

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ YIL: 4 SAYI: 46 ARALIK 1993

ÇEVRE, ELEKTRİK, FİZİK,
GEMİ, GEMİ MAKİNALARI
İŞLETME, HARİTA VE
KADASTRO, İÇ
MİMARLIK, İNŞAAT,
JEOFİZİK, JEOLJİ,
KİMYA, MADEN,
MAKİNA, METALURJİ,
METEOROLOJİ,
MİMARLIK,
ORMAN, PETROL,
ŞEHİR PLANLAMA,
TEKSTİL, ZİRAAT'TE
MÜHENDİSLER - MİMARLAR
HALKIN HİZMETİNDE
T M M O B

**TÜM
ÇALIŞANLAR!
BİRLİKTE
SENDİKAL
HAKLAR
İÇİN
MÜCADELEYE!
T M M O B**

**2000'Lİ YILLARA
GİDERKEN
MÜHENDİS VE
MİMARLARI
GÖZDEN ÇIKARAN
İKTİDARLAR
ÜLKENİN
GELECEĞİNİ DE
GÖZDEN
ÇIKARMIŞLARDIR!
T M M O B**

□ EMO KOORDİNASYONU TOPLANDI

13 - 14 Kasım 1993 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen toplantıya Diyarbakır Bölge Temsilciliği haricinde tüm Şube ve Bölge temsilcileri katıldı. Toplantının ilk gündem maddesini oluşturan Güneydoğu sorununa yönelik görüşmeler sonucunda her birimin kendi bölgesinde diğer meslek odaları ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte İzmir Bölgesinde gerçekleştirilene benzer ortak basın açıklamaları düzenlemek üzere çalışma yapmaları kararlaştırıldı. Toplantının diğer gündem maddesinde, sektörümüzdeki özelleştirme girişimleri ve nükleer santraller görüşmeye açıldı. Yayımlanan Elektrik Mühendisliği Dergisi Özelleştirme Özel Sayısında, enerjide özelleştirmenin olumlu yönlerinin vurgulandığı belirtilerek diğer boyutlarının ve taraflarının da görüşlerine yer verilecek ikinci bir sayı çıkarılmasının yararı üzerinde duruldu. Nükleer enerji santralleri üzerinde yapılan görüşme sonucunda, NES'e geçiş için çok acele edilmesinin doğru olmadığı şeklinde ortak görüş oluştu. Ülkemiz birincil enerji kaynaklarından henüz tam olarak yararlanılmadığı bu nedenle enerji gereksiniminin öncelikle bu yönde karşılanmak üzere yatırımlara ağırlık verilmesinin yanısıra nükleer teknolojinin de dikkatli izlenmesi gerektiği vurgulandı.

İzmir Şubesi Kütüphane Komisyonu tarafından hazırlanan EMO Kütüphane Yönetmeliği ile Merkezi Dosyalama Sistemleri taslağı hakkında yapılan görüşmeler sonucunda taslaklara son şekli verilmek üzere Merkez Yönetim Kuruluna sunuldu.

Diğer bir gündem maddesini oluşturan elektronik mühendislerine SMM belgesi verilmesi konusunda, Odanın uzmanlık konularına göre SMM belgelerini çeşitlendirmek üzere altyapı çalışmalarına ağırlık vermesi gerektiği vurgulandı.

□ TEMSİLCİLİKLER

ANTALYA: Şube Yönetim Kurulunun kararı ile toplanan Temsilcilik Genel Kurulu üyelerin yoğun ilgisi altında 6 Kasım 1993 tarihinde EMO

Lokalinde gerçekleştirildi.

Çalışmaların lehinde ve aleyhinde konuşmalarla oldukça uzun bir ortamda geçen Genel Kurul'da söz alan üyeler, Temsilciliğin artan üye sayısı ve gelişen yapısıyla Bölge Temsilciliği veya Şube olmasını istediklerini belirttiler. Genel Kurul'un seçimler gündeminde Yönetime aday olanlar 2 ayrı listede yer aldılar. Yapılan seçimler sonucunda Yönetime gelen üyelerin aralarında yaptıkları görev dağılımı sonucunda Temsilciliğe Orhan ÜLKER, Temsilci Yardımcılıklarına Ali CESUR, Ahmet ÇELİK, Candan EFE ile Muammer USLU getirildi. Yedek Yönetimde ise Sabri GÖREN, Gökalp DEMİRİZ, Bahadır DEMİR, Rüştü BEKDİKHAN ve Nefise ERİŞTİRENOĞLU yer aldı.

Mehmet NALBANTOĞLU 'nun Temsilciliği'nde yaklaşık 18 aydır temsilcilik çalışmalarını yürüten grubuna çalışmaları ve temsilciliği sağlıklı bir şekilde Genel Kurul'a götürmeleri nedeni ile teşekkür ediyor, yeni yönetime çalışmalarında başarılar diliyoruz.

AKHİSAR: 12.10.1993 Tarihinde Akhisar Tütün Otelinde gerçekleştirilen üye toplantısında, bir süredir devam eden bölgesel sorunlar görüşüldü. Yapı Üretim sürecinde yer alan diğer Meslek Odalarının Mesleki denetim yapmaması nedeni ile elektrik mühendisliği hizmetlerinin istenilen baza oturmaması sonucu ortaya çıkan sorunların aşılmasına yönelik görüşlerin alındığı toplantıda, belirlenen yöre katsayısı üzerinden denetimin devam etmesi kararlaştırıldı.

SALİHLİ: Akhisar ile aynı gün gerçekleştirilen Salihli MDB ziyaretinde birimin mali denetimi gerçekleştirdi ve bölgesel sorunlar üzerinde duruldu. Yönetim Kurulu tüm üyelere ulaşılmaması nedeni ile yeniden toplantı ve denetim yapılmasına karar verdi.

ALAŞEHİR: 19.10.1993 tarihinde yapılan üye toplantısına ilçede bulunan 5 üye katıldı. Toplantıda fen adamların yönetmelikle belirlenen yetkilerinin üzerinde yetki kullandıkları,



Belediye ile protokol yapılarak TUS hizmetinin denetiminin sağlanması talepleri belirtildi. İncelemelerde mesleki denetim uygulamalarında farklı uygulamalar yapıldığı belirlendi ve düzeltilmesi için birim sorumluları uyarıldı.

TURGUTLU: Şubemize yakın birimiz olmasına karşın Oda - Üye ilişkilerinde yeterli canlılığın kurulmadığı Turgutlu MDB'de önceden bildirilmiş olmasına karşın üye toplantısı gerçekleştirilemedi. Tek tek üyelere yapılan görüşmeler sonucu bu ilçede yeniden toplantı düzenlenmesi gerektiği ortaya çıktı.

SÖKE: 6 Kasım 1993 tarihinde Söke MDB ziyaret edildi. MDB'nin Yenican Mah. Değirmen Cd. Ak İşh. K: 3 No: 118 Söke-Aydın adresindeki yeni bürosunda temsilcilerle yapılan görüşme sonucunda bölgede bir toplarlama semineri yapılması istenildi. TEK Aydın E.D.M'nin uygulamaları ile ilgili sorunların iletildiği görüşmede yeni yer için gereken demirbaş talepleri iletildi.

KUŞADASI: Söke MDB ile aynı gün gerçekleştirilen ziyarette ilçede bulunan üyelerle toplantı yapıldı. Toplantıda gündeme gelen büro kiralama talebi, birimin iş yoğunluğu ve gelir-gider durumu gözönüne alınarak değerlendirildi diğer meslek odaları ile birlikte kullanım olanaklarının araştırılması kararlaştırıldı. TEK'in uygulamaları nedeni ile özel trafolu abonelere ait A.G tesisat ve 50 kW'ı aşan projelerde sorun olduğu belirtildi.

□ MUĞLA İL VE İLÇELERİ ORTAK TOPLANTISI: Muğla, Bodrum, Fethiye, Marmaris ve Milas sorumlularının katıldığı toplantı, 20 Kasım Cumartesi günü yapıldı. Ülke-

miz ve sektörümüzle ilgili genel sorunlarla, bölgesel sorunlar üzerinde durulan toplantıda birbirine yakın olmaları nedeni ile mesleki denetimde uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması gerektiği üzerinde duruldu.

□ **MANİSA İL VE İLÇELERİ ORTAK TOPLANTISI:** Manisa, Alaşehir ve Akhisar sorumlularının katıldığı toplantı 25 Kasım 1993 tarihinde gerçekleştirildi. Belediye'den kaynaklanan ve İlçeleride etkileyen farklı uygulamaların giderilmesi amacı ile Manisa Belediyesi yetkilileri ile görüşülmesi kararlaştırılan toplantıda, mesleki sorunların yanısıra ülkemizdeki gelişmeler değerlendirildi

□ **İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ**

Bornova'da kurulu bulunan Batı Anadolu Çimento Fabrikası ile Aliğa'da kurulu bulunan İzmir Demir Endüstrisinde işyeri temsilciliklerinin belirlenmesine yönelik olarak düzenlenen üye toplantıları sonucu, BatıÇim'de 9521 nolu üyemiz Haluk MERGEN, İDÇ'de ise 12313 nolu üyemiz Mehmet Ali AYCAN işyeri temsilcileri seçildiler.

□ **ŞUBEMİZ KÜÇÜK KURULU TOPLANDI**

18 Kasım 1993 tarihinde otuzbeş üyenin katılımı ile yapılan toplantıda ülkemiz enerji politikaları, Nükleer Enerji Santralleri, Özelleştirme ve Genel Kurul çalışmaları üzerinde duruldu. Şube Yönetim Kurulumuzun dönem içerisinde gerçekleştirdiği halen devam eden etkinlikleri hakkında bilgi verilen toplantıda, sonuçlanması durumunda Genel Kurul'da üyelerin tartışmasına açılması düşünülen, özelleştirme, nükleer enerji santralleri, meslek

içi eğitim ve önemi, ücretli çalışanların özlük sorunları ve ücretleri ile mühendislik - mimarlık hakkında yasa ve TMMOB yasası üzerine komisyonlar oluşturuldu.

□ **TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI**

Kurul, gerek yaklaşan yerel yönetim seçimlerine yönelik tavırlarımızı belirlemek gerekse TMMOB tarafından başlatılan mühendis-mimar eylemleri ile ilgili konularda yapılacakları görüşmek üzere 3 kez toplandı. Ayrıca işlerinde geliştirilecek eylem programlarını belirlemek üzere İzmir'de bulunan 20'ye yakın kamu kuruluşundan işyeri temsilcileri ile üyelerimizin üyesi bulunduğu kamu sendikaları yöneticilerinin biraraya geldiği ortak toplantı gerçekleştirildi. 25 Kasım Perşembe günü yapılan toplantıda 29 Kasım 1993 tarihinden itibaren işyerlerinde giderek gelişen eylemlerin başlatılması kararlaştırıldı.

□ **EMO ÜYELERİNE İNDİRİM**

Üyelerimiz ve yakınlarına hizmetlerinden indirimli olarak yararlanma olanağı sağlayan kişi ve kuruluşların listesi ve indirim oranını aşağıda yayınlıyoruz. Farklı uygulamalardan lütfen Şubemizi bilgilendiriniz.

Ege Sağlık Vakfı	(Alsancak)	%10
El ve Mikrocerrahi Hast.	(Kahramanlar)	%30
Özel Sağlık Hastanesi	(Alsancak)	%20
Amerikan Kültür Derneği	(Alsancak)	%15
Cantıp Tanı Merkezi	(Yeşilyurt)	%15
Ulusoy Turizm	(Tüm hatlarda)	%15
Köseoğlu Turizm	(Tüm hatlarda)	%25
Anba Otelı	(3 yıldızlı-II.Kordon)	%25
Otel Kaya Prestij (4 yıldızlı-Çankaya)		%25

□ **SMM ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE**

Tüm birimlerde gerçekleştirilen üye toplantıları sonucunda Bölge Temsilcilikleri ve Şubelerden gelen SMM Daimi Komisyonu üyelerinin katıldığı Merkezi toplantı ile 1994 yılı Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifeleri belirlendi. Basım hazırlıkları devam eden asgari ücret kitapçığının dağıtımına

önümüzdeki günlerde başlanacaktır.

%70 oranında artışın getirildiği 1994 yılı asgari ücret tarifelerinin uygulanmasına 1.1.1994 tarihinde başlanacaktır. Mimari ve statik projesi 1993 yılı onaylı olan Elektrik Uygulama Projeleri 1 Şubat 1994 günü akşamına kadar kabul edilecektir (YG ve röleve projeleri hariç).

□ **ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞINDAN DUYURU**

İLGİ: 25.10.1993 tarihli ve 2013/06 sayılı yazımız.

İlgide kayıtlı yazınız incelenmiştir.

Bakanlığımızca 1 Aralık 1988 tarihli ve 20006 sayılı, Resmi Gazete'de yayımlanmış olan elektrik tesislerinde güç faktörünün iyileştirilmesi ile ilgili tebliğin 3. maddesinde "Abonelerin beslenmesinde kullanılan transformatör merkezleri ile ilgili kompanzasyon tesisi projeleri yapılırken abonelerin kendi tesisleri için münferit kompanzasyon tesisi kurmaları durumunda, transformatör merkezlerinde yalnızca sabit kondansatör grubunun gözönünde bulundurulması yeterlidir", 2.1.9. maddesinde "Tesis sahiplerince tesislerinin tamamının veya bir bölümünün omik yük çekeceği veya makinelerin kompanse edilmiş şekilde imal edilmiş olduğunun yazılı olarak bildirilmesi ve ilgili belgelerin proje onaylayan kuruluşa sunulması durumunda, projenin onaylanmasında bu husus gözönünde bulundurulmalıdır" denilmektedir. Projelerin hazırlanmasında yukardaki hususlara uyulması gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Emine N. AYBAR
Genel Müdür V.



□ **68'Lİ**

25 Mayıs 1993 tarihinde yitirdiğimiz Şube Başkanımız Nihat ÖZGÜL tarafından kaleme alınan 68'linin dağıtımı devam ediyor. 68 kuşağını eylemlerin içerisinde yer almış bir kişi olarak yorumlayan 68'Lİ'yi isteyen üyelerimiz Şubemiz veya temsilciliklerimizden edinebilirler.

✓ YG-OG İŞLETİM SEMİNERİ

Kurs Tarihi: 8-9-10 Aralık 1993 (9.30 - 16.30)

Kurs Ücreti: 1.000.000.-TL (ikramlar - öğle yemekleri ve seminer notları dahil).

İşlenecek Konular: Elektrik Sistemlerinin Tanıtılması ● Trafo nötrü direk topraklı ● Trafo nötrü izole veya direnç üzerinden topraklı ● 3F ve F-T arıza akımları ● Genel Koruma bölgesi ● Ölçü Trafoları (Akım, Gerilim) ● Genel Şebeke Bozucu Büyüklükler, Flicker, Harmonikler ● Transformatörler Seçim, Bakım, İşletme ● Kompanzasyon ● OG/YG Teçhizatı ● Kesiciler, Ayırıcılar, Güç Ayırıcısı Sigorta, Parafudr ● Topraklama ● İşletme, Bakım, Manevralar

✓ OTOMASYON SEMİNERİ (SIEMENS-İLERİ SEVİYE)

Kurs Tarihi: 13 - 17 Aralık 1993 (9.30 - 16.30)

İşlenecek Konular: Analog Sinyallerin Özellikleri ● 1's complement ve 2's complement kavramı, Binary sayı sisteminde negatif sayıların ifadesi ● Analog/digital ve digital/analog çevrim teknikleri ● İleri düzeyde STEP 5 komutları ● Analog sinyallerin PLC'de işlenmesi ve değerlendirilmesi ● Sıcaklık, basınç, debi, ağırlık gibi analog sinyal kullanan proseslerin incelenmesi ● Analog örnekleri eğitim setlerinde denenmesi

Kursa katılım 18 kişi ile sınırlı olup her 3 kursiyere bir eğitim seti düşmektedir. (Kursiyerlere bir adet STEP 5 Seminer notu SIMATIC S5 dökümanları (İng. veya Alm.) verilecektir.

Kurs ücreti: 6.000.000.-TL + KDV

Banka Hesap No: Simko A.Ş. T. İş Bankası Kabataş Şubesi / 5227 - İstanbul

✓ İLETİŞİM SEMİNERİ

Seminer Tarihi: 15 - 16 Aralık 1993 (9.30 - 16.30)

Bildiri Başlıkları: ● Türksat Uydusunun Planlanması ve sunacağı Hizmetler (PTT Genel Müdürlüğü) ● Çağdaş İletişim Sistemleri Tasarımında ASIC Kullanımı (NETAŞ) ● Bilgi Toplumunda İletişimin Önemi (DEÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü) ● PABX Telefon Santralleri (EMO İzmir Şubesi) ● Deniz İletişim Sistemleri (İzmir Telsiz Bölge Müdürlüğü) ● Digital TETRA (Trans European Trunk Radio) (ASELSAN) ● Kablolulu TV (SİMKO) ● Kitle İletişim Araçlarında TV'nin Yeri (VESTEL)

Seminer Bedeli: 300.000.-TL (ikramlar - öğle yemekleri ve seminer notları dahil).

Seminer Yeri : İzmir Ticaret Odası Meclis Salonu (Cumhuriyet Bulvarı No: 89 Pasaport/İZMİR)

✓ İDMMA'LILAR GECESİ

İstanbul Devlet Mühendis Mimarlık Akademisine bağlı Mühendislik Fakültelerinin Elektrik Bölümü mezunlarını biraraya getirmek amacıyla 18 Aralık 1993 Cumartesi günü Yemekli Gece düzenlenmiştir.

1337 Sokak No. 16 K.8 Çankaya adresindeki EMO Lokalinde gerçekleştirilecek geceye tüm İDMMA mezunlarını bekliyoruz.

Rezervasyon: 489 34 35 (Macit MUTAF)

✓ İNGİLİZCE SÖYLEŞİ

Her Perşembe saat 18.00'de başlayan İngilizce söyleşi toplantıları devam ediyor.

Amerkan Kültür Derneğinden Jonathan INRAM'ın eğitmen olarak katıldığı söyleşilere katılmak için Şubemize başvurmanız yeterli olacaktır.

Katılım Bedeli : 100.000 TL / Ay.

NOT: Tüm seminer ve kurslar için başvuru EMO İzmir Şubesine yapılacaktır. ● Tlf/FAX: 4893435

ADRES VE TELEFON
DEĞİŞİKLİKLERİNİZDE
ODAMIZI
BİLGİLENDİRİNİZ

✓ ÜYE AİDATLARINIZI ÖDEMİYİ UNUTMAYIN

Odamızın sürekli hizmet üretebilmesi siz üyelerimizin aidatlarını düzenli olarak ödemesi ile olanaklıdır. Ödemelerinizi Şubemiz veya temsilciliklerimize doğrudan yapabileceğiniz gibi T. İş Bankası Alsancak Şubesi 5941 nolu hesabımıza havale ücreti ödemeksizin yatırabilirsiniz.

ÜYE KİMLİĞİNİZİ YENİLEDİNİZ Mİ?



TEK'in ÖZELLEŞTİRİLMESİNDE EMO DANIŞTAY'da

Odamız, 15.09.1993 günlü Resmi Gazete'de yayınlanan kararla işlerlik kazandırılması istenilen 13 Eylül 1993 tarih ve 513 sayılı KHK'nin iptali için Anayasa Mahkemesi'ne gidilmesi ve yargılama sonuna kadar yürütülmenin durdurulması, incelemenin duruşmalı yapılması istemi ile Danuştay'a başvurdu.

Özelleştirme ile ilgili kararların hukuksal ve yapısal yanlışlıklarının vurgulandığı dava dilekçesinde özetle şu görüşlere yer verildi;

93/4789 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile TEK'in "Türkiye Elektrik Üretim, İletim A.Ş" ve "Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş." ünvanıyla iki ayrı İktisadi Devlet Teşekkülü şeklinde ekli kararda belirtilen şartlarla teşkilatlanması durumunda TEK'in hukuki varlığı ortadan kaldırılmış olmaktadır. Oluşturulan 2 ayrı şirket, 513

sayılı KHK ile getirilen hükümler doğrultusunda anonim ortaklığa dönüştürülmekte ve sermayesindeki kamu payı %50'nin altına düşürülünceye kadar bunların hisse ve varlıklarının satılması esası getirilmektedir.

Bakanlar Kurulu, 93/4789 sayılı kararını oluştururken dayanak olarak gösterilen 233 sayılı KHK'nin verdiği yetkileri aşmıştır. Kanun ile kurulmuş TEK, TBMM'ni dışlayarak yani yeni bir yasa yerine Bakanlar Kurulu kararı ile ortadan kaldırmaya kalkışmaktadır.

513 sayılı KHK'nin ise dayanağı olan 3911 sayılı yetki yasası Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Bu nedenle 513 sayılı KHK'nin hukuki geçerliliği kalmamıştır.

Yeterli hukuksal dayanak ve geçerlilikten yoksun son düzenlemeler ile TEK'in hisse satışı yolu ile mülkiyetinin satışı getiril-

mektedir. Bu karar hiçbir zarar rizikosuna olmayan, yüksek karlı, rekabet içermeyen hazır aboneli TEK'in yabancı sermayenin eline geçmesi anlamını taşımaktadır.

Sonuç olarak sistemin daha iyi işlemesi amacıyla yapıldığı belirtilen iki ayrı şirkete bölünme esas olarak özelleştirme yolunda atılmış bir adımdır ki bu girişimler ülkemiz enerji sektöründe hukuksal ve yapısal olarak kaosa yol açacaktır. İleride giderilmesi güç zararlara neden olunmasının önlenmesi, üyelerimizin ve ülkemizin çıkarlarının korunabilmesi amacıyla yaptığımız başvurunun olumlu sonuçlanmasını ve sonrasında sağlıklı çözümlerle enerji sektörünün yeniden yapılanmasının gündeme getirilmesini istiyoruz.

KAMU ÇALIŞANI MÜHENDİS VE MİMAR EYLEMLERİ BAŞLIYOR

TMMOB kamuda çalışan üyelerinin özlük hakları ve ücretleri konusunda duyulan tepkiyi, yetkilileri uyarmak ve kamuoyunun dikkatini çekmek amacıyla dizi eylemi yaşama geçirdi. Konuyla ilgili basın bildirimleri, Mühendis Mimar Milletvekilleri ve TBMM Bütçe Plan Komisyonu üleriyle görüşmelerde başlayan eylemler, işyerlerinde geniş çaplı üye toplantıları, afişleme ve bildiri dağıtımıyla devam ediyor. Mühendis ve mimarlar eylem süresince işyerlerinde yakalarına kokart veya siyah kurdela takıyorlar. Aynı zamanda TMMOB tarafından konuyu anlatan tüm say-

fa gazete ilanlarıyla eylem desteklenecektir. Bu süreçte asıl amaç TMMOB örgütülüğünü sağlamlaştırarak kitlesel eylemlerin yaşama geçirilebileceği şartların olgunlaştırılmasıdır. İzmir'de odamızında içinde bulunduğu TMMOB'ye bağlı 16 örgüt 24.11.1993 tarihinde yaptığı basın toplantısıyla kamuoyuna; 2000'li yıllara giderken; üretim, sanayileşme ve kalkınmanın itici gücünü oluşturan, yatırımların vazgeçilmez bir unsuru olan mühendis ve mimarların ekonomik ve sosyal

durumlarının, son yıllarda uygulanan ekonomik politikalar sonucu aldıkları eğitim ile uyuşmayan bir düzeye düştüğünü, siyasi iktidarların 2000'li yıllarda mühendissiz ve mirmarsız bir Türkiye düşlediklerini, çağdaşlaşma, kalkınma gibi bir isteklerinin olmadıklarını, bu çağdışı gidişe "Dur!" demenin mühendis ve mimarların görevi olduğunu açıklamışlar ve Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikaların bir an önce verilmesini, talep etmişlerdir.

ENER - SEN OLAĞAN GENEL KURULLARI TAMAMLANDI

Türkiye Elektrik Kurumu(TEK), Elektrik İşleri Etüd İdaresi (EİEİ), Devlet Su İşleri (DSİ) ve İller Bankası'nda örgütlü bulunan ENERJİ, YAPI, ALTYAPI HİZMETLERİ İşkolu Çalışanları Sendikası kısa adı ENER-SEN Genel Merkez I. Olağan Genel Kurulu 23-24 Ekim 1993 tarihlerinde Ankara'da toplandı.

İşkolunda en geniş tabanı bulunan sendikanın oldukça çoşkulu geçen genel kurulunda özellikle özelleştirilmenin çalışanlara ve ülke ekonomisi açısından meydana getireceği tehlikelere dikkat çekilerek KİT'lerin özelleştirilmesi halinde mevcut işsizler ordusuna yenilerinin katılacağı TEK, PTT gibi stratejik önemi olan kurumların uluslararası yönetime geçeceği

belirtilerek sendika olarak bu konuda örgütlü bir mücadele verileceği belirtildi.

Kongrede ayrıca sendikaların örgütlenmesine yönelik yasal düzenlemelerin henüz yapılmamış olması, taslak yasada ise grevli toplu sözleşmeli sendikalarından sözedilmemesi protesto edildi.

ENER-SEN İZMİR ŞUBE I. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

14 Kasım 1993 tarihinde ENER-SEN 1. Olağan Genel Kurulu Bayraklı Evlendirme Dairesi Salonunda yapıldı.

Çok sayıda meslektaşımızın da delege olarak bulunduğu genel kurulda söz alan konuşmacılar, özelleştirilmenin sakıncaları ve sendikalaşma ile ilgili yasanın henüz çıkarılmamış olması konularında görüş bil-

dirdiler.

Tek liste halinde girilen seçimlerden sonra Sendika yönetimi aşağıdaki şekilde oluştu.

Hali EROL	(TEK)	Başkan
Öcal ÇINAR	(DSİ)	Genel Sek.
Emre BABÜR	(DSİ)	Mali Sekr.
Ayhan GÜLER	(TEK)	Örgütlenme S.
Alim MURATHAN	(TEK)	Eğitim Sek.
Hasan EKER	(TEK)	Üje
Vedat BAŞER	(TEK)	Üje

Yönetim kurulunu kutluyor, önemli ve zorlu bir dönemde üstlendikleri görevlerinde başarılar diliyoruz.



İZMİR METROPOL ALAN ELEKTRİK SİSTEMİ

önceki sayıdan devam

Yerleşim birimlerinde önemli bir sıkıntı da trafo merkez yerlerinin bulunmasında yaşanılmaktadır. Bu nedenle İzmir'de elektrik hizmetlerinin Belediye tarafından (ESHOT) yürütülen bir uygulamanın devamı olarak imarlı sahada en az 12 bağımsız bölümlü yapılar ile sanayi ağırlıklı bölgelerde (işyerleri dahil) inşaat ruhsatı öncesi TEK'e başvurarak "Trafo Yeri" belgesi almaktadırlar. TEK tarafından kurulan "Trafo Yeri Komisyonu" her hafta toplanarak başvuruları değerlendirmektedir. Bu değerlendirme sonucunda "Trafo Yerine Gerek Vardır" ya da "Yoktur" kararı verilmektedir. Trafo yerine gerek duyulan yerlerde trafo yeri ayrılmakta ve durum bir protokol ile

saptanmaktadır. İnşaat ruhsatı ancak TEK'den bilgi alındıktan sonra verilmektedir. Ayrılan trafo yerleri TEK lehine 49 yıllığına intifa (kullanım) hakkı ile tapuda TEK adına tescilli yapılmaktadır. Yapının ve enerji talebinin büyüklüğüne göre bu alanda trafo binası ya TEK tarafından ya da yapı sahibi tarafından yapılmaktadır.

Şu anda metropol alanda TM'leri bağımsız bina, bina altı (apartman vb. altı), saç ve direk tipi olarak sınıflandırmak mümkündür. Tablo 6'da bina, saç ve direk tipi olarak yapılan sınıflandırma da Trafo Merkezi sayıları Ağustos-1993 tarihi itibarı ile verilmiştir.

Tablo 6: Dağıtım T.M'lerinin Yapı Tiplerine Göre Sayıları (Ağustos - 1993)

GERİLİM YG/AG	TEK			ABONE			Toplam
	Bina	Saç	Direk	Bina	Saç	Direk	
10.5/0.4 kV/kV	580	277	159	337	38	197	1588
15/0.4 kV/kV	12	1	8	4	-	3	28
34.5/0.4 kV/kV	34	-	24	56	1	68	183
TOPLAM	626	278	191	397	39	268	1799

Metropol alanda konut ağırlıklı bölgelerde trafo gücü çoğunlukla 630 kVA'dır. Ancak trafo binaları 1250 kVA'ya göre yapılmakta olup, konut bölgelerinde 800 ya da 1000 kVA. trafo seçilmektedir. Ticaret merkezlerinde ise 1250 kVA. gücünde trafolar tercih edilmektedir.

Trafo markaları ise çeşitlilik arz etmektedir. Ancak bu konuda istatistiki bir çalışma yoktur.

Kullanılan trafoların bir bölümü şebekenin yaşıyla eşdeğerdir. Örnek olarak resmi bir kurumda 1929 imali OTTOMAN marka 10.5 kV - 100 ve 200 kVA'lık trafolar halen işletmededir.

Gerilimlere göre dağıtım trafolarının güçlerine göre tasnifi Tablo - 7'de verilmiştir.

İZMİR ŞEBEKESİ MODERNİZASYON ÇALIŞMALARI

1973 yılında Elektrik İşleri Etüd İdaresi tarafından İzmir 10.5 kV. fiderlerinin ve şebekenin durumu incelenmiştir. Sonuçlara ilişkin detay raporlar bulunmamakla birlikte genel hedef ilkelerine uygun olarak şu saptamalar yapılmıştır.

1) Önerilen İ.M. sayısı 11, fider sayısı 64, dağıtım T.M. sayısı ise 488'dir.

2) Dağıtım T.M'lerinin ringden beslenmesi gözletilmemiştir. Bazı dallarda ringler oluşturulmuştur.

3) Önerilen fiderlere ait kablolar veya havai hatların bir kısmının gerçekleştirildiği görülmüştür. Ancak İ.M. olarak tümü gerçekleştirilmiştir.

4) Kurulu güçleri açısından bakıldığında en büyük abonelerden bazıları şu şekildedir;

1. Karteks	2530 kVA.
2. Turyağ	3500 kVA.
3. Tariş P. Yağ	8660 kVA.

4. Bağ Yağları	6200 kVA.
5. Şark Sanayi	2900 kVA.
6. Sümerbank	8275 kVA.
7. Pamuk Mensucat	4500 kVA.
8. Kent Lastik	3650 kVA.
9. Taç San.	5585 kVA.
10. Kula M.	5640 kVA.
11. DYO	3445 kVA.

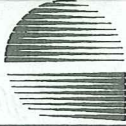
1984 - 1986 yıllarında Fransa EDF Kuruluşu ile TEK tarafından İzmir Elektrik Şebekesi Modernizasyonu çalışmaları yapılmış ve bir proje üretilmiştir. Bu proje kapsamında YGYG (154/10.5 kV) T.M'lerinin yer ve güçleri ile 10.5 kV şebekeyi oluşturan yeraltı kabloları beşer yıllık aralar ile yatırım programları yer almıştır.

TEK ile Fransa EDF Kurumu arasında İstanbul, Ankara, İzmir Dağıtım Şebekelerinin geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar çerçevesinde PRAO isimli paket programı 1988 yılında alınmıştır. Unix kullanım sistemiyle çalıştırılan programda şebeke etüdüleri yapılmıştır.

Bu çalışmalarda dikkate alınan konuları şu şekilde sıralamak mümkündür.

1) Şehir Şebekesi (10.5 kV) Konfigurasyon İlkeleri;

- 10.5/0.4 kV. T.M'lerinin iki adet kablo girişi ile bir adet trafo çıkışı bulunur. Fider başına bir yada en fazla 2 merkeze 3 kablo girişlidir.
- 10.5/0.4 kV. T.M'leri 154/10.5 kV. merkezlerden beslenen 10.5kV'luk fideri sabit ve standart kesitli kablo hatları ile bağlanmalı ve dallanmalara yer verilmemelidir. Fiderin son 1/3'lük bölümünde bir alt standart kesitide kullanılabilir yapılmıştır.



Tablo 7: Dağıtım Trafolarının Güçlerine Göre Sayıları (Ağustos - 1993)

TR. GÜCÜ (kVA)	TRAFO SAYILARI (Adet)						TOPLAM TR. GÜÇLERİ (kVA)		
	TEK'e AİT			ABONE'ye AİT			TEK'e AİT	ABONE'ye AİT	TOPLAM
	10.5 kV	15 kV	34.5 kV	10.5 kV	15 kV	34.5 kV			
20				4			-	80	80
25					1		-	25	25
40				6		2	-	320	320
47.5				2			-	95	95
50				28		3	-	1550	1550
63	2	1		7		1	189	504	693
75				1			-	75	75
80				4			-	320	320
95				2			-	190	190
100	8	3	3	43	1	18	1400	6200	7600
125	1			3			125	375	500
150	2			3			300	450	750
160	23	2	6	67		15	4960	13120	18080
200	3			10			600	2000	2600
250	81	6	18	109	6	42	26250	39250	65500
300	1						300	-	300
315	5			18			1575	5670	7245
320				1			-	320	320
345				5			-	1725	1725
350				1			-	350	350
380				2			-	760	760
400	161	4	13	91	1	10	71200	40800	112000
420	1			2			420	840	1260
500	49			47		8	24500	27500	52000
540				1		1	-	1080	1080
630	470	6	20	87		11	312480	61740	374220
700				4			-	2800	2800
800	104		1	37		5	84000	33600	117600
960				3			-	2880	2880
1000	109		4	46		10	113000	56000	169000
1250	53			37		1	66250	47500	113750
1600	1			19		7	1600	41600	43200
2000				5			-	10000	10000
2500				2			-	5000	5000
715				4			-	2860	2860
1685				1			-	1685	1685
TOPLAMI	1074	22	65	702	9	134	709149	409264	1118413

c) 10.5/0.4 kV. T.M'leri arasındaki mesafeler buldukları bölgenin alansal yük talebi yoğunluğuna bağlı olarak tayin edilmeli ancak standart trafo gücü sabit tutulmalıdır.

d) 10.5 kV. fiderde arıza oluşması durumunda arızalı bölgenin izole edilmesinden sonra enerjisiz kalan bölümlerin fiderin uç noktasındaki karşı fiderden beslenmelidir.

Tablo 8: Önerilen 10.5 kV.. Fiderlere İlişkin Bilgiler (1973)

Sıra No.	Önerilen T.M'leri	10.5 kV Fider Sayısı	Dağıtım T.M'leri		Beslediği Bölge
			Sayısı	K.Güçleri (kVA)	
1	Karşıyaka İ.M.	5	59	25.590	K. Yaka, Bostanlı, Çiğli
2	Elektrik Santrali	13	54	57.703	Alsancak
3	Bahribaba İ.M.	4	34	16.850	Konak
4	Garaj (Fuar) İ.M.	9	59	41.918	Basmane
5	İnciraltı (İlca) İ.M.	2	18	5.640	İnciraltı, İlca
6	Güzelyalı İ.M.	2	23	11.262	Güzelyalı
7	Su Fabrikası İ.M.	11	79	60.509	Halkapınar
8	Pompaj (Üniversite) İ.M.	2	31	8.498	Bornova-Üniversite
9	Eşrefpaşa İ.M.	6	51	27.288	Eşrefpaşa, Karabağlar
10	Piyale İ.M.	6	33	22.695	Gaziemir, Buca
11	Bornova İ.M.	4	47	26.220	Bayraklı
					Bornova

e) Birkaç fiderin uç noktası ise hücre sayısı fazla olan bir merkezin barasında kalın kesitli bir veya birkaç kablo ile beslenmelidir.

f) Planlanan ve oluşturulan fider hedeflenen nominal gücüne ulaşamamış ise fider konfigürasyonu bozulmamak kaydı ile yeni T.M. girdi/çıkı olarak bu fiderden beslenebilir.

2) Şehir için 10.5/0.4 kV. T.M'nin optimum olarak projelendirilmesine yönelik öneriler;

a) Bölgedeki A.G. Şebekesinin yük durumu dikkate alınmalıdır. Ancak bölgenin yük artışı, A.G. Şebekesinin dağıtım olanaklarına, 10.5 kV beslenmesine ve T.M.'nin yer temininin uygunluğu hususlarında dikkate alınmalıdır.

b) T.M'nde kullanılan şalt malzemeleri kalite, standart, güvenilir olmalıdır.

c) T.M'nin yapı türünde merkezin tek hat şeması, yapı alanı, işletme güvenilirliği, ömür, tesis süresi ve maliyeti etkin olmalıdır. Ancak çevreye uyumlu ve estetik açıdan uygun bir yapı türü seçilmelidir.

3) 10.5 kV. Şebeke 2 veya 3 trafolu 154/10.5 kV merkezlerden beslenecektir. Arıza durumunda 10.5 kV. şebekenin diğer trafodan beslenebilmesi için 2 trafolu merkezlerde trafolar kurulu güçlerinin %60'ı kadar yüklenecektir. 3 trafolu merkezlerde trafolar kurulu güçlerinin %80'ine kadar yüklenecektir.

4) 10.5 kV. hatlarında ya da kablolarında arıza durumlarında arızalı bölüm izole edilip sistemden ayrılacak ve enerjisiz bölümler diğer ring fiderden beslenecektir. Bu işlemler sırasında manevra sayısı en fazla 4 açma/kapama ile yapılacaktır.

5) 154/10.5 kV'luk T.M'lerinden başlayan fiderlerden beslenen abonenin en uç noktasındaki gerilim düşümü en fazla %7 olmalıdır. Arıza durumlarında gerilim düşümünün %14'e yükselmesine izin verilebilir.

6) Kabloların sürekli ya da arızalı işletme koşullarında termik zorlanmalara karşı korunmalarının yanında kısa devre akımlarına karşı dikkatli seçilmeleri gerekmektedir.

7) İzmir için nüfus artışları 1990-2000 arası %9, 2000-2010 arası %5 ve 20 yıl için %7 olarak öngörülmüş olup, bu değerler Su Dağıtım Proje çalışmasından alınmıştır.

(Devamı gelecek sayıda)

BASIN DUYURUSU

Bugün Türkiye, Cumhuriyetin kuruluşundan beri içinden geçtiği bunalımların hiçbiri ile kıyaslanmayacak kadar ağır ve vahim sonuçlara gebe bir bunalım dar boğazından geçmektedir.

Doğu ve Güneydoğu Bölgelerimizde kanlı olayların, katliamların yaşandığı; faili meçhul cinayetlerle gazetecisinden milletvekiline kadar ölümlerin görülmediği sivil halktan kadın-erkek, çocuk, çocuk kurbanlar alınmadığı gün hemen hemen yok gibidir.

Bu kanlı süreçte, belirsizlik içinde kalan topluma genel bir "vahim ve tehlikeli dönem" tablosu çizilerek ve bu dönemin tek taraflı tarifi yapılarak, ancak otoriter bir düzende çözümün sağlanabileceği düşüncesi dayatılmak istenmektedir.

Böylelikle ayrıca fazla düşünmeye gerek kalmaksızın toplumu oluşturan kişi, kuruluş ve kurumların nasıl davranmaları, tavır almaları gerektiği de bildirilmiş olmaktadır.

PKK katliamlarının ve vahşetinin kan ve gözyaşı denizinde;

— CHP Heyeti nezdinde parlamento Lice'ye sokulmayarak devre dışı bırakılmakta, aksine emir veren Devlet Bakanı Necmettin CEVHERİ nezdinde "Hükümet" de dinlenmemekte; hatta Başbakan'a dahi aynı biçimde davranılabilmektedir.

— DEP Milletvekilleri dokunulmazlıklarının kaldırılması ve yargılanma tehdidi ile baskı altında tutulmakta, parlamentoda adeta ikinci milletvekili tipi yaratılmaktadır. İdam kararlarının infazı yeniden gündeme getirilerek bu durumdakilere gayri insani olarak neredeyse rehlin muamelesi yapılmaktadır.

— Terörle Mücadele Kanunu'nda değişiklik öngören tasarı ile; TCK 141 - 142 nci maddelerinin yani düşünce yasasının değişik bir biçimde ve dozda yeniden yürürlüğe konması, basına sansür uygulamalarının daha da ağırlaştırılması; savunma hakkı, suçsuzluk karnesi, kişi güvenliği, yargılanmanın yüze karşılığı, yargılanmanın açıklığı türünden temel değerlerin yok edilmesi gibi insan hakları, demokrasi ve hukuka tamamen ters düzenlemeler yapılmakta; en basit pasif direniş yöntemleri bile, "terör suçu" tanımlamasını sokularak; talep etmek, eleştirmek gibi en temel insani hak ve özgürlükler dahi yokedilmektedir.

— Zaten varolan "demokrasi karnesi kırık" olağanüstü hal uygulamasının da ötesinde sıkıyönetim ve giderek askari darbe alttan alta davet edilip özendirilmektedir.

— Böylelikle, giderek doğu sorunu askeri yönetim eline devredilmektedir. Ve tüm bunlara karşı çıkanların neredeyse "hain" ilan edilmesi adeta doğalmış gibi gösterilmek istenmektedir.

Oysa sorunun çözümünün "otoriter" bir rejimden geçmediği, bizzat 12 Eylül rejiminin hırsla Kürt halkının etnik-kültürel kimliğine saldırılması, silmeye kalkışması ve yaptığı zorlamaları; PKK gibi 1980'e kadar olabildiğince tecrit olmuş, prestiji en düşük düzeyde olan bir örgütün, en kanlı acımasız ve vahşi eylemlerine rağmen bir kitle desteği edinmesini mümkün kılmıştır.

Doğrudur. PKK bir şiddet örgütüdür. Kadınları, çocukları, kundaktaki bebekleri, silahsız insanları, emeğiyle geçinen öğretmenleri acımasızca katleden bir şiddet örgütüdür. Bu nedenle insanlığa söyleyeceği hiçbir şeyi yoktur. Çünkü hiçbir amaç, hedef, ideoloji, doktrin ve inanç işlenen bu insanlık suçlarının özünü yaratamaz.

PKK, bu katliamlarını bir şiddet politikası olarak bilinçle uygulamaktadır. Korkutarak, dehşet saçarak varoluşu gayri insani ve antidemokratik haritasının ürünüdür. Karakol baskınında ya da dağda öldürülen sıradan insanların canları ve düşleri pahasına kanla çizilen bu haritada oluşan dar milliyetçilik duyguları; insanların gözlerini körleştirmekte, benliklerini yoketmekte, yüreklerini nasırlaştırmakta, kin ve intikam histerisi ile insanlıklarından çıkmalarına neden

olmaktadır. Başkalarının milliyetçiliklerini eleştirirken pek duyarlı gibi görünenler, kendi milliyetçi dar görüşlülüklerini artık örtmemektedirler.

Kürt çocuklarını öldürüp, insani değerlerden söz edenler, sıradan Türk insanını da "Kürt düşmanı" yapabilmeyen taktiklerini son katliamları ile uygulamaya koymuşlardır. Nitekim, Pasinler katliamından sonra özellikle Erzurum'da gelişen olaylar, "Kürt mahallesinin basılması" aşamasına gelmek üzereyken zorlukla engellenebilmiştir.

Karşılıklı milliyetçilerin tirmandığı halihazır ortam devam eder, zincirleme bir Türk-Kürt çalışmasına dönüşmesi şimdiye dek zorlukla önlenememiş gerilim süreci engellenemezse artık ülke bütünlüğünden ve yüzyıllardır birlikte yaşamış insanların kardeşliğinden ve birlikte yaşama isteklerinden söz edilemez olacaktır.

Ancak tüm bu görüntüler, sonunda demokratik düzende ve açık rejimde evrensel insan hakları ve hukuk değerlerine saygılı biçimde çözülebileceğinin göstergesi değildir. Çünkü şiddetin kendi rahminde büyüttüğü asıl bebek "sorunların çözümü değil" yine şiddettir. Şiddetin kazanı kaynamaya başlayınca, suçlular ve suçsuzlar ayrılmadan ortak bir kader sunulur insanlara. Ve aslında şiddete şiddetle karşılık veriş bir düşün, özgürlük ve demokrasi düşününün ertelenmesinden başka bir şeye yaramaz.

Şiddetin toplumsal - bireysel kaynaklarını daraltmak, dağıtmak görevi başta parlamento olmak üzere, tüm insanımı, demokratım diyen kişi, kurum ve kuruluşlara aittir.

Bu bunalım, toplumun bağrından doğan, kendilerini şiddet yanlılarının tümüne "karşı" bir taraf olarak koyanların, şiddetin yarattığı çatışma ortamına karşı olanların ortak toplumsal inisiyatifi ve tartışma ortamıyla aşılabilir.

Güneydoğu sorununa hukuk demokrasi ve insan hakları açısından bakan, ülkenin tümünde insan haklarına dayalı bir hukuk devletinin kurulmasını isteyen ve bu coğrafyada bütün insanların sahip oldukları hak ve özgürlükleri kullanıp geliştirilmesinden yana olan; Türkü ile - Kürdü ile herkesin barış içinde, özgürce eşit olarak birlikte yaşamalarını isteyen, herkesin kendi anadilini, kültürünü, tarihini, folklorunu, dini inançlarını korumasından, araştırmasından ve geliştirmesinden yana olan her kişi, kurum ve kuruluşu böyle bir ortak toplumsal inisiyatifte yer almaya çağırıyoruz.

Kendini hangi düşünce dünyasına ait sayarsa saysın, ülkemize ve insanımıza dair soruları, ülkemize ve insanımıza dair kaygı ve umutları yüreğinde duyan her insan; bugün gitgide tüyler ürperici bir katliam ortamında gelişen, vahşet ve acımasızlık sahneleriyle yürüyen Güneydoğu Bölgemizdeki şiddetin gerçekte onca insanla birlikte insani yanlarımızı da öldürdüğünü idrak edebilir. Başka hiçbir şey bundan önemli ve vahim olmayacağından en azından bu coğrafyada insanca üzerinde duracağımız bir zeminin ana hatlarını çizip korumak için biraraya gelebilirler.

Bu koşullarda böyle bir uğraşa girmek dışında insanca bir varoluş tarzı mümkün değildir.

İzmir Tabipler Odası
Elektrik Müh. Odası İzmir Şb.
Harita ve Kadastro Müh. Od. İzmir Şb.
Jeofizik Müh. Odası İzmir Tems.
Kimya Müh. Odası Ege Böl. Şb.
Makina Müh. Odası İzmir Şb.
Mimarlar Odası İzmir Şb.
Şehir Plancılar Odası İzmir Şb.
Ziraat Müh. Odası Ege Böl. Şb.

İzmir S.M.M. Odası
Gemi Müh. Odası İzmir Şb.
İnşaat Mh. Odası İzmir Şb.
Jeoloji Müh. Odası İzmir Şb.
Maden Müh. Od. İzmir Şb.
Metalurji Müh. Od. İzmir Şb.
Orman Müh. Odası Ege Şb.
Tekstil Müh. Odası İzmir Şb.
İzmir Barosu

ÜYE BİLGİ FORMU VE MINI ANKET

Sayın Üyemiz;

Şubemiz çalışmalarına yön vermek ve kayıtlarımızda bulunan bilgileri güncelleştirmek amacıyla aşağıdaki sorulara yanıtlandırarak en yakın EMO temsilcimize teslim etmenizi veya Şube adresimize postalamanızı rica ediyoruz.

KİŞİSEL BİLGİLER

Oda Sicil No : Soyadı / Adı :

Ev Adresi :

Posta Kodu : Şehir : Telefon :

İş Adresi :

Posta Kodu : Şehir : Telefon : Faks:

Bitirilen Üniversite :

Bölümü: Elektrik Elektronik/Haberleşme Elektrik ve Elektronik Bilgisayar Diğer :

Doğum Yeriniz ve Tarihi: Babanızın Adı :

Medeni Durumunuz Evli Bekar Kan Grubunuz :

Size ulaşamadığımızda irtibat kurabileceğimiz bir yakınınızın Soyadı/Adı :

Adresi (Tercihan işyeri) :

Posta Kodu : Şehir : Telefon:

Üyesi olduğunuz Kulüp, Dernek ve Sendikalar :

Sürekli Okuduğunuz Gazete ve Dergiler :

İŞ VE MESLEK BİLGİLERİ

İşsiz Çalışıyorsanız; Kendi Adıma Ortak Ücretli (Kamu) Ücretli (Özel)

İşyerinizin Ünvanı :

İş Konularınız :

Kaç yıldır bu işyerinde çalışıyorsunuz? Bu Kaçınıcı işiniz?

Daha önce çalıştığınız işyerleri ve göreviniz :

1.
2.
3.

Emekliyseniz :

Emekli olduğunuz işyerinin ünvanı ve adresi :

Emekli olduğunuz işyerindeki son ünvanınız :

Mesleki Deneyiminizin Yoğun Olduğu Elektrik Mühendisliği Konuları:

Lisans üstü eğitim gördüyseniz, konusu ve tez başlığı:

Bildiğiniz Yabancı Diller: İngilizce Almanca Fransızca Diğer :

Varsa yayınlanmış mesleki yazı ve eserleriniz :

Odamızın hangi konularda meslek içi eğitim semineri düzenlemesini istersiniz?

Meslek içi Eğitim Çalışmalarında Eğitmen Olarak Görev Alabileceğiniz Konular:

Komasyon Çalışmalarımızdan Hangisinde Görev Almak İstersiniz?

- Enerji Yayın Elektronik ve Hab. Sosyal Etkin. SMM Y.G.
 A.G. Standart Kütüphane Asansör Çevre Çalışanlar (Kamu-özel)

Odamızdan beklentileriniz :

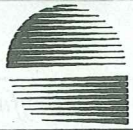
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ EKİDİR



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

1337 SOKAK NO. 16 K.8
35210 ÇANKAYA / İZMİR

Enerji Yığın Elektronik ve Haberleşme Sinyal ve Kontrol SMM YG
 A.G. Sınatır Kışkırma Akarlar Çevre Çözümler (Komünikasyon)



TOPLAM KALİTE FELSEFESİ: KALİTE = BAŞARI

1. DÜNYADAKİ YENİ ÜRETİM ve PAZARLAMA SÜREÇLERİ ÇERÇEVESİNDE REKABETİN KALİTE BOYUTLARI

Sanayi devriminden günümüze kadar geçen sürede temel sanayi oluşumlarında belirgin özellikler önem kazanmış ve tüm sanayi ilişkileri bu özellikler temelinde gelişmiştir. Buhar makinasının sanayide kullanılması ile sağlanan verim artışı insan gücünü binlerce kez artırıyor. Bu artış ile insanoğlu büyük bir gelir elde etti. Üretim artışı ile sağlanan yüksek gelir mala olan talebi geliştiriyordu. İşte bu dönemde mala olan talep, çok mal üreten sanayilere büyük bir ayrıcalık kazandırmıştır. Bu dönem ÜRETİM ÜSTÜNLÜĞÜ ile REKABET dönemi olarak adlandırılmaktadır. Büyük talepler ile mal bekleyen geniş pazarlara büyük hacimlerde mal üreten firmalar bu rekabet döneminde öne geçmiş ve pazar paylarını artırmışlardır. Günümüzde otomatik, elektronik ve dayanıklı tüketim malları üreten kuruluşlar geçmişteki ÜRETİM ÜSTÜNLÜĞÜ ile REKABET döneminin özelliklerinden yararlanarak dünya sanayi devleri arasına girmişlerdir.

1970'li yıllarda üretim teknolojilerinin yaygınlaşması ile, üçüncü dünya ülkeleri ucuz iş gücü kaynaklarını kullanarak dünya sanayi devlerinin pazarlarında yer edinebilmeleri sonucu MALİYETLE REKABET dönemine girildi. Bu rekabet döneminde özellikle uzakdoğu ülkelerindeki ucuz iş gücünü kullanarak düşük maliyetlerle üretim yollarını araştıran batılı sanayi devleri üretim merkezlerini bu tür ülkelere kaydırarak maliyetle rekabet şartları yaratmışlardır.

1980'li yıllarda uluslararası sanayi ilişkilerinde yeni bir rekabet dönemine girildi. KALİTE ile REKABET. Artık uluslararası pazarlarda yüksek satılma gücüne ulaşmış olan tüketici kitleleri satın aldıkları malın ucuzluğundan önce kalitesi ile ilgileniyorlardı. Bu dönemde isimleri kalite ile özdeşleşen ülke ve firmalar pazar yarışında öne çıkmayı başardılar. Bu ülkeler içinde özellikle Japonya otomotiv ve elektronik gibi sektörlerde <KALİTE İLE REKABET> döneminin koşullarını yerine getirdiği için büyük pazar paylarına sahip olmuştur.

Günümüzde uluslararası sanayi rekabetinde öne çıkan kavram ise <HIZ> dır. Uluslararası pazarlarda kaliteli ürünler çoğaldıkça tüketicinin isteği olan ürünün en hızlı şekilde tasarımını geliştiren ve pazara sunan sanayi kuruluşları pazar paylarını geliştirebilmişler ve çoğalan ürün çeşitleriyle yeni pazarlar bulmuşlardır. Günümüzde sanayideki <HIZ> kavramı firmalarda yapısal değişikliklere de yol açmıştır. Artık dev görünüşlü ve onbinlerce personel kulla-

nan firmalar çok daha dinamik, hızlı karar alabilen ve bu kararları en hızlı bir şekilde hayata geçiren dinamik firmalar yapısı oluşturmuşlardır. Japonya ve ABD sanayi kuruluşları arasındaki en belirgin fark, uluslararası pazarlarda yeni bir ürünü en hızlı şekilde pazarlayan firmalar sektörün oluşturduğu pazarın büyük bir kesimine ilk sunucu olmanın getirdiği mali avantaja pazar paylarını artırmıştır.

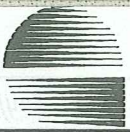
2. İMHACI REKABET DÖNEMİNE DOĞRU

Günümüzde ulaşım ve iletişim teknolojisinin gelişmesi ile dünyamızın küçülmesi, sınırların ve duvarların ortadan kalkması ülkelerin ithalat ve ihracat da koruyucu ekonomik önlemlerden uzaklaşması dünya pazarlarını çok daraltılmış ve bu daralma ile birlikte sanayi kuruluşlarının pazar edinebilme mücadelesini yükseltmiştir. Dinamik firmalar bu mücadelede sınırlarının çok ötesine hızla hareket ederek pazar paylarını artırmışlardır. Globalleşme beraberinde daha önceden tahmin edilemeyecek bir boyutta rekabet yaratmıştır. Bu da <İMHACI REKABET> şartlarıdır. İmhacı rekabet ortamında geçmişin devleri olarak kabul edilen sanayi kurumları gerekli dinamizmi sağlayamadıkları için ya küçülmek zorunda kalmışlardır yada yok olup gitmişlerdir. İmhacı rekabet şartlarının yarattığı çok çetin pazar mücadelesinde başarılı olabilmek için pazarı oluşturan tüketici kitlesinin istekleri tatmin edecek kaliteli ürünlerin tasarımından pazara ulaşmasına kadar geçen tüm sanayi faaliyetlerinde kaliteyi öncelikli olarak hedefleyerek sunmaktadır.

İmhacı rekabet şartlarının geliştiği dönemlerde bu mücadelede başarılı olarak ayakta kalan uluslararası sanayi kuruluşlarının ortak özelliği; bu sanayi kuruluşlarının Toplam Kalite Felsefesi'nin ilkelerini benimseyerek uygulamasıdır. Toplam Kalite Felsefesi artık günümüzde salt bir ürün ve hizmet kalitesi ile ilgili amaçları yoktur. Toplam Kalite Felsefesi sanayi kuruluşlarında bir Yönetim Felsefesi olarak benimsenmelidir. Ürün ve hizmet kalitesinin artışı verimliliği ve karlılığı da artıracaktır. Toplam Kalite Felsefesi'nin benimsenmediği sanayi kuruluşlarında ürün ve hizmet kalitesini arttırmak ancak maliyet artımları ile gerçekleşir. Bu ise kuruluşların rekabet edebilme yeteneklerini azaltır.

3. ULUSLARARASI PAZAR YARIŞINDA YOK OLMA NEDENİ KALİTE(SİZLİK)

Sanayi kuruluşlarımızın uluslararası pazarlarda kalabilmelerinin şartı son derece çetin geçen rekabet koşullarına



süratli bir şekilde uyum gösterebilmeleridir. Rekabet edebilirliğin gereği ise sanayi kuruluşlarımızın Kalite Yönetim sistemlerinin mükemmelliğine bağlıdır. Kalite Yönetim sistemi kavramı kesinlikle üretilen ürünün kalitesiyle sınırlı değildir. Çağdaş Kalite Yönetim sistemlerinin temeli olan Toplam Kalite Felsefesi Sanayi kuruluşlarının en basit işlemlerden en kompleks proseslerine kadar tüm aktivitelerin <ilk defada doğru> yapılmasını gerektirir. Bu felsefesinin gereği olan koşullar sağlandığında sanayi kuruluşlarımızda ürün kalitesinin artması yeni ek kaynaklara gerek duymadan gerçekleşecektir. Sanayi kuruluşlarımızın Kalite Yönetim sistemleri şirketin bulunduğu konumdan sürekli olarak daha iyiye doğru arayışlara programlı olmalıdır. Ancak sürekli gelişmelerde şirketlerin kârlılığı ve verimliliği artar. Sanayi kuruluşlarının tüm personeli, kalite yönetim sistemlerinde temel mantık olan katılımcılığı yarattığı sürece yeniliğe doğru bir gelişme yaratılabilir.

4. ÇAĞDAŞ BİR YAKLAŞIM OLAN <TOPLAM KALİTE FELSEFESİNİN> TÜRK SANAYİ İÇİN ÖNEMİ

Günümüzde çağdaş bir yönetim olarak lanse edilen Toplam Kalite Yönetimi üç kalite uzmanı tarafından geliştirilmiştir. <E. DEMING, J. JURAN, ve P.CROSBY>

Toplam Kalite Felsefesi'nin temelleri

- * Kalite bir yönetim sorumluluğudur.
- * Kalite sürekli (sonsuz) iyileştirme faaliyetidir.

Bu ana temeller üzerinde geliştirilen Toplam Kalite Felsefesi günümüzde Türk sanayi için yeni bir umut ve uluslararası rekabet için gerekli yegane silahtır. Sanayimizde çağdaş bir yönetim felsefesi olarak ele alınıp geliştirilmesi gereken Toplam Kalite Felsefesi ancak tüm şartların yeterince oluşturulması sonucu sanayimize rekabet gücü kazandıracaktır.

4.1 TOPLAM KALİTE FELSEFESİNİN İLKELERİ

A) SÜREKLİ GELİŞME

Günümüzdeki uluslararası ticaret bazında rakip olabilmeyen itici fonksiyonu sanayi kuruluşlarının sürekli ve planlı gelişmeleridir. Gelişmenin durması mevcut statünün geriye gitmesi sonuç olarak rekabet yeteneklerinin yok olmasıdır. Toplam Kalite'nin en önemli ilkesi olan (Sürekli Gelişme) <Kalitenin sonsuz bu iyileştirme faaliyeti> olması ilkesine dayanır. Japonlar'ın <Kaizen> yönetim modeline göre sürekli gelişme küçük adımlarla fakat sürekli dir.

<Kaizen> yönetim modeline göre sanayi kuruluşlarındaki en önemsiz faaliyetten en kompleks prosese kadar ki uygulamalarda sürekli olarak mevcut konumu iyileştirme aktivitesi PLANLA - UYGULA - ÖLÇ - ÖNLEM AL döngüsü ile yapılmalıdır. Bu basit uygulama her nekad ar

alışkanlıklarımıza uymasa bile çok basit bir şekilde uygulama alanı bulmaktadır. Ulusal sanayimizde sürekli gelişme hedef büyültme olarak kullanılabilir ve kuruluşlarımıza çok önemli bir sistem disiplini sağlar. Sadece kaliteli ürünler üretmek Türk sanayi kuruluşlarına yüksek bir rekabet yeteneği sağlamaz. Ancak yüksek kaliteli ürünlerimizi uluslararası pazarlardaki rakiplerimizin önüne geçirmeye yol açacak olan <Sürekli gelişmedir>.

B) GRUP ÇALIŞMASI

Toplam Kalite Felsefesi'nin en temel sistemi grup çalışmasıdır. Birden fazla kişinin grup çalışması ile elde ettiği yaratıcılık ve geliştirme potansiyeli bireysel çalışmaların çok üzerindedir. Grup çalışmaları sanayi kuruluşlarında yaratıcılığı artırdığı gibi kurum kültürünün oluşmasında, kişiler arasında uyumlu ve etkili iletişimi de gösterir. Çok sık rastlanan işletme körlüğünü aşmada en etkili yol grup çalışmasıdır. Japon sanayi kuruluşlarının tamamında uygulanan <Kalite Çemberleri> sayesinde Japon ekonomisi milyonlarca dolar tasarruf sağlamaktadır.

C) ÖLÇÜM VE İSTATİSTİK

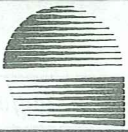
Toplam Kalite Felsefesinin temel öğelerinden biri olan sürekli gelişmenin sağlanabilmesi için sanayi kuruluşlarının çeşitli parametrelerinde sürekli ölçüm ve istatistiksel çalışmalar yapılmalıdır. Bunun nedeni de <Ölçemediğimiz Hiç Bir Şeyi Geliştiremeyiz.>

Kuruluşlarda teknolojik faaliyetlerin herhangi birindeki doğal olmayan değişme ürün çıktıları için istenen özelliklerden büyük sapmalara neden olabilir. İstatistiksel düşünme özelliği gerek sanayi kuruluşlarımızın yöneticileri gerekse teknik personelin en kazançlı yeteneğidir.

D) ÖNLEMENE YÖNELİK YAKLAŞIMLAR

Sanayi kuruluşlarında klasik yönetim modelleri ile Toplam Kalite Yönetim modeli arasındaki temel fark; problemlere yaklaşım biçimleridir. Klasik anlamda problemler hataların, kusurluların ayıklanması yöntemi ile ayrılır. Bu yöntem aslında problem kaynağını ortadan kaldıramaz. Sadece problemleri ürünlerin bir süre müşteriye ulaşmasını önler. Oysa problemin kaynağı kurutulmadığı için gelecek olan problemlere çare yine ayıklamadır. Bu anlamda kalite sorumlularının görevi ayıklamadır. Toplam Kalite Felsefesinde problemden ziyade problemi yaratan unsur ve koşulların Kalite Sistemindeki varlığı araştırılır. Problem nedenlerini ortadan kaldırıci ve tekrarını önleyici çalışmalar ile problemin tekrar olması kesin olarak önlenir. Sanayi kuruluşlarında yapılan ölçümler ve araştırmalar sonucu meydana gelen hataların %90'ının sistem kaynaklı, %10'unun ise insan kaynaklı olduğu görülmüştür.

Toplam Kalite Yönetimlerinde temel olan, hata yaratılmayacak olan sistemlerin geliştirilmesidir. Bu tür olumlu sistemlerde insanların hata yapma olasılıkları çok düşüktür.



5. <JAPON MUCİZESİNİN GERÇEĞİ>

JAPON KALİTE YÖNETİM MODELİ

II. Dünya savaşının bitiminde Japon İmparatorluğunun görünümü şöyle idi. Yaklaşık 1.5 milyon Japon savaşta hayatını kaybetmiş, orta ve büyük ölçekli sanayi kuruluşlarının tamamı yerle biri olmuş, ülke bağımsızlığını kaybetmiş, enerji üreten birimlerinin hiç biri çalışmıyor, insanların temel beslenme fonksiyonları bile yerine getirilemiyor. Günümüz Japonya'sının görünümü tamamen farklı; ihracatta birinci sırada, yoğun nüfusuna rağmen kişi başına düşen milli gelir bazında dünya birincisi. Elektronik, otomotiv, dayanıklı tüketim maddeleri, gemi yapımı, teknoloji satımı, petro kimya tesisleri yapımı gibi sektörlerde ise uluslararası pazarlarda tartışılmaz lider. Biraz önce bahsetmiş olduğumuz mucizenin nedeni <JAPON KALİTE YÖNETİM MODELİ> dir. 1950 - 1980 yılları arasında geçen otuz yıllık sürenin ilk on yılında Japon yöneticiler sadece bir konu üzerinde uygunlaştılar ve bununla ilgili planlar yaptılar. Bu da <KALİTE EĞİTİMİ> idi. Japon yöneticiler on yıllık kalite eğitimi projelerini Daming, Juran ve İshakawa gibi uzmanlar ile gerçekleştirdiler. Bu eğitim süresince sanayi kuruluşlarının işçilerinden patronlarına kadar her kesime kesintisiz kalite eğitimleri verildi. Bu eğitimlerde sanayi kuruluşlarına verilen her türlü teknik bilginin yanında çok önemli bir kavramda aktarıldı. <Japonya'nın ayakta durabilmesi için ürünlerini ihraç etmesi gerekmektedir. İhracatın başarılı olabilmesi ise ancak kaliteli ürünler ile olur.>

Japonya'da sanayi kuruluşlarına verilen kalite eğitiminin yanında Japon halkının kalite isteklerini geliştirecek olan genel kalite eğitimleri ise 1954 yılında Japon Ulusal Radyo yayınları ile başladı. Bu eğitimler sonucu Japon ulusunun kalite isteklerinin gelişmesi Japon sanayi kuruluşları içinde kaliteli ürün sunmanın itici gücünü oluşturmuştur.

Japon Kalite Yönetim Modelinin en belirgin özelliği ise Toplam Kalite Felsefesinin temel ilkelerinden biri olan <Sürekli Gelişme> prensibidir. Japonya <KAIZEN> olarak tanımlanan bu düşünce modeli Toplam Kalite Felsefesinin itici gücü, motorudur. Bu anlayış Japon Kalite modelinin mükemmel basamağıdır.

6. 21. YÜZYILDA TÜRK SANAYİNDE

ÇAĞI YAKALAMA FIRSATI: KALİTE DEVRİMİ

21. Yüzyıla girerken ulusal sanayimizin önündeki temel sorun uluslararası pazarlarda rekabete gidebilme yeteneğidir. Bu yeteneğin gelişmesi ise ancak verimliliğin ve kalitenin yükselmesi ile gerçekleşir. Türk sanayicisi bu yeteneğini geliştirmede temel gücünü Toplam Kalite Yönetimi sistemlerinde bulacaktır. Toplam Kalite Felsefesi Türk sa-

nayisi için bir kültür değişimidir, kan değişimidir, dünya ticaretine bakışının değişmesidir.

Dünya artık eskisinden çok daha küçük, ülkemizin en ücra köşesine kadar her yerde Made in Japan, USA, U.K, FRANCE yazılı çeşitli ürünlerle karşılaşmaktayız. Ülkemizin sınırları içinde bile uluslararası yok edici rekabette karşılaşmaktayız.

Artık yaşlı dünyamızda sıcak savaşlar dönemi sona ermiştir. Fakat günümüzde yüksek teknoloji ile beslenen sanayi savaşları vardır. Türk sanayicileri bu savaşta stratejilerini ve hedeflerini belirlemelidir.

Toplam Kalite Felsefesi ve sürekli gelişme ile uluslararası pazarlarda kazanılan prestij ile gelecek mutlu Türkiye için şu anda en acil sorumluluklar Türk üreticilerindedir.

Harun BOLEL

Elektronik Mühendisi

Vestel A.Ş. Kalite Güvenlik Müdürü

BALKIM

MÜHENDİSLİK ELEKTRİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Bufer
legrand®

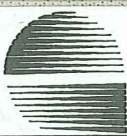
BAYİLİĞİ

ELEKTRİKTE GÜVENLİK

Gazi Bulvarı No: 42/B Çankaya / İZMİR

Tel & Fax

4890725 - 4846421 - 4412745



ELEKTROMAĞNETİK ALANLARIN ÇEVRE VE İNSAN SAĞLIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

Çağımızın en önemli enerji kaynaklarından birini oluşturan elektrik enerjisinin (teknolojik ve ekonomik duruma bağlı olarak) gün geçtikçe daha çok yararlanılmaktadır.

Artan enerji gereksinimine yanıt verebilmek için daha çok üretim yapılmakta, üretilen enerji ise daha çok yüksek gerilim hatları ile iletilmektedir.

Çevresinde şiddetli elektromagnetik alanların oluştuğu ve şehirlerde meskün sahalara içinden geçen iletim hatlarının yada dağıtım gerilimine dönüşümün sağlandığı şalt merkezlerinin çevre ve insan sağlığına olumsuz etkileri uzun yıllardır süregelen bir araştırma konusunu oluşturmaktadır.

Bilim adamları tarafından yapılan araştırmaların yanısıra Elektrik Şirketleride bu konuda çeşitli fonlar oluşturarak kendi çalışanları üzerinde araştırma yaptırmışlardır.

Elektromagnetik alanlar vücudu oluşturan bütün maddelerin içine işleyerek elektrik alanı meydana getirirler. Bu elektrik alanının şiddetine ve vücuttaki mad-

delerin iletkenliğine bağlı olarak bir parazit akım yoğunluğu oluşturur.

Canlılar üzerinde çeşitli biyolojik değişiklikler oluşturan elektromagnetik alanlar yakınındaki ölçüm istasyonları ve haberleşme devrelerinde de bir takım olumsuz etkiler meydana getirirler.

Bu nedenle yüksek gerilimli tesislerin oluşturduğu elektromagnetik alanlardan birçok etkilenen canlıları,

- İletim hatlarının altında veya çok yakınında bulunan ve buralarda yerleşen canlılar ve indirici trafo merkezlerinde salt sahalarında çalışan kişiler olarak tanımlamak mümkündür.

Yazımızın bu bölümünde bu konuda yapılan tıbbi araştırmalara konu olan, çeşitli yayınlarda belirtilen sonuçların iletmesi ile yetinilecektir. 22 - 26 Ekim 1990 tarihinde Ankara'da düzenlenen Türkiye 5. Enerji Kongresinde bu konuda İrfan GÜVEN ve Selim AY tarafından sunulan tebliğdeki bilgilere göre;

Kouwenhoven ve ekibince bir yıl süresince onbir yüksek gerilim hat elemanı

üzerinde yapılan uzun dönemli tıbbi inceleme ve deney sonuçları özetlendiğinde;

- Kan bileşimi bakımından yapılan araştırmalarda eritrositlerde ve hemoglobinde önemli değişiklikler gözlenmemiştir.
- Lokositler, nötrofiller ve retikülasitlerde artış olmaktadır. Ancak bu artış değerleri fizyolojik sınırlar içinde kalmıştır.
- Sedimentasyon hızı ve kan bileşiminde deneylerde bir değişiklik göstermemiştir.
- Kolesterol ve Trigliseridlerde %1 ile %3 arasında bir değişim görülmüştür.

Bu araştırmaya göre patolojik değişim değerleri olarak gösterilebilecek önemli değişiklikler gözlenmemiştir.

Yine bu araştırma sonucuna göre magnetik alanların organizma üzerindeki etkileri az olmakta ve patolojik olarak nitelendirilmemektedir.

Elektromagnetik alanların canlılar üzerindeki etkinlikleri ile ilgili araştırmalara bültenimizin bundan sonraki sayılarında yer verilmeye devam edilecektir.

BİR KİTAP

Aydın ve "Aydın!"

İlhan ARSEL

Her toplumda, o toplumu fikren, ruhen ve ahlâken şekillendiren, peşinden sürükleyen, belli değer ölçülerine yönelen, eğitimi ve güzel sanatları ve herşeyi etkileyen, denetleyen bir sınıf olduğu kabul edilir. Toplumlara aydınlığa çıkararak ve uygarlaştıran, ya da karanlıklarda tutan şey, bu sınıfın oluşum tarzına bağlıdır..."

"... Çünkü bizler, aydın deyiminin gerçek anlamından habersizizdir. Bizlere bunu öğretmek gerek. Öğretebilmek için de, herşeyden önce Batıyı karanlık çağdan çıkarıp akıl çağına, aydınlıklara sürüklemiş olan gerçek aydınların tarihini incelemek ve sonra da bizim dünyamızın "Aydın!" yada

"Aydın acubelerinin" ihanetine değinmek gerek..."

Uzun sözün kısası. Akıl egemenliğine, rehberliğine ve insan varlığının değerine inanan "Gerçek Aydın" tipini ve sözde "Aydın!" ların ne olduğunu çok iyi anlatan, tekrar tekrar okunması gereken bir kitap.

ASANSÖR SEMİNERİ YAPILDI

Amacı, asansör sektöründeki gelişmeleri tasarımcılara, asansörün montaj ve bakımını yapanlarla, kontrol teşkilatındaki görevlilere teknik düzeyde bilgi aktarmak ve yönetmelik ve standartlar konusunda tartışma ortamı yaratmak olan Asansör Semineri 26 - 27 Ekim 1993 tarihlerinde EBSO Meclis Salonunda gerçekleştirildi.

Seminere Belediye, TEK, PETKİM, SSK, TSE, Ege ve Dokuz Eylül Üniversitesi Yapı İşleri Daire Başkanlıkları, İller Bankası, İl Ticaret Müdürlüğü gibi kurumlar inşaat ve asansör firmalarının teknik personelleri ile serbest çalışan mühendisler katıldı.

Seminer, BUGA OTIS, SCHINDLER - Türkeli, TEKİMAL - Kone, MNG ESMAŞ - Hyundai firmaları tarafından desteklendi ve konular firma yöneticileri tarafından sunuldu.

2 gün 4 oturum üzerinden yapılan seminerde Oturum Başkanlıklarını Prof. Dr. Kemal ÖZMEHMET (DEÜ Elk. Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı), Musa ÖZTUFAN (EMO İzmir Şubesi Başkanı), Zafer SEVDİ (Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Md. Yrd) ve Ahmet Şeyda GÜMÜŞ (TSE Bölge Müdürü) yaptılar.

Firmalar uygulamalarını izleyicilere video bantları ile görsel olarak aktardı.

İlk olarak Asansör Sektörüne Bakış ve İlgili Kurumlar Arası Koordinasyon Sorunları konusundaki Schindler - Türkeli Ankara Bölge Müdürü Baykan KURTULUŞ, asansörlerin dünyada tarihsel

geçmişini özetledikten sonra Türkiye'deki gelişmelerini anlattı ve ülkemizde 2000'in üzerinde asansör firmasının olduğunu belirtti. Büyük çoğunluğu montaj firması olan bu kuruluşların piyasadan temin ettikleri malzemeler ile asansör montajları yaptıklarını ve bunun da kalitesiz ve can güvenliği düşük asansörleri ortaya çıkarttıklarını belirtti. Ayrıca binanın yapım prosedürünü göz önünde bulundurarak, projelendirme safhasında mimarın asansör tasarımı için trafik hesabını yaptırmaması ve buna bağlı olarak or-



taya çıkan asansör sayısı, kapasitesi ve hızına göre ölçülerini standartlara uygun olarak projelendirmesinin öneminden sözetti ve ilgili odalarca, proje vize aşamasında aksaklıkların giderilmesi için projelerin düzeltilmesinin gereğini belirtti. KURTULUŞ, projedeki hatalardan kaynaklanan; standartlara uymayan kuyu ve makina daireleri, inşai işler gibi asansör firmalarının yaptırım gücüne sahip olmadığı nedenlerden dolayı TSE veya Belediyelerce asansör firmalarının mağdur edilmesinin haksız bir durum yarattığını belirtti ve projesi uygun, ancak uygulaması asansör firması tarafından standart dışı ve kötü

yapılmış asansörler için ruhsat verilmesi ve TSE tarafından yaptırım uygulanmamasının da haksız rekabete yolaçağını belirtti.

İkinci konuşmacı ise BUGA OTIS Genel Müdürü Özdemir GÜLAN'dı. Sn. GÜLAN, Asansör Tasarımı Ve Seçimi konusundaki konuşmasında, asansör sayısının belirlenmesinde alınacak temel kıstasların trafik miktarı ve hizmet kalitesi olduğunu belirterek, örnek ve ablaklarla konuyu alt başlıklarda açarak detaylı olarak açıkladı. Konutlar, oteller, hastahaneler, alışveriş merkezleri gibi değişik kullanım amaçları olan yapılarda önemli olan noktalar hesapları ile birlikte tek tek izleyicilere aktarıldı. Ayrıca klasik asansörlerin dışında kalan servis ve yük asansörleri, sedye asansörleri, itfaiye asansörleri, hidrolik ve panoramik asansörler hakkında bilgi verdi. Asansörlerin Tasarımı ve Seçimi konusunun izleyiciler tarafından önemi bir kez daha anlaşıldığı ve bu konuda özel bir seminer talebi doğduğunu belirlendi.

Birinci günün öğleden sonraki ilk konuşmacısı MNG - ESMAŞ Hyundai firmasının İzmir Sorumlusu Ertan BEYAZIT ise Yürüyen Merdivenler ve Bantlar ile Oto Asansörleri konusunu izleyicilere sundu. Yürüyen merdivenlerin kullanım amaçlarını aktardıktan sonra iş merkezleri, bankalar, oteller, havaalanları, tren istasyonları, metro-lar gibi değişik mekanlarda kullanım şekilleri hakkında bilgi verildi. Düzenleme örnekleri olarak da başlıca; makas, tekli ve ikili

yiğin, çapraz uygulama, paralel uygulama, sürekli (kesintisiz), sürekli aşağı ve yukarı biçimleri gösterildi. Yürüten merdivenlerde emniyet sistemlerini de aktaran BEYAZIT, acil durdurma butonu, manyetik fren, sürücü zincir switchi, etek switchi trabzan (bant) switchleri, basamak zincir switchleri, düşük / aşırı hız kontrol switchlerini örnekleri ile belirtti.

Oto asansörleri konusunu aktarırken yoğun trafik araçlarının şehir merkezleri için çelik kontrüksiyon ve bina değişik uygulamaları olan oto asansörlü otoparkların örneklerini sundu.

Günün son konuşmacısı Kone - Tekimal firmasının İç Anadolu Bölge Müdürü Alaattin ODUNKESENLER idi. ODUNKESENLER Eğitim Sorunları, Dikey Taşıma, Amaca Ulaşmak başlığı altında sunduğu konuyu; eğitim, bina spesifikasyonu ve asansörler, asansör sisteminin kontrat formu, asansör sistem dizaynı, asansör montaj teknikleri ve asansörün inşaat zamanında kullanımı, asansör işletmesi ve servis kontratı, modernizasyon işletmeciliği alt başlıklarında aktardı. 1960 ve 1970'lerde bile asansör endüstrisinin özel oluşundan dolayı, asansör teknolojisi ile ilgili eğitim araçlarına sahip olmanın uzman olmayanlar için çok güç olduğunu belirten ODUNKESENLER, 80 sonrası teknolojide yapılan bir çok değişiklik ve gelişmeler sonucu sürekli bir eğitime ihtiyaç bulunduğunu vurguladı.

Seminerin ikinci günü Tekimal - Kone firmasından yine ODUNKESENLER'in sunduğu Asansörlerde Tahrik Sistemleri konusu ile başladı. Elektrikli ve hidrolik tahrik sistemleri hakkında genel bilgiler verdikten sonra tahrik sistemi seçiminde rol oynayan motorun bir

saatteki hareket alma sayısı (start), gerekli olan sistem konforu, kabin anma hızı, asansör sayısı gibi temel faktörleri açıkladı. Elektrikle tahrik sistemlerinde ise; AC tek ve çift hızlı tahrik sistemleri, tek ve çift hızlı motor ile değişken gerilimli, tahrik sistemleri, doğru akımlı tahrik sistemi, değişken gerilim, değişken frekanslı tahrik sistemi, statik konvertörlü tahrik sistemi konularını izleyicilere aktardı.

Günün ikinci teknik bildirisini ise MNG ESMAŞ - HYUNDAİ firmasından Ertan BEYAZIT asansörlerde kontrol sistemleri başlığı altında sundu. Kontrol sistemlerini başlıca çağırılmalı kontrol sistemi, toplamalı kontrol sistemi, grup toplamalı veya grup kontrol sistemleri olarak ayıran BEYAZIT daha çok açıklamalarını grup kontrol sistemleri üzerinde yaptı.

Mikro işlemci üzerine kurulan sistem üzerinde asansörlerin sayısı, durumu, pozisyonu, yükü, trafik akışı, hızları vb etmeni, yukarı trafik, aşağı trafik park zonları, kabin içi hatalı çağrı iptali, ikili lobby hakkında açıklamalarda bulundu. Yangın güvenlik sistemleri ile asansör kontrol sistemi arasındaki ilişkileri belirtti.

Öğle yemeği arasından sonra oturum Başkanlığını TSE Bölge Müdürü Ahmet Şeyda GÜMÜŞ'ün yaptığı "Asansörlerde Standartlaşma EN/81 (TS 10992) ve "Asansör Bakım Kuralları, Kazalar ve Önlemleri" konuları tartışıldı.

İlk konuyu BUGA OTIS firması Antalya Bölge Müdürü Bahadır DEMİR sundu. DEMİR, asansörlerin çalışması sırasında muhtemel kaza risklerine karşı insan ve eşyaları korumak amacı ile konulan, insan ve yük asansörleri ile ilgili güvenlik kurallarını tanımlamak olan standart hakkında açıklayıcı bilgiler verdi. Soru - yanıt bölümünde ise Türkiye'nin 1995 yılında

Avrupa Gümrük Birliğine katılması halinde yerli asansör sanayinin durumu tartışıldı. Bu tartışma sonucu ilgili kişilerin katılacağı ayrı bir toplantının yapılması gerekliliği anlaşıldı.

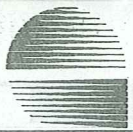
Seminerin son oturumunda ise Schindler - Türkeli firmasının İzmir Bölge Müdürü Altan BAŞARAN asansör bakım kuralları kazalar ve önlemleri konusunu incelerken firmalarda bakım ekibinin montaj ekibinden farklı yapıda olduğunu, bakım sırasında nelere dikkat edilmesi gerektiğini vurguladı. Asansörlerde olması muhtemel kazaları ise, koparma, ezme, dökme, darbe, mahsur, yangın çıkması, elektrik çarpması, malzemelerin hasara uğraması, aşınmanın sonuçları, paslanmanın sonuçları başlıklarında incelendi ve koruyucu bakım konusunda bilgi verildi.

Ayrıca Belediyelerce asansörlü bina yöneticilerinden bakım firmasının aranması sırasında fenni mesulünde aranması gerektiğinin önemini vurgulayarak, herhangi bir isim ve adresin yeterli görülmemesi gerektiği üzerinde önemle durulması ve insan hayatının ön planda olduğu bir konuda belediyelerin daha hassas davranmaları gerektiğini belirtti.

Kapanış kokteylinde, iki gün süren asansör seminerinde oturum başkanlarına ve bildiri sunan sektördeki değerli konuşmacılara Şube Başkanımız Musa ÖZTUFAN tarafından armağanlar verildi

Gümrük birliğine katılmamıza bir yıl kaldığı bu günlerde asansör sektöründeki teknolojimizin bir an önce Avrupa standartları düzeyine çıkartılması hedeflenerek elektronik ve mikro işlemciler konusundaki mühendislik desteği ile EMO'nun amacı, halkımızın en iyi asansörleri kullanıyor olmasını sağlamaktır.

Bir sonraki seminerde buluşmak üzere...



OSMANLININ İZMİR'i

Büyük Yunan ozanı Homeros'un memleketi olan güzel İzmir'imizi daha önceki yazımızda tanıtmaya başlamıştık. Adını kenti kuran Amazon Kraliçesi Smyrna'dan alan İzmir M.S. 1. yüzyılda Anadolu'da kurulan ilk yedi hristiyan kilisesinden de biridir. Tabii burada kilise deyince bir binayı değil de bir hristiyan topluluğunun varlığını düşünmek gereklidir. Çünkü Roma'lılar tek tanrıya inanan hristiyanlara karşı büyük bir baskı uygulamaktaydı. Bu ilk yedi kilise İzmir, Efes, Laodikye (Denizli yakınında bugünkü Goncalı), Sardes, Filadelfiya (bugünkü Alaşehir), Thyatira (bugünkü Akhisar) ve Bergama idi. Bu kentlerin hepsinde bina olarak ilk kiliseler MS 4. yüzyılda kurulmaya başlanmıştır. İzmir'deki ilk hristiyan kilisesinin de bugün Çankaya'daki Sen Polikarp kilisesi civarında olduğu sanılmaktadır. İzmir İslamiyetle ilk kez MS 7. yüzyıldaki Arap akınları sırasında tanıştı. Daha sonra 1081 yılında Türkler geldi. St. Jean şövalyeleri, Haçlılar ve Timur derken İzmir nihayet 1425 yılında tamamen Osmanlıların eline geçti.

Osmanlı yönetimi altında yaklaşık 500 yıl boyunca bir daha büyük bir işgal görmeyecek olan İzmir en başta Sığla Sancağının bir parçasıydı. Huzurlu bir ortamda gelişmeye başlayan İzmir'e Venediklilerin 15. yüzyılda bir kaç kere saldırması Fatih'in daha önce bir kaç kez yıkılıp yeniden yapılmış olan aşağıdaki kaleyi yeniden yaptırmasına neden oldu. Osmanlıların karada ve denizde en parlak dönemlerini yaşadığı 16. yüzyılda Piri Reis İzmir'i ziyaret etmiş ve kentin limanının haritasını çıkarmıştır. Biri yüzyılın başlarında olmak üzere 50 yıl arayla yapılan iki nüfus sayımında kentin nüfusunda önemli bir artış olduğu ve yabancıların yalnızca Gebiran adındaki bir mahallede yaşadığı bilinmektedir. Bu dönemde İzmir tica-

retindeki önem taşıyan limanlar arasında İzmir, Urla, Çeşme, Ayayorgi, Karaburun ve Ayasuluk sayılabilir.

17. yüzyılda yabancı devlet konsoloslularının Sakız'dan İzmir'e taşınması ve İran ipek tüccarlarının İzmir'i tercih etmesi sonucu ticaret büyük hız kazandı. Tabii bu da kentte çok sayıda bedesten ve han yapılmasını sağladı. Yüzyılın sonlarında kenti ziyaret eden Evliya Çelebi kentte 82 hanın bulunduğu söz etmektedir.

18. yüzyıl ise İzmir'de önemli olayların olduğu bir dönemdir. Örneğin 1712, 1723, 1736 ve 1778'de büyük depremler yaşanmış. 1717 ve 1764'te ise veba salgınları baş göstermiştir. 1740'da kapitülasyonların genişletilmesi sonucu İzmir'e çok sayıda yabancı gelerek yerleşmiştir. 1762 yılında Ermenilerce kentin bilinen ilk kitabı basılmış; çember ve yazma imal eden bir firmaya 1740'da dokuma fabrikası açma izni verilmiş; 1795'te ise bir pamuk fabrikası açılmıştır. 1780 yılında Osmanlı - Rus Savaşı sırasında Ruslar Çeşme önlerinde Osmanlı donanmasını yakmıştır. Bu arada yenilerinin baş kaldırmaları, eşkiyaların her tarafı haraca bağlamaları, yangınlar günlük olaylar haline gelmiştir.

1801, 1846, 1850, 1851 yıllarında depremler 1809, 1816, 1826, 1865 yıllarında ise çeşitli veba ve kolera salgınları yaşandı. 1811 yılında Sığla Sancağı yeni kurulan Aydın eyaletine bağlandı. İzmir bu eyaletin merkezi olma şerefine ise 1850'de sahip olmuştur. Merkez sancağı Sığla'nın adı da İzmir sancağı olarak değiştirilmiştir. 1883'te Karşıyaka'ya Tatar muhacirleri gelerek yerleşmiş ve buraya Feyziyye adı verilmiştir. Yunan isyanı, Kel Mehmed isyanı, Kavalalı Mehmet Ali Paşa isyanı, Katırcı Yani adlı eşkiya, Sinanoğlu isyanı, Rumlar ve Yahudiler arasında "İğneli Fıçı" kavgaları, 1890'dan itibaren resmi futbol maçları, atletizm ve kaşık yarışları yüzyılın

sosyal olayları arasında sayılabilir.

1849'da Abdülmecit., 1863'te de Abdülaziz kenti ziyaret etmiş. 1847'de bir kağıt fabrikası, 1858 yılında ilk tren, 1864'te havagazı ile sokak aydınlatılması, 1865'te İzmir - Mene-men ve Bornova - İzmir demiryolu, 1866'da İzmir - Kasaba demiryolu, 1885'te Bornova - Bayraklı karayolu işletmeye açıldı. 1885'te Aydın demiryolu fermanı imzalandı. 1867'de havagazı fabrikası kurma imtiyazı İngilizlere, 1884'te ise Almanlara tarım aletleri fabrikası kurma izni verildi. 1885'te Gediz nehrinin yatağı değiştirilerek limanın dolması önlenmeye çalışıldı. Bu çok önemlidir çünkü Efes, Milet ve Priene gibi antik kentlerin önemlerini yitirmesi ve terk edilmesine akarsular tarafından taşınan alüvyonlar sonucu limanlarının dolmasına neden olmuştur. 1901 yılında İzmir Saat Kulesinin, 1908 yılında da tarihi Asansör kulesinin yapımına başlanmıştır. Sonuç olarak 20. yüzyılın başlarına gelindiğinde 200.000 nüfusa sahip İzmir devrin teknik olanaklarından en iyi şekilde yararlanmaktaydı fakat bunların tümü yabancılar tarafından işletilmekteydi.

1919'da Yunanlıların işgaline uğrayan İzmir'de Hasan Tahsin ilk kurşunu attı. Kurtuluş savaşının sonunda çıkan büyük yangında Alsancak yanmış, daha sonra burada İzmir Enternasyonel Fuarı kurulmuş, mübadele programı nedeniyle Yunanistan'a göiden Rumların yerine adalarda yaşayan müslüman halk gelmiştir. 1927'de 154.000 olan nüfus 1990 sayımında 1.757.000'e ulaşmıştır. 1871 yılında kurulan İzmir Belediyesi 1984 yılında Metropol Belediye haline gelmiştir.

İzmir'i anlatmaya sayfalar yetmiyor. İzmir hakkında kafanızda bir şeyler oluşturabildikse ne mutlu bize. Bu arada İzmir üzerine yeni yayınların çıkması da bizi mutlu ediyor. Bir sonraki yazımızda tekrar buluşmak dileğiyle.

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

- AYDA BİR ÇIKAR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ÜYELERİNE ÜCRETSİZ YOLLANIR.
- ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE YAZI İŞLERİ SORUMLUSU
M. MACİT MUTAF

ADRES: EMO İZMİR ŞUBESİ
1337 SOKAK NO: 16 K: 8
ÇANKAYA / İZMİR
TLF / FAX: 0-232-4893435 PBX

YAPIM:
ENKARE
Tel / Fax: 421 84 97 - 421 76 27

ELEKTRİK-ELEKTRONİK ve BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİNE

özel kampanya

ekonomik

verimli

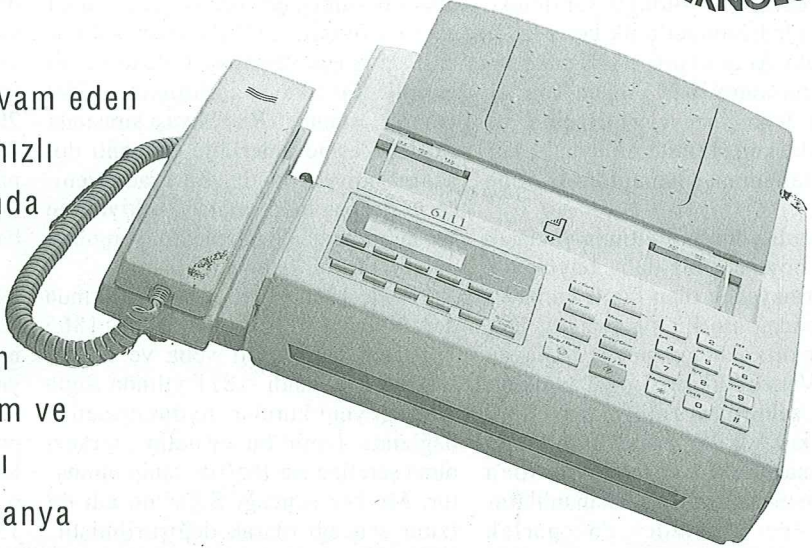
hızlı

infotek
faks 6111

"ANTI-CURL TEKNOLOJİ"

Hürriyet gazetesinde
büyük kampanyası devam eden
ekonomik • verimli • hızlı
infotek 6111 fakslarında
MÜHENDİSLERİMİZE
ÖZEL KOŞULLAR

- Kampanya fiyatından
%10 oranında indirim ve
5 eşit ödeme olanağı
- Peşin alanlara kampanya
fiyatından %20 indirim



FOTOKOPI - FAKS - BİLGİSAYAR - DAKTİLO

SATIŞ • MALZEME • YEDEK PARÇA • SERVİS

SİSTEMBÜRO
MAKİNALARI İÇ-DİŞ TİCARET SANAYİ LTD. ŞTİ.

Cumhuriyet Bulvarı No. 82/501
Erboy İşhanı Konak - İZMİR
Tel : (232) 489 71 80 - 441 85 16
Fax: (232) 489 82 53

- ✓ Faks/Telefon/Fotokopi
- ✓ 60 Telefon Hafızası
- ✓ Otomatik Mesaj Gönderme
- ✓ Gecikmeli Gönderim
- ✓ Polling Fonksiyonu
- ✓ Otomatik Döküman Besleme
- ✓ Faks / Telefon Ayırma
- ✓ 32 Gri Tonlama