

# İnşaat Mühendisleri Gerçeği: İşsizlik Raporu Yayınlandı

## MÜHENDİS İŞSİZLİĞİ ÖNLENEBİLİR

*İnşaat Mühendisleri Odası'nın yayımladığı İnşaat Mühendisleri Gerçeği: İş, İstihdam ve İşsizlik Raporu'nda İktidara çağrı yapılarak, işsizlik oranının gençlerde yüzde 50'lere belirtilerek, ruhsat verilen yapı sayısına bakıldığında büyük oranda hizmet açığı olduğu ve "mevcut mevzuatın uygulanmasıyla bile büyük oranda mühendis istihdamı sağlanabileceği" vurgulandı.*

İnşaat Mühendisleri Odası, İşsizlik Raporu'nu 6 Mayıs 2021 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasıyla kamuoyuna duyurdu. Yaklaşık her üç inşaat mühendisinden birinin işsiz ve genç mühendislerin ise yarısının işsiz olduğuna dikkat çekilen raporda şu sonuçlara yer verildi:

- Her on inşaat mühendisinden üçü işsizdir (yüzde 28,2). Bu oran kadın mühendisler ve genç mühendisler arasında çok daha vahim boyutlardadır. Kadın inşaat mühendislerinin yüzde 47,1'i, 35 yaş altındaki inşaat mühendislerinin 48,3'ü işsizdir. Kısacası iki genç inşaat mühendisinden biri ve iki kadın mühendisten biri işsizdir.

- Her iki inşaat mühendisinden biri (yüzde 47,8) 4.200,00 TL'nin altında ücret almaktadır. Daha da kötüsü çalışanların yüzde 27,5'i ise asgari ücretin altında bir ücretle çalışmaktadır.

- Mühendislerin büyük çoğunluğu borçlanmak zorunda kalmaktadır (yüzde 58,9). Her iki mühendisten biri kredi kullanıcısıdır (yüzde 51,7).

- Kamu kurumlarında istihdam mühendisler açısından neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Çalışan on mühendisten yalnızca ikisi (yüzde 18,8) kamuda çalışmaktadır.

- Özel sektörde ücretli çalışan her

on mühendisten ikisi (yüzde 19,5) ek iş yapmak zorunda kalmaktadır.

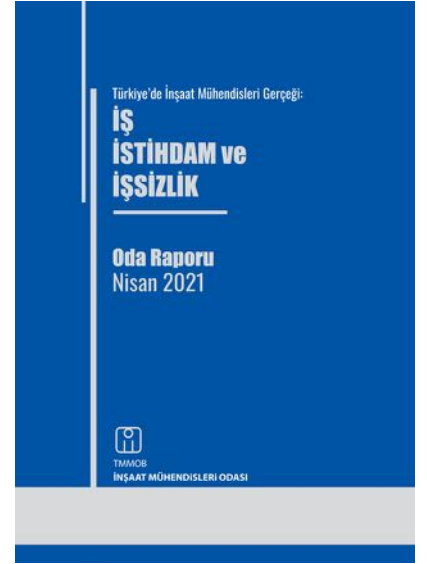
- Covid-19 pandemisinin yarattığı ekonomik sorunlar da yine inşaat mühendisleri üzerinde etkisini göstermiştir. Özel sektörde çalışan mühendislerin, yüzde 37'si pandemide hak kaybı yaşamıştır. Bunlardan yüzde 33,2'si ücretsiz izne çıkarılmış, yüzde 26,6'sı ücretlerde düşüş yaşamış ve yüzde 19,6'sı ise işten çıkarılmıştır.

- Mühendislerin yüzde 79,2'si gelecek için kaygılıdır. Gelecek kaygısı kadın ve genç mühendislerde daha yüksektir.

- Mühendisler yurt dışına gitmek istemektedirler (yüzde 65,4). 35 yaş altı mühendislerde ise bu oran yüzde 82,3'dür.

- Kendi işyerinde faaliyet gösteren inşaat mühendislerinin yüzde 88'inin iş hacmi azalmıştır."

Siyasi iradenin soruna çözüm üretmesinin mümkün olduğuna vurgu yapılan raporda, ruhsat verilen yapıların hizmet açığı olduğunun anlaşıldığı vurgulanarak, "Mevcut mevzuatın uygulanmasıyla bile büyük oranda mühendis istihdamı sağlanabilecektir" denildi. Kamu kurumlarında, belediyelerde bulunan kadro açıklarının



doldurulması istenilen raporda, yerel yönetimlerden ise depreme hazırlık çalışmalarına yönelik olarak mühendis istihdamı yaratması istendi. Kamu ihalelerindeki teknik personel sayısının işin gereklerine uygun, gerçekçi bir düzeye çıkarılması gerektiği belirtilerek, "Ruhsata tabi işlerde faaliyet gösteren müteahhitlik firmaları için, yaptıkları işlerle uyumlu bir oranda mühendis-mimar ve yardımcı teknik eleman istihdamı zorunlu hale getirilmelidir" denildi. Raporda, şu önerilere de yer verildi:

- Yapı denetim kuruluşlarında ve laboratuvarlarda çalışan/çalışması gereken personelin varlığını, faaliyetlerini daha sıkı denetleyecek mekanizmalar kurulmalı, bu personelin kamu hizmeti yaptığı gerçeğinden yola çıkarak kamu görevlisi olarak hakları ve ücretleri güvenceye alınmalı, bağımsızlıkları ve güvenlikleri sağlanmalıdır.

- İstisnai durumlar dışında, her şantiye şefi sadece bir şantiyede tam zamanlı olarak görevlendirilmeli, şantiye şefliğinin üstlenilmesinde; yapım işinin konusunun, niteliğinin, büyüklüğünün ve ilgili imalatların oranı dikkate alınmalı, keyfi uygulamaların sonlandırılması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır."