alınmalıdır.